

政府工程技術及測量人員協會      政府製圖人員協會  
會址：九龍新填地街二四九至二五三號宏昌大廈三樓A-B室

立法會公務員及資助機構事務委員會

各位議員：

第二輪自願退休計劃

當局在未有先充分諮詢各公務員工會，取得共識的情況下，於日前公佈了「第二輪自願退休計劃」部份安排。

關於「第二輪自願退休計劃」中收緊刪除職位的安排，我們曾要求公務員事務局促請各政策局或部門先審慎確認了人手節省空間，才考慮批准自願離職，避免偏離「第二輪自願退休計劃」離職機制的原意。茲奉上有關信件，敬祈知照。

政府工程技術及測量人員協會  
會長文銳光  
電話：2761 7517

政府製圖人員協會  
主席林仲銘  
電話：2231 3093

二零零三年一月二十九日

聯合信件

致：公務員事務局

中環雪廠街中區政府合署西座

第二輪自願退休計劃

當局在未有先充分諮詢各公務員工會，取得共識的情況下，於日前公佈了「第二輪自願退休計劃」部份安排，令人遺憾。

根據立法會參考資料摘要，「第二輪自願退休計劃」的「論據」之一，是「為了合力解決財赤問題，各局長已審慎研究各項節省開支的措施。其中部分就運作和服務重整工序、重整架構及重訂次序的措施，可能會導致人手有所減省。」，「自願退休計劃」提供離職機制，讓已知道或預計過剩的人手自願離職。同時，「第二輪自願退休計劃」收緊了刪除職位的安排，規定每有一名人員自願退休，其職位或一個相等於該自願退休人員所屬職級的職位便要刪除。

由於各政策局或部門須要大力節約，以合力達到在 2006-07 年度把經營開支由 2,198 億減至 2,000 億的「暫定節流目標」。我們恐怕各政策局或部門迫於財政上節約的主觀要求，追求瘦身硬目標，考慮可刪減職位時「來者不拒」，批准非過剩的人手自願離職，造成基層的工作，要由留下來的人承擔；而涉及管理的工作，留下來下一級的人卻難得嘗試，具資歷才能的員工不能晉升，增加了工作，又打擊了士氣。而且，每個職位的設立，不論是基層或管理職位，早建基於實際需要；同樣，其刪除亦須先檢討了新情況，確認再沒有需要才可考慮，絕不能只是因「人走了」，便刪除，假如還有餘下來的工作，便要同級、甚至下一級的人來兼顧，對同事，不公平；對工作，更無好處。

公務員在日益複雜的政治環境下，正遭逢工作壓力增加、薪酬福利減少及晉升前景失去的困擾，士氣已受影響。但我們認為公共服務水平絕對不能下降，公務員事務局應該言行一致，要求各政策局或部門，先審慎確認了人手節省空間，才考慮批准自願離職，避免偏離離職機制的原意。同樣，對於無論是因離職還是自然退休出現的空缺，亦不應一刀切地將空缺刪除，而應先研究該職位在功能上是否還需要保留。

政府工程技術及測量人員協會

政府製圖人員協會

會長文銳光

主席林仲銘

二零零三年一月二十四日

副本分送：各政府部門（與本會有聯繫者）

香港公務員工會聯合會

立法會公務員及資助機構事務委員會

香港職工會聯盟