

## 索引

財務委員會  
審核二零一五至一六年度開支預算  
管制人員的答覆

局長：公務員事務局局長

第 1 節會議

綜合檔案名稱：CSB-2S-c1.docx

| 答覆編號                    | 問題編號  | 委員姓名 | 總目  | 綱領         |
|-------------------------|-------|------|-----|------------|
| <a href="#">S-CSB01</a> | S0003 | 郭偉強  | 143 | (2) 人力資源管理 |
| <a href="#">S-CSB02</a> | S0016 | 莫乃光  | 143 | (2) 人力資源管理 |
| <a href="#">S-CSB03</a> | S0001 | 王國興  | 143 | (2) 人力資源管理 |
| <a href="#">S-CSB04</a> | S0002 | 王國興  | 143 | (2) 人力資源管理 |
| <a href="#">S-CSB05</a> | SV001 | 謝偉銓  | 143 | (2) 人力資源管理 |

管制人員的答覆

(問題編號：S0003)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (黃鴻超)

局長： 公務員事務局局長

問題：

跟進答覆編號CSB013的提問：

根據答覆，一些政府部門聘用較多全職非公務員合約僱員。當局可否分別說明教育局、衛生署、機電工程署、民政事務總署、香港郵政、康樂及文化事務署及學生資助辦事處聘用較多全職非公務員合約僱員的原因及該等的崗位性質？

提問人：郭偉強議員 (議員問題編號：)

答覆：

教育局、衛生署、機電工程署、民政事務總署、香港郵政、康樂及文化事務署 (康文署) 及學生資助辦事處 (學資處) 截至2014年6月30日聘用全職非公務員合約僱員的主要原因及崗位性質如下：

教育局聘用了1 178名全職非公務員合約僱員，其中約一半受聘應付有時限或屬季節性的服務需求，例如官立學校為配合不斷轉變的學生教育需要或學校重點工作，運用不同撥款／津貼聘用非公務員合約僱員，以應付不同的短期服務需求。其餘的主要受聘應付服務方式正待檢討或有可能改變的服務需求。他們大部分是根據靈活資金運用計劃聘用。在這計劃下，官立學校可靈活聘用合適的支援人員組合，以應付不斷轉變的運作需要。

衛生署聘用了581名全職非公務員合約僱員，其中超過八成主要受聘提供各項正待檢討的服務，包括出入境管制站的健康監察措施，以及與中成藥及中藥商有關的註冊和執法工作。其餘的主要受聘應付臨時和有時限的服務需求 (例如傳染病資訊系統的開發及各項醫療計劃項目)。

機電工程署聘用了1 009名全職非公務員合約僱員，其中超過九成受聘在該署的營運基金部分提供服務（例如負責臨時或有時限的顧問服務、工程項目管理、保養服務等），而這些服務隨着市場需求而變動。其餘的主要受聘應付有時限的服務需求（例如「人人暢道通行」計劃及改裝垃圾車資助計劃）。

民政事務總署聘用了499名全職非公務員合約僱員，其中約四成是該署代各區區議會聘用，以支援相關區議會在區內進行社區參與活動和推動康樂文化活動。這些職務都有時限。其餘的則受聘應付該署的運作需要，主要負責提供正待檢討的服務及應付臨時或有時限的服務需求，例如籌辦鄉郊選舉、在18區推行社區重點項目計劃、策劃及組織周年典禮及相關慶祝活動，以及推行少數族裔支援服務。

香港郵政聘用了1 971名全職非公務員合約僱員，其中一半負責郵件的分類和起卸工作，他們的工作時數少於公務員的規定工作時數。其餘一半則主要提供郵件處理及派遞、查詢和櫃台服務。這些服務需求隨着市場變動而時有變更；又或是所需的專業知識未能由現時的公務員隊伍提供，例如負責銷售及市場推廣的人手，以及負責管理專門電腦系統的資訊科技人員。非公務員合約僱員為公務員核心隊伍增補人手，以應付季節性以至每月及每日郵件流量變動。

康文署聘用了1 776名全職非公務員合約僱員，其中約七成主要受聘應付有時限或屬季節性的服務需求，例如水上活動場地的季節性救生員及濾水機房操作員。其餘的主要負責提供服務模式正待檢討或有可能改變的服務。

學資處聘用了403名全職非公務員合約僱員，其中約六成所涉及的服務將在一套全新的綜合電腦系統實施後進行基本程序重組。其餘的則受聘應付有時限或屬季節性的服務需求（例如處理各項學生資助計劃下季節性出現的大批申請）。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S0016)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (黃鴻超)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就政府非公務員合約僱員，請當局分別提供過去三年的下列數字：

- (一) 各部門招聘公務員職位的數目為何，獲聘的應徵者為在職非公務員合約僱員或前非公務員合約僱員的人數；
- (二) 承上題，獲聘的前非公務員合約僱員的原有職級比其申請的公務員職位的職級為高的人數為何；
- (三) 上述的公務員職位當中，屬於資訊科技人員職系的數目為何。

提問人：莫乃光議員 (議員問題編號：)

答覆：

(一) 及 (二)：過去3年各部門／職系聘任公務員人數如下：

| 年度                        | 聘任公務員人數 <sup>註</sup> |
|---------------------------|----------------------|
| 2012-13                   | 9 595                |
| 2013-14                   | 10 837               |
| 2014-15<br>(截至2015年2月28日) | 9 502                |

