

二零一七年十月十六日會議  
討論文件

## 立法會公務員及資助機構員工事務委員會

### 公務員事務局的政策措施

#### 引言

要貫徹新一屆政府的管治新風格，有賴專業高效的公務員隊伍的配合和支持。面對越來越多和林林總總的公眾訴求，公務員隊伍會以精益求精的態度和以民為本的精神為市民提供優質服務。政府作為僱主亦會體察公務員的工作壓力，為他們提供所需的人手支援和培訓。本文件概述《施政報告》及《施政綱領》所載有關公務員事務局的政策措施。

#### 詳細資料

##### 建設全新的公務員學院

2. 現時公務員事務局轄下的公務員培訓處負責制訂政府的培訓政策，並因應公務員的共同培訓需要提供領導及管理、語文及溝通、國家事務研習和《基本法》等課程，在政府內推廣持續進修的文化。為配合本屆政府的管治新風格，公務員團隊必須繼續擁有高瞻遠矚的視野和不斷創新的精神，以面對不同的挑戰。長遠而言，我們建議設立一所全新的公務員學院，全面提升培訓設施，從而加強公務員在不同範疇的培訓，以確保公務員與時增值，為市民提供更優質的公共服務。

3. 新的公務員學院會加強各級公務員有關領導才能發展、公共行政、與市民互動溝通、創新及科技應用等範疇的培訓，協助不同階層的公務員提升工作所需的技能，做好政府作為優秀「服務提供者」、「監管者」、「促成者」和「推廣者」的角色。我們預期新的公務員學院能為公務員提供更佳的學習環境，包括設置更多元化和更具彈性的課室、現代

化的資訊及通訊科技設備和可容納更多學員的演講廳，目標是將新學院發展為區內首屈一指的公務員學府。未來的學院也會注重加深公務員對國家發展和中央與特區關係的認識，增強公務員的國際觸覺，並促進與其他地區的公務員互動交流，分享本地公共服務管理的經驗和心得。

#### 檢討有時限職位

4. 為回應公務員同事對有時限職位的關注<sup>1</sup>，政府已經按行政長官在其選舉政綱中的承諾，就已開設的有時限職位作出檢討，並將已確定有長遠服務需要的有時限職位由二零一八至一九財政年度起轉為常額職位，或因應服務需要延長其開設期限，讓各部門能更有效利用該等職位作公務員晉升或實任之用，亦讓公務員同事能安心工作。

#### 延長公務員的服務年期

5. 為應對人口高齡化及勞動人口萎縮帶來的挑戰，政府已全面落實於二零一五年一月公布的一系列延長公務員服務年期的措施，以靈活地延長公務員的服務年期。自二零一五年六月一日起，文職職系新入職公務員的退休年齡已提高至 65 歲，而紀律部隊職系新入職公務員的退休年齡則已提高至 60 歲。我們亦已於二零一五年十一月推出退休後服務合約計劃，讓各局／部門可以合約形式聘用已退休／即將退休的人員，處理需要公務員專門知識／經驗的臨時、有時限、季節性或兼職職務。現職公務員方面，最後延長服務的修訂安排，包括把延長服務期上限由 90 天提高至 120 天及適度放寬審批準則，亦自二零一六年二月起生效。至於較最後延長服務為長的經調整繼續受僱機制，也從二零一七年六月起實施，將甄選程序制度化，而繼續受僱年期最長達五年。

6. 為配合增加勞動力的目標和回應現職公務員同事的訴求，我們亦已按行政長官在其選舉政綱中的承諾，重新研究並同意讓二零零零年六月一日至二零一五年五月三十一日期

---

<sup>1</sup> 就有特定時限或長遠服務需求有待檢討的工作項目，部門一般會獲准開設有時限職位。由於這些職位會於項目完結後被刪除，視乎情況，或會對公務員的人手填補或晉升情況造成影響。

間入職政府的現職公務員自願選擇在 65 歲(文職職系)或 60 歲(紀律部隊職系)退休。我們正擬備細節，計劃於二零一八年年初諮詢職方意見。

### 促進殘疾人士就業

7. 政府一直致力在就業方面消除殘疾及其他形式的歧視。政府作為僱主亦以身作則，除了落實措施協助和利便殘疾人士投考政府職位，確保他們在這方面享有平等機會外，為增加透明度，我們會公布殘疾人士與其他人士投考公務員職位的相對成功率，長遠鼓勵私營機構聘請更多殘疾人士。

8. 此外，我們會在二零一八年進一步擴大殘疾學生實習計劃，目標是把實習生的名額由過去兩年每年平均五十個倍增至一百個，讓更多殘疾年輕人有機會在政府實習，提升他們的就業競爭力，有利他們日後投入職場。計劃也可讓公務員同事親身了解殘疾人士的天賦和潛能。我們亦會讓實習生接觸更多元化的工作，令計劃更加充實。

### 向少數族裔提供更多在政府工作的機會

9. 要增加少數族裔加入政府工作的機會，首要是解決他們申請政府職位時的主要障礙，即中文語文能力要求。公務員事務局已著手統籌全面檢視各公務員職系的中文語文能力入職要求，預計二零一八年年初完成檢討，確保各職系的語文能力要求與工作需要相稱，避免對少數族裔加入政府任職造成不合理的障礙。

### 增加公務員人手編制

10. 為了即時紓緩公務員的工作壓力，並配合政府推行各項新政策和措施，我們會增加公務員人手，預計在二零一八至一九財政年度的公務員編制增長將不少於 3%，是回歸以來最高的按年增幅。有關詳情將於《二零一八至一九年度財政預算案》公布。

## 加強公務員及合資格人士的醫療及牙科福利

11. 公務員、退休公務員及其合資格的受供養家屬可免費<sup>2</sup>享用衛生署及醫院管理局(醫管局)提供的醫療服務及牙科診治。此外，他們如因病情所需而獲處方醫管局須收費或醫管局及衛生署沒有提供的項目，亦可獲發還所需的費用。為加強公務員及合資格人士的醫療及牙科福利，我們將繼續籌備設立第六間公務員診所，這間位於西貢的診所預期於二零一八至一九年度投入服務。同時，我們也會加強臨床心理和專科牙科服務。

### 徵詢意見

12. 請委員閱悉本文件的內容。

公務員事務局  
二零一七年十月

---

<sup>2</sup> 《公務員事務規例》載列的醫院住院，以及假牙和口腔裝置收費除外。