



香港職工會聯盟

HONG KONG CONFEDERATION OF TRADE UNIONS

九龍彌敦道 557-559 號永旺行 19 字樓

19/F., WING WONG COMMERCIAL BLDG., 557-559 NATHAN ROAD, KLN, H.K.

網頁/Website : www.hkctu.org.hk 電郵/Email : hkctu@hkctu.org.hk 電話/Tel : 2770 8668 傳真/Fax : 2770 7388

每年只加得一蚊 最低工資淪擺設

時薪 30 元毫無用處

職工盟對最低工資委員會建議時薪 30 元感到失望。最低工資由兩年前 28 元增至 30 元，即每年只是增加 1 元，每年的增幅只有 3.5%！不單較 2012 年第二季平均工資增幅 5.1% 為低，更低於同期的通脹率，因為 2012 年 5 月的甲類消費物價指數較上年上升 3.8%。

時薪 30 元，月薪只有 6,000 元左右，試問在今天高通脹的日子，教基層工人如何生活？基層工人原來指望最低工資可以如政府所說「防止工資過低」，誰不知不過曇花一現。最低工資委員會屈服於商界的壓力下，提出一個比平均工資增幅及通脹還要低的水平，令基層工人再一次跌入在職貧窮的漩渦之中。

社會花費大量的人力物力設立最低工資，就是希望能夠減輕貧富懸殊，基層工人的薪金不致於過低。現在委員會的建議，無疑是要「閹割」最低工資，將其變為一個可有可無的擺設。

職工盟一直強調，最低工資水平不應低於綜援水平，以 2011 至 12 年度每名綜接受助人得到的平均金額約為 3,400 元，考慮到供養人數及外出工作的開銷，時薪必須達 35 元才足夠基本生活。（詳見下表）而且水平的調整，亦應該高於通脹及平均工資的增幅，這樣才可以拉近收入差距。

	2011-12 年度		2011-12 年度
1 綜援總開支(元)(A)	184.31 億	6 供養系數 (F=D/E)	1.92
2 綜接受助人數(B)	453,100	7 綜援標準每月收入 (G=CXF)	6,507
3 人均每月受助金額(元)(C=A/B/12)	3,389	8 外出工作額外開支 (H)	800
4 整體人口 (2011 年底) (D)	7,103,700	9 最低月薪 (J=G+H)	7,307
5 就業人數 (2011 年)(E)	3,703,100	10 最低時薪 (J/26 天/8 小時)	35.1

最低工資委員會黑箱作業欠代表性

職工盟一直批評，現時的委員會組成欠缺監察及代表性。委員會從來不公開會議議程及內容，甚至開會時間及地點都無從得知，過程黑箱作業。其實勞顧會等組織同樣是討論敏感的勞工議題，亦不見得要像低資會般「鬼鬼崇崇」。再者，低資會主席翟紹唐在初上任的時候說過會「定期向公眾匯報」。但事實上所謂匯報的次數寥寥可數。

另外，職工盟要求勞方代表必須以勞工團體代表身份加入，以增加代表性及問責性。這種做法其實見諸其他法定諮詢機構。例如在《建造業議會條例》中，便規定議會的勞方代表必須由指明的職工會代表擔任。

總括而言，梁振英是否有政治決心處理貧富懸殊的問題，還看他能否提高最低工資水平至時薪 35 元，真正是急基層工人所急。另外職工盟要求政府修改最低工資條例，委員會的勞方代表應由勞工團體提名。

香港職工會聯盟

2012 年 11 月 20 日