



康樂及文化事務署  
Leisure and Cultural Services Department

電話 TEL: 2601 8083  
圖文傳真 FAX NO: 2602 0297  
本署檔號 OUR REF: (7) in L/M (70) to LCS 4/HQ 802/00  
來函檔號 YOUR REF:

香港中環  
立法會道 1 號  
立法會綜合大樓  
立法會公務員及資助機構員工事務委員會秘書  
(經辦人：詹詠儀女士)

詹女士：

#### 有關成立跟進康文署救生員相關事宜小組委員會

多謝 貴委員會於二零一七年十月十九日及十一月三日的來信，夾附何啟明議員的信件及香港政府拯溺員總工會的兩封電郵。有關康樂及文化事務署(康文署)「救生員職系架構檢討」、「救生員人力資源政策」及「救生員的培訓」等事宜，現一併回覆如下：

2. 康文署目前在 44 個公眾游泳池、38 個刊憲泳灘和五個水上活動中心提供救生員服務。截至二零一七年八月一日為止，本署共有 2009 名救生員，包括 173 名高級救生員和 1836 名救生員。在該 1836 名救生員當中，有 740 名屬非公務員合約季節性救生員，按季節聘用，以加強泳季期間的救生員人手。

3. 在公務員救生員方面，救生員和高級救生員分屬技工和高級技工職系。屬技工職系的救生員薪酬為總薪級表第 5 至 8 點(16,065 至 19,395 元)，而屬高級技工職系的救生員薪酬為總薪級表第 8 至 10 點(19,395 元至 21,880 元)。他們的薪級表與資歷組別 6 (技術人員、督導及相連職系) 第二組：工藝及技能加經驗，或學徒訓練加經驗之內其他資歷要求相若的職系相同。救生員分別調派至兩個不同的工作類別，即泳灘／泳池和水上活動中心。救生員的職責載於附件一。

## 要求為公務員救生員進行職系架構檢討

4. 政府的公務員薪酬政策，是提供足夠的薪酬以吸引、挽留和激勵具合適才幹的人，為市民提供效率和成效兼備的服務，並透過保持公務員薪酬與私營機構薪酬大致相若，確保公務員薪酬是公務員和他們所服務的市民都認為是公平的。為了推行這項政策，政府在二零零七年實施更完備的公務員薪酬調整機制，定期進行的調查，以確定公務員薪酬與私營機構薪酬是否大致相若。在政府實施更完備的公務員薪酬調整機制以及相應調整公務員薪酬後，非首長級文職公務員職系的薪酬得以與私營機構相類職位的薪酬保持大致相若。這項安排會使大部分甚至所有非首長級文職職系得以招聘、挽留和激勵具合適才幹的人。有鑑於此，政府只會在以下情況才考慮為個別非首長級文職公務員職系進行職系架構檢討：

- (a) 有關職系在招聘和挽留人才方面遇到確實和持續的困難，而這些困難無法透過更完備的公務員薪酬調整機制下的定期薪酬調查來解決；或
- (b) 有關職系的工作性質、工作複雜程度和職責出現根本性轉變。

5. 公務員救生員的招聘和挽留人才方面並沒有出現任何困難。從近年招聘工作經驗所得，申請者數目往往遠超職位空缺數目，亦有足夠合適應徵者填補所有職位空缺。此外，公務員救生員的辭職比率亦一直低於整體公務員的平均比率。有關數字見附件二。因此，公務員救生員並不符合上文第 4 (a) 段的準則。

6. 至於第 4 (b) 段的準則，公務員救生員與其他公務員一樣需要與時並進服務市民。雖然救生員的工作量可能因應公眾期望和社會狀況等轉變而增加，但公務員救生員的工作性質、工作複雜程度和責任輕重並無出現根本性轉變。因此，該職系亦不符合第二項準則。

