



(2013)婦委 01/012

## 婦女事務委員會對婦女就業的意見

政府於日前分別公佈了本港首次制定的官方貧窮線及題為「集思港益」的人口政策諮詢文件，並展開有關人口政策公眾參與活動。工聯會婦女事務委員會(工聯婦委)特別關注此兩項工作中有關婦女就業的事項。數據顯示，在職貧窮家庭當中，全職工作人口比例越低，貧窮率越高；近九成在職貧窮家庭只有一名成員在職；住戶中有兒童或長者，貧窮風險更高。這些數字說明了社會低下層家庭，並未走出傳統性別分工的框框，依然是依靠丈夫獨力外出工作，賺取有限工資，妻子則在家照顧兒童、老人，致使家中勞動力不足，家庭經濟收入偏低，從而陷入貧窮。針對此等情況，政府應透過推動一系列政策措施，改善現行托兒服務，創造針對性的就業職位，釋放婦女的勞動力，鼓勵她們投入勞動市場，為本港的勞動市場注入動力。有見及此，工聯婦委有以下幾個建議：

### **1. 強化托兒服務 給婦女多一個選擇**

強化幼兒托兒服務及兒童課餘托管是其中一個重要課題。根據我們多年與婦女接觸，了解到絕大部分婦女婚後都想做到家庭事業兩兼顧，但礙於要照顧子女，婦女會選擇放棄工作，她們的勞動力甚至個人的選擇就此被束縛。但是，如果住區內有足夠的托兒服務，婦女們就可以多一個選擇，可以尋找自己理想的工作。可惜，本港托兒服務名額一向有限，而且服務缺乏彈性，政府必須做好有關改善工作。另外，政府應帶頭推動婦女參與居家工作，配合強化托兒服務的需求，把社區裸姆轉為常規化的家居托管服務。

### **2. 推動彈性工作模式**

因為婦女要照顧子女及家庭，偏向選擇兼職工作，從而更靈活運用時間。但現在市場所提供的工作崗位限制了員工上班時間，硬性制度阻礙了婦女投入職場。所以，應該創造一些能配合婦女需求的彈性工作。例如當婦女的子女上學後，那段時間就可以參與一些兼職工作。現時有一些社會企業提供一些工作時間具彈性的餐具包裝、蔬菜洗滌的工作，婦女可以選擇自己適合的時間到工場上班。同時，亦可開

拓簡單的「手作式」工作，如包裝、編織、飾物製作等，讓婦女可以把工作帶回家，令工作模式變得更具靈活彈性。然而，在推動彈性工作的同時，政府需要做好零散工作模式的權益保障。

### 3. 提供就業支援津貼

有很多基層婦女向我們表示，一些適合她們參與的工作，工資水平只是與最低工資相約，因為她們只會兼職數小時，在考慮到工作時段及工作地點後，人工並不吸引，故此她們情願賺少一點，留家照顧子女處理家務。在此情況下，建議政府可以設立一些鼓勵性的獎勵計劃，如擴大「鼓勵就業交通津貼計劃」的受惠範圍及申請彈性，及設立津貼讓在「不受歡迎工作時段」工作的婦女申請等，藉以提高她們投入工作的動力。

#### 總括而言，工聯婦委對婦女就業有以下意見：

1. 加強及優化現行托兒服務，提高服務的彈性及受惠人數，擴大服務涵蓋的年齡層及服務時間；
2. 因應政府所提供的幼兒托管服務名額有限，為加強對家庭的支援，建議政府為有需要的家庭提供「在職父母托兒津貼」，紓緩在雙職家庭在照顧子女上的壓力；
3. 提高社區保母的津貼至貼近與最低工資的水平，甚至把有關社區保母列為常規就業模式的家居托管服務，既可肯定婦女在社區上的貢獻，亦可滿足社區上的需要；
4. 做好最低工資每年檢討工作及加快標準工時立法程序；
5. 鼓勵企業實行彈性工作，同時針對《僱傭條例》的連續性合約(俗稱「4118」)的漏洞進行修訂，保障兼職僱員免受零散工作剝削；
6. 提供就業支援津貼，鼓勵需要「跨區」或在「不受歡迎工作時段」工作的婦女申請，推動婦女就業。

工聯婦委認為婦女就業的議題必須做好政策規劃及配套，才可鼓勵婦女投入勞動市場，釋放婦女的勞動力。

如有需要，請聯絡工聯會婦女事務委員會秘書黃文君小姐，電話 3652 5933。