

立法會

Legislative Council

立法會CB(2)2101/13-14號文件
(此份會議紀要業經政府當局審閱)

檔 號：CB2/PL/MP

人力事務委員會 會議紀要

日 期：2014年5月20日(星期二)
時 間：下午4時30分
地 點：立法會綜合大樓會議室3

出席委員：梁耀忠議員
陳健波議員, BBS, JP
梁家騮議員
張國柱議員
葉國謙議員, GBS, JP
梁國雄議員
陳婉嫻議員, SBS, JP
梁志祥議員, BBS, MH, JP
郭家麒議員
郭偉強議員
單仲偕議員, SBS, JP
潘兆平議員, BBS, MH
鄧家彪議員
蔣麗芸議員, JP
鍾國斌議員

出席議員：王國興議員, BBS, MH
田北辰議員, BBS, JP
范國威議員

缺席委員：李卓人議員 (主席)
黃國健議員, BBS (副主席)
何俊仁議員
張宇人議員, SBS, JP

出席公職人員：議程第IV項

勞工及福利局局長
張建宗先生, GBS, JP

勞工及福利局常任秘書長
譚贛蘭女士, JP

勞工處處長
唐智強先生, JP

勞工處助理處長(政策支援)
陳圳德先生

財政司司長辦公室首席經濟主任
侯家俊先生

勞工處首席勞工事務主任(工時政策)
何錦標先生

議程第V項

勞工及福利局局長
張建宗先生, GBS, JP

勞工及福利局常任秘書長
譚贛蘭女士, JP

政府統計處副處長
梁坤志先生

勞工及福利局首席助理秘書長(人力)
林瑞萍女士

政府統計處助理處長(綜合統計)
盧潔梅女士

勞工處助理處長(政策支援)
陳圳德先生

財政司司長辦公室首席經濟主任
侯家俊先生

勞工及福利局高級統計師(人力)
姚錦洪先生

列席秘書 : 總議會秘書(2)1
馬淑霞小姐

列席職員 : 高級議會秘書(2)1
黎靄妍女士

議會事務助理(2)1
吳佩珊女士

經辦人／部門

[由於正副主席缺席，根據《議事規則》第77(5)條，單仲偕議員獲選主持會議。]

I. 確認通過先前會議的紀要

(立法會CB(2)1324/13-14號文件)

2014年3月18日會議的紀要獲確認通過。

II. 自上次會議舉行至今發出的資料文件

(立法會CB(2)1514/13-14(01)號文件)

2. 委員察悉，自上次會議舉行至今，秘書處曾向委員發出政府當局就鄧家彪議員在其函件提出有關《僱傭條例》(第57章)下的遣散費及長期服務金金額的事宜所作出的回應。

III. 下次會議日期及討論事項

(立法會CB(2)1524/13-14(01)及(02)號文件)

2014年6月的例會

3. 委員同意在2014年6月17日舉行的下次例會上，應政府當局的建議討論2013年香港的職業安全及健康狀況。

4. 梁耀忠議員察悉最低工資委員會正就法定最低工資水平進行檢討，他建議在最低工資委員會於2014年10月底或之前就下個法定最低工資水平向行政長官會同行政會議提交建議報告前，事務委員會先聽取不同團體對此課題的意見。委員表示贊同。

(會後補註：按照事務委員會主席的指示，在6月的會議上討論"法定最低工資水平的檢討"，該會議將提前於下午4時開始。)

日後會議的討論事項

5. 委員同意在2013-2014年度會期結束前討論政府當局題為"檢討天水圍'就業一站'的成效"的建議討論項目。鄧家彪議員建議，應把討論項目擴大至涵蓋對東涌求職人士的就業支援及服務。勞工及福利局局長(下稱"勞福局局長")指出，新東涌就業中心將於2014年年底左右開始運作，並建議委員或可考慮在該中心運作後討論有關事宜。委員表示贊同。主席補充，此課題現階段將納入事務委員會的"待議事項一覽表"。

