

索引

財務委員會
審核二零一九至二零年度開支預算
管制人員的答覆

局長：創新及科技局局長
第 15 節會議
綜合檔案名稱：ITB-2S-c1.docx

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
S-ITB01	S078	區諾軒	135	(2) 創新及科技
S-ITB02	S089	莫乃光	135	(2) 創新及科技
S-ITB03	SV023	楊岳橋	135	(3) 效率促進辦公室
S-ITB04	S074	范國威	155	(3) 規劃創新及科技發展
S-ITB05	SV010	范國威	155	(3) 規劃創新及科技發展
S-ITB06	SV011	莫乃光	155	(4) 基礎設施支援
S-ITB07	S077	莫乃光	47	(1) 政府內部資訊科技的使用

管制人員的答覆

(問題編號：S078)

總目： (135) 政府總部：創新及科技局

分目： ()

綱領： (2) 創新及科技

管制人員： 創新及科技局常任秘書長 (伍江美妮)

局長： 創新及科技局局長

問題：

承答覆編號ITB001，政府為支持電競推出的數碼港商場電競專屬比賽場地，工程預計會在2019年中竣工。就此，當局可否告知本會：

- (一) 以上改建的進度為何？現時預計能否如預期一樣，於2019年中竣工？
- (二) 目前有沒有任何比賽於2019年下半年舉行？如有，請提供比賽的單位、規模以及預計觀眾人次。
- (三) 改建竣工後，預計未來每年將會有多少場比賽，以及比賽的總入場人次為多少？

提問人：區諾軒議員

答覆：

所需資料提供如下：

- (一) 數碼港商場電競專屬比賽場地的改建工程已於2018年9月展開，預計將於2019年中竣工。
- (二) 多個團體在過去數月接觸數碼港，表示有興趣使用數碼港的專屬電競場地舉辦電競賽事及活動。由於比賽主辦單位尚與其合作夥伴洽談細節，我們暫時未能提供具體資料。
- (三) 數碼港現時預計每年舉行6至8場具規模的電競賽事，及每月舉行一些規模較小的賽事及電競活動。數碼港電競場地落成後可容納約500名觀眾。此外，數碼港平台的大屏幕亦已進行硬件升級工程，可讓觀眾透過串流直播在戶外觀賞場內實況。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S089)

總目： (135) 政府總部：創新及科技局

分目： ()

綱領： (2) 創新及科技

管制人員： 創新及科技局常任秘書長 (伍江美妮)

局長： 創新及科技局局長

問題：

一) 預算提及繼續推行科技統籌(整體撥款)計劃，資助政府部門推展科技項目，以提升運作效率及服務質素；請提供以下項目，請提供開支詳情：

部門	項目名稱	技術應用	試用科技之目標及量度成效的指標	預算詳情(聘用人手／採購產品及供應商詳情／開發及維護系統開支／其他開支)
香港警務處	電子口供(語音識別及數據挖掘系統)			
	大型事故遇險者分流管理無線射頻辨識系統			
	視頻勘探			
	網絡罪案資料攝取、分類及關聯自動化系統			
	影像優化系統			

二) 就有關應用區塊鏈技術的試用項目以提升政府運作效率及服務質素，請提供相關政府部門及試用項目資料。

提問人：莫乃光議員

答覆：

所需資料提供如下：

(一)

部門	項目名稱	技術應用	試用科技之目標及量度成效的指標	預算詳情(百萬元)
香港警務處	電子口供(語音識別及數據挖掘系統)	大數據／語音辨識	<p><u>試用科技之目標:</u> 採用自動化技術提升錄取證人口供及數據分析效率。</p> <p><u>量度成效的指標:</u> 可節省錄取證人證詞的時間，並提升數據的安全性、完整性，以及資料存取及分析效率。</p>	9.5 (用作採購產品和服務)
	大型事故遇險者分流管理無線射頻辨識系統	物聯網／無線射頻辨識	<p><u>試用科技之目標:</u> 增強資訊管理效率以協助策劃救援行動，提升處理大型事故遇險者分流管理能力。</p> <p><u>量度成效的指標:</u> 在大型事故發生時，更迅速及有秩序地將遇險者分流及更準確地記錄遇險者的傷患程度，安排適當跟進。</p>	3.4 (用作系統開發及提升)