## 救生員的人力資源政策及管理措施

7. 一直以來，康文署在考慮救生員的人力資源時，均以泳客和水上活動中心使用者的安全為首要考慮因素。署方不時因應實際運作需要，檢討泳池、泳灘和水上活動中心的救生員人手安排。為了更全面檢討救生員人手，本署在二零一三年成立檢討救生員人手安排工作小組，向有關的前線員工和工會蒐集意見。過去五年，本署在檢討救生員人手後，已每年增撥超過 1,600 萬元，分批增加總共超過 190 個救生員名額，為現有泳池和泳灘增聘非公務員合約季節性救生員。

8. 如理據充分，政府會按既定程序增設公務員救生員職位。事實上，公務員救生員人手維持穩定增長，人數由二零一一年的 893 名增加至二零一七年的 1204 名，增幅為 35%。二零一一年至二零一七年公務員救生員實際人數載於附件三。

9. 除增加公務員救生員和季節性救生員的人手外，康文署亦已推行一系列措施，加強救生員的整體人手供應和減低現職救生員的工作壓力。有關措施如下：

### 薪酬水平

- (a) 為了維持季節性救生員薪酬的吸引力，本署一向秉持季節性救生員的薪酬需與私營機構救生員薪酬保持“大致相若”的原則。就此，本署自 2004 年起每年均會參考本地私人市場救生員的薪酬水平和其他重要的相關因素，包括本署的財政狀況和綜合消費物價指數等，以協助本署釐定季節性救生員每年的薪酬調整幅度。2018 泳季季節性救生員的薪酬檢討剛完成，根據檢討結果，本署決定於 2018 年泳季調高季節性救生員的薪酬，加幅為 4%。於泳池/水上活動中心工作的季節性救生員的月薪將上調至 16,060 元。另外，為了吸引更多合資格人士參與泳灘季節性救生員的工作，同時增加救生員人手整體供應，本署會繼續額外調高泳灘季節性救生員的月薪。就此，於荃灣區及屯門區泳灘工作的季節性救生員可獲月薪 16,760 元，較泳池/水上活動中心季節性救生員的月薪多 700 元。此外，由於西貢區、南區及離島區泳灘的位置較為偏僻，於這三區泳灘工作的季節性救生員，更可獲月薪 17,060 元，較泳池/水上活動中心季節性救生員的月薪多 1,000 元；
- (b) 於 2018 年泳季繼續調高合資格季節性救生員的約滿酬金，以吸引過往曾受聘為全職季節性救生員的人士繼續為部門服務，藉此穩定人手供應。就此，凡於 2017 年泳季為部門服務不少於六個月，而且同時於 2018 年泳季圓滿完成單一合約為期六個月或以上的全職季節性救生員(其間行為及表現必須良好)，全段合約期可獲約滿酬金 15%(以往季節性救生員圓滿完成頭三個月合約期可獲約滿酬金 10%，其後第四個月合約期開始可獲約滿酬金增至 15%);
- (c) 於 2018 年泳季繼續提供每月額外薪金 300 元予持有有效急救證書並完成部門指定合約期的季節性救生員，以藉此吸引持有有效急救證書的人士加入季節性救生員行列，同時吸引季節性救生員提升其技能；
- (d) 本署於 2017 年泳季向連續服務不少於兩個月的全職季節性救生員(只限六月中旬後獲聘的全職季節性救生員)提供百分之十(泳池

/水上活動中心季節性救生員)或百分之十二(泳灘季節性救生員)的約滿酬金，以期吸引更多年青人善用暑假，加入季節性救生員團隊，服務社會。本署稍後會檢討是否繼續於 2018 年泳季推行上述措施。

### 加強宣傳及簡化程序

- (e) 簡化招聘程序，邀請完成合約的全職季節性救生員繼續以兼職形式受聘，加快人手供應及繼續舉行更多招聘日；
- (f) 本署已從不同渠道加強宣傳季節性救生員的招聘工作，例如於十八區使用率較高的游泳池/泳灘展示招聘橫額及於不同相關機構的網站發放招聘訊息，並於更多受歡迎的報章、社交媒體網站(如 Yahoo、Google、881903.com、新城電台等)和於公共巴士上刊登和張貼招聘廣告，以接觸更多層面人士。另外，印製及派發招聘小冊子予中學/專上學院/相關機構。

