



立法會 CB(1)2271/03-04(01)號文件

LC Paper No. CB(1)2271/03-04(01)

香港雪廠街十一號
中區政府合署西座
政府總部 公務員事務局
公務員事務局長王永平先生

王局長：

提高公務員士氣

為舒緩財赤壓力，政府精簡公務員人手，目標是在 2006 至 2007 年度或之前把公務員編制縮減至 16 萬個職位，為此政府已推行兩次自願退休計劃；此外，政府對部門採取封套式財政預算，一些部門在制訂人力計劃時，為要達到節省財政開支的目標，未來數年或會出現「人手過剩」的情況，尤其是文書及秘書職系。但這「人手過剩」的實質是政府將公務員編制的職位轉聘合約制員工擔任，實際上人手需求仍然存在。

據同事們反映，其實合約制員工流動性大，影響其對機構的歸屬感，又因同工不同酬令到同事之間合作有嫌隙，使合作上欠缺團隊精神，致使部門內公務員的工作壓力大增，尤其文書職系公務員是部門運作的中流砥柱，既要負擔原來有增無減的工作，又要指導不斷轉換的合約制員工，還要憂慮公務員薪酬水平調查、公務員津貼檢討等一連串沖擊，士氣低落自不待言，這些都是對公務員隊伍的穩定性構成不利因素，直接影響到對市民的服務質素。

有鑑於此，本委員會認為，政府以實際行動消除同工的困惑，隨著本港近期經濟環境有好轉，經濟預測是正增長的，是時候給予公務員一些鼓勵，增加多一些晉升機會，提高公務員士氣，更好落實對市民的服務承諾。

委員會成員名單：—
工業教育及職業訓練非教職人員工會
市區重建局職員協會
政府司機職工總會
政府高級文書主任協會
政府貴賓車司機職工會
政府機電監工技工職員協會
香港非緊急救護服務員工協會
香港醫院職工協會
健康服務從業員協會
教育署官津補私學校職工會
醫院診所護士協會

勞聯公務員及資助機構事務委員會

召集人：馮兆銘

二零零四年六月十日

副本交：立法會公務員及資助機構員工事務委員會