6. 鄧家彪議員請委員參閱政府當局就其提出有關《僱傭條例》下的遣散費及長期服務金金額的函件所作出的回應，並建議事務委員會於2013-2014年度會期結束前跟進此課題。委員表示贊同。

IV. 標準工時委員會的工作進度

(立法會CB(2)1524/13-14(03)及(04)號文件)

7. 應主席的邀請，勞福局局長向委員簡介標準工時委員會的工作進度，詳情載於政府當局提交的文件。

8. 委員察悉由立法會秘書處擬備題為"標準工時"的最新背景資料簡介。

委員會的工作計劃及時間表

9. 王國興議員、潘兆平議員、郭偉強議員、郭家麒議員及主席對標準工時委員會的工作進度表示關注。王國興議員雖然歡迎標準工時委員會按照行政長官在競選政綱所作的承諾，跟進標準工時的政策研究，但他關注到在標準工時委員會轄下兩個工作小組(即工時諮詢小組及工時研究小組)在2014年年底或之前分別向標準工時委員會提交報告後，政府當局會如何進一步推展這個課題。

10. 潘兆平議員及郭偉強議員指出勞工顧問委員會(下稱"勞顧會")的任期將於2014年年底屆滿，由於勞顧會委員是標準工時委員會的當然成員，他們關注到有關成員變動對標準工時委員會討論標準工時會有何影響。鑒於第五屆立法會的任期及現屆政府的任期分別會在2016年9月及2017年6月屆滿，潘兆平議員詢問標準工時委員會可否壓縮工作時間表，以便在切實可行的範圍內盡早就標準工時提交相關立法建議。潘議員及郭家麒議員特別問及政府當局會否於2015年首季提出工時政策的具體方案，以進行公眾諮詢。

11. 主席關注到，政府當局若要在2014-2015年度會期結束前向立法會提交立法制定標準工時的相關法案，立法時間表將會非常緊迫。主席明瞭標準工時委員會將要處理多項複雜而困難、與推行工時政策相關的問題，包括政策設計和所涉及的範圍，他表示當局可考慮分階段設立標準工時制度。

12. 陳婉嫻議員對於政府當局過去多年來並無積極推展立法制定標準工時表示非常失望。依她之見，標準工時委員會應考慮更頻密舉行會議，以加快工作進度。陳議員補充，據她了解，標準工時委員會的勞工界代表強烈認為，若政府

當局不致力推展制定標準工時的相關立法工作，他們已作出退出標準工時委員會的準備。她強烈促請政府當局在2013-2014年度會期結束或之前提交標準工時委員會工作進度的中期報告。

13. 梁家驩議員告知委員，他曾出席其中一個有關工時議題的諮詢會。他認為，有關工時議題的公眾參與及諮詢活動應要互動進行，以方便雙方互相了解，從而把爭議減至最低。因此，標準工時委員會應就至今收到的初步意見向持份者提交中期報告，以方便大家進一步討論此課題。

14. 勞福局局長回應委員的意見及關注時提出下列各點——

- (a) 政府非常重視工時議題。標準工時委員會正全速推展工作，並於過去13個月曾舉行6次委員會會議。在標準工時委員會之下成立的工時諮詢小組及工時研究小組自2013年7月成立以來曾分別進一步舉行5次會議，亦正各自進行廣泛公眾諮詢及為詳盡的工時統計調查作詳細準備；
- (b) 標準工時委員會採納以數據為依歸的基礎進行客觀及持平的討論。除參考政府統計處每年進行的"收入及工時按年統計調查"外，標準工時委員會在2014年年底或之前收到兩個工作小組的報告後，將會進一步商討和訂定進一步工作，包括擬定及評估不同的工時政策方案。標準工時委員會將會客觀、全面及公平地緊密根據工作計劃進行工作，並在充分掌握資料的情況下就工時進行深入討論，以期建立共識及尋找未來路向；及
- (c) 對於委員要求標準工時委員會提交中期工作進度報告，以及關注到當局會否於2015年首季就工時政策提出

