



香港工業總會
FHKI

香港工業總會
Federation of Hong Kong Industries
香港九龍長沙灣 長裕街8號
億京廣場31樓
31/F, Billion Plaza, 8 Cheung Yue Street
Cheung Sha Wan, Kowloon, Hong Kong
電話 Tel +852 2732 3188 傳真 Fax +852 2721 3494
電郵 Email fhki@fhki.org.hk

立法會CB(2)1773/13-14(12)號文件

立法會人力事務委員會主席
李卓人議員

李議員鈞鑒：

法定最低工資水平檢討

就法定最低工資水平檢討，香港工業總會謹提交以下意見，懇請委員會慎重考慮。

1. 現時並非檢討最低工資的適當時候

- 1.1 《最低工資條例》規定法定最低工資水平每兩年至少檢討一次，確立檢討周期不能超出兩年的時限，這是務實的安排，也是最低工資立法時的共識。
- 1.2 由2013年5月1日起，法定最低工資水平由每小時28元調整至每小時30元。現時距離上次調整僅一年時間，加上各種經濟因素的影響往往有滯後性，因此反映是次調升對經濟和就業相關的數據並未足夠，社會根本未能充分掌握是次調整對人力市場、企業以至香港整體經濟的影響。工總認為應等待滯後的相關數據，最快於今年年底甚至明年初才作檢討，也能夠符合最少兩年一次檢討的規定。
- 1.3 工總認為應維持「兩年一檢」，因為一年一檢討未能給予充分時間反映對社會及經濟的影響，亦會令社會不斷爭拗最低工資的水平，加劇社會分化，亦對企業尤其中小企做成壓力。

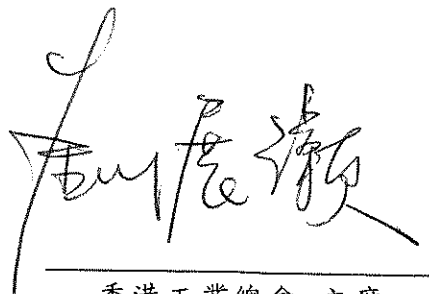
2. 環球經濟尚未恢復上調最低工資令企業經營更困難

- 2.1 儘管普遍認為今年環球經濟將會略為改善，但先進經濟體的增長步伐還有待進一步加快，才能增強對香港的出口需求。展望未來，貿易環境仍然受美國貨幣政策的未來路徑及其對新興市場經濟的可能影響所產生的不明朗因素左右。
- 2.2 就較受實施法定最低工資影響的行業而言，零售業近年表現稍為遜色，2012年及2013年零售業總銷貨值按年增長為9.8%及11%，比2010年及2011年的18.3%及24.9%大幅回落。餐廳食肆方面，總收益數量於2012年及2013年分別按年下跌0.4%及0.8%。

- 2.3 另外，就結業的公司數目，由2011年至2013年，每年約有55,000至62,000多間公司結業。然而，在法定最低工資未實施之前(以2006年至2010年為例)，每年結業的公司總數均低於50,000間。
- 2.4 總的來說，香港出口到海外市場，以及本地的消費市場，估計未來幾個季度均存在不少隱憂。在本地及外圍經濟環境不明朗的情況下，香港企業若要負擔最低工資的加幅，再加上漣漪效應，實在是百上加斤，對於利潤微薄的企業，經營肯定會更加困難。部分中小企或微小企業會抵受不住成本增加，要進一步收縮，甚至被迫結業。

3. 最低工資水平檢討須以客觀數據為依歸

- 3.1 香港工業總會向來認為，檢討最低工資水平必須以客觀數據為依歸，而且要顧及香港社會的整體情況，包括經濟的走勢、勞工市場的狀況、物價升跌的幅度等。
- 3.2 另外，當初訂立法定最低工資，目的是防止工資過低，所以最低工資只應視作市場上的「薪金底線」。因此，最低工資委員會檢討最低工資水平時，不應連繫到社會的福利制度，也不應把提高最低工資作為改善民生的手段，以免破壞市場經濟原則。後者，應當由政府的其他政策入手。
- 3.3 事實上，香港社會一向崇尚多勞多得的公平原則。容許企業各自按員工的職責和工作表現，劃分不同工資水平，正是體現這種原則，而且工資差異可以鼓勵員工積極投入工作，力爭上游，爭取更佳待遇。香港應該在制度上鼓勵市民發揮這種自發上進的精神，此點對於促進社會和諧發展，十分重要。



香港工業總會 主席
劉展灝 謹啟

2014年6月9日