



香港工業總會  
FHKI

香港工業總會  
Federation of Hong Kong Industries  
香港九龍長沙灣 長裕街8號  
億京廣場31樓  
31/F, Billion Plaza, 8 Cheung Yue Street  
Cheung Sha Wan, Kowloon, Hong Kong  
電話 Tel +852 2732 3188 傳真 Fax +852 2721 3494  
電郵 Email fhki@fhki.org.hk

## 立法會CB(2)216/12-13(02)號文件

立法會人力事務委員會主席  
李卓人議員

李議員鈞鑒：

### 法定最低工資水平檢討

承蒙立法會人力事務委員會邀請，香港工業總會謹就法定最低工資水平檢討提交以下意見，懇請委員會慎重考慮。

#### 1. 最低工資水平檢討須以客觀數據為依歸

1.1 香港工業總會向來認為，檢討最低工資水平必須以客觀數據為依歸，而且要顧及香港社會的整體情況，包括經濟的走勢、勞工市場的狀況、物價升跌的幅度等。

1.2 另外，當初訂立法定最低工資，目的是防止工資過低，以免工人失卻工作的尊嚴，所以最低工資只應視作市場上的「薪金底線」，而最低工資委員會(低資會)考慮調整最低工資水平時，不應連繫到社會的福利制度，也不應把提高最低工資作為改善民生的手段。後者，應當由政府的其他政策入手。

1.3 事實上，香港社會一向崇尚多勞多得的公平原則。容許企業各自按員工的職責和工作表現，劃分不同工資水平，正是體現這種原則，而且工資差異可以鼓勵員工積極投入工作，力爭上游，爭取更佳的待遇。香港應該在制度上鼓勵市民發揮這種自發上進的精神，此點對於促進社會和諧發展，十分重要。

#### 2. 最低工資上調令企業經營更困難

2.1 月前，低資會公布就法定最低工資的建議水平達成一致共識。據傳媒廣泛報導，低資會建議把最低工資水平由時薪 28 元上調至 30 元，加幅達 7.14%。

2.2 這個調整建議遠高於同期的物價升幅，勢必加重企業負擔，影響香港的經營環境，惟考慮到維持良好的勞資合作關係，我們認為仍可勉強接受，但希望這個加幅不會用作下一次檢討的參考指標。

2.3 據統計處的數據，2011年5月至2012年5月的香港綜合消費物價指數由106.2點上升至110.7點(按2009年10月至2010年9月的基數100點計算)，上升幅度只有4.3%。近月的指數更有下降趨勢，如9月最新的數字，只有108.7點，顯示通脹不升反跌。最低工資的水平若如建議增加超過7%，恐怕部分中小企未必應付得來。

2.4 再者，環球經濟依然低迷，香港出口十分疲弱。至於本地消費市場，無論來港旅客數目，以致旅客的消費意欲，均呈明顯下降趨勢，估計未來幾個季度，香港出口經濟及本地旅遊及零售業，皆可能出現負增長。

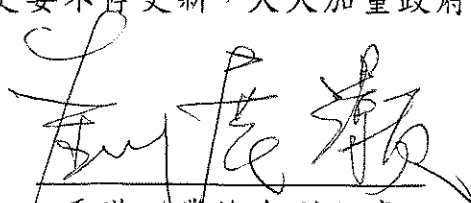
2.5 當外圍經濟環境越來越差的時候，香港企業要負擔超過7%的最低工資加幅，再加上漣漪效應，實在是百上加斤，對於利潤微薄的企業，經營肯定會更加困難。我們預料部分中小企或微小企業會抵受不住成本增加，而進一步收縮，甚至被迫結業。

2.6 事實上，出口佔香港經濟很大比重，而且相當多的企業面對來自世界各地的競爭。香港的工資水平若不斷提高，企業可能要放棄香港的業務，遷往勞工成本較低的地方，影響經濟和市民就業。

### 3. 最低工資應維持「兩年一檢」

3.1 至於最低工資檢討的時間安排，工總認為應維持「兩年一檢」，但這樣並不表示我們認為企業應兩年才調整一次員工的薪金。相反，我們相信企業要立足長遠發展，須按本身業務的營運狀況和市場趨勢，不時檢討員工的薪金水平和福利，確保有足夠競爭力，挽留人才和吸引新血。

3.2 工會提出「一年一檢」，恐怕會令到社會不斷爭拗最低工資的水平，不利社會和諧，而檢討所需的數據更要不停更新，大大加重政府和企業的壓力。



香港工業總會副主席  
劉展灝 謹啟

2012年11月16日