具體建議，當局會把有關建議及關注轉交標準工時委員會考慮。儘管如此，由於標準工時委員會將於2014年5月底至7月底舉辦連串諮詢會，標準工時委員會宜在整理所收到的公眾意見及參考工時最新統計數字後，才進一步匯報其工作進度。

政府當局 15. 主席要求政府當局在與工時相關的公眾諮詢所得主要意見備妥後，向事務委員會匯報有關資料。

16. 梁耀忠議員明白立法制定標準工時是複雜的議題，若要在香港制定工時制度，需要由標準工時委員會進行詳細研究，但他認為，鑒於標準工時委員會純粹負責進一步深入研究標準工時政策研究所發現的主要問題，政府當局已偏離了行政長官的競選政綱，即在標準工時政策研究於2012年完成後推展立法制定標準工時。梁議員憂慮政府會一如就業方面的年齡歧視般，在進行相關研究後不立法制定標準工時。梁議員認為，政府在標準工時委員會推行公眾參與及諮詢計劃期間，重要的是讓市民知道當局是否以立法制定標準工時作為政策方向，以便社會在充分掌握資料的情況下進行討論。

17. 勞福局局長澄清，政府從來沒有承諾立法規管就業方面的年齡歧視，其後亦沒有收回承諾。當時，政府承諾研究此事，並曾進行調查，結論是教育和宣傳能有效解決就業方面的年齡歧視，不一定要以法律途徑解決年齡歧視的問題。他重申，工時諮詢小組及工時研究小組會致力於2014年年底或之前向標準工時委員會提交報告。標準工時委員會將會根據有關報告的結果，進行商議和訂定進一步工作，包括擬定及評估不同工時政策方案。不過，梁耀忠議員深切關注到立法制定標準工時的相關工作能否於本屆政府任期內完成。

工時政策的目標

18. 田北辰議員認為規管工時最重要是有清晰的政策目標。他憶述事務委員會於上一會期討論標準工時的課題時，他曾表示對於工作與生活之間取得平衡的關注，更適宜透過訂明最高工時去處理，而非標準工時，而無償超時工作的問題可透過改善《僱傭條例》解決。就此，應在僱傭合約訂明工時的組成部分及超時工資率。鑒於勞福局局長曾承諾轉達其意見供標準工時委員會考慮，田議員查詢標準工時委員會曾進行甚麼相關的商議。

19. 勞福局局長表示，標準工時委員會已察悉田北辰議員的意見。勞福局局長強調，仍須深入討論在標準工時政策研究報告(下稱"政策研究報告")中重點提述的若干主要課題，包括規管工時的政策目標、應用範圍及豁免安排，以及工時政策的各個方案，包括改善《僱傭條例》的相關條文。除了正進行的公眾諮詢外，標準工時委員會將於未來數月進行專題工時統計調查。

工時統計數字

20. 為方便對立法制定標準工時的研究，王國興議員詢問政府當局有否就不同業界及行業超時工作的補償安排進行調查。依他之見，僱主應把超時工作薪酬視為經營業務的部分成本。

21. 勞福局局長回覆時表示當局有進行相關調查。勞福局局長表示，當局已透過收入及工時按年統計調查從個別僱主取得有償超時工作時數的資料。為方便進行客觀討論，工時研究小組已委託顧問公司，透過和最少1萬名就業人士面談及向最少1 500名工時相對較長或工時情況較特別的職業／專業的人士收回自填問卷，收集詳盡工時數據及對工時政策的意見。

22. 鍾國斌議員要求當局詳細闡述收集全面工時統計數字和相關資料的方法。他關注到相關

統計數字會否向市民公開。勞工處首席勞工事務主任(工時政策)回應時解釋，專責工時調查主要透過面談填寫問卷而從僱主及僱員收集工時數據及其意見。受訪者是根據政府統計處採用的科學化取樣方式隨機抽樣選出。勞工處首席勞工事務主任(工時政策)補充，工時諮詢小組及工時研究小組會各自向標準工時委員會提交報告，後者會在適當情況下決定是否把相關統計數字公開。

