



政府人員協會
Government Employees Association



香港醫療人員總工會

致 立法會公務員及資助機構員工事務委員會
主席葉劉淑儀女士及全體委員

葉主席及各委員：

強烈要求醫管局公務員同享標準工時 [每週 44 工時包括有新進膳時間]

我們高度關注仍在醫院管理局工作之公務員的合理權益。醫院管理局已在今年 5 月 1 日起對所有員工實施[標準工時]，由原來每週 45 工時不包括有新進膳時間，一律改為[每週 44 工時包括有新進膳時間]。工會對於醫院管理局推行[標準工時]措施表示歡迎和支持。我們認為有助提高員工士氣，令醫護人員全心全意為市民提供優質服務。

但是，仍在醫院管理局轄下醫院及診所內工作的公務員約 600 人卻被排除在外，未能受惠於該新措施。公務員同事感受被歧視和被邊緣化。現時公務員相對醫院管理局僱員實際工時較長，長遠而言會製造進一步的矛盾及分化，最終打擊員工士氣。這樣對公務員極為不公平。

我們強烈訴求：[要求當局一視全人，給予在醫院管理局內工作的公務員，每週 44 工時包括有新進膳時間]。

最後，我們期待 [公務員事務局]及[衛生署] 正視仍在醫院管理局工作之公務員的訴求，積極檢討措施，能摒棄成規，以先易後難的方式，完善解決公務員每週 44 工時包括有新進膳時間的訴求。

政府人員協會
主席 孫名峯

香港醫療人員總工會
主席 潘佩璆

2013 年 7 月 11 日