



香港餐飲聯業協會（餐飲聯）

Hong Kong Federation of Restaurants & Related Trades (HK FORT)

辦公室地址：九龍 觀塘 勵業街 46 號 天輝工業大廈 7 樓 A 室

Office Address: Flat A, 7/F, Draco Industrial Building, 46 Lai Yip Street, Kwun Tong, Kowloon

Tel: 852-2523 6128

Fax: 852-2523 2638

Homepage: <http://www.hkfort.org.hk>

「法定最低工資水平的檢討」意見書

就最低工資委員會就法定最低工資水平的檢討，香港餐飲聯業協會特此進行意見調查，並成功收集 236 間食肆意見，綜合會員食肆意見認為，實施法定最低工資未滿一年，便進行檢討，時間過於倉促；加上，委員會根據去年最低工資實施後，五月和六月份各行業僱員的工資水平數據，本會認為只利用兩個月的數據作參考，難以全盤了解市場波動情況，同時令市民無法看到真相。

最低工資至少兩年一檢

最低工資立法訂為兩年一檢，需要較長時間收集數據作客觀評估，調整工資水平要考慮一籃子指標，包括經濟、就業及個別行業因素等。惟最低工資推行只有 10 個月的短促時間，連一年的經濟週期也未達到，委員會便作出檢討，加上，最低工資帶來的影響往往滯後至少一年以上，而委員會只參考法例生效後初步數據，本會認為這些數據未能充分反映實況，只能初步反映實施條例時正值經濟好景時的短暫狀況，未能反映經濟向下時的影響。因此，本會建議委員會待收集足夠的數據後才進行檢討。

因應經濟週期檢討最低工資較為適宜，也能充分發揮最低工資的實行。反之頻密的最低工資調整，可預計將損耗社會資源和降低經濟效率。故本會贊同最低工資立法應訂為至少兩年一檢。

再者，檢討最低工資並不同於與增加最低工資劃上等號，檢討後應考慮當時經濟狀況和市場承受力等多項因素而作出適當的調整。故此最低工資經檢討後可以是增加、凍結甚或有下調空間。



香港餐飲聯業協會（餐飲聯）

Hong Kong Federation of Restaurants & Related Trades (HK FORT)

辦公室地址：九龍 觀塘 勵業街 46 號 天輝工業大廈 7 樓 A 室

Office Address: Flat A, 7/F, Draco Industrial Building, 46 Lai Yip Street, Kwun Tong, Kowloon

Tel: 852-2523 6128

Fax: 852-2523 2638

Homepage: <http://www.hkfort.org.hk>

全球經濟風險 憂失業率上升

香港『最低工資條例』於 2011 年執行可說是『生得逢時』，本港經濟正受惠於全球寬鬆政策而迅速復蘇，在好景氣下無疑增強業界承受能力。由於全球經濟受歐美債務危機困擾持續低迷，加上美國『財政懸崖』問題及國內經濟有下行風險，香港是外向型經濟體，難獨善其身。根據政府《2012 年半年經濟報告》披露，本港第二季實質生產總值按年僅升 1.1%，而按季比較更錄得 0.1% 跌幅。政府並預期本港經濟仍會疲弱，全年增長將由 1% - 3% 減慢至 1% - 2%。如果經濟前景持續惡化，增加最低工資將出現『棘輪效應』，限制了工資市場調節力，而缺乏調整空間，造成比正常更嚴峻的失業情況。

最低工資引發連鎖效應

根據政府統計處的資料顯示，2012 年第二季全職僱員的平均每月收入按年上升 4.8%，而低薪僱員的收入更大幅增長 10.4%，反映不少基層勞工受惠最低工資實施。餐飲行業工時長、『濕手濕腳』、勞動性高、經常要面對客人，屬『厭惡性工作』，吸引力難與其他行業競爭，早已出現長期請人困難。自最低工資推行後，更出現『同薪替代效應』，由於工資相同，大量飲食從業員轉至『非厭惡性工作』行業，導致員工流失問題越趨嚴重，促使招聘、培訓和管理成本加重。餐飲企業為了挽留人才，繼而產生『漣漪效應』，提高工資和福利以留住員工。再者，低層員工工資提高，遂引發『薪酬階梯連鎖效應』，各層員工亦要同時提高工資，致令餐飲企業營運百上加斤。

