

二零零四年一月十五日會議
參考文件

立法會人力事務委員會
經濟發展及勞工局的施政綱領

引言

在剛公佈的二零零四年施政綱領中，香港特別行政區政府臚列在未來三年半內將推行的新措施和持續推行的措施。本文件旨在闡述二零零四年施政綱領中有關勞工範疇的措施，以及就二零零三年施政綱領有關措施，簡報進展。

二零零四年施政綱領

2. 就勞工範疇，我們會推行下列新措施：

(a) 措施

- 延長青少年見習就業計劃兩年，為大約一萬名 15 至 24 歲的青少年提供就業機會。

簡介

- 青少年見習就業計劃(青見計劃)在二零零二年七月推出，為大約一萬名 15 至 24 歲大學程度以下的青少年提供在職培訓，讓他們汲取工作經驗，從而提升就業能力。
- 青見計劃的學員會獲分配培訓空缺，接受在職培訓。學員可申請發還相關培訓課程的學費和考試費。每名學員最高可獲發還 4,000 元。參與計劃的僱主可就每名學員每月獲得 2,000 元培訓資助。
- 青見計劃能有效提升本港青少年的就業能力，深受僱主和社會服務界歡迎。由計劃開展至今，已有約 10 729 名年青人在本計劃下成功就業，另外再有 7 514 人透過本計劃的個案經理的協助而

就業。我們建議延長青見計劃兩年，以便為另外一萬名 15 至 24 歲的青少年安排就業和提供在職培訓。我們會進一步改善該計劃，以配合學員的不同培訓需要。

- 計劃的預算經費約為三億元。

(b) 措施

- 推出一項為期一年的試驗計劃，為 1 000 名 18 至 24 歲的青年提供培訓和協助他們成為自僱人士。

簡介

- 青年人除了可從事傳統的受薪職位外，也可運用他們的幹勁、創業精神和創意，嘗試自僱創業。我們打算為 1 000 名 18 至 24 歲具中學教育程度的青年人提供培訓和協助他們自僱創業。培訓期為 12 個月(四至六個月接受培訓，其餘時間則用於宣傳、業務拓展及開業上)，範圍包括資訊科技及多媒體應用(例如平面設計、網頁編輯、電腦動畫、桌上排版)、個人護理(例如理髮、修甲、美容、香薰護理)及公開表演(例如魔術、嘻哈舞)。我們會推行 10 個試驗項目，每個項目涵蓋一個具發展潛力的特定行業，每個項目會招收 100 名學員，學員總人數為 1 000 人。
- 我們打算邀請香港社會服務聯會(社聯)擔任計劃的整體統籌，並參與檢討和評審計劃的成效。對計劃感興趣的非政府機構會被邀請提交建議書。獲選的非政府機構會負責籌劃、組織及推行試驗項目。試驗項目的組成部分包括培訓及宣傳，拓展及開業。非政府機構會因應需要，為參加者擔當業務經理的角色，協助他們發展業務，也會為完成試驗項目而需要協助的青年人提供跟進服務。
- 我們估計該項計劃的開支為 3,000 萬元。

(c) 措施

- 延長公營部門部分臨時職位，以應付服務需要。

簡介

- 自二零零零年起當局實施了一系列協助失業人士重投勞動市場的措施，包括在多個部門創造臨時職位，當中約有 19 000 個會在今年三月底屆滿。
- 經審慎覆檢，並考慮到政府的服務需要後，有關部門會延長大約 11 600 個職位，服務範疇包括清潔、衛生、福利及康樂和旅遊事務。延長這些職位所需的費用約為 8.8 億元。詳情可參閱附件。

二零零三年施政綱領有關措施的工作進度

3. 我們會繼續推行在二零零三年施政綱領中有關的措施。該些措施已被編進二零零四年施政綱領中，列為持續推行的措施。有關進度及目前情況臚列如下：

(a) 措施

- 推行措施，協助中年失業者就業。

工作進度/目前情況

- 當局於去年推出兩項計劃協助中年人士投入勞動市場，這兩項計劃分別是中年地區就業計劃和中年再就業培訓計劃。
- 中年地區就業計劃是在二零零三年四月推行的一年試驗計劃，協助 40 歲或以上並已失業達三個月或以上的求職者在其居所附近尋找工作。計劃由非政府機構負責推行。截至二零零三年十二月三十一日，332 人已按該計劃獲配工作。該計劃將於今年三月結束。
- 在二零零三年五月初推行的中年再就業培訓計劃，旨在協助 40 歲或以上並已失業達三個月或以上的人士就業，方法是提供培訓津貼，以鼓勵僱主聘用他們。僱主如聘用該計劃的參加者擔任全職長工，並向他們提供在職培訓，便可獲發培訓津貼，按每名學

