

# 立法會 *Legislative Council*

立法會CB(2)1547/09-10(04)號文件

檔 號：CB2/PL/MP

## 人力事務委員會

### 立法會秘書處為2010年5月20日會議 擬備的背景資料簡介

#### 因應金融海嘯而推出的就業支援措施的進展

#### 目的

本文件綜述人力事務委員會(下稱"事務委員會")就勞工處因應金融海嘯而推出的就業支援措施所進行的討論。

#### 事務委員會的商議工作

2. 據政府當局表示，金融海嘯之後，勞工處為協助不同組別的求職者就業，推行了一系列計劃，包括為青年、殘疾人士和中年人士而設的計劃。事務委員會的討論綜述於下文各段。

#### 為青年而設的計劃

"青年職前綜合培訓 —— 展翅計劃"(下稱"展翅計劃")及"青少年見習就業計劃"(下稱"青見計劃")

3. 事務委員會察悉，展翅計劃自1999年9月開始推行，旨在為15至19歲的離校青年提供一系列與就業有關的培訓，藉以提高他們的就業競爭力。青見計劃則於2002年7月開始推行，旨在為15至24歲學歷在大學學位以下的青少年提供在職培訓，讓他們汲取實際工作經驗，以提升其就業能力。兩項計劃在2009年8月經整合後，以"一條龍"的模式為15至24歲、學歷在副學位程度或以下的青年提供職前和在職培訓(下稱"經整合的計劃")。

4. 部分委員對金融海嘯期間青年人的失業率高企深表關注。政府當局解釋，15至24歲青年人的失業率持續高於整體失業率，這現象並非香港獨有，在不同經濟發展階段均遇到這現象。勞工

處採取多管齊下的策略，與持份者及其他社會夥伴緊密合作，提供全面的一般招聘和就業安排服務，以及推行專為青年人而設的培訓和就業計劃，從而協助青年人發展事業。展翅計劃和青見計劃開辦度身訂造的就業項目，為學員提供全面的培訓及就業服務。參與的青年人除可汲取工作經驗，還會學得實用的職業技能。經整合的計劃提供多項改善措施，當中包括為成功就業的學員把計劃所提供的個人就業指導和輔導服務延長12個月，務求更妥善地協助他們適應工作、克服在工作場所遇到的困難，以及尋找持續進修和提升技能的機會。政府當局會考慮與僱主和培訓機構合辦更多度身訂造和具備增值元素的培訓暨就業項目。

5. 部分委員詢問展翅計劃和青見計劃的成效，以及青少年經兩項計劃培訓後成功就業的比率。政府當局回應謂，兩項計劃均包含多樣化的元素，照顧不同學歷和興趣的青少年的各類需要。持份者的回應和獨立研究調查的評估結果，均一再肯定兩項計劃的成效。在經整合的計劃下，勞工處善用其龐大的僱主網絡及與僱主深厚的夥伴關係，致力為學員發掘多元化的在職培訓空缺。在2008-2009學期年度，青見計劃接到約3 300名僱主提供約11 000個培訓空缺。自成立至今，展翅計劃已培訓了超過9萬名學員，而青見計劃則協助了62 000名青少年就業。青少年對經整合的計劃的反應令人鼓舞。自2009年8月14日開始收生，到2009年年底，當局接到約10 700份申請，比2008年同期上升34%。在2008-2009學期年度，約5 300名青年參加了展翅計劃的培訓，約3 900名學員在青見計劃下獲安排在職空缺。根據過往經驗，逾七成青少年經展翅計劃和青見計劃培訓後，都能成功就業。

#### *大學畢業生實習計劃(下稱"實習計劃")*

6. 事務委員會獲悉，隨着經濟下滑，預期大學畢業生的就業機會將顯著減少，勞工處在2009年8月推出大學畢業生實習計劃，提供約4 000個名額，讓有興趣的大學畢業生在本港或內地企業實習和接受培訓，為期6至12個月。委員詢問對實習計劃的反應。

7. 政府當局表示，在金融海嘯的廣泛影響下，就業市場持續惡化，勞工處因此推出實習計劃作為具時限的特別措施，以鼓勵企業向近期畢業的大學生提供實習及就業機會，從而協助他們擴闊視野，增加歷練，使他們有更好的準備，當經濟復甦時能在就業市場掌握機遇。在金融海嘯初期，適合大學畢業生的職位空缺數目大幅下降，不過在2009年9月至11期間，大專院校接到的職位名額增加了一成。據大專院校表示，大學畢業生求職的最壞時刻或已過去。截至2009年12月，透過實習計劃，在本港和內地擔任實習職位的畢業生分別超過1 300人和200人。

