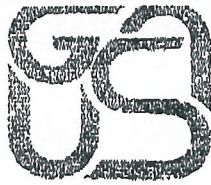


香港公務員總工會
談判委員會

電郵: ctcsaa@yahoo.com.hk
電話: 3660 7444 傳真: 2845 0561



HONG KONG CIVIL SERVANTS
GENERAL UNION
NEGOTIATION COMMITTEE
E-MAIL: ctcsaa@yahoo.com.hk
Tel.: 3660 7444 Fax.: 2845 0561

CB(4)250/12-13(02)

致：立法會公務員及資助機構員工事務委員會
主席劉淑儀女士 及 委員會全體委員

立法會公務員及資助機構員工事務委員會

2012年12月17日會議議題「聘用非公務員合約僱員的情況」
香港公務員總工會的意見及申訴

政府自1999年開始推行及落實公務員體制改革措施，為貫徹小政府的原則，控制公務員的編制，政府通過改革工作流程、架構檢討和外判服務，把公務員編制數目由2000年1月的約19萬8千個遞減至現在的大約16萬餘個；政府權力下放及財務封套等政策，各部門又要面對資源增值計劃，要精簡運作，務求能提供基本的公共服務，推行在欠缺前瞻性下，嚴控編制，在此期間，進行了兩次公務員自願退休計劃，令大量資歷深及經驗豐富的優秀公務員流失；與此同時政府所推行的種種措施及政策，亦引來巨大的爭議，成效亦存疑，優劣參半。

2006年，經貴委員會議員們督促下，公務員事務局和各政策局及部門就聘用非公務員合約僱員的情況進行檢討，只確定約有四千個非公務員合約僱員崗位的職務，要由公務員來執行會較為恰當，是次檢討的結果，總工會並不認同，因聽說只是由局署交數得來的數字；經過六年後，仍未能將四千個非公務員合約僱員的崗位，完全撥亂反正回歸公務員常額編制內，實令人遺憾。

2008年凍結招聘公務員政策結束，用了多年的權宜方法，以臨時合約公務員、臨時合約非公務員、承辦商人員等等，來代替原本應由編制公務員負責的工作。竟然，延至今天還是沒有改變，減去2006年交數得來的數字，比起當年還要多，真不知多年來政府就聘用非公務員合約僱員的政策，是否仍強說只是：有時限、屬季節性、受市場波動影響、特定範疇具備最新專業知識的人才、並非永久等等來解說，一路濛混地繼續下去！

第二頁

2009年12月21日，本人在貴委員會同樣的議題〈聘用非公務員合約僱員〉發言：「明天是冬節，聖誕節又到臨的歡欣時刻，今天，對一個商議多年的議題，竟然仍是熱烘烘，令人困擾，教人傷感的議題；並引述非公務員同事所認為之說：「政府等同商家，財政司是大判，公務員事務局是師爺制定政策，部門是二判，中介公司是三判，他們是被剝削的階層，政府等同無良奸商」。2009年6月政府僱用全職非公務員合約僱員數目為16190，在快要踏入2013年的今天，數字是沒有減少，相比還多。

香港公務員總工會的立場：反對政府將常額編制內公務員的職位及工作及將應在常額編制內開設的職位，改變或轉為由其他類別的僱員取代。上三屆政府要堅守「大市場、小政府」的原則情況下，作出損害常額編制內公務員的職位。今天，已是第四屆政府了，今天，行政長官梁振英先生對公眾說「大市場、小政府」已不合時宜了，總工會懇請貴委員會，督促政府盡快撥亂反正，制定新公務員編制的制度及機制，將現時這隊雜排軍回復正軌，從新建立一個健全公務員編制，繼續為市民提供優質的公共服務。

香港公務員總工會談判委員會

主席鍾德長



謹啟

2012年12月16日

副本交

行政長官梁振英先生

傳真號碼：2509 0580

政務司司林鄭月娥女士

傳真號碼：2882 0099

公務員事務局局長鄧國威先生

傳真號碼：2868 5069

香港公務員總工會會長葉劉淑儀女士

傳真號碼：2115 9688