員計每月 1,500 元，以三個月為限。截至二零零三年十二月三十一日，2 048 名參加者已獲配工作。他們主要受聘為護衛員、清潔工和工人。我們將繼續在二零零四年推行這項計劃，大約 10 000 名中年求職人士可受惠。

(b) 措施

- 加強政府、僱主與僱員三方的合作，維持和諧的勞資關係和協助解決僱傭問題。

工作進度/目前情況

- 去年，勞工處已採取下列措施，加強三方合作：
 - 積極利用三方小組，以解決個別行業的僱傭問題；
 - 舉辦有關三方合作的研討會；
 - 加強宣傳工作，例如印製新的“加強三方協商促進勞資和諧”單張；以及
 - 繼續在建造業推廣使用書面僱傭合約和備存工資記錄，並在飲食業推廣休息日安排。
- 勞工處會繼續上述工作，以加強三方合作及互信。

(c) 措施

- 加強執法及宣傳，打擊非法勞工。

工作進度/目前情況

- 政府決意打擊非法勞工，以保障本地工人的就業機會。二零零三年，勞工處巡查了 154 129 間機構，檢查了 233 864 名僱員的身分證明文件。勞工處亦與警方或入境事務處採取 36 次聯合行動，

較二零零二年同期增加了 140%。勞工處共查獲 490 名非法勞工，較前年增加了 44%。

- 在教育方面，勞工處印製了一份新的單張，重點宣傳僱用非法勞工會被處監禁的嚴重後果，並已向承建商、住宅及店舖派發單張。
- 勞工處亦設立了一條熱線，方便市民舉報非法勞工事宜，並加強蒐集情報。
- 我們會繼續大力打擊非法勞工，並會加強有關執法部門之間的合作。

(d) 措施

- 加強執法行動，對付違例欠薪的罪行。

工作進度/目前情況

- 政府十分重視僱主拒付或短付工資的問題。為此，勞工處已加強執法行動。在二零零三年，勞工處成功檢控了 445 名涉及違例欠薪罪行的人士，較前年的 139 名大幅增加了 220%。
- 勞工處在二零零二年九月成立的僱傭申索調查組，深入調查涉嫌違例欠薪的罪行。該處亦透過巡查目標性的工作地點，主動查察是否有觸犯欠薪的罪行。此外，該處亦加強了教育和宣傳工作，提醒僱主履行依時支付工資的法定責任，並使僱員認識申索的權利及擔任控方證人的重要性。
- 我們會在二零零四年繼續這方面的工作。

(e) 措施

- 繼續推行展翅計劃，為 15 至 19 歲青少年提供培訓。

工作進度/目前情況

- 在一九九九年九月推行的展翅計劃，為 15 至 19 歲離校生提供與就業有關的各種培訓課程、工作實習機會、擇業輔導及支援服務，藉以增強他們的就業能力。自計劃推行以來，已有超過 45 000 名青少年透過展翅計劃接受培訓。近七成的學員已經就業。
- 展翅計劃每年獲經常撥款大約 9 000 萬元，提供 12 000 個培訓名額，直至二零零六至零七年度為止。為紓緩二零零三年因嚴重急性呼吸系統綜合症(SARS)爆發對青少年失業問題造成的壓力，二零零三至零四年度展翅計劃的培訓名額增加了 6 000 個，即由 12 000 個增至 18 000 個。
- 一如過去數年，二零零三至零四年度展翅計劃分兩期推行。第一期已在二零零三年九月展開。截至二零零三年年底，約有 6 500 名學員已完成求職及人際技巧訓練，他們會進行餘下的培訓單元和工作實習。展翅計劃第二期將於本年三月展開。

委員意見

4. 我們歡迎委員就上述各項事宜提供意見。

經濟發展及勞工局
勞工處
二零零四年一月

**延續臨時職位
部門分項數字**

部門	獲延續的 職位數目	工作性質/職位
社會福利署	3 850	活動助理、護理員、朋輩輔導員、社區工作幹事、青年大使
食物環境衛生署	3 280	清潔工人
醫院管理局	2 400	健康服務助理、建築工人
康樂及文化事務署	1 340	清潔工人及文康體育藝術助理
民政事務總署	350	社區服務助理、清潔香港社區幹事
旅遊事務署	200	旅遊發展助理
漁農自然護理署	180	郊野公園的清潔工人
總數：	11 600	