



港九勞工社團聯會

The Federation Of Hong Kong &  
Kowloon Labour Unions

公務員及資助機構事務委員會  
Civil Servants & Subsidized  
Organizations Committee

本會檔號 OUR REF.:  
Letter\_to\_LEGCO\_2013\_07\_15

來信檔號 YOUR REF.:

香港金鐘立法會道一號  
立法會綜合大樓  
公務員及資助機構員工事務委員會  
葉劉淑儀主席，GBS，JP

葉主席鈞鑒：

再次強烈要求劃一醫管局轄下全體員工的規定工時及休假安排

本年4月11日，本會曾去信（立法會CB(4)561/12-13(01)號文件）促請政府劃一醫管局轄下公務員僱員與非公務員員工的工時及休假安排，但局方以醫管局是法定機構為由，推卸責任。本會藉今次立法會公務員及資助機構員工事務委員會討論相關問題，再次強烈要求，政府不能以醫管局是獨立機構為由，意圖把借調與醫管局工作的公務員同事的責任切割，當局現時的處理手法，不但漠視醫管局公務員面對「同工不同酬」的情況，嚴重打擊士氣，並對公務員外借政策，有深遠影響。

在今年5月1日起，醫管局把屬下支援職係人員每周淨工時由45小時減至44小時，但借調與醫管局工作的第一標準薪級公務員未能受惠，此外，醫管局僱員的休假安排，亦較公務員優厚。在政府回覆本會的覆函（立法會CB(4)616/12-13(01)號文件）裡，政府以醫管局是獨立的法定機構，有自身的管理架構與運作，因此與公務員本身的薪酬福利、服務條件出現差異，意圖把醫管局內公務員面對的不公平情況合理化。我們認為，政府的解釋是為推卸責任，拒絕維護外借公務員的合理權益，並會對公務員的外借政策有極壞的影響，我們希望醫管局內的公務員能與其所屬員工的制度看齊，畢竟，雙方的員工於同一機構工作，實應施以同一制度，避免造成員工的分化，從而締造更公平的工作條件，並有效維持他們的士氣與團隊精神，長遠更有助於提高醫管局的服務質素。

港九勞工社團聯會  
公務員及資助機構事務委員會  
召集人 鄧德浩謹啟  
二〇一三年七月十日

副本致：立法會公務員及資助機構員工事務委員會各委員  
公務員事務局局長