

香港賽馬會職員團結工會

Hong Kong Jockey Club Employees Solidarity Union

地址：沙田馬鞍山恆安邨恆江樓 1050 室 電話：9038 2399

傳真：26435509 電郵：hkjcesu2011@gmail.com

致：香港特別行政區
立法局議員
人力事務委員會

各位，您好，容我代表香港賽馬職員團結工會全體會員，向特別行政區立法局議員及人力事務委員會，各級立法局議員問好，

本人是香港賽馬會職員團結工會理事 - 鄧玉蓮，本會于2010年5月24日成立，會員以現職香港賽馬會各級全職及兼職員工為主，現有會員約100人。

本會成立的目的是為爭取全員工在工作及福利事宜，並聯同本會理事成員，以公開及公平的程形下與香港賽馬會管理層進行商討，以和平及合理手段，反映及爭取員工應有之福利及工作條件，

我會是依法在香港成立的合法組織，但本會在執行會務及爭取與香港賽馬會溝通時，受到賽馬會歧視諸多壓迫，

本會員更經常受到無理對待，恐嚇及無故以無理的行政手段壓迫，本會多次要求香港賽馬會作出正面溝通的合理要求亦不獲接納，令我會會員及其它員工，經常在工作及心理上受到不公平對待，

香港賽馬會于過去10年因經營不善，令業績年年下跌，于2003年，獲香港特別行政區政府批准而開售足球博彩，2010年增加海外賽事，進一步令香港賽馬會過去的福利機構變成為商業營運模式，遺規做法成的背后，

以往英皇御准賽馬會時代每逢公眾假期賽事定津貼制員工，每年，每月公眾假期亦是間中幾次
賽事，

於2003年加設足球，2010年增設海外賽事，就一年中定公眾假期為賽事日，本地賽事，海外賽事，足球賽事，每逢公眾假期定安排賽事日，

英皇御准賽馬會時代每年員工獎金\$3,200元現2012年多年都不變，還以扣分手法而不發放獎金可恥，

香港馬賽會於 2003 年發放職員消息經營不好，將所有津貼制取消，減工資渡過賽馬會亦成諾代經濟復甦，賽馬會將回復分享成果協議，

但現今 2012 年分享成果不見只換來以行政方法 (4.1.8 制度) 逃避員工得不到長期服務金及全職應有的福利；只有令高層管理得益，高管人數及工資大幅提升，

反之，基下層員工的是削減以全職工時工作，得來是兼職合約 180 小時計算工資，假期醫療津貼福利等則不斷受削，並以主觀及無理扣分制作為管治方法手腕，其不公平程度已達勞役員工不人度管治忍無可忍程度，

現只作出數項事例便可反映賽馬會的管治失當，

1. 責難員工在處理神秘人應對表現失當，用扣分計算手法，另其而失去工作，

2. 強迫員工無理推銷電話投注戶口 (每日不勝負荷交戶口數)令員工增加工作壓力容易出錯扣分，以(每一年 20 分計算表現制度事無小事 5 分)無理扣分制作威嚇，

3. 英皇御准賽馬會時每年員工獎金\$3,200 元多年都不變，還以扣分手法而不發放獎金可恥，上班有如受刑，

4. 不斷削減前線員工人手不足 (容易小出錯機會扣分)，而就大幅增加高層職位，肥上瘦下，

5. 經常以威迫語氣對待員工，諸如：做不到就扣分，上級吾滿就扣分 (如不忍受就削減工時) 忍不到就自動辭職，這麼高工時工資請你就是要被任意欺凌接受捱罵”等等，令員工飽受心理精神虐待，上班有如受刑

6. 以上只是諸多不合理事的一小部份，還有參加工會運動支持者的苛刻岐視對待更為大企業，大機構所不恥，更刻意以分離，離間，厚此簿彼的下流手段對工會會員打壓岐視及迫害，

現一群香港賽馬會職員投訴求助，希望各位香港特別行區立法局議員，人力事務委員，本著為民服務的宗旨，
本會作出下列請求：

1. 關注香港勞工界受不良僱主打壓岐視工會情形，向有關公司反映現在情形，並支持受壓岐視工會的合理合法運作，
2. 誠請香港特別行政區立法局議員，人力事務委員，協助香港賽馬會職員團結工會為勞工意進爭取合理對話及爭除醫療福利，全職合理工時工資，取消(418制度) 行政事宜的談判權，
3. 求助香港特別行政區立法局議員，人力事務委員會，協助香港賽馬會職員團結工會之運作，對無理打壓岐視工會作出協助，

誠望香港特別行政區立法局議員，人力事務委員會，
謹此回覆工會

地址：香港新界沙田馬鞍山恆安邨恆江樓 1050 室
電話：90382399

港賽馬會職員團結工會
理事：鄧玉蓮
2012年10月18日

電郵