



香港海關官員協會
Association of Customs & Excise Service Officers
GPO Box 8785 Hong Kong.
Webpage : www.acesohk.org

意。

眾所周知，不同時期入職的公務員一直以來存有不同的聘用條款。本會認為實無需要將延長服務年期和延後公積金計劃供款比率增幅捆綁，令合資格公務員陷於兩難。政府作為全港最大的僱主，若於解決勞動人口萎縮的問題上，選擇以削減退休保障為答案，必然對其他僱主帶出錯誤的訊息。根據諮詢文件，轉移至新供款表的規定，會減低政府因實施選擇方案而作出額外供款約 233 億元。此數字是分散於若干年度而作出的額外供款，本會認為此承擔對於政府財政並不會做成壓力。


選擇期

延長五年的服務年期，無疑是人生規劃中極其重大，且影響深遠的決定。合資格公務員需要考慮眾多因素如家庭環境、身體狀況、財政需要等等。有些未能預見的因素更可能於日後才浮現。因此，會員大多認為一年選擇期並不足夠。反觀延長最多為 120 天的最後延長服務申請，延長期較短卻容許於退休前的短時間內遞交申請。本會建議政府延長選擇期，甚或參考最後延長服務申請的安排，容許合資格公務員於退休前一段時間才作出最適合的決定。

總結

本會希望政府能展現對解決人口高齡化及勞動人口萎縮問題的決心和對員工及社會責任的承擔；積極考慮讓合資格公務員以原有聘用條款延長服務年期並延長選擇期。相信此舉定能作為其他僱主的良好典範、鼓舞公務員士氣，共同解決勞動人口萎縮的問題。

副件：立法會公務員及資助機構員工事務委員會主席



盧凱詩

海關官員協會主席

2018 年 4 月 26 日