### 擴闊招聘渠道

- (g) 在「退休後服務合約」計劃下招聘合資格的退休公務員救生員或正在放取離職前休假並即將退休的公務員救生員出任季節性救生員一職；
- (h) 繼續推行泳池事務見習員及泳灘見習員計劃，目的是為 16 歲至 24 歲青少年提供職業訓練，協助他們成為專業泳池或泳灘救生員；
- (i) 繼續推出泳灘季節性救生員訓練計劃，結合培訓、實習及聘用；以及
- (j) 與學校和有關的機構洽商合作，並鼓勵他們舉辦拯溺訓練課程，以期增加救生員的長遠人手供應。

### 救生員的培訓

10. 康文署一向十分重視在救生員培訓，並設有專責的訓練組，為不同職系的員工提供適切的訓練。康文署每年均投放大量資源為公務員救生員提供多方面的訓練機會，以提高他們的拯溺技巧和專業水平，配合部門的運作需要。康文署的訓練組會為救生員策劃及提供多類型的培訓課程，當中包括為救生員而設的職業培訓(例如必修的拯溺及急救資歷複修課程及其他技能提升課程)，及為部門所有職系員工(包括救生員)而設的通識培訓課程(例如英語會話技巧、顧客服務、職業安全及健康工作坊等)。現時，康文署為救生員提供的職業訓練，一般由認可機構考核及發出相關資格，無論在本地或國際上都有一定的認受性。

11. 一直以來，康文署在設計及提供救生員培訓時，均與相關的專業部門及機構協作，當中包括衛生署、醫院管理局、醫療輔助隊和香港拯溺總會等。他們的專業知識、技能、設備、儀器及認可地位等，均有助署方提供適切的救生員訓練。康文署會在這個行之有效的良好基礎上加強與合作夥伴的協作和溝通，務求確保救生員訓練的內容、設計及水準均能與時並進。康文署現有的專責訓練組已能有效推動和規劃救生員工作所需的訓練，以配合實際運作需要，有需要時亦會諮詢上述專業部門/機構的意見，進一步提升培訓水平。康文署會繼續分配資源為救生員提供各種職業及通識訓練機會，協助他們提高拯溺技巧和專業水平。

### 持續與員工溝通

12. 康文署一直循多個不同渠道與政府救生員和工會代表保持緊密及定期的溝通，例如舉行會議、簡介會、公開論壇、探訪和非正式聚會，以便就救生員的管理事宜與職方交換意見和促進互相了解。署方會繼續與工會和員工保持溝通，聆聽他們的意見，並會在適當時間與相關工會舉行會議，共同商討工會最近關注的問題。

13. 就上述提供的資料，如有任何查詢，歡迎致電 2601 8873 與本人或致電 2601 8045 與何寶珠女士聯絡。

康樂及文化事務署署長

(李嘉麗  代行)

二零一七年十一月十六日

## 救生員的主要職責

### 技工(泳灘／泳池)

- (a) 執行拯溺職務；
- (b) 執行急救職務；
- (c) 協助執法和維持秩序；
- (d) 協助清潔；以及
- (e) 執行冬季職務。

### 技工(水上活動中心救生員)及在水上活動中心服務的技工(泳灘／泳池)

- (a) 執行拯溺和急救職務；
- (b) 協助執法和維持秩序；
- (c) 駕駛救生艇巡邏水上活動範圍，並看顧正在進行水上活動的參加者；
- (d) 指導參加者登上和離開船艇，把船艇拖曳下水、拖出水面及放回水上活動中心；
- (e) 協助分發和收集水上活動設備／裝備，確保該等設備／裝備在使用前後均狀況良好；
- (f) 清潔水上活動設備，並進行小型維修和保養工作；
- (g) 協助清潔；以及
- (h) 執行冬季職務。

