

香港社會服務聯會
視障人士服務網絡

對「在公務員隊伍和公共服務機構聘用殘疾人士的情況」的意見
(向立法會公務員及資助機構員工事務委員會提交的意見書)

(8/7/2013)

背景

香港社會服務聯會（聯會）屬下的視障人士服務網絡（網絡）連繫本地 13 個視障人士服務機構和自助組織，一直密切跟進與視障人士服務相關的議題。

有見政府過往一直支持殘疾人士就業，包括聘任視障人士擔任政府工作職位，然而，自 2006 年起，受聘的視障殘疾公務員人數持續減少，由原來的 523 人下跌至 2012 年的 462 人，跌幅高達 11.7%，網絡極為關注，亦憂慮視障人士的就業前景。就今次公務員及資助機構員工事務委員會討論「在公務員隊伍和公共服務機構聘用殘疾人士的情況」，網絡綜合了業界共同關注的事項，期待政府當局能夠積極回應及作出跟進。

關注議題及建議

- i) 過去五年整體視障應徵者的成功獲聘比率為何？
- ii) 過往視障公務員離任後，公務員事務局有否考慮邀請視障人士申請有關職位作填補？如有，該等視障求職者獲成功受聘而填補原有視障員工的宗數及比率為何？
- iii) 政府於大力推展資訊科技應用的同時，有沒有為現職視障公務員提供合適培訓，以加強他們適應新工作要求的能力？
- iv) 其實視障人士只需要簡單的輔助儀器，便能勝任公務員團隊的不同崗位。公務員事務局應積極向各政府部門管理層介紹視障人士的能力及所需之輔助設備，並由視障人士親身分享他們在不同崗位的工作經驗作參考，以鼓勵各部門聘請視障人士。

政府過往都以正面態度聘用殘疾人士，但鑑於視障人士的就業率偏低，聯會屬下視障人士服務網絡期望政府不同部門積極聘用視障人士，協助他們自力更生，融入社會。