部門	項目名稱	技術應用	試用科技之目標及量度成效的指標	預算詳情 (百萬元)
香港警務處	視頻勘探	錄像分析	<p><u>試用科技之目標:</u> 增強錄像分析的準確度和效率，提升防止及偵緝罪案能力。</p> <p><u>量度成效的指標:</u> 可節省在調查中分析錄像所需的時間，提升調查效率。</p>	9.9 (用作採購產品及服務)
	網絡罪案資料攝取、分類及關聯自動化系統	大數據／人工智能	<p><u>試用科技之目標:</u> 支援分析新興網絡罪案趨勢和最新的犯罪手法，提升防止及偵緝網絡罪案效率。</p> <p><u>量度成效的指標:</u> 可節省調查網絡罪案所需的時間及人手，並提升調查效率。</p>	6.8 (用作系統開發，採購產品及服務)
	影像優化系統	錄像分析	<p><u>試用科技之目標:</u> 採用影像優化技術以提升偵緝罪案及呈堂証供成效。</p> <p><u>量度成效的指標:</u> 可節省調查罪案所需的時間，及提升調查效率。</p>	6.7 (用作採購產品及服務)

(二) 政府資訊科技總監辦公室(「資科辦」)正推進區塊鏈技術試點計劃。資科辦目前與四個部門商討合作進行試點項目，其中衛生署的項目內容待定，而知識產權署、公司註冊處和環境保護署的項目內容見下表，有關項目具體細節仍在商討中：

部門	項目簡介
知識產權署	透過區塊鏈不可被篡改的特性，將商標註冊轉讓的紀錄及相關資料載於區塊鏈上，以方便有關人士(如商標原擁有人和新擁有人)及其代理人接收及查閱相關資料。
公司註冊處	利用區塊鏈技術提升「監察易」服務，為公司用戶(如銀行、公司秘書)提供更有效及自動化的方法，以監察所選訂公司的文件存檔情況。
環境保護署	透過區塊鏈的分散式帳本，以及其自動化和可追溯性的特性，優化需涉及不同政府部門的環境許可證程序。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：SV023)

總目： (135) 政府總部：創新及科技局

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 效率促進辦公室

管制人員： 創新及科技局常任秘書長 (伍江美妮)

局長： 創新及科技局局長

問題：

就問題編號ITB075的跟進提問：

請以列表形式告知本會效率促進辦公室在過去一年協助簡化政府服務行政程序的詳情：

所協助的政府部門	簡化的行政程序詳情	成效	人手編制	開支

提問人：楊岳橋議員

答覆：

效率促進辦公室(效率辦)在過去一年(即2018年)，為協助決策局和部門簡化服務行政程序而推展的項目詳列於附表。

所協助的政府部門	簡化的行政程序詳情	成效	人手編制	開支
1. 運輸署	以電子方式申請許可証的業務流程重整研究 <ul style="list-style-type: none">檢討四種車輛許可証的申請流程和設計用電子方式申請的程序，以提供更有效和方便的電子服務及進一步改善部門的營運效率	建議能讓公眾以電子方式遞交許可證申請，在方便市民之餘又能讓部門更有效率地處理申請。	由現有人手負責	不適用

