



香港環境衛生業界大聯盟
Environmental Services Contractors Alliance
(Hong Kong)

立法會
香港中區立法會道 1 號
立法會綜合大樓
人力事務委員會

電郵：kyyeung@legco.gov.hk
傳真：2185 7845

事務委員會秘書
馬淑霞小姐

馬小姐：

“法定最低工資水平的檢討” 意見書

本聯盟代表環境衛生業界有以下意見：

業界對最低工資委員會建議將最低工資水平由時薪\$28.00 提升至\$30.00，並不認同，希望工資水平維持時薪\$28.00 不變。

業界於最低工資實施後，因工作性質較其他行業辛苦，人手不斷流失，要高於最低工資水平才能輕微改善招聘情況，令業界在合約營運上，大失預算。現時業界的時薪約為\$33.00 至\$36.00，空缺比率仍不斷擴大，將法定最低工資水平升至時薪\$30.00，對業界從業員基本上無實際利益，因時薪水平調整會帶動通脹上升，工人會因此轉職到薪酬較高的崗位，僱主必須將時薪再推高至更高的水平，所有額外開支最終必然要轉嫁給消費者才可收支平衡，週而復始，完全未能為基層勞工改善生活。

最低工資水平的調整除了帶動通脹飆升外，還會影響企業的生存空間。其中最大的受害者便是政府外判服務承辦商。因為政府外判服務合約不會就最低工資水平的提升而會作出任何相應的補貼。政府的外判合約期長短不一，承辦商在投標時只可根據當時的工資水平作為投標報價的基礎，如稍為提高工資預算，便不會中標。在這情況下，承辦商在合約期內遇上最低工資水平的調整，便要自行補貼，有財力的公司還可支撐下去，但中小型公司隨時會因此被拖垮，最終承辦商可能會因此而結業破產。為顧及整個環境衛生業的利益，我們反對最低工資水平提升至時薪\$30.00。

此外，業界估計時薪加至\$30.00 約有 7%升幅，連同勞工福利及漣漪效應和連鎖反應，服務費便要上調至少 15%才能收支平衡，試問這是否市民大眾能接受的水平嗎？

現時業界的人手不足，除了是工作性質較其他行業差之外，最重要的是因為勞動市場人力資源不足，導致各行各業，互相爭奪人力，環境衛生業因工作環境及條件稍遜其他行業，自然成為勞工短缺的重災區，政府應該要認真地檢討現時的人力政策，才可解決勞工短缺的問題。

香港環境衛生業界大聯盟



召集人
甄瑞嫻

二零一二年十一月十五日