

民間爭取最低工資聯盟 **People's Alliance for Minimum Wage**

通訊地址：香港九龍油麻地彌敦道 557-559 號永旺行 7 樓

Mailing Address: 7/F, Wing Wong Commercial Building, 557-559 Nathan Road, Yau Ma Tei, Kowloon, Hong Kong

電話 Tel: (852) 2770 8668 傳真 Fax: (852) 2770 7388

電郵 E-mail: manhonpoon@hkctu.org.hk

兩年一檢玩謝勞資雙方

民間爭取最低工資聯盟（簡稱聯盟）不滿時薪 30 元的水平，我們認為 35 元才足夠基本生活開支，以及肯定基層工人的勞動尊嚴及價值。

一年一檢乃世界主流做法

28 元的水平是根據 2009 年的滯後數據計算，由 2009 年至 2012 年，甲類消費物價指數已經累積上升了約 13%，假若到明年中通脹再累積上升 4%，則 2013 年中較 2009 年中的累積通脹將達 17% 以上，工資水平單單追上通脹已經要加至 33 元，遑論要改善基層工人的生活，減輕貧富懸殊。

在兩年一檢的情況下，要追趕通脹的增幅，商界就會表示無法承擔，在失業倒閉的恫嚇下迫使增幅降低。若如此，則基層工人的加薪幅度未能追及通脹，變相減薪，在職貧窮問題只會持續。而到下次再檢討水平的時候，要再追回之前的通脹只會更難，造成惡性循環。

現時低資會建議的 30 元已經看到兩面不討好的問題：站在商界立場，一次過增加 7.1% 對經營成本衝擊較大；相反站在工人立場，兩年才增加 7.1%，即每年平均增幅只有 3.5%。最基層工人的加薪幅度既追不上通脹，更追不上平均的薪酬增幅。相反如果每年檢討一次，對資方加幅會較溫和，對勞方亦可追近通脹。

環顧世界各地，英國、法國、澳洲、日本、南韓、新西蘭，甚至中國都是每年檢討最低工資水平。香港特區政府的薪酬檢討亦是每年進行一次。我們認為兩年檢討一次對工人、僱主甚至整體社會都是百害而無一利。

商界請勿再以經濟不景為由壓低最低工資

現在，商界經常提出歐債危機及經濟前景不明朗，因此應該壓低甚至凍結最低工資水平這種論調由 2011 年 11 月已經開始提及。但如果翻查統計處的資料，2012 年第二季的工資較 2011 年第四季仍有上升。反映大部份僱主亦知道必須增加薪酬才能留住人才。商界一方面提高僱員薪酬，但卻出口術壓低最低工資，這樣無疑是雙重標準，歧視基層工人！

最低工資不是通脹的主因

另一個經常用作攻擊最低工資的理由是引發通脹，但這個指控完全缺乏理據。根據統計處的資料，住屋開支及食品價格才是引發通脹的主因。通脹率每增加 1%，就有 0.45% 是因為住屋開支上升，0.26% 是因為食品價格上升，兩者合共超過七成。最低工資對通脹的影響可謂微乎其微。

因此，聯盟要求梁振英必須將最低工資水平提高至時薪 35 元，確保工人可以應付基本生活開支。同時必須實行一年一檢。

民間爭取最低工資聯盟

2012 年 11 月 20 日