23. 鄧家彪議員質疑政府統計處所編製工時統計數字的準確性。他列舉由他處理的個案為例，並告知委員，某私家醫院的洗衣工人逾一年來被要求每周定期超時工作兩小時而不獲補償，但工人獲告知此舉並不違法。鄧議員關注到，由於缺乏標準工時制度，工人的額外工時未獲適當承認，而持續超時工作亦不獲補償。

24. 勞福局局長回應時表示，在符合《僱傭條例》的情況下，僱主及僱員可自由共同協定個別僱傭條件，包括工時及超時工作安排。至於鄧家彪議員列舉的個案，勞工處勞資關係科正協助相關僱主及僱員尋求雙方均可接受的解決方案。他重申，當局可透過專題工時統計調查從超過1萬名就業人士取得工時的原始數據，有助準確反映工時狀況，包括超時工作是否獲得補償。

25. 不過，鄧家彪議員指出，在大部分勞資糾紛個案中，僱員若透過調解達成和解，均不能取得全數補償。

26. 郭偉強議員指出，香港各行業僱員的工時統計數字已載於2012年11月公布的政策研究報告。標準工時委員會若再進行另一輪工時統計調查，是浪費公共資源。

27. 勞福局局長回應時表示，政策研究報告為日後有關工時議題的討論奠定穩固而客觀的基礎。不過，標準工時委員會認為有需要收集更全面的統計數字，包括超時工作的詳情及背景，以

及透過專題工時統計調查從就業人士取得相關僱傭條件。

推廣及宣傳工作

28. 至於標準工時委員會致力推出各項公眾教育及推廣活動以加深公眾對工時議題的認識，潘兆平議員詢問各項措施的成效及在資源方面的影響。

29. 勞工處處長回應時表示，標準工時委員會於2014年5月底至7月底為較長工時行業及市民舉行13場大型公開諮詢會，收集社會各界對工時議題的意見。為加強支援標準工時委員會的工作，勞工處已就此開設13個勞工事務主任職位。相關宣傳活動於2014年的預計開支為150萬元。

30. 郭家麒議員認為，立法制定標準工時是保障低收入基層工人僱傭權益的重點。郭議員察悉標準工時委員會自2013年4月成立以來曾舉行6次會議，對於標準工時委員會就工時議題所作的討論，他關注到公眾所得的資料有限。為了在社會上就這個課題達成共識，他認為先決條件是加深公眾對相關議題重點的了解。

31. 梁志祥議員同樣關注到標準工時及相關議題的宣傳。他促請政府當局加大宣傳力度，加強市民對工時議題的了解。

32. 對於政府當局未有積極推動討論多年的標準工時課題，而處理無償超時工作的問題無甚進展，郭偉強議員表示失望。為確保公眾參與及諮詢活動能收集有用資料，他促請政府當局加大力度加深市民對各項工時議題的了解，尤其是標準工時及最高工時的涵義。

33. 勞福局局長回應時表示，政府會繼續推動社會在掌握相關資訊的情況下就複雜的標準工時課題進行深入討論。就此，標準工時委員會已推出多項公眾教育及推廣活動，以加深社會各界對

工時議題的認識(例如：標準工時與最高工時的分別、不同工時制度的目的)，以及規管工時對僱員工資水平及工時、僱員工作健康、勞工市場靈活性、整體經濟競爭力可能帶來的各方面影響。在2014年1月至2月會見主要僱主組織及勞工團體後，標準工時委員會在2014年3月至5月期間一直為不同職業／專業的團體舉行連串座談會。如上文所述，標準工時委員會在2014年5月底至7月底為政策研究報告提及的較長工時行業、其他主要行業、僱主組織及勞工團體成員及公眾舉行13場公開諮詢會，收集社會各界對工時議題的意見。

