

香港立法會
人力事務委員會
郭偉強主席

對「補充勞工計劃」輸入外地勞工之意見

郭主席台鑒：

就人力事務委員會有關根據「補充勞工計劃」輸入外地勞工的特別會議，本人謹代表金運專線小巴有限公司提出以下意見：

首先，我必須向關心勞工界的朋友澄清，我們要求引入外勞，絕非為了節省成本，而是運輸業界僱主現時在招聘人手方面，實在面對極大困難；缺乏人手的困境，令業界迫不得已向政府申請擴大輸入勞工補充計劃。

以小巴業為例，現時入職的小巴司機必須持有小巴牌的駕駛執照，本身已造成很高的人職門檻。與此同時，在現行制度下，私人或公共小巴牌照(4、5號牌)可透過考取私家或公共巴士(又稱大巴)執照(9、10號)免試取得，可是，小巴司機平均收入並不及大巴司機，月入最高只達一萬五千元左右，故此，當其他運輸業行家以兩萬元待遇也難以聘請人手時，小巴業在這雙重削減入職誘因的情況下，招聘自然更加困難。

作為市民生活的重要交通工具，小巴的所有班次與路線均受運輸署監管。然而，人手招聘的困難，除了窒礙我們為社會持續提供服務之餘，更威脅乘客的安全。現時，小巴司機的平均年齡為60歲，當中不少司機更年過七旬，對路面情況的敏銳程度可想而知。而勞工處舉辦的招聘會成效不彰，往往不能真正協助業界覓得合適人手。由於小巴司機青黃不接的處境，實與大眾福祉息息相關，因此有關當局更是責無旁貸。

在現行的補充勞工計劃中，運輸業司機仍然不獲納入計劃的覆蓋範圍，這顯然低估、忽略業界人手短缺的問題，以及隨之而來的潛在風險。本公司十分樂意與政府部門或勞工

界進一步溝通交流，在保障本地勞工權益的前提下，尋求輸入外地勞工政策上的平衡與共識，合力延續運輸業界的可持續發展，繼續為社會大眾提供優質及安全之服務。

此致



馬僑生

金運專線小巴有限公司董事

2016年3月9日