所協助的政府部門	簡化的行政程序詳情	成效	人手編制	開支
2. 康樂及文化事務署	<p>智能康體服務預訂資訊系統服務設計顧問研究</p> <ul style="list-style-type: none"> 委任顧問公司進行用戶研究，深入了解用戶對預訂康體設施場地及報名參加康體活動的體驗和期望，並為全新智能康體服務預訂資訊系統與康體設施場地建議設計方案和用戶介面，從而改善提供資訊和服務的可用性。 	透過優化預訂設施及參加活動的流程，研究有助改善市民和康文署員工的用戶體驗，增加新系統的認受性及減少推出的不確定性。	委聘外間顧問服務	2,095,750元
3. 商務及經濟發展局	<p>發展香港貿易單一窗口的業務流程重整研究</p> <ul style="list-style-type: none"> 檢視並重新設計納入香港貿易單一窗口的全部51項貿易文件的業務流程，並就持份者參與提供建議 	建議能讓業界以一站式向政府提交報關及清關的所有貿易文件，在方便營商之餘又能更有效地達到貿易管制的目的。	由現有人手負責	不適用
4. 消防處、水務署及路政署	<p>通過同步處理相關申請及優化相關牌照申請指南，加快處理安裝折衷式花灑系統的申請，以便利舊式綜合用途建築物內的處所符合領取牌照的要求。</p>	便利舊式綜合用途建築物內的處所領取牌照。	由現有人手負責	不適用

所協助的政府部門	簡化的行政程序詳情	成效	人手編制	開支
5. 食物環境衛生署、屋宇署、房屋署及消防處	利便食物業牌照申請人適時取得正式牌照的措施 <ul style="list-style-type: none"> • 精簡正式牌照的申請流程 • 引入專業人士核證以處理修訂圖則的申請 	新措施便利業界適時取得正式牌照，並縮短處理修訂圖則申請的時間。	由現有人手負責	不適用

協助政府部門簡化服務行政程序是效率辦的核心工作之一，我們並無就上述工作涉及的人手編制和開支備存獨立分項數字。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S074)

總目： (155) 政府總部：創新科技署

分目： ()

綱領： (3) 規劃創新及科技發展

管制人員： 創新科技署署長 (蔡淑嫻)

局長： 創新及科技局局長

問題：

承答覆編號 ITB104，就根據科技人才入境計劃獲准入境的非本地人士之事宜，請告知本會：

1. 請按下表，提供頒授最高學位予獲准入境的非本地人士的機構名稱、最高學歷及人數：

頒授最高學位的機構所在地	頒授機構名稱	最高學歷 (例：博士)	根據計劃獲准入境的非本地人士數目

2. 請按下表，提供按科技範疇及所屬地區分類的獲准入境的非本地人士人數：

科技範疇	根據計劃獲准入境的非本地人士數目						
	中國大陸	台灣	東南亞	歐洲	美洲	澳洲	其他
金融科技							
材料科學							
人工智能							
數據分析							
網絡安全							
機械人技術							
生物科技							

提問人：范國威議員

答覆：

就問題的各部分，經諮詢入境事務處(「入境處」)，現綜合回覆如下：

截至 2019 年 2 月底，經「科技人才入境計劃」(「計劃」)獲准入境的非本地人士，按提問要求的統計數字如下 —

頒授最高學位的機構 的所在地	最高學歷		總數
中國內地	博士學位： 碩士學位： 學士學位或同等學歷： 其他學歷：	7 7 8 0	22
亞洲其他地區	博士學位： 碩士學位： 學士學位或同等學歷： 其他學歷：	2 3 3 1	9
歐洲	博士學位： 碩士學位： 學士學位或同等學歷： 其他學歷：	1 3 0 0	4
美洲	博士學位： 碩士學位： 學士學位或同等學歷： 其他學歷：	2 0 1 0	3
澳洲	博士學位： 碩士學位： 學士學位或同等學歷： 其他學歷：	1 1 0 0	2
總數	博士學位： 碩士學位： 學士學位或同等學歷： 其他學歷：	13 14 12 1	40

科技範疇	獲准入境的非本地人士所屬地區				
	中國內地	台灣	東南亞	其他	總數
金融科技	10	0	1	2	13
材料科學	6	2	1	0	9
人工智能	5	0	0	1	6
數據分析	3	0	0	1	4
網絡安全	1	0	2	0	3
機械人技術	3	0	0	0	3
生物科技	1	0	1	0	2
總數	29	2	5	4	40

