

2. 政府現時建議的延長公務員服務年期的計畫應推展至2000年6月前入職的公務員。

誠希當局採納本會建議，以推動其他僱主與政府攜手合作釋放勞動力以應付勞動人口萎縮的社會問題、為政府樹立良好僱主的榜樣，更有助紀律部隊挽留專業高效的人才，為社會提供最優質的服務，使香港成為安居樂業的地方。

紀律部隊評議會(職方)主席

蘇秋明



2018年4月30日

保留原由供款率的理據

鼓勵公務員配合政府政策

延長服務年期的政策首見於施政報告，目的是為釋放¹及增加²勞動力，有利於整體社會及勞動市場；紀律部隊人員一直配合政府各項施政（包括但不限於延長服務年期），縱然如此，當局亦應積極考慮以原有供款率作為鼓勵紀律部隊人員參與延長服務年期，以獲最大的政策成果，為社會及勞動市場帶最大的益處。

政府樹立良好僱主的榜樣

一直以來，政府對公務員的加薪幅度、服務條件，均對私人市場僱主有所影響。政府帶頭以累進較緩慢的公務員公積金供款率作為公務員選擇延長服務年期的更改條件，毋庸置疑地對會為盈利為本的企業僱主作為參考之用，對整個勞動市場帶來影響。

延長服務年期與更改條款沒有必然關係

自政府於2015年施政報告提出延長公務員服務年期起，各個方案相繼推出，退休金計劃人員可按公務員事務局通告4/2017延長服務年期高達五年（即於60歲退休），而無需改用公務員公積金計劃，以看齊新聘用條款或其他條款公務員；按同一道理，是次的建議方案讓現職新聘用條款人員延長服務年期五年，亦無必要放棄現有供款率以看齊新公積金計劃人員的條款。

理財新哲學-合理資源使用

就諮詢內以審慎管理18%上限的薪酬開支，在確保公共財政穩健的同時，公務員事務局可按具前瞻性和策略性的理財原則，預留額外233億（根據諮詢內計算至2057年），以進一步增加勞動力，處理人力需求，應付未來人口變化帶來的挑戰。

¹ 2015年施政報告指出人口政策督導委員會以五大策略應對人口結構變化帶來的新挑戰，決定延長公務員的服務年期釋放本地勞動潛力。

² 2017年施政報告指出「為配合增加勞動力的目標和回應現職公務員同事的訴求，我們已重新研究並同意，讓在2000年6月1日與2015年5月31日（即新入職公務員退休年齡延長的政策生效日期）之間入職政府的現職公務員自願選擇延長服務年期（即由60歲（包括紀律部隊人員）退休）。