根據香港樹仁大學 - 商業、經濟及公共政策研究中心，就「有關最低工資條例對香港營商環境影響調查」報告，法定最低工資直接效果令企業薪酬開支上升 5.6%，加上『漣漪效應』和『薪酬階梯連鎖效應』的 5.5% 間接影響，薪酬開支平均上升 11.1%，較統計處的低薪僱員收入增長還高出 0.7%。



香港餐飲聯業協會（餐飲聯）

Hong Kong Federation of Restaurants & Related Trades (HK FORT)

辦公室地址：九龍 觀塘 勵業街 46 號 天輝工業大廈 7 樓 A 室

Office Address: Flat A, 7/F, Draco Industrial Building, 46 Lai Yip Street, Kwun Tong, Kowloon

Tel: 852-2523 6128

Fax: 852-2523 2638

Homepage: <http://www.hkfort.org.hk>

香港餐飲業於去年共錄得近 900 億元營業額，名義上約有 7% 增長，但實際只有約 1% 的增長，反映餐飲業成本上漲，如最低工資大幅上調，加上食材、租金及管理成本上漲，恐怕資方難以承擔。

慎重考慮最低工資檢討

餐飲業除面對最低工資不斷提高勞力成本，同時更飽受租金飆升、食材持續高企等衝擊，還有接踵而來的新政策，包括標準工時、法定假期、提高強積金入息上限、都市固體廢物徵費等，致困難的營商環境下雪上加霜。更重要的是，餐飲業難以如其他行業，將增加之成本轉嫁消費者，餐飲同業均對未來前景感到憂慮。

最低工資委員會評估，將最低工資訂於三十元，飲食業僱主薪酬支出勢增 2.12 億，惟以上數據只計算打工仔受惠情況，並仍未計算『漣漪效應』等連鎖效應和因最低工資所產生的間接影響成本。首個法定最低工資實施後，不但拉高基層員工薪金，各層員工薪金亦出現『薪酬階梯連鎖效應』的調整，加重餐飲業負擔。有超過一半的受訪食肆表示，最低工資實施後，前線員工薪金平均上升 6%-10%，而近四成受訪食肆更是上升 21% 或以上；有六成多食肆指，『薪酬階梯連鎖效應』影響，各層員工薪金亦平均上升 5%。

但亦有不少食肆為控制成本，在基層僱員加薪後，因未能調升其他職級員工薪酬，而導致人才流失，在重新招聘人手的支出，往往比舊僱員增加 5% - 30%，由最低工資帶來強烈的多重效應，薪金支出在法例推行後以雙位數增長，尤其是中小企食肆增幅超過兩成。本會調查結果顯示，回應「閣下認為 2013 年內，法定最低工資應訂於哪個水平？」的食肆中，六成三認為應維持 \$28 不變，二成四表示應訂於 \$29；一成三表示應訂於 \$30。



香港餐飲聯業協會（餐飲聯）

Hong Kong Federation of Restaurants & Related Trades (HK FORT)

辦公室地址：九龍 觀塘 勵業街 46 號 天輝工業大廈 7 樓 A 室

Office Address: Flat A, 7/F, Draco Industrial Building, 46 Lai Yip Street, Kwun Tong, Kowloon

Tel: 852-2523 6128

Fax: 852-2523 2638

Homepage: <http://www.hkfort.org.hk>

政府統計數字指餐飲業的整體盈利率(中位數)為 5%，中式酒樓菜館更只有 3.5%，最低工資再調高，將令食肆出現虧損。本會更發現有關數字以息稅攤銷前利潤 (EBITDA)作計算方法，並未包括折舊率；餐飲業絕大部份屬短期租約 3 年計，加上折舊率比其他行業高，普遍達 4-5%，若將經營利息、折舊、攤銷等加入計算，餐飲業幾近無利潤可言，非像政府所公布般利潤豐厚，許多中小企更甚至是處於死守狀態。

