

香港添馬添美道 2 號政府總部西翼 9 樓
公務員事務局局長
鄧國威 先生, JP 台鑒：

立法會公務員及資助機構員工事務委員會將於 2013 年 6 月 17 日召開會議，其中一項議程為「聘用殘疾人士為公務員」，我們共同關注殘疾人士就業情況及政府聘用殘疾僱員的情況。為使討論可以更全面，有關殘疾人士在政府及公營機構的就業情況，貴局可否告知本會：

- 1) 由 2004 至 2012 年度，勞工處展能就業科在轉介政府部門的殘疾人士就業申請、就業個案以及申請成功率等三者皆持續大幅度下降。轉介就業申請由 2004 年的 3,849 宗至 2012 年的 1,971 宗，跌幅為 48.7%；就業個案由 2004 年的 177 個至 2012 年的 31 個，跌幅為 82%；申請成功率由 2004 年的 4.5% 至 2012 年的 1.5%，跌幅為 66.6%。請當局解釋導致上述跌幅的原因為何，以及當局有否檢視過有何政策及執行政策的手法與上述三者的跌幅相關連？
- 2) 在過去五個財政年度，每年新入職的公務員的數目為何？其中新入職者為殘疾人士的數字為何？新入職的殘疾人士佔該財政年度入職公務員的比例為何？
- 3) 有殘疾人士團體表示近年殘疾人士入職公務員的數目愈來愈少，據他們所知 2010 至 2012 年新入職的殘疾人士，為 41 名, 40 名及 50 名。按此招聘速率，現時 3391 名殘疾公務員的應需超過 77 年才達致。故質疑現時政府表示有 2%殘疾僱員的指標，當中包括部份是屬於原本公務員因各因素致殘疾的數目，新入職為殘疾人士的數目並不佔多數。請當局提供現時 3,391 名殘疾人士僱員中，入職時已是殘疾人士的數目及原本公務員後來因各因素致有殘疾的數目。
- 4) 在公務員招聘政策中，有殘疾人士表示以往曾有政策規定，在同等資歷的情況之下，有優先聘用殘疾人士的指引；有殘疾人士近日從政府員工口中得知，現時只是有優先面試的指引。請當局解釋是否現時相關指引是否有所改變？

5) 當局表示不會進行就業配額立法，及不硬性規定各政府部門及資助機構製訂聘用殘疾人士指標，請問當局會否考慮公開各政府部門及資助機構內現時僱員的數目及部門殘疾人士的僱員比例，從而令公眾知悉殘疾人士在政府部門的聘用情況，以收鼓勵社會聘用殘疾人士的作用？同時，亦讓殘疾人士理解不同部門聘用之情況？

6) 殘疾人士亦會關注他們的晉升階梯，現時不少殘疾人士已具備專上教育的學歷或其他相關的技術。政府可否告知本會，現時政府聘用殘疾人士的職級分類及相關人數，讓殘疾人士看到自身的晉升前景，及有足夠機會實踐自我的能力？

尊此奉達，謹請示覆。如有任何垂詢，請與張超雄議員助理盧先生(電話：2613-9200) 或劉慧卿議員助理張先生 (電話：2509-0243) 聯絡。

立法會議員
張超雄、劉慧卿
謹上
二零一三年六月十一日