

尊敬的董建華先生、范主席及各位議員、各位高官、社團首長、新聞界友好及各界人事。

我余繼標愛中國、愛香港，我余繼標堅決支持中央信任的香港特首董建華先生治理香港，堅決支持部長制。推行部長制在香港政府心目中是靈丹妙藥，但我余繼標對部長制有一些不成熟的憂慮和建議，部長制最好在5年後才執行。

我余繼標的憂慮

- 第1個月至第6個月(2002年7月 - 12月) TENDER年 -- 招聘顧問公司-----草擬各部長工作範圍。
- 第7個月至第18個月(2003年1月 - 12月) 草擬年 -- 顧問公司草擬各部長、秘書長的工作範圍、職能和權責，以及18萬公務員的分工。『呢一年，呢件事對香港經濟及就業沒什麼改善』
- 第19個月至第24個月(2004年1月 - 6月) 將顧問公司草擬出來的職能、權責，認真呈請中央，並給立法會審閱。『呢一年，呢件事對香港經濟及就業仲未有改善』
- 第25個月至第36個月(2004年7月 - 2005年6月) 分工年、了解年及計劃年 -- 上半年所有部長、秘書長，須要了解新的分工範圍、深度、寬度、職能和權責。下半年開始計劃什麼應該做、什麼不應該做、什麼是自己及自己部門做、計劃怎樣做、誰人做、並預計議員及市民有什麼反應，有沒“獲氣”，會不會“炒魷

魚”。協調上、中、下、左、中、右，然後在自己最安全的情況才做。寧願無過、不求有功。『呢一年，呢件事對香港經濟及就業仍然未有改善』

- 第37個月至第48個月(2005年7月 - 2006年6月) 協調年 -- 特首與各部長、司長與部長，因職能、權責有所改變，部長與部長、部長與秘書長，在意見不統一的時候“一個東、一個西”。秘書長究竟依從特首、司長、部長或自己的意見去執行？如遇最後的決定人政策失誤，應由誰人負責。誰人“炒魷”，是否秘書長“炒魷”？『呢一年，呢件事對香港經濟及就業始終都係未有改善』
- 第49個月至第60個月(2006年7月 - 2007年6月) 簽備選舉年 -- 開始籌備新一屆特首選舉。第5年，最後呢一年，『對香港經濟及就業都應該有運行啦卦』

我余繼標的建議

香港是一個國際大都市，是一個經濟國際大都市，在香港要講經濟，一切要緊扣經濟這個核心，不要變政治化，搞太多政治將禍延六百萬香港人。

中國偉人鄧小平先生經濟改革中國，江澤民主席、朱鎔基總理，全力改善經濟、改善營商環境、築巢引鳳、招商引資，提升市民生活質素，以商引商，加公務員人工，提升市民工作機會，提升市民工作選擇。多攬經濟，小攬政改，最後係成功的。

蘇聯先改政治制度，後改經濟，議員、官員在工作互相『消耗精力』、『消耗資源』、『責任制裁官員』、國家分裂、企業破產、百姓受苦、市民生活質素下降。相對於中國係失敗的。

外商及余繼標認為香港政府高層先將香港定位為：

『經濟』、『經濟』、『經濟』城市 不是『政治』城市
多攬『經濟』，少攬『政治』

現在政府改呢樣、改那樣，就係無改善營商政策、營商環境。

今天政府高層，將力量去改制度，今天真正支持政府高層力量已不多，再不將這小小、真正支持、真心支持，死命支持的力量放在重點上、刀口上、問題上、經濟上、就業上，將所有力量放在改架構，架制度，分工遊戲，究竟是你的負責任，佢的負責任，總之就唔係我負責任。特首推動政府高層司長—政務司、財政司、工商局、經濟局帶隊，我地的企業家到外國拉生意，拉生意回港，招商引資，以商引商，增加經濟轉動，增加經濟好轉帶回來的直接及內接接稅務收入，社會收益，外匯收益，服務收益，工人就業。

我余繼標認為香港政府高層要先將定香港位為『經濟城市』，不是『政治城市』。

要將問題定出來，不要逃避。今天係香港經濟出現問題，係『經濟』、『經濟』，祇須要正視問題，祇要政府高力度加強在改善經濟的方向，做多的野，有什麼政策（紅蘿白）吸引外商來投資。有什麼

政策（紅蘿白）吸引本地商人再投資、再投資、繁榮香港、增加就業。

1. 應該改善外商企業到港投資的政策、環境、土地、稅制、服務等，吸引更加多外商到港投資。
2. 制定優厚政策，吸引本地企業家『再投資』。
3. 改善營商條件，挽留流失的企業。
4. 中國政府制定政策，各省市人大政協、高官，每天到香港拉港商到內地投資，香港政府高層必須『學內地』政府制定政策及派員到外國（歐、美、日）拉生意回港，填充流失的生意，增加外匯、增加收入、增加稅收、增加香港的就業工作崗位。
5. 美國總統、日本首相，千方百計，經常帶國內商人到外國接生意，賣車、賣菲林、賣農產品、賣軍火及賣飛機等。

結束語

以上的建議係我余繼標對董特首推行部長制的憂慮，這些憂慮源於我對香港的熱愛，源於我對香港的虔誠，更源於我對董特首無限的期望，期望董特首能排除障礙，在第二任的5年內取得驕人的成績，真正實現江澤民主席在香港回歸祖國時所說：“香港明天會更好”。

多謝各位！

余繼標

香港中小型企業聯合會會長