中小餐飲企業服務質素下降 削弱競爭能力

根據「有關最低工資條例對香港營商環境影響調查」報告，自最低工資條例實施後，佔 62%公司出現員工流失上升問題，而遇到招工困難的公司更多達 71%。飲食從業員大量流失至其他行業，食肆聘請「下四門」（註：清潔、洗碗、傳菜及樓面）人手尤其困難，出現有工無人做的情況，致令中、高層主管也要到廚房協助出餐、洗碗。而食肆每月被迫拉閘數天的情況也愈見嚴重，甚至癱瘓店鋪運作，結業倒閉收場。

餐飲業更因長期人手短缺而要其他同事分擔工作量，亦會對員工士氣出現打擊。而行業間互相出高價，增加福利請人，亦引起行業間之衝突，令香港逐漸形成不和諧氣候。每一次檢討，越加劇雙方角力，致使生產效率下降，影響香港經濟，損害就業機會而適得其反。勞資雙方關係在角力過程帶來的傷害，仍然需要時間磨合和協調。

餐飲中小企業人手大量流失，再加上招聘困難，在服務表現方面，導致質素下降、食客投訴頻生和影響商譽，在公司內部方面，除影響服務質素和生產力外，亦令招聘培訓開支和管理成本上升，與及營運效率下降，大大削弱食肆競爭力。而在公司發展方面，由於招聘人手困難以致延遲擴展計劃。這些都是最低工資帶來的間接成本。



香港餐飲聯業協會（餐飲聯）

Hong Kong Federation of Restaurants & Related Trades (HK FORT)

辦公室地址：九龍 觀塘 勵業街 46 號 天輝工業大廈 7 樓 A 室

Office Address: Flat A, 7/F, Draco Industrial Building, 46 Lai Yip Street, Kwun Tong, Kowloon

Tel: 852-2523 6128

Fax: 852-2523 2638

Homepage: <http://www.hkfort.org.hk>

本會建議委員會應全面考慮「最低工資水平」對低於「法定水平」的工資調整之直接影響和間接影響，才能全面真實反映「最低工資水平」對生產/營運成本和經濟運作的影響。

香港最低工資立法，是保障基層勞工能以其勞力換取最基本生存需要，這是保護勞工權益和維持合理生活水平的政策，與其他社會福利政策有別，而不宜混為一談。

總結：本會重申，建議最低工資委員會延長檢討時間，詳細收集全面數據，當中包括直接成本和間接成本，特別是立法後對個別最受影響之行業作深入調查檢討，反映行業的實際經營情況，並因應當時經濟環境和市場承受能力調整；以及研究現時計算方法之不足，並將息稅攤銷前利潤(EBITDA)計算方法剔除於計算方法之外。考慮勞資雙方爭拗帶來的影響，詳細制訂調整方程式，避免勞資雙方持續每年爭拗角力的局面。從而維持香港的營商環境與及和諧氣氛。

「香港餐飲聯業協會」簡介：

香港餐飲聯業協會(簡稱餐飲聯)是一個由餐飲業及有關聯業管理人士聯合組成的政治中立及非牟利團體。自1999年創會至今，均致力以團結業界、凝聚力量及推廣餐飲業務發展為宗旨，會員遍及中式酒樓、西式及特色餐廳、連鎖式食肆、茶餐廳及飲食聯業的公司、經營者、管理層等，現時會員機構逾750多間，旗下食肆約4000間。

查詢：

TEL: 2523 6128 (秘書處) Fax: 2523 2638

Email: hkfort@netvigator.com Homepage: <http://www.hkfort.org.hk>

2012年11月13日