

傳真：2185 7845 (共 2 頁)

敬啟者：

### 意見書

就根據「補充勞工計劃」輸入外地勞工，香港飲食業聯合總會（聯會）的意見如下：

1. 香港勞工嚴重短缺，飲食業的情況更加嚴峻，聯會對於政府多年來也是無動於衷，遲遲不推出立竿見影的解決方法，感到非常失望。
2. 香港失業率長期維持在相當低的水平 3.3%，勞動市場早已出現「塘水滾塘魚」的現狀，許多低技術行業都爭相招聘人手，以致各行各業的薪酬水平不斷扯高。以飲食業為例，許多僱員因為建造業及保安業高薪請人而紛紛轉投有關工作，令業內人手不足的問題不斷惡化，其中以洗碗工等厭惡性工作為重災區，不少中上層職員及老闆均須兼顧洗碗等工作，以致飲食業經常要面對工作壓力日增、士氣低落、服務水準及出品質素急劇倒退等問題。
3. 因此，對於今年施政報告指，政府將檢討「補充勞工計劃」優化措施的成效，確保建造業可持續發展，聯會十分支持。雖然當局現階段強調優化措施只是針對建造業，但飲食界仍然認為是「有好過無」，寄望建造業增加輸入外勞後，可釋放一些勞動力回到飲食業界。不過，飲食界擔心當局有心無力，所謂「優化」只是門面功夫，故促請當局認真檢討「補充勞工計劃」，不要令業界失望。
4. 另外，聯會促請當局擴大檢討範圍至飲食業。事實上，「補充勞工計劃」的申請條件十分嚴格，基本上只有高級廚師可透過該計劃輸入，而且要證明香港沒有有關專才可以申請，以往一年也未能輸入超過 50 個，經過多年爭取，於 2014 年才稍為增至 90 個，但成功比率仍然是 61.6%。更為人詬病的是申請手續繁複，批核時間又漫長，有業界指差不多需要一年時間才有結果，而獲准工作的年期也只得兩年，完全解決不到燃眉之急。許多申請者因此而中途放棄，寧願不開業。因此，當局若希望做大市場這個餅，為本地經濟製造更多投資及就業機會，就必須盡快檢討有關計劃，加快及簡化申請程序，以及減低門檻，否則有關計劃完全無助業界的發展。

香港九龍尖沙咀亞士厘道 22 號好利時大廈 2 字樓  
2/F., Honytex Building, 22 Ashley Road, Tsimshatsui, Kowloon, H.K.

**Hong Kong Catering Industry Association**  
香港飲食業聯合總會

5. 大家不應把輸入外勞妖魔化。反而，香港遲遲不增加輸入外勞，不單阻礙各行各業的發展機會，更加迫使許多大企及中企加快機械電腦化、設立中央廚房、壓縮工種等方法紓緩人手不足的問題，隨之而來，刪除的工種將永遠消失，而小企和微企則束手無策，只得掙扎求存，惟最低工資及租金高企等問題令他們更難與連鎖企業競爭，最終難敵被淘汰的厄運，整體社會上流的機會也會大減。因此，聯會希望，各位議員及政府當局認清現實的市場情況，盡快放寬輸入勞工，紓緩香港人手不足的問題，讓飲食業以及中小企有緩衝的空間，得以繼續健康發展，這才長遠有利於香港經濟，為僱主及僱員締造多贏的局面。

此致 人力事務委員會

香港飲食業聯合總會

2016年3月8日

香港九龍尖沙咀亞士厘道22號好利時大廈2字樓  
2/F., Honytex Building, 22 Ashley Road, Tsimshatsui, Kowloon, H.K.

2