

政府總部
公務員事務局
香港添馬添美道2號
政府總部西翼



CIVIL SERVICE BUREAU
GOVERNMENT SECRETARIAT
WEST WING
CENTRAL GOVERNMENT OFFICES
2 TIM MEI AVENUE, TAMAR
HONG KONG

本函檔號 Our Ref.: CSBCR/PG/4-085-001/57-59
來函檔號 Your Ref.:

電話號碼 Tel. No.: 2810 3112
傳真號碼 Fax No.: 2501 0669
電郵地址 E-mail Address: csbts@csb.gov.hk
網 址 Homepage Address: <http://www.csb.gov.hk>

香港中區
立法會道1號
立法會綜合大樓
立法會公務員及資助機構員工事務委員會秘書
(經辦人：詹詠儀女士)

詹女士：

蔣麗芸議員提交
立法會公務員及資助機構員工事務委員會的信件

你於二零一七年十一月二十日致函公務員事務局局長，並隨函夾附蔣麗芸議員二零一七年十月十日的信件。就蔣麗芸議員提出的事宜，我現獲授權回覆如下。

薪酬政策

公務員的薪酬政策，是要提供足夠薪酬以吸引、挽留和激勵具合適才幹的人才，為市民提供有效率與成效兼備的服務。政府自二零零七年起實施更完備的公務員薪酬調整機制，透過每年進行的薪酬趨勢調查、每三年進行一次的入職薪酬調查及每六年進行一次的薪酬水平調查，確保公務員及私營機構員工的薪酬保持大致相若，公務員薪酬是公務員和他們所服務的市民都認為是公平的。

就紀律部隊的職系而言，雖然市場上並無相類職位作直接比較，我們的一貫做法是將更完備的公務員薪酬調整機制下定期進行的調查結果，根據紀律部隊職系與文職職系之間的薪酬內部對比關係，應用到紀律部隊職系。這項安排一直行之有效。

我們理解紀律部隊職方對個別薪級表內薪點之間差距的關注。事實上，現時不同薪級表之間（包括適用於文職職系的薪級表）或同一薪級表內的一個薪點與其對上或對下的薪點之間沒有劃一的幣值差距，而劃一每個薪點之間的增薪額亦非政府的政策目標或政策考慮準則。此外，公務員不同薪級表和薪點之間都有內部對比關係，任何改動均可能影響此對比關係，必須審慎處理。我們備悉紀律部隊職方的關注，並會參考有關意見。

職系架構檢討

政府於二零零八年為紀律部隊進行全面的職系架構檢討，落實了一系列改善建議。行政長官會同行政會議在二零零九年亦作出決定，未來只有在個別職系的工作性質、職責有重大改變，或出現確實和持續的招聘和挽留人才問題時，才考慮進行職系架構檢討。

我們一直按照上述準則處理來自不同職系（包括紀律部隊職系）的訴求。如果理據充分，我們便會為有關職系進行職系架構檢討，例如公務員薪俸及服務條件常務委員會剛於十月底就其為海事主任和驗船主任職系完成的職系架構檢討向行政長官提交報告，提出多項建議以應對兩個職系面對的嚴重招聘問題。

我們必須留意，職系架構檢討機制並非解決一切人力資源相關問題的萬應靈丹。個別職系可能因不同原因要求進行職系架構檢討，但我們必須檢視當中問題是否應透過改善人力資源管理來解決，例如提高工作效率、重訂工作優次、重整工序、應用其他服務模式、提供適切的培訓發展、在充分理據支持下增加人手、加強與員工溝通等。

公務員事務局會繼續利用不同平台，與各紀律部隊的部門管職雙方保持緊密溝通，充分聆聽意見，研究可如何協助各部門改善人力資源管理，和在現行政策框架下是否具充足理據為不同職系進行職系架構檢討。

公務員事務局局長

(莫君虞



代行)

副本送：

立法會公務員及資助機構員工事務委員會主席
潘兆平議員, BBS, MH

二零一七年十二月七日