公務員事務局並沒有各部門／職系聘任在職或前非公務員合約僱員擔當公務員職位的人數、職級等相關資料。

註： 不包括法官及司法人員、廉政公署人員和香港駐外地經濟貿易辦事處在當地聘請的人員。

(三) 根據政府資訊科技總監辦公室提供的資料，過去3年政府為公務員隊伍招聘資訊科技人員數目如下：

| 年度      | 系統分析／<br>程序編製主任職系 | 電腦操作員職系 |
|---------|-------------------|---------|
| 2012-13 | 71                | -       |
| 2013-14 | 52                | 20      |
| 2014-15 | 68                | 14      |

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S0001)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (黃鴻超)

局長： 公務員事務局局長

問題：

跟進答覆編號CSB036的提問：

根據2015-16年度的開支預算草案，在新增的公務員職位中，約600個是用以取代已確定有長遠需要的非公務員合約僱員崗位。請按部門列出這600個崗位。

提問人：王國興議員 (議員問題編號：)

答覆：

根據2015-16年度的開支預算草案，在新增的公務員職位中，約600個是用以取代已確定有長遠需要的非公務員合約僱員崗位，這些職位按局／部門細分的數字載列於附件。

用以取代非公務員合約僱員崗位的新增公務員職位  
按局／部門細分的數字

| 局／部門／辦公室          | 職位數目 |
|-------------------|------|
| 漁農自然護理署           | 16   |
| 屋宇署               | 145  |
| 政府統計處             | 1    |
| 政務司司長辦公室及財政司司長辦公室 | 1    |
| 香港海關              | 1    |
| 衛生署               | 20   |
| 發展局（工務科）          | 5    |
| 渠務署               | 2    |
| 教育局               | 28   |
| 機電工程署             | 3    |
| 環境保護署             | 5    |
| 食物環境衛生署           | 2    |
| 食物及衛生局（食物科）       | 1    |
| 食物及衛生局（衛生科）       | 2    |
| 政府化驗所             | 12   |
| 民政事務總署            | 12   |
| 香港警務處             | 4    |
| 司法機構              | 5    |
| 勞工及福利局            | 1    |
| 勞工處               | 37   |
| 土地註冊處             | 12   |
| 地政總署              | 13   |
| 法律援助署             | 1    |
| 康樂及文化事務署          | 136  |
| 通訊事務管理局辦公室        | 2    |
| 政府資訊科技總監辦公室       | 4    |
| 規劃署               | 1    |
| 香港電台              | 3    |
| 差餉物業估價署           | 5    |
| 選舉事務處             | 1    |
| 保安局               | 2    |

| 局／部門／辦公室     | 職位數目       |
|--------------|------------|
| 社會福利署        | 28         |
| 工業貿易署        | 1          |
| 運輸署          | 1          |
| 庫務署          | 4          |
| 大學教育資助委員會秘書處 | 3          |
| 水務署          | 17         |
| 在職家庭及學生資助事務處 | 70         |
| <b>總數</b>    | <b>607</b> |

- 完 -



管制人員的答覆

(問題編號：S0002)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (2) 人力資源管理  
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (黃鴻超)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

跟進答覆編號CSB037的提問：

根據答覆，當局指出各部門當中連續服務3年至10或以上的非公務員合約僱員有多達5 809名。當局有否評估持續設有3年、5年、7年、10年的非公務員合約僱員崗位的未來服務持續的年期為何？

提問人：王國興議員 (議員問題編號：)

答覆：

在非公務員合約僱員計劃下，各局／部門首長可全權決定聘用非公務員合約僱員，以應付不斷轉變的運作及服務需求。這些運作及服務需求(a)可能屬於有時限、季節性、或受市場波動影響；或(b)只須僱用工作時數少於規定工作時數的人手應付；或(c)須從市場招攬具備特定範疇最新專業知識的人才；或(d)涉及的服務提供模式正在檢討或有可能改變。

當中，雖然不同項目或有時限的非公務員合約僱員崗位會相繼完結，但有些有時限項目年期較長；又有一些正在或正待檢討的服務檢討需時。即使檢討完成，有關部門已決定以其他模式提供服務，又或以公務員取代非公務員合約僱員，但在取代這些崗位時，部門仍須尋求資源開設所需的公務員職位，並考慮有關非公務員合約僱員的僱傭合約何時屆滿和招聘公務員替補。再者，個別部門又或須聘用非公務員合約僱員應付新增的服務需求。事實上，有部分非公務員合約僱員在完成某崗位的合約後，再獲受僱擔任另一個崗位，而其間並無中斷服務。

鑑於上述的服務需求性質，以及實際運作情況，各局／部門難以預計相關非公務員合約僱員崗位的未來服務年期。公務員事務局已促請部門首長盡量避免長期聘用非公務員合約僱員，並確保非公務員合約僱員的聘用符合計劃的範圍，以及不時檢討是否更適宜採用其他方式應付有關服務需求。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：SV001)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (黃鴻超)

局長： 公務員事務局局長

問題：

關於編號CSB006的答覆，就局和部門進行招聘工作以填補2014-15年度所開設2 556個公務員職位一事，請政府提供資料，說明有關工作的進度，以及預計何時可悉數填補這些職位。

提問人：謝偉銓議員 (議員問題編號： )

答覆：

截至2015年2月28日，各部門／職系在2014-15年度合共聘任了9 502人<sup>註</sup>，以填補因開設新職位和公務員流失（例如因退休和辭職等原因）而出現的公務員職位空缺。

各部門／職系首長每年均會因應各職系和職級的空缺數目，進行招聘工作，以盡快填補因開設新公務員職位等原因而出現的空缺。由於招聘工作由相關部門／職系自行安排，公務員事務局並沒有關於在2014-15年度為填補新增職位所進行招聘的進度資料。

註： 不包括法官及司法人員、廉政公署人員和香港駐外地經濟貿易辦事處在當地聘請的人員。

- 完 -