

政府總部
公務員事務局
香港添馬添美道2號
政府總部西翼



CIVIL SERVICE BUREAU
GOVERNMENT SECRETARIAT
WEST WING
CENTRAL GOVERNMENT OFFICES
2 TIM MEI AVENUE, TAMAR
HONG KONG

本函檔號 Our Ref.: CSBCR/PG/4-085-001/57
來函檔號 Your Ref.: SKC/LC/2017/1201

電話號碼 Tel. No.: 2810 3112
傳真號碼 Fax No.: 2501 0669
電郵地址 E-mail Address: csbts@csb.gov.hk
網 址 Homepage Address: <http://www.csb.gov.hk>

香港中區
立法會道1號
立法會綜合大樓
立法會公務員及資助機構員工事務委員會秘書

詹女士：

莫乃光議員及邵家臻議員提交
立法會公務員及資助機構員工事務委員會的信件

你於二零一七年十二月十二日致函公務員事務局局長，隨函夾附莫乃光議員及邵家臻議員二零一七年十二月六日的信件。就兩位議員提出的事宜，我現回覆如下。

特區政府的公務員薪酬待遇政策是提供足夠的薪酬待遇以吸引、挽留和激勵有合適才幹的人員，為市民提供有效率和成效兼備的服務，並透過保持公務員薪酬待遇與私人機構大致相若，確保公務員薪酬待遇是公務員和他們服務的市民都認為是公平的。紀律部隊是特區政府公務員隊伍中不可或缺的一份子，我們充分肯定各紀律部隊人員一直竭盡所能為維持香港穩定繁榮所付出的努力，他們盡忠職守和專業的表現，值得讚揚。

各紀律部隊現時的薪酬結構和服務條件，以及各紀律部隊之間的薪酬對比關係是經過多年深入探討後而確立的，並經由相關獨立委員會多次檢討，包括一九八八年檢討紀律部隊薪酬及服務條件的凌衛理委員會，以及紀律人員薪俸及服務條件常務委員會（紀常會）在九十年代和二零零八年就紀律部隊職系架構所進行的檢討。

每一次檢討，相關獨立委員會均會充分考慮各紀律部隊的獨特性，包括其工作性質、職責、招聘和挽留人才的情況，例如一九八八年凌衛理委員會建議設立「警務人員薪級表」，以反映警隊的獨特性，包括警務人員參加工會受到限制、警隊是政府的最終執法機關，以及警務人員不得有政治立場；至於在二零零八年的職系架構檢討中，紀常會詳細考慮了各紀律部隊的各個職系及職級的特殊情況，例如他們的職能、工作因素及薪級表等，並就各個職系及職級的薪酬結構及服務條件提出改善建議。

任何改變紀律部隊人員薪酬架構的建議(包括兩位議員提出的建議)均應透過職系架構檢討進行，當中的考慮因素包括相關職系與職級薪酬之間的對比關係。行政長官會同行政會議在二零零九年為紀律部隊進行職系架構檢討定下明確準則，即在個別職系的工作性質、職責有重大改變，或出現確實和持續的招聘和挽留人才等問題時，才考慮進行職系架構檢討。我們一直按此準則，以一視同仁的態度處理來自不同職系(包括紀律部隊職系)的訴求，確保政策的公平性。

特區政府會在合乎運作需要和可行的情況下，盡力為各紀律部隊提供適切的支援，讓同事繼續為市民提供高質素和高效率的服務。

公務員事務局局長

(莫君虞



代行)

副本送：

立法會公務員及資助機構員工事務委員會主席
潘兆平議員, BBS, MH

二零一七年十二月二十七日