

## 立法會CB(4)902/12-13(04)號文件

### 長期病患者就業關注組 意見書

#### 學懂捉魚、也是徒然

扶助弱小是人類的天性，政府更是責無旁貸。但有一群人，雖然殘障，仍不希望成為長期受助者。他們克服種種障礙，夙夕匪懈地學習，好不容易苦學成功，本以為有機會可以貢獻社會，但現實環境中，基於硬件及軟件仍未就位，鮮有公司及機構能放下成見，提供工作機會給他們，經過一次又一次的失望及打擊，搵工意欲也隨著時間而消逝。

#### 信誓旦旦、只是空話

梁特首上任前仍言之鑿鑿，一定會協助殘疾人士就業，增加政府聘用殘疾人士的比例。但上任後卻將承諾變成子虛烏有之事。公務員事務局更表示，保持了超過十年的2%的殘疾員工比例也非任可承諾，不排除將來會有下調的機會。她並表示政府已提供很大的優惠給殘疾求職者，殘疾求職者只須符合基本入職要求，便可直接進入面試階段。雖然最近3年，每年只有30-40名殘疾人士成功入職，也是正常不過的事。

#### 公平只是表面的糖衣、魔鬼永願在細節內

表面上，殘疾求職者可與一般求職者在同一遴選標準下競爭一個職位是公平不過的事。但事實上，由於工作機會不多，大部份殘疾人士的工作經驗不足或沒有工作經驗，或因本身殘障而導效率較正常略低，相信這些均是公務員事務局的遴選標準的要項。這等於殘疾求職者需要於其他方面的能力高出一般求職者很多，才可成功爭取政府職位，這又是否公平呢？若公務員事務局仍堅持這種制度及思考模式，政府增聘殘疾人士只是一個空話。

#### 良心企業、可供借鏡

雖然在商業社會內，願意聘用殘疾人士的公司及機構不多，但仍有一些有善心的企業，願意額外預留一些職位，給殘疾人士一個工作機會。有一天，我在麥當奴用膳時，留意到一位殘疾員工，應是一位智障朋友，他在店內負責打掃清潔工作，雖然工作速度不快，但他從不停下來歇息，不斷清理顧客剩下來的食物，打掃地方，而且非常有禮貌，並常以笑臉迎人；這些優點，相信不可能在面試時表現出來，如果麥當奴因循公務員事務局聘用殘疾人士的原則，相信這位智障朋友也無可能贏得這個工作機會。另外，大約10天前，勞福局的簡專員在另一會議上分享了他的經驗，他說：「當天上午剛與數名同袍到迪士尼了解他們聘用殘疾人士的計劃。他大讚迪士尼做得很好，他們除了提供職位給殘疾人士，更會提供職前訓練，協助殘疾僱員更快及更有效地發揮所長。

這兩起例子有一個共通點，這些企業願意預留一部份工作崗位給殘疾人士，讓他

們有機會自食其力，贏得尊重；我們稱譽這些公司為「良心企業」。

#### 良心政府？

反觀我們的政府，堅守著所謂的平等原則，將殘疾人士拒諸門外，不但不帶頭做好榜樣，讓社會各界依從，更示範了一個非常壞的模式。

#### 我們對政府的訴求

1. 政府及政府資助機構必須盡快(半年內)撥出部份職位，給殘疾人士公平地競爭這些工作機會。
2. 政府及政府資助機構必須長期維持或高於 2%的殘疾僱員比例

長期病患者就業關注組

2013 年 7 月 15 日