香港海關官員協會
Association of Customs & Excise Service Officers
GPO Box 8785 Hong Kong.
Webpage : www.acesohk.org

香港添馬添美道二號
政府總部西翼9樓
公務員事務局局長羅智光先生，GBS，JP

羅局長:

延長2000年6月1日至2015年5月31日期間入職的公務員的服務年期諮詢文件

本會樂見政府作為本港最大的僱主，積極回應職方訴求，讓於2000年6月1日至2015年5月31日期間入職的同事自願選擇是否延長服務年期。誠如諮詢文件中所提及，人口高齡化及勞動人口萎縮將為本港社會帶來挑戰。透過此方案，政府能把有經驗而且有志服務社會的公務員留任，繼續為本港市民效力之餘亦增加本港勞動力，實在是建立了一個雙贏的局面。

會員意見

本會曾就政府擬議的執行框架向全體會員進行簡報並收取意見。執行框架中較有爭議的內容如下:

(i) 約九成會員對‘選擇延長服務年期的公務員公積金計劃供款，需因其選擇延長服務年期而轉移至2015年公積金計劃供款表’表示不滿。
(ii) 約七成會員對‘一年選擇期’表示過短。
(iii) 若依擬議的框架執行計劃，約六成會員表示不會延長服務年期。

轉移公積金計劃供款表

本會認為，2015年公積金計劃供款表（新供款表）比原供款表的供款比率增幅較慢，平均比率亦較低；在複息效應下，初期供款額對最終總額可謂舉足輕重。此舉無疑會令很多合資格公務員對於是否選擇延長服務年期多了一重考慮，甚至因而卻步。本會認為，此規定有違這雙贏措施的本

香港海關官員協會
Association of Customs & Excise Service Officers
GPO Box 8785 Hong Kong.
Webpage : www.acesohk.org

意。

眾所周知，不同時期入職的公務員一直以來存有不同的聘用條款。本會認為實無需要將延長服務年期和延後公積金計劃供款比率增幅捆綁，令合資格公務員陷於兩難。政府作為全港最大的僱主，若於解決勞動人口萎縮的問題上，選擇以削減退休保障為答案，必然對其他僱主帶出錯誤的訊息。根據諮詢文件，轉移至新供款表的規定，會減低政府因實施選擇方案而作出額外供款約233億元。此數字是分散於若干年度而作出的額外供款，本會認為此承擔對於政府財政並不會做成壓力。

選擇期

延長五年的服務年期，無疑是人生規劃中極其重大，且影響深遠的決定。合資格公務員需要考慮眾多因素如家庭環境、身體狀況、財政需要等等。有些未能預見的因素更可能於日後才浮現。因此，會員大多認為一年選擇期並不足夠。反觀延長最多為120天的最後延長服務申請，延長期較短卻容許於退休前的短時間內遞交申請。本會建議政府延長選擇期，甚或參考最後延長服務申請的安排，容許合資格公務員於退休前一段時間才作出最適合的決定。

總結

本會希望政府能展現對解決人口高齡化及勞動人口萎縮問題的決心和對員工及社會責任的承擔；積極考慮讓合資格公務員以原有聘用條款延長服務年期並延長選擇期。相信此舉定能作為其他僱主的良好典範、鼓舞公務員士氣，共同解決勞動人口萎縮的問題。

副件：立法會公務員及資助機構員工事務委員會主席

盧凱詩
海關官員協會主席
2018年4月26日