對影響的評估

34. 梁志祥議員表示，民主建港協進聯盟考慮到立法制定標準工時的複雜性及勞工界及僱主的意見分歧，促請政府當局審慎處理此課題。鑒於勞動人口老化及個別業界和行業出現人手短缺問題，梁議員提醒標準工時委員會在立法制定標準工時的討論當中，應考慮到可能對勞動市場結構帶來的影響。

35. 勞福局局長回應時表示，政府注意到工時制度的複雜性，當中涉及一系列複雜議題，並會對整體就業市場、人力需求、僱傭關係、工作文化、家庭生活、僱員工作健康、營商環境、經濟發展和企業競爭力等不同層面帶來廣泛和深遠影響。為方便各界能就各個工時議題有知情而客觀的討論，標準工時委員會將進行專題工時統計調查，並擬定一系列相關因素，以分析工時政策對社會及經濟的影響。

V. 2022年人力資源推算

(立法會CB(2)1524/13-14(05)及(06)號文件)

36. 應主席的邀請，勞福局局長向委員簡介2022年人力資源推算的主要結果，詳情載於政府當局提交的文件。勞工及福利局常任秘書長借助電腦投影片，從宏觀層面向委員重點講述2012年

至2022年推算期人力供求方面的大致趨勢和不同教育程度的人力供求上可能出現的差額，以及人口政策督導委員會(下稱"督導委員會")所確定多項須跟進的政策議題。

37. 委員察悉由立法會秘書處擬備題為"人力資源推算"的背景資料簡介。

人力資源供求差額

38. 陳健波議員關注到，對應本地生產總值實質增長趨勢為4%的情景，當局推算2022年整體人力資源會供不應求，整體經濟的人力供求差額將出現117 900人的短缺情況。他詢問政府當局進行人力資源推算時，有否計及內地居民每日最多150個經單程通行證(下稱"單程證")來港的名額所帶來的潛在勞動力，這些人士大部分年滿15歲，學歷達中學程度。勞福局局長表示當局的人力資源推算有計及持單程證新來港的人士。

39. 陳健波議員提到政府當局文件表8有關2022年按教育程度劃分的人力資源供求差額推算，他察悉並關注到研究院程度的人力資源供應出現53 400人的過剩情況。他詢問教育局是否知悉2022年人力資源推算的結果及會否考慮檢討研究院教育的資源分配。此外，當局應向準研究生提供人力資源供求差額的資料，以方便他們就是否在研究院進修進行規劃。梁家驩議員亦持相同的意見。

40. 潘兆平議員察悉並關注到，據2022年人力資源推算結果顯示，除了推算研究院程度的人力供求於2022年出現過剩以外，副學位程度的人力供求亦會出現13 000人的過剩情況。潘議員促請政府當局採取適當措施處理不同教育程度推算出現人力資源過剩的情況。鑒於學士學位程度的人力資源推算將出現短缺，政府當局應考慮就副學位、學士學位及研究院學額重新分配資源。

41. 勞工及福利局常任秘書長表示，將人力供應推算與人力需求推算作比較，即可分析按教育程度劃分的人力資源供求差額，因為教育程度是人力供應推算和人力需求推算的共通分析元素。2022年人力資源推算的結果經已與其他政策局分享，包括教育局。對於學士學位及研究院程度推算出現人力資源過剩的情況，勞工及福利局常任秘書長指出，應要考慮到人力資源在這些程度的可替代性，由學士學位持有人出任的職位亦可由具備研究院資歷的人士擔任。結合學士學位及研究院教育程度的整體人力資源作推算，2022年將達到大致平衡的狀態，只輕微出現2 600人的過剩情況。陳健波議員認同這個觀察，並補充指現時不少人士在修讀更高學歷時，除了為事業發展外，亦有人是為了個人興趣。不過，他認為政府當局應向本科生提供有助他們作事業規劃的資料。

