



香港特區政府公務僱員總工會

HKSAR Government Employees General Union

本會檔號 Our Ref. : 公函 10/13

香港添馬
中華人民共和國香港特別行政區
行政長官辦公室
行政長官梁振英先生, GBS, JP

梁先生鈞鑒：

對 2013/14 年度公務員薪酬調整之意見

本會對於政府在調整薪酬方面政策的意見，已在 6 月 7 日所呈之意見書內提及的論點，現不再重複多提，並在以下篇幅中加以補充我們額外的意見。

本會在此重申一次，我們不滿的地方，並非執著於「政府加得多少」的問題，非只著眼於那些數字遊戲，亦非如外間所言的「輸打贏要」；我們感到不滿與失望，完全是因為政府漠視整個調查機制的缺失和薪酬趨勢淨指標外的 5 大因素。

這些參與調查的機構，在調查時沒有將發給員工的實際收入，如認股權證或公共交通服務公司為員工及家屬所提供的免費交通服務等納入計算，反之，公務員所得的薪酬是鐵價不二，沒有任何額外利益；這種有出入的計算，都是反映出機制上的缺失。

同時，政府只著眼於「薪酬趨勢淨指標」。誠然，政府薪酬調整的機制是需要考慮 6 大因素，而非單單憑著這個「淨指標」來決定結果；換句話說，政府完全忽略其餘 5 大考慮因素，比如說：政府財政狀況、香港的經濟情況、公務員士氣、生活費用的變動，以及職方對薪酬調整的要求等等。加以，通脹率亦持續上升，百物騰貴，而今天的薪酬加幅卻低於通脹，對於基層公務員來說，生活費的負擔更是百上加斤。此外，對於那一班到達頂薪點的公務員來說，他們更不能從遞增薪點上再得到調整，是非常不公道。

更重要的是：政府率先於 6 月 4 日向公眾、傳媒公佈加薪決定，並且不斷將這個決定合理化，誤使公眾出現一種錯覺，以為公務員「貪得無厭」及「輸打贏要」，所以令市民偏向站於政府立場出發；更嚴重的是，將公務員塑造出一個「與民為敵」的模樣。

誠然，本會希望政府能夠以一個長遠的目光去看薪酬加幅的問題，今天的加幅，並不只是單單為了公務員的加薪利益，而是有更大的意義。試想想，政府作為全港最大的僱主，有「帶頭」的作用，而今天的加幅標準，更會成為資助機構、私人機構作調節員工薪酬、福利的參考指標；另外，現時打工仔亦經常面對被剝削，加以經濟結構又不平衡；我們擔心，政府若只以短視的目光去審視的話，長遠來說，只會使香港推至更不和諧的情況，且不利香港的發展。

其實，面對市民對公共服務的需求不斷提升，公務員所付出的工作將比先前更加多，所面對之壓力必然是與日俱增，維持他們的士氣亦是相當重要的事，以確保他們能提供高質素的服務。政府是否應該要建立良好的僱主形象，與公務員分享經濟成果及維持他們的購買力，並且應與公務員連成伙伴關係呢？懇請政府考慮其他因素，及重新審視當中的調查機制，並予公務員一個合理的解釋。

順頌

鈞安

香港特區政府公務僱員總工會



主席 江明中 謹啟
二零一三年六月廿七日

副本致：立法會公務員及資助機構員工事務委員會葉劉淑儀主席