一如其他現行入境計劃，入境處沒有備存頒授學位機構名稱的統計資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：SV010)

總目： (155) 政府總部：創新科技署

分目： ()

綱領： (3) 規劃創新及科技發展

管制人員： 創新科技署署長 (蔡淑嫻)

局長： 創新及科技局局長

問題：

就問題編號ITB104的跟進提問：

- (1) 經科技人才入境計劃獲准入境來港工作的所有非本地人士的聘用期分別為何？
- (2) 當局有否及如何鑑別及驗證上述計劃申請者的學歷及資歷真偽？

提問人： 范國威議員

答覆：

經諮詢入境事務處(「入境處」)，所需資料提供如下：

- (1) 根據「科技人才入境計劃」(「計劃」)獲准來港就業的人士，一般首次入境可獲准在港以僱傭身份逗留24個月或根據其僱傭合約的有效期限而定(以較短者為準)。截至2019年2月底，經計劃獲准入境的40人的聘用期均不少於12個月。入境處沒有就此計劃按來港人士聘用期備存更詳盡的統計數字。
- (2) 入境處在處理每宗申請時，就核實申請人提交的資歷證明，一直有嚴謹的要求。入境處會要求申請人提交相關的學歷、專業資格及工作經驗等證明文件。如有需要，就學歷核實方面，入境處會要求申請人向相關認可機構(如當地教育部門或當局、香港學術及職業資歷評審局，或相關畢業院校)申請核實其學歷資格，並安排把核實結果直接送交入境處審理。至於其他專業資歷的證明文件，入境處會要求申請人提交已獲相關公證機構確認的相關文件，以助判斷其專業資歷的真確性。

任何人在向入境處提交入境簽證或進入許可申請時提供失實資料或作出虛假陳述，均屬違法。入境處除會拒絕有關申請外，亦會對個案展開刑事調查，一經定罪，最高刑罰為罰款15萬元及入獄14年。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：SV011)

總目： (155) 政府總部：創新科技署

分目：

綱領： (4) 基礎設施支援

管制人員： 創新科技署署長 (蔡淑嫻)

局長： 創新及科技局局長

問題：

就問題編號ITB127的跟進提問：

請提供獲科技園公司轄下的科技企業投資基金資助的公司詳情，包括公司名稱及獲批資助額等資料。

提問人：莫乃光議員

答覆：

鑑於投資協議設有保密條款及有關詳情涉及敏感商業資料，香港科技園公司(「科技園公司」)未能就9間獲「科技企業投資基金」(「基金」)投資的企業的名稱和獲批資助額提供資料。現按獲投資企業的科技領域，提供基金的總投資金額如下，以供參考－

獲投資企業的 科技領域	企業數目	基金總投資額 (百萬港元)
生物科技	5	31.6
機械人及人工智能	2	9.6
資訊科技	2	8.8

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S077)

總目： (47) 政府總部：政府資訊科技總監辦公室

分目：

綱領： (1) 政府內部資訊科技的使用

管制人員： 政府資訊科技總監 (林偉喬)

局長： 創新及科技局局長

問題：

政府文件顯示，隨著政府資訊科技總監辦公室把資訊科技支援服務下放予各政府部門，各部門須自行負責本身的資訊科技支援工作。部分決策局及政府部門(局／部門)設有資訊科技管理組(管理組)，負責協助該等局／部門策劃、管理和統籌資訊科技工作、制訂資訊科技政策、開發資訊科技系統、進行資訊科技系統的維修保養及提供技術和系統運作支援等。就此，政府可否告知本會：

(一) 各局／部門轄下的管理組的下列資料，並按局／部門以表列出該等資料：

局／部門	資訊科技管理組員工數目				資訊科技管理組主管		
	資訊科技專業職系人員	公務員 (包括所有 職系)	非公務員 合約僱員 [^]	首長級	職級 [@]	僱員聘用 性質 (C/N)*	職位編制 性質 (P)#