42. 鑒於未來數年的社會經濟發展欠明朗，郭偉強議員認為，2022年人力資源推算的主要結果只能用作參考。至於假設本地生產總值每年錄得5%實質增長下，人力資源供求差額推算出現177 700人的短缺情況，郭議員詢問政府政策局會否制訂相應措施處理人力資源供求推算的錯配。郭議員進一步表示，據督導委員會2013年10月公布的人口政策諮詢文件所示，香港在兩個輸入人才計劃(即一般就業政策及輸入內地人才計劃)下，已輸入約86 000名內地及海外人才與專業人士。這些人才及專業人士在就業市場直接與本地畢業生競爭。他關注到當局推行哪些強化措施，以便在相關行業和產業利用內地和海外優秀人才的專才及經驗培訓本地僱員。

43. 勞福局局長表示，政府不時進行人力資源推算，從宏觀層面評估本地經濟日後在人力供求方面的大致趨勢，以及在不同教育程度的人力供求上可能出現的差額。有關推算為政府政策局和部門及其他持份者提供有用的參考數據，以方便他們進行進一步研究及制訂政策。相關政策局／

部門在計及個別行業的未來發展與人力供求特徵、相關的政策方針及其他的實際因素下，可考慮為其職務範圍下的行業進行針對性的個別行業人力規劃／研究。由相關政策局／部門進行個別行業研究的例子包括建造業議會為建造業進行的人力發展規劃、由食物及衛生局領導的督導委員會正進行有關醫護人力規劃及專業發展的策略檢討，以及在勞工及福利局範疇內將由安老事務委員會訂定的"安老服務計劃方案"。

44. 梁家騮議員關注到人力資源推算的可靠性，他注意到有關估算一如任何類似的統計工作般，備受95%置信區間所限制。因此，當局應就推算結果作適當調節，以糾正推算誤差。

確定須跟進的政策議題

支援女性的措施

45. 王國興議員察悉督導委員會確定了若干須跟進的政策議題，包括針對婦女的需要而優化幼兒照顧服務，以協助她們平衡家庭和工作。王議員認為，政府當局應制訂具體措施，優化資助幼兒照顧服務的供應，以釋放女性料理家務者加入勞動人口。潘兆平議員亦持類似的意見。

46. 勞福局局長表示，2014年施政報告特別提述，為改善非政府機構目前為6至12歲兒童提供的課餘託管服務，社會福利署(下稱"社署")會由2014-2015年度起增撥資源，把各區部分課餘託管中心在平日晚間、週六日和學校假期的服務時間延長至下午9時。此外，社署會擴展"鄰里支援幼兒照顧計劃"服務對象的年齡，由6歲以下延至9歲以下。與此同時，社署會增加該計劃下的社區保姆服務名額。此外，政府計劃動用"攜手扶弱基金"的2億元款項，為基層家庭中小學生推行更多課餘學習及支援項目，並會尋求財務委員會批准增加對"攜手扶弱基金"的承擔額，以鼓勵跨界別進一步合作，為弱勢社羣推出更多福利項目。

47. 梁國雄議員關注到本港欠缺可負擔的託兒名額，同時當局未有計劃在社區設立託兒中心。他指出，"鄰里支援幼兒照顧計劃"社區保姆的薪酬低至每小時19元，難以吸引婦女出任社區保姆。陳婉嫻議員對此亦表關注。考慮到《侵害人身罪條例》(第212章)下，疏忽照顧兒童的刑責適用至16歲青年，陳議員認為將"鄰里支援幼兒照顧計劃"服務對象的年齡限制由6歲提高至9歲並不足夠。政府當局應加大力度釋放約54萬名女性料理家務者的龐大勞動力加入就業市場。除了幼兒照顧支援，梁國雄議員進一步指出，提供資助安老服務對於釋放女性投身職場同樣重要。政府當局亦應加強資助長者住宿照顧服務。

48. 勞福局局長表示，政府留意到需要為不同成長階段的兒童及長者提供照顧方面的支援，以期釋放女性料理家務者加入勞動人口。當局在適當時間會向福利事務委員會匯報有關提供幼兒照顧服務的事宜。

