

日期: 2016年3月9日

立法會『補充勞工計劃』會議
發言講稿
香港機電工程商協會[EMCA]

作為建造業之持份者，我們一直關注近年建造業勞動力短缺情況。在過往 3 年間，配合建造商會 [HKCA] 及香港機電工程商聯會 [HKFEMC] 進行調查。結果一致是行內工人人手短缺嚴重，包括土建及機電工種之工人。

短缺原因主要是近年新血入行少，業內工人工齡老化 [以機電工人統計，大於 50%是 50 歲以上]。

身為機電承建商，往往要面對經營困難境況。包括建築成本上漲、生產力下降、工期延誤所引起之賠償申索等之問題。

另一方面，培訓機電技術性工人，一般都要 3 至 5 年時間才可成為熟練工人；人才供應終不能一時三刻可以達到需求。為此，近年政府及業界已經推行很多培訓計劃，除了推行在職培訓計劃，例如：

中、短期措施有	1. 承建商合作培訓計劃 (Contractor Co-operative Training Scheme → 新人轉中工)
	2. 進階工藝培訓計劃 (Advanced Construction Manpower Training Scheme → 中工轉大工)

還有：

長期措施有	3. 職業創前路先導計劃 (Pilot Training Supporting Scheme)，資助及鼓勵青年人參加現行 (3 或 4 年) 之學徒計劃
	4. 與香港機電工程署合作，開始到全港中學，包括小數族裔學校，透過 OLE 計劃 (其他學習經歷) 去推介機電業前景給予中學生們；希望吸引他們畢業後會選擇建造業。

但以上各計劃，始終是遠水不能救近火，成效仍未可以滿足現時需求！我們相信透過『補充勞工計劃』，在不影響本地工人飯碗、生計之下，『適量地』輸入外地工人，這是即時或短期措施去解決工人短缺問題。

長遠解決問題方面，我們認為是要業內各持份者，包括政府、各商會、工會同心協力去組織一個積極、有系統性之訓練計劃去吸引及培訓多些青年人入行。此乃才是一個長遠、有持續性之解決方案。

~ 完 ~