- (i) 資訊科技專業人員數目、
- (ii) 組織架構圖，以及公務員和非公務員合約僱員的人數、
- (iii) 工作範圍、
- (iv) 按職級、其職位是否常額職位及招募途徑(包括內部晉升、內部調任、公開招聘)劃分的人員的數目和主要職責，以及當中的首長級人員數目、
- (v) 過去三年每年的薪酬開支和職位數目，及
- (vi) 現時負責的大型資訊科技計劃，以及該等計劃的內容及人手編配狀況；

各局／部門現時負責的大型資訊科技計劃的內容及人手編配狀況

局／部門	項目	計劃內容	人手編配
------	----	------	------

- (二) 各局／部門轄下的管理組的主管的下列資料，並按局／部門以表列出該等資料：
- (i) 職級，以及是否屬單一職級職系、
 - (ii) 招募途徑(包括內部晉升、由內部或由政府資訊科技總監辦公室調任、公開招聘)、
 - (iii) 僱員合約的性質(屬公務員合約或非公務員合約)、
 - (iv) 持有的資訊科技相關資格，及
 - (v) 其職位是否常額職位；
- (三) 各局／部門以何準則釐定管理組的編制；有否機制檢視各局／部門的資訊科技應用需求，以及其管理組的組織架構、人手編制及工作成效，並按需要向其增撥資源和人手；如有，詳情為何；及
- (四) 未來三年，有否計劃向個別局／部門提供額外資源(例如人手)，以應付即將推行的資訊科技計劃；如有，詳情為何？

提問人：莫乃光議員

答覆：

所需資料提供如下：

- (一) (i)、(ii) 現時政策局／政府部門(局／部門)轄下設立的資訊科技管理組(管理及(iv) 理組)的人員數目載列於附件一。政府資訊科技總監辦公室(資科辦)沒有備存各管理組的組織架構圖和人員職級的資料。管理組內的日常職務一般由常額編制人員擔任。

資科辦負責職系管理的系統分析／程序編製主任及電腦操作員職系，入職職級的空缺會透過公開招聘填補，至於晉升職級出現空缺時，則一般會透過內部晉升或調任填補空缺。至於管理組的其他職系及合約人員，他們的招募安排按有關局／部門的既定程序處理。

資訊科技管理組系統分析／程序編製主任職系人員的主要職責如下：

- 制定合適策略和措施，善用資訊科技帶來的好處，以配合各局／部門的政策目標；
- 進行資訊系統研究，設計、推行、維護和支援資訊科技系統；
- 開發、管理和維護資訊科技基礎設施，以及向部門管理層及用戶提供技術意見；及
- 採購硬件、軟件及資訊科技服務，以及管理外判計劃項目。

資訊科技管理組電腦操作員職系人員的主要職責如下：

- 透過政府數據中心提供24小時資訊科技管理、操作及維護服務，支援各局／部門的業務運作；及
- 為部門用戶提供資訊科技支援，包括服務台，為網絡、電腦及伺服器提供實地支援服務，以及進行其他技術管理工作。

