



香港碼頭業職工會 (職工盟、國際運輸工人聯會屬會)

Union of Hong Kong Dockers (Affiliates to HKCTU & ITF)

九龍油麻地彌敦道 557-559 號永旺行 7 字樓
7/F., Wing Wong Commercial Bldg., 557-559 Nathan Road, Kln., H.K.
Tel: 2770 8668 Fax: 2384 0261
電郵: union_hkdockers@yahoo.com.hk



立法會CB(2)850/12-13(13)號文件

碼頭工會就「保障參與職工會的權利」之意見書

主席：

葵涌貨櫃碼頭作為香港經濟一大命脈，地位等同香港國際機場、香港交易所。而港口碼頭業是鞏固香港貿易物流競爭力的重要行業之一，2012年就處理了接近2,500萬個標準貨櫃箱，成績斐然，吞吐量有升無跌。不過，繁榮背後，一班碼頭工人默默耕耘24小時，日以繼夜，夜以繼日維持碼頭服務，當中的辛酸有誰知？

其實，自我們職工會成立以來，都一直捍衛碼頭工人的利益，為他們發聲。我們爭取的，就是希望爭取正式與各大碼頭商進行會議的機會，化解薪酬、工時、職業安全等結構性問題。但每一次工會出信，禮貌地邀請所有公司出來「理性地」討論，但換來一次又一次「食檸檬」。

香港沒有集體談判權法例，僱主老闆不一定要理你，直情「睬你都有味」，而且更加嚴重的是，每當有工友肯出頭，透過我們工會向公司爭取加人工，起初還以為風平浪靜，但外判公司竟然向員工秋後算帳！！隨便一個理由就能解僱工會的積極分子，不斷製造白色恐怖，令貨櫃碼頭內人心惶惶。貨櫃碼頭內有種文化叫「槍打出頭鳥」，誰代表工人首先出聲，就隨時準備解僱，而不需要任何理由，僱主補足代通知金、遣散費，你都無可奈何，用錢「整走你」。但隨後工友想重回碼頭工作，卻困難重重，因為碼頭內部有黑名單，記錄誰在「搞搞震」。稍有意見都會被「針對」，更何況在碼頭內講有關職工會的事？

其實現時法例，根本不能保障工人在碼頭行使參與工會的權利，工人在壓力、被玩弄、惡嚇、威迫或謠言的攻擊下，根本不能公開地參與或進行工會的活動。由其痛恨地，很多「莫須有」的罪名，往往被加於積極發表意見的工人身上，例如為工友出頭的人，都是心懷不軌，或者曾是作奸犯科的人。工友往往有冤無路訴，如同進入無間地獄，永不超生。

而當僱主要解僱工友，根本不會說「你參加了某某工會行動」而作解僱原因，他們可以



香港碼頭業職工會 (職工盟、國際運輸工人聯會屬會)

Union of Hong Kong Dockers (Affiliates to HKCTU & ITF)

九龍油麻地彌敦道 557-559 號永旺行 7 字樓

7/F., Wing Wong Commercial Bldg., 557-559 Nathan Road, Kln., H.K.

Tel: 2770 8668 Fax: 2384 0261

電郵: union_hkdockers@yahoo.com.hk



用任何藉口推卸，所以僱傭條例有關防止職工會的條文如同虛設，舉證非常困難，好難有任何準則斷定公司或僱主是否以「參加工會活動」名義解僱。

所以，我們碼頭工會建議政府應檢視現行法例，確保工友，特別是外判工友在碼頭內能夠享有參加職工會、發表意見的權利；而且勞工處或有關調查部門，應該加強監測及調查相關個案，最重要是在碼頭內加強宣傳。我們希望勞資雙方，能夠在和平理性的情況下互相交流意見，共同營造良好的溝通環境。而工會相信，最終落實立法集體談判權才是最終根源，我們希望勞工及福利局，在今個政府任期內開始進行諮詢工作，廣納意見，為立法過程做預備。 多謝主席！

二零一三年三月十九日