



2014 權委 01/013

工聯會權益委員會

對強制性公積金對沖機制之意見書

香港工會聯合會權益委員會(工聯權委)對財經事務委員會與人力事務委員會聯席會議上的強積金的累算權益與遣散費和長期服務金的對沖安排有下列的意見：

「混淆概念 盡失原意」

強積金的設立原意是為了保障市民退休生活，而遣散費和長期服務金是為照顧僱員遣散或被解僱後的應得補償，兩者風馬牛不相及，然而強積金卻將兩個概念混在一起，令強積金原意盡失，僱員得不到遣散費和長期服務金之餘，退休生活保障亦被無情地剝削。不少實例證明，僱員被解僱時，多年來的退休積蓄被狠狠沖走，那種無助不安的感覺，不為外人道。

令人驚訝的是，政府更帶頭剝削僱員應得勞動成果，以強積金對沖非公務員合約制員工支付的長期服務金及遣散費，不少僱員更不止一次被對沖，長期受到剝削。近年來，政府和企業將工序外判或以合約制代替，我們相信目的亦只是為了逃避責任。大家為了追求利益最大化，無情地將僱員變成制度下的犧牲品。還說強積金是可以保障退休生活？這是多麼荒誕不經的笑話！

「對沖情況惡化 退休保障蕩然無存」

工聯會在2009年至2013期間接獲工友求助個案共323宗，涉及金額達2400萬，由2010年起至2013年求助個案平均每年增幅25.7%，主要涵蓋保安、清潔、飲食、文職，以及運輸行業等，大部分工友的約滿酬金，遣散費和長期服務金被完全對沖。政府數字更顯示，在2000年12月至2012年9月，共有187.66億元的累算權益被對沖。而對沖機制，更是為強積金的重大漏洞，直接令打工仔「養老錢」被狠狠地沖走，退休生活毫無保障。



香港工會聯合會

THE HONG KONG FEDERATION OF TRADE UNIONS

「兌現承諾 踐行公義」

本會對特首梁振英先生在競選時已經關注強積金對沖問題，提出了惠澤三百多萬勞工階層的競選承諾表示讚賞，梁特首對勞工問題的前瞻性是有目共睹的，可是勞工界望穿秋水，至今仍未看到這德政之具體施行情況，實教人焦急。工聯權委寄語政府相關執行部門應「只務實行，不在章奏」，盡快交出工作時間表，早日落實取消強積金對沖機制的方案。

在此，工聯權委強烈要求：

1. 政府立即兌現承諾「取消強積金對沖機制」，設立由勞工、僱主及政府三方代表所組成的專責委員會，以進行「取消對沖機制」工作及交出具體時間表
2. 政府和公營機構應先行「取消強積金對沖機制」，以作身體力行，表彰作用；
3. 積金局於本年內對強積金進行全面檢討及諮詢，在未來公開諮詢「預設核心基金」方案的過程中，同時加入「取消強積金對沖機制」的諮詢工作；
4. 積金局應增加透明度，定期公布強積金對沖長期服務金及遣散費的資料和數據，並增設黑名單，對於多次利用漏洞之僱主進行監察調查，打擊刻意逃避責任之風，以及
5. 長遠而言，應設立由政府、僱主及僱員三方共同供款的「完善退休保障制度」，以彌補強積金不足 建立全民退休保障。

香港工會聯合會
權益委員會

2014年3月18日