8. 一位委員查詢在本地企業實習的大學畢業生的薪酬水平。他又詢問該等參與企業的業務性質，以及有關實習生擔任的職位。政府當局表示，在本地企業實習的大學畢業生賺取的平均月薪為8,800元，當中最高月薪約為20,000元至22,000元。最高月薪的實習工作來自建造業。實習計劃下的實習機會主要由商界、教育服務界和建造業界的企業提供。參與實習計劃的大學畢業生通常出任見習管理人員、市務助理或學位工程師。

#### 為殘疾人士而設的計劃

9. 部分委員關注有否訂立計劃來幫助殘疾人士。政府當局表示，當局會加強"就業展才能計劃"，以提升殘疾求職人士的就業支援及培訓機會，措施包括：

- (a) 僱主在試工期內可獲勞工處發放的津貼金額，將由相當於殘疾僱員每月工資的一半提高至三分之二，上限提升為每名僱員每月4,000元；
- (b) 就一些培訓期較長的個案(僱主願意提供超過3個月的全面培訓或支援)，經審批後津貼發放期將延長3個月至最多6個月；
- (c) 向完成該計劃下為期兩天的職前培訓的殘疾求職人士，發放每天60元的培訓津貼；及
- (d) 鼓勵僱主委派一名僱員擔任"指導員"，以協助殘疾僱員適應新工作。該計劃會向各指導員支付500元的獎金，以示鼓勵。

10. 政府當局告知委員，在未來兩年，加強後的"就業展才能計劃"預計能為約800名殘疾求職人士提供就業支援及培訓機會。

#### 為中年人士而設的計劃

11. 在2009年3月19日及2010年1月21日的事務委員會會議上，委員討論給予失業中年人士的協助。政府當局表示，金融海嘯對於低學歷、低技能的失業中年人士的影響尤甚。政府當局表示，在2003年5月推行的中年就業計劃，旨在協助40歲或以上的中年人士就業，方法是提供培訓津貼，以鼓勵僱主聘用他們。勞工處已加強中年就業計劃，即提高向僱主發放的津貼款額，並從2009年6月29日起延長津貼的發放期。在實施加強措施以至2009年年底的6個月期間，中年就業計劃共錄得2 400宗成功就業個案。失業的中年人士在求職時遇到困難，可致電勞工處的熱線電話，尋求協助。

12 一位委員詢問，中年就業計劃所提供的名額有否設限。政府當局答稱，為中年人士創造就業機會是政府的當務之急，因為他們是家庭的經濟支柱。因此勞工處已加強和整合各個就業計劃，使資源能夠靈活調配，以幫助弱勢社羣。政府當局向委員保證，中年就業計劃所提供的名額可因應市場需求而增加。此外，政府當局認為，透過再培訓令中年人士掌握新技能，使他們能夠盡早重新投入勞工市場，這點很重要。為此，僱員再培訓局提供128 000個培訓名額予中年人士；而鑒於經濟前景不明朗，2009-2010年度更會提供2萬個額外名額。除勞工處和僱員再培訓局外，職業訓練局亦提供培訓計劃，幫助中年人士。

### 給予在金融危機中被裁員工的就業支援

13. 部分委員詢問，當局如何協助在金融海嘯中因企業裁員和倒閉而失業的員工。政府當局表示，勞工處會採取更積極的方式提供就業支援予這類僱員。將實行的措施包括：

- (a) 勞工處將在其12所就業中心增聘人手，以專責留意有關公司裁員或倒閉事件，並接觸被裁員工，以便為他們提供就業及支援服務；
- (b) 勞工處的就業主任會為被裁員工提供個人化的就業輔導及跟進服務；
- (c) 勞工處會舉辦針對個別飽受經濟下滑影響行業的招聘會，並在商場或社區會堂舉行地區性招聘活動，以接觸失業人士；及
- (d) 當大規模的裁員結業事件發生時，勞工處會主動聯絡相關行業的僱主，搜羅適合被裁員工申請的職位空缺，並通知他們有關的職位空缺資訊，以便他們找尋工作。

### **相關文件**

14. 委員可參閱下列會議紀要和文件，瞭解進一步詳情 ——

#### 會議紀要

- (a) 2009年3月19日人力事務委員會會議紀要[立法會CB(2)1566/08-09號文件]；
- (b) 2010年1月21日人力事務委員會會議紀要[立法會CB(2)1086/09-10號文件]；

## 文件

(c) 政府當局為2009年3月19日人力事務委員會會議提供的文件，題為"加強勞工處就業服務的措施"[立法會CB(2)1078/08-09(03)號文件]；

(d) 政府當局為2010年1月21日人力事務委員會會議提供的文件，題為"勞工處2009年勞工事務行政範疇的工作概要"[立法會CB(2)765/09-10(05)號文件]。

15. 上述會議紀要及文件亦可在立法會網站(<http://www.legco.gov.hk>)閱覽。

立法會秘書處  
議會事務部2  
2010年5月14日