### 高級技工(泳灘／泳池)

- (a) 擔任康樂助理員主管的副手；
- (b) 督導技工(泳灘／泳池)、合約救生員及其他初級員工執行日常工作和地區冬季工程計劃；
- (c) 指揮和執行拯溺及急救職務，檢查拯溺及急救設備，確保該等設備時刻均數量充足並可供使用；
- (d) 訓練技工(泳灘／泳池)及合約救生員，並協助推行部門的演習程序；以及
- (e) 協助執行有關的附例／規例。

### 高級技工(水上活動中心救生員)及在水上活動中心服務的高級技工(泳灘／泳池)

- (a) 督導技工(水上活動中心救生員)、合約救生員及其他初級員工；
- (b) 指揮和執行拯溺、船艇救援及急救職務；

- (c) 在演習時訓練技工(水上活動中心救生員)及合約救生員，並實施救援行動；
- (d) 督導和執行水上活動設備的檢查、分發、保養及小型維修工作；
- (e) 妥為備存水上活動設備的記錄，確保該等設備安全可用及適航；為損壞的船艇、裝備和裝置安排所需維修和更換；
- (f) 為救生員及初級員工安排有關水上活動技能和設備保養的所需訓練；
- (g) 為救生員及初級員工編排輪值表和編配每日工作崗位；
- (h) 協助中心的教練舉辦訓練課程；
- (i) 實施冬季工程計劃，並領導技工及工人完成計劃；
- (j) 執行看守職務，並在有需要時維持秩序和執法；
- (k) 訓練和督導技工及工人執行一般職務；以及
- (l) 確保機動救生艇妥為使用和存放。

技工及高級技工職系的泳灘/泳池及  
水上活動中心救生員職類  
過去七年在招聘及挽留方面的數字

(a) 招聘情況<sup>(註 1)</sup>

## (i) 技工職系的泳灘/泳池職類

年度	收到的申請	受聘人數
2016 - 17	768	79
2015 - 16		60
2014 - 15	1 103	46
2013 - 14		53
2012 - 13	1 216 <sup>(註 2)</sup>	147
2011 - 12		151
2010 - 11		71

## (ii) 高級技工職系的泳灘泳池職類

年度	收到的申請	受聘人數
2016 - 17	245	17
2015 - 16		13
2014 - 15		11
2013 - 14	233	10
2012 - 13		16
2011 - 12		29
2010 - 11		-

## (iii) 技工職系的水上活動中心救生員職類

年度	收到的申請	受聘人數
2016 - 17	110	7
2015 - 16		2
2014 - 15		12
2013 - 14		2
2012 - 13	160	1
2011 - 12		-
2010 - 11		2

註：

1. 高級技工職系的水上活動中心救生員職類在過去七年沒有進行招聘。
2. 該次招聘工作於二零一零年三月展開。



(b) 挽留情況

職級	年度內辭職人數						
	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16	2016-17
技工 (泳灘/泳池)	1	2	1	4	1	2	6
高級技工 (泳灘/ 泳池)	0	0	1	0	0	0	0
技工 (水上活動中心)	0	0	0	0	0	0	0
高級技工 (水上活動中心)	0	0	0	0	0	0	0
總計	1	2	2	4	1	2	6
佔上述職級 總編制的 百分比	0.12%	0.23%	0.20%	0.37%	0.09%	0.17%	0.51%

二零一一至二零一七年  
康樂及文化事務署的公務員救生員數目

職系	年份*							2011年與2017年比較	
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	數目	%
高級技工 (泳灘／泳池)	126	152	163	158	163	161	170	+44	+35%
高級技工 (水上活動中心)	3	3	3	3	3	3	3	0	0
技工 (泳灘／泳池)	755	847	947	942	981	979	1 011	+256	+34%
技工 (水上活動中心)	9	8	8	9	19	19	20	+11	+122%
總計	<b>893</b>	<b>1 010</b>	<b>1 121</b>	<b>1 112</b>	<b>1 166</b>	<b>1 162</b>	<b>1 204</b>	<b>+311</b>	<b>+35%</b>

註

\* 截至每年八月一日