輸入外勞

49. 就督導委員會對於優化人才輸入計劃及現有的輸入勞工機制以回應勞動市場人力需求的看法，王國興議員表示，勞工界對香港擴大輸入外勞深表關注。為了保障本地工人的就業機會，王議員促請政府當局審批補充勞工計劃的輸入外勞申請時嚴格遵守既定機制。潘兆平議員對此亦表關注，並詢問政府當局如何具體優化輸入勞工機制。

50. 陳婉嫻議員關注到勞顧會於2014年3月決定加快為26個識別為人手短缺的工種輸入海外建造業工人的程序及設立專責小組協助審視工務工程、鐵路或公共房屋工程的輸入勞工申請，然後再交由勞顧會審批。她提出警告，該等輸入外勞的申請不應繞過補充勞工計劃的現有機制。

51. 勞福局局長回應委員的關注時表示，政府承諾在現有補充勞工計劃下優化輸入外勞的同

時，亦會妥善顧及不會影響本地工人利益、不取代本地就業機會或不壓低本地工人工資的原則。勞福局局長進一步表示，精簡補充勞工計劃的程序旨在縮短審批真正未能僱用到本地工人填補職位空缺的僱主所提出申請的處理時間。另一方面，政府正積極考慮優化人才輸入計劃，透過香港駐海外經濟貿易辦事處接觸和招攬海外人才，例如大學畢業生。

改善人力質素及減低技能錯配

52. 鑒於人力資源供求差額是以學術成就而非經濟行業作分析，郭偉強議員認為，有關的推算結果難以協助處理個別行業推算的人力資源供求錯配。除了提供培訓及再培訓以提升低技術和低學歷工人的技能以加強他們的競爭力以外，他認為政府當局應就個別行業和產業的人力資源需求提供相關資料，以方便年青一代進行事業規劃。

53. 勞福局局長表示，2022年人力資源推算的結果旨在推算人力供求情況至2022年的大致趨勢。雖然2022年人力資源推算可提供按經濟行業及職業組別劃分的人力需求推算，但當局不能推算個別行業或職業的人力供應，因此未能提供個別行業或職業的人力資源供求差額，因為政府當局不能確定一個人畢業離校後會從事哪個行業／職業。此外，某個行業／職業的從業員可能會不時並多次轉換行業／職業。至於減低技能錯配的問題，由於勞動市場靈活多變，各個職位所要求的知識或有別於從業員在學校／大學所學，所以政府當局對此亦備受挑戰。不過，政府當局在可行情況下，會加倍努力減低出現技能錯配的情況。

54. 梁家驪議員察悉初中及以下程度和高中程度於2022年分別推算出現55 700人及94 100人的人力短缺，他預期，若人力質素透過職業教育和持續教育得以提升，這兩個組別的人力資源供應將進一步下降。當局應考慮精簡這兩個組別從業員的工作流程，以減低人力資源需求及技能錯配。

殘疾人士的就業支援服務

55. 至於確定為加強對殘疾人士就業支援服務以建立共融社會的政策議題，王國興議員關注到就單肢傷殘人士申領傷殘津貼的資格及相關議題所進行研究的進度。他亦促請政府當局考慮把長者及合資格殘疾人士公共交通票價優惠計劃伸延至單肢傷殘人士，以加強對後者的就業支援。

56. 勞福局局長回應時表示，當局已成立跨部門工作小組，就准許單肢傷殘人士申領傷殘津貼的建議及相關議題進行研究。預期有關研究可於2014年年底或之前完成。

57. 勞福局局長強調，因應2022年人力資源推算的主要結果及督導委員會確定須跟進的政策議題，相關政策局／部門會作進一步研究和規劃及提交具體建議，以供督導委員會考慮。

58. 議事完畢，會議於下午6時28分結束。

立法會秘書處
議會事務部2
2014年7月23日