



香港物業管理及保安職工總會 (職工盟屬會)



HK BUILDINGS MANAGEMENT AND SECURITY WORKERS GENERAL UNION (AFFILIATE TO HKCTU)
 九龍油麻地彌敦道 557-559 號永旺行 19 字樓 電話：27708668 傳真：27707388
 19/F, Wing Wong Comm. Bldg., 557-559 Nathan Rd., Yaumatei, Kln Tel:2770 8668 Fax:27707388

香港物業管理及保安職工總會就法定最低工資水平檢討回應

自 2011 年法定最低工資實施至今，只由 28 元調整至 30 元，三年過去，最低工資水平仍然未能追上通脹率，變相實質工資水平降低，生活倒退，本會現就物價指數、檢討基礎、當時社會經濟環境、政策實施進度及檢討機制五個面向提出建議，並期望進一步調高法定最低工資水平。

按物價指數釐定最低工資水平

首先，法定最低工資水平當中有一籃子考量，惟從未有相關方程式發佈，欠缺透明度。而且，從 2011 年至今，累計通脹水平已超過 10%，相對工資增長之 7%，顯而易見，工友實質可獲之工資，在百物騰貴的情形下，根本無法支持基本生活，造成大量在職貧窮的狀況出現，如果只以低收入補貼方式解決，根本無濟於事。事實上，如果現時的工資水平令基層工友長期處於貧窮的狀態，證明最低工資水平已經不能保護工友，所以，按物價指數釐定最低工資水平，才是徹底的解決辦法。

以貧窮線計算最低工資

2013 年當政府宣佈貧窮線時，林鄭月娥司長與翟紹唐主席都曾分別回應，最低工資不能及不應與貧窮線掛勾，原因是兩者政策目標不同。本會對此說法並不同意。我們認為，最低工資的目的防止工資過低，若然最低工資低於貧窮線便顯然是過低。換句話說，假如一個工人賺取最低工資仍然屬於貧窮，最低工資便應該調升。

那麼貧窮線應該如何與最低工資換算呢？本會建議將不同家庭人數的貧窮線，透過加權計算每名住戶成員的人均入息，按 2013 年第 4 季的數字，人均入息為 4,009.6，按每名在職人士供養 1.9 人（包括自己），每月收入為 7,618.2。預計 2014 年通脹上升 4.6%，月薪 7,968.6，時薪為 38.3。

住戶人數	入息中位數一半 ¹	人均入息	在職住戶數目比例 ²	加權
1	3850	3850.0	10.32%	397.4
2	8500	4250.0	23.77%	1010.4
3	12750	4250.0	30.53%	1297.4
4	15450	3862.5	24.85%	960.0
5	16900	3380.0	7.56%	255.5
6	18000	3000.0	2.97%	89.0
				4009.6

因此，不論以基本生活需要抑或貧窮線，結果都得出最低工資時薪不應低於 38 元。

¹政府統計處《綜合住戶統計調查》2013 年第 4 季

²樂施會〈在職貧窮趨勢及低收入家庭補貼建議〉

http://www.oxfam.org.hk/filemgr/2150/workingpovertyreport_lowincomechildrensubsidy_chieditedfinal.pdf

加快新水平落實進度 減少政策滯後情況

政府每次提出落實新最低工資水平後，均會有所滯後，例如宣佈最低工資立法至法例正式實施時，就足足相差一年時間，一年間累計通脹已達 3-4%，而在新的工資水平實施後，基層工友要足足多等兩年時間，才可彌補政策滯後期間，通脹率所帶來的損失。反觀東南亞甚或歐美各國，從新的最低工資水平訂立至實施，前後相差不多於六個月，此舉不單可令工友及早得到保障，而且免除了政策滯後所帶來的負面影響，所以，現時最低工資檢討制度經已運作三數年，日趨成熟，相信訂立新水平直至實施，絕對有空間縮短過程所需之時間。

立即落實最低工資 一年一檢

最低工資現時兩年調整一次，而且每次調整比例因為要「符合各界利益」，以致永遠追不上通脹率，令基層工友的工資水平得不到最低度的保障。而前線保安員往往只能獲取最低工資，以現時一個政府外判保安員為例，其只能獲取一個月\$7,440 的工資，如果其不幸沒有公屋，將要支付數千元租金，扣除基本生活所需，根本無法維持現時高昂的生活成本之餘；然而，每兩年的累積通脹已達 8 至 10%，僱主必然反對如此的增幅，構成惡性循環。

所以，最低工資水平必須每年作出檢討及修訂，才可以實際反映工友的薪酬水平與現時的通脹率之同時，亦可減低擴大勞資分歧之機會，故本會促請政府盡快落實最低工資一年一檢，以惠及基層工友。

香港物業管理及保安職工總會
2014年6月9日