- (iii) 管理組的主要工作一般包括：
- 制訂資訊科技計劃及時間表，以配合政策目標；
 - 就資訊科技的需求及資源分配事宜訂定優先次序；
 - 適當採用內部資源／外判服務，以安排提供資訊科技解決方案；
 - 參與政府的跨部門系統的開發工作；及
 - 就涉及各局／部門的資訊科技事宜與資科辦聯繫，當中包括資訊科技標準、資訊科技中央服務、資訊科技保安政策及指引，以及政府資訊科技專業職系人員的專業發展。
- (v) 資科辦沒有備存各管理組的薪酬開支及職位數目資料。
- (vi) 各局／部門進行的大型資訊科技項目及相關人手編配狀況載列於附件二。
- (二) (i) 各局／部門會考慮其政策目標、業務和資訊科技策略的規模以決定合適職系的高級人員擔任管理組主管。管理組主管牽涉不同職系，大部分為公務員及常額編制人員。他們的職級、僱員聘用性質和職位編制性質詳情載列於附件一。
- (ii) 管理組主管職位的招募安排視乎其相關職系的規定和程序。由系統分析／程序編製主任職系擔任的主管職位，會經由資科辦安排調任；其他職系人員會經由相關的局／部門安排調任。
- (iv) 屬系統分析／程序編製主任職系人員的管理組主管一般持有資訊科技學位或同等學歷，或在資訊科技範疇具備一定經驗。屬其他職系的管理組主管則具備與該局／部門業務範疇相關的豐富知識，並熟悉如何利用資訊科技配合政策目標和部門的需要。
- (三) 管理組負責其局／部門的資訊科技規劃、管理、推行及運作，並監督和協調該局／部門整個資訊科技工作範疇轄下的工作。管理組的成員及規模會因應資訊科技工作的範疇和複雜性、外判資訊科技服務的程度等而有所不同。各局／部門會就轄下管理組的架構及人手編制諮詢資科辦，並會定期進行檢討，以確保管理組有能力及人手推行其工作。
- (四) 各局／部門會因應其實際運作需要，在每年的資源分配工作中申請增撥資源，調整其管理組的規模應付新的工作需要。

各局／部門轄下資訊科技管理組資料

	局／部門	資訊科技管理組員工數目					資訊科技管理組主管		
		資訊科技專業職系人員		公務員 (包括所有 職系)	非公務員 合約僱員 [^]	首長級	職級 @	僱員聘用 性質 (C/N)*	職位編制 性質 (P/S)#
		系統分析／程 序編製主任職 系	電腦操作 員職系						
1.	漁農自然護理署	4	-	6	-	-	高級系統經理	C	P
2.	審計署	-	-	4	1	1	首席審計師	C	P
3.	屋宇署	10	-	26	-	-	高級結構工程師	C	P
4.	政府統計處	26	5	67	4	1	助理處長	C	P
5.	政務司司長辦公室 (行政署)	11	2	13	-	-	高級系統經理	C	P
6.	民航處	-	-	3	-	1	總電子工程師	C	P
7.	土木工程拓展署	1	-	10	-	-	高級工程師	C	P
8.	公務員事務局	10	2	12	-	-	高級系統經理	C	P
9.	公司註冊處	16	12	28	-	-	高級系統經理	C	P
10.	政制及內地事務局	2	-	3	-	-	總行政主任	C	P
11.	懲教署	9	4	13	-	-	高級系統經理	C	P

	局／部門	資訊科技管理組員工數目					資訊科技管理組主管		
		資訊科技專業職系人員		公務員 (包括所有 職系)	非公務員 合約僱員 [^]	首長級	職級 @	僱員聘用 性質 (C/N)*	職位編制 性質 (P/S)#
		系統分析／程 序編製主任職 系	電腦操作 員職系						
12.	香港海關	32	22	54	-	-	高級系統經理	C	P
13.	發展局 (規劃及地政科)	4	-	6	-	-	總行政主任	C	P
14.	發展局(工務科)	5	3	8	-	-	系統經理	C	P
15.	渠務署	3	-	7	4	-	高級工程師	C	P
16.	教育局	31	2	33	-	1	總系統經理	C	P
17.	機電工程署	1	-	1	2	-	系統經理	C	P
18.	環境保護署	5	3	24	-	-	高級環境保護主 任	C	P
19.	財經事務及庫務局 (庫務科)	3	-	5	-	-	系統經理	C	P
20.	消防處	-	-	24	5	-	高級消防區長	C	P
21.	食物環境衛生署	14	11	31	8	-	高級系統經理	C	P
22.	食物及衛生局	3	-	4	-	1	首席管理參議主 任	C	P

