



香港餐務管理協會

THE ASSOCIATION FOR HONG KONG
CATERING SERVICES MANAGEMENT LTD.

地址：九龍灣宏通街2號寶康中心2F 13-14室 電話：3464 0319
網址 <http://www.hkcsm.com> 傳真：3171 1283

最低工資水平檢討諮詢意見

香港餐務管理協會認為，檢討最低工資水平必須顧及香港經濟的上落、勞工市場的狀況，物價升跌的幅度等。基於飲食業現時「下四門」（洗碗、清潔、樓面、傳菜）工種最缺員工，問題未解決，盲目檢討調整最低工資變得毫無意義，所以餐協希望能擱置檢討。

眾所周知，法訂最低工資，目的是防止工資過低，保障低薪工人的工作尊嚴，所以最低工資只應視作市場上的「薪金底線」，並不應視為社會福利制度。

香港社會一向崇尚多勞多得的公平原則，容許企業各自按員工的職責和工作表現，劃分不同工資水平。飲食業的工資向來是按市場需求而自動調節，老闆開出良好的待遇條件，目的是吸引和鼓勵員工為企業打拼。

最低工資實施後，飲食業是首當其衝，勞工短缺問題更加嚴重，聘請基層員工，一般要比最低工資高出30%或以上。飲食業是一個特殊的行業，工時長而且較辛勞，尤其是中式酒樓菜館很難吸引年輕人入職，而中年人在最低工資的影響下，寧願任職保安，也勝過在食肆打工，令飲食業更難請人。把最低工資第三度調整，是不能夠吸引人入職，反之只會產生又一次漣漪效應，令各級工資都隨之調升，造成百上加斤。飲食業的生意競爭劇烈，各項成本均有增無減，又難以轉嫁給消費者，對於利潤微薄的企業，經營肯定日益困難，只有進一步收縮，甚至被迫停業，並非香港之福。

餐協認為，不去解決勞工短缺的問題，只是盲目地調整最低工資水平，是本末倒置和不切實際，只會令飲食業的經營雪上加霜，對行業發展帶來惡劣的影響。



香港餐務管理協會
主席 楊位醒
2014年6月13日