



香港職工會聯盟

HONG KONG CONFEDERATION OF TRADE UNIONS

九龍彌敦道 557-559 號永旺行 19 字樓

19/F., WING WONG COMMERCIAL BLDG., 557-559 NATHAN ROAD, KLN, H.K.

網頁/Website : www.hkctu.org.hk 電郵/Email : hkctu@hkctu.org.hk 電話/Tel : 2770 8668 傳真/Fax : 2770 7388

最低工資 38 元 一年一檢 縮短適應期

以基本生活需要計算最低工資

職工盟一直要求，最低工資水平應該與基本生活需要掛勾。假如工人在賺取最低工資收入後仍然不能應付基本生活，最低工資的設立就變得毫無意義。職工盟引用中文大學社會工作系黃洪教授在 2005 年為社聯進行的基本生活調查，以一個 3 人家庭為計算基礎。當年每名成人的基本生活開支需要\$3,080，而一名在學兒童則為\$2,844。因此一個 3 人家庭每月基本生活開支為\$9,004。

由於最低工資是涉及收入最低的工人，故此我們認為應該以社會保障援助物價指數作為參考，數字應較甲類消費物價指數更貼近基層家庭需要。2005 年的指數為 84.5，2013 年上升至 114.4。根據政府估計 2014 年全年通脹預測為 4.6%，即指數會升至 119.6，較 2005 年升幅為 41.5%。故此，每月基本生活開支應為\$12,744。

2013 年平均每名工作人口需要供養 1.9 人(包括自己)。因此以三人家庭計算，在職人口即為 1.58，每名在職人士最低月薪即為\$8,066。以每月工作 26 天，每天工作 8 小時計算，最低時薪即為\$38.7。

以貧窮線計算最低工資

2013 年當政府宣佈貧窮線時，林鄭月娥司長與翟紹唐主席都曾分別回應，最低工資不能及不應與貧窮線掛勾，原因是兩者政策目標不同。職工盟對此說法並不同意。我們認為，最低工資的目的防止工資過低，若然最低工資低於貧窮線便顯然是過低。換句話說，假如一個工人賺取最低工資仍然屬於貧窮，最低工資便應該調升。

那麼貧窮線應該如何與最低工資換算呢？職工盟建議將不同家庭人數的貧窮線，透過加權計算每名住戶成員的人均入息，按 2013 年第 4 季的數字，人均入息為\$4,009.6，按每名在職人士供養 1.9 人(包括自己)，每月收入為\$7,618.2。預計 2014 年通脹上升 4.6%，月薪 7,968.6，時薪為\$38.3。

住戶人數	入息中位數一半 ¹	人均入息	在職住戶數目比例 ²	加權
1	3850	3850.0	10.32%	397.4
2	8500	4250.0	23.77%	1010.4
3	12750	4250.0	30.53%	1297.4
4	15450	3862.5	24.85%	960.0
5	16900	3380.0	7.56%	255.5
6	18000	3000.0	2.97%	89.0
				4009.6

¹政府統計處《綜合住戶統計調查》2013 年第 4 季

²樂施會〈在職貧窮趨勢及低收入家庭補貼建議〉

http://www.oxfam.org.hk/filemgr/2150/workingpovertyreport_lowincomechildrensubsidy_chieditedfinal.pdf

因此，不論以基本生活需要抑或貧窮線，結果都得出最低工資時薪不應低於\$38。

最低工資提升的成本計算

最低工資委員會的數據，只是計算由\$31 至\$37 對薪酬開支的影響。我們期望委員會可以補充提供\$38 對薪酬開支的影響。但就以現時的數據計算，即使時薪加至\$37 對營商成本及物價的影響仍然是微乎其微。

就下表所見，時薪\$37 對各低薪行業的薪酬增幅介乎 2.9 至 7.3%，而各低薪行業薪酬佔業務收益比率介乎 8.1 至 48.3%，因此，對貨品或服務價格影響只會 0.23 至 3.53%。以物業管理行業為例，假如管理費用為每月\$1,000，調升最低工資至時薪\$37 只會令管理費用提升\$35 左右。

	\$35	\$36	\$37	薪酬佔業務收益比率	時薪 37 元對貨品／服務價格影響
低薪	1.9%	2.6%	3.5%	15.2%	0.53%
零售	1.5%	2.2%	2.9%	8.1%	0.23%
飲食	1.7%	2.4%	3.2%	29.0%	0.93%
保安	4.9%	6.0%	7.3%	48.3%	3.53%
其他低薪	2.0%	2.8%	3.6%	22.8%	0.82%
所有行業	0.5%	0.7%	1.0%	10.9%	0.11%

兩年一檢勞資更難達共識

職工盟已多表達一年一檢的訴求。兩年一檢的問題已經浮現出來。最低工資由 2011 年 5 月 1 日的 \$28 提升至 2013 年的\$30，升幅只有 7.1%，但同期的通脹卻達 8.3%。基層工人的實際工資減少。職工盟認為兩年一檢必然會出現這種情況，因為兩年的累積通脹已達 8 至 10%，而僱主又會認為增幅過高。結果造成惡性循環：通脹增加，最低工資追不上通脹，工資與通脹的差距增大。如此勞資的差距只會越來越大，未來要達成共識的機會就更低。要解決這個困局，必須實施一年一檢，確保最低工資增幅高於通脹。

最低工資調整必須高於通脹

職工盟認為上次調整只是根據通脹的原則並不合理。職工盟認為，最低工資的水平應該是保障基本生活，但現時\$30 的水平是遠遠未足以應付基本生活。若最低工資只是根據通脹調整，代表工人的生活水平並沒有得到提升。所以最低工資提升必須高於通脹，長遠令最低工資達到生活水平。

提前實行新水平的時間

現時最低工資委員會在公佈水平之後，大約半年後才實施。職工盟認為中間的準備期可以縮短。因為這個時期表是在第一次實施最低工資的時候訂立，當時政府認為企業需要較長的時間適應。但現在最低工資已經實行了近 3 年，企業已經適應，同時企業在未有新最低工資水平之前，已經有一定的準備措施。所以職工盟認為由公佈最低工資水平至實施的時間應該縮短至兩個月。

因此，職工盟要求最低工資水平應調整至每小時\$38，且應於 2015 年 1 月 1 日實施。而且，日後最低工資水平調整必須一年一檢，確保基層工人可應付通脹壓力及分享經濟成果。

2014 年 6 月 17 日