



通訊地址：上水清城路 8 號，風采中學

教育評議會

電話：2468 3680

傳真：2468 3935

網址：www.edconvergence.org.hk

Email：edconvergence@gmail.com

致：立法會 教育事務委員會
由：教育評議會 劉湘文
日期：2013 年 3 月 26 日（星期二）

教育評議會

對當前幼兒教育發展的建議

六歲前的幼兒發展是影響一生的，每一位幼兒都有接受優質教育的權利，無論其家庭背景或經濟狀況，政府都應確保每一位幼兒都有全人與公平的發展機會，行政長官梁振英先生亦公開承諾會推行十五年免費教育。對當前香港的幼兒教育，教育評議會有如下的意見：

一) 落實資助幼兒教育

資料顯示在 2011/2012 學年，政府資助中、小學的單位成本分別為\$45,400 及\$39,580，而 2012 - 2013 政府給予家長的學券資助却只有\$16,800。政府對幼兒教育開支僅佔本地生產總值(GDP) 的 0.14%，故本會希望政府能增加幼兒教育經費，與中小學相若。

今年政府財政出現 649 億巨額盈餘，連同豐足的儲備，政府實有能力撥出更多資源支援幼兒教育；本會要求政府兩年內落實全面資助幼兒教育方案，而政府應先大幅度增加對每名非牟利幼稚園學生的資助，使大部份的幼稚園，可以實現學費全免。

二) 政府須訂定幼師的薪級表

政府須訂立幼師的薪級架構及認可資歷機制，穩定幼師的專業團隊，挽留人才。自 2007 年推行學券計劃以來，政府要求幼師的資歷提升至證書及學士學位，但竟同時廢除幼師薪級表。如此不尊重幼師的專業地位，打擊幼師士氣，與重視幼兒教育的發展方向，背道而馳，令人費解。

配合十五年普及教育的實施，政府應承擔保障幼師合理薪酬的責任，為持續發展優質幼兒教育創造條件。政府須參考現時相關學歷的中小學薪酬架構和薪酬表，從而訂出一個合理的幼師的薪級架構表。

三) 減低老師工作壓力

2007 年開始教育局推行質素保證視學，又要求所有幼師提升資歷。幼師一邊教學，一邊進修，兼要備課、拍攝、聯絡家長、填寫觀察報告，更要應付自評、外評等大量工作，令幼師身心疲累，壓力急劇增加，正常生活大受影響，亦影响教學果效。就減輕幼師的工作壓力，我們有以下的建議：

- 1) 政府須簡化行政工作及資料呈報，例如只需幼稚園一年呈報兩次學生資料等。
- 2) 優化教職員的人手編制，建議提高師生比例（兩至四歲師生比例 1:10，四至六歲為 1:15），並提供經常費資助幼稚園聘請支援教師(T.A.)及會計文員等。
- 3) 應盡快增加撥款給全日制的幼兒教育服務；全日制幼兒服務的幼師工作時間長，要兼顧教育及照顧，政府對此應有相應和合理的資助。
- 4) 為配合十五年免費教育的推行及加強家長教育，政府須成立一個中央幼師及家長的培訓基金，以延續「教師發展津貼」，讓學校可以持續培訓教師及家長，另外，政府應大力支持本土的幼兒教育研究工作，不斷改善教育質素。
- 5) 資助中、小學的外評報告早已取消網上發放，但幼稚園的外評報告仍然網上發放，並不合理。質素保證機制應著重學校的持續反思和自我完善。政府須立即取消將幼稚園外評內容上網，同時，應給予同業更大的專業自主和發展空間，使教育過程和教學更多元化。

四) 及早識別有特殊需要的孩子

既然六歲前是幼兒學習的黃金時間，政府應加強及早識別及幫助有特殊需要的幼兒，把握他們學習的關鍵期，為他們提供適切的早期訓練和家長輔導，並加強幼師在這方面的培訓；這樣一來，可以大大減低孩子日後的康復需要，拉近幼兒個別差異，並減低將來的社會成本。

五) 成立獨立及公開的諮議平台，全面檢討及監察幼兒教育的政策和推行

現今學券問題太多，幼師工作條件不堪和不合理，政府有需要與業界的不同持分者成立一個有代表性的專責委員會，深入討論，廣泛諮詢，定期檢討，研究解決幼稚園、教師和學生所面對的各種困難，並制訂合理可行的政策，為香港幼兒教育創造健康和良好的發展條件。

= 完 =

查詢：劉湘文

聯絡電話：2743-7377 (Office)