	局／部門	資訊科技管理組員工數目					資訊科技管理組主管		
		資訊科技專業職系人員		公務員 (包括所有 職系)	非公務員 合約僱員 [^]	首長級	職級 @	僱員聘用 性質 (C/N)*	職位編制 性質 (P/S)#
		系統分析／程 序編製主任職 系	電腦操作 員職系						
23.	政府物流服務署	4	4	8	-	-	高級系統經理	C	P
24.	衛生署	16	4	23	-	1	助理署長	C	S
25.	路政署	2	-	17	-	-	高級工程師	C	P
26.	民政事務局	5	-	6	-	-	系統經理	C	P
27.	民政事務總署	5	1	9	3	-	總行政主任	C	P
28.	香港天文台	12	-	13	-	-	高級科學主任	C	P
29.	香港警務處	96	52	148	-	1	總系統經理	C	P
30.	房屋署	47	25	84	95	1	總系統經理	C	P
31.	入境事務處	55	77	132	-	1	總系統經理	C	P
32.	廉政公署	-	-	52	-	-	高級廉政主任	C	P
33.	政府新聞處	4	2	7	-	-	高級系統經理	C	P
34.	稅務局	30	41	111	-	1	總系統經理	C	P
35.	知識產權署	3	-	3	-	-	高級系統經理	C	P
36.	投資推廣署	1	-	1	3	-	系統經理	C	S

	局／部門	資訊科技管理組員工數目					資訊科技管理組主管		
		資訊科技專業職系人員		公務員 (包括所有 職系)	非公務員 合約僱員 [^]	首長級	職級 @	僱員聘用 性質 (C/N)*	職位編制 性質 (P/S)#
		系統分析／程 序編製主任職 系	電腦操作 員職系						
37.	司法機構	32	2	44	-	1	總系統經理	C	P
38.	律政司	10	-	22	1	-	高級系統經理	C	P
39.	勞工及福利局	4	-	4	-	-	系統經理	C	P
40.	勞工處	9	2	11	-	-	高級系統經理	C	P
41.	土地註冊處	18	15	38	3	-	高級系統經理	C	P
42.	地政總署	4	-	4	-	-	系統經理	C	P
43.	法律援助署	3	1	7	-	-	高級系統經理	C	P
44.	康樂及文化事務署	29	16	52	28	1	總系統經理	C	P
45.	海事處	15	-	19	-	-	高級系統經理	C	S
46.	通訊事務管理局辦公室及電影、報刊及物品管理辦事處	-	-	-	13	-	高級資訊科技經理	N	不適用
47.	政府資訊科技總監辦公室(資科辦)	17	4	23	-	1	總系統經理	C	P

		資訊科技管理組員工數目					資訊科技管理組主管		
	局／部門	資訊科技專業職系人員		公務員 (包括所有 職系)	非公務員 合約僱員 [^]	首長級	職級 @	僱員聘用 性質 (C/N)*	職位編制 性質 (P/S)#
		系統分析／程 序編製主任職 系	電腦操作 員職系						
48.	由資科辦提供共用 資訊科技管理組服 務的部門⊕	22	-	22	-	-	高級系統經理	C	P
49.	破產管理署	5	-	5	-	-	系統經理	C	P
50.	規劃署	12	-	12	3	-	高級系統經理	C	P
51.	郵政署	16	-	24	42	1	總系統經理	C	P
52.	香港電台	-	-	2	6	-	總技術主任	C	P
53.	差餉物業估價署	19	13	32	15	-	高級系統經理	C	P
54.	選舉事務處	6	-	9	6	-	高級系統經理	C	P
55.	保安局	12	-	12	-	-	高級系統經理	C	P
56.	社會福利署	29	1	49	3	1	首席社會工作主 任	C	P
57.	工業貿易署	11	10	27	1	-	高級系統經理	C	P
58.	運輸及房屋局	4	-	4	-	-	系統經理	C	P
59.	運輸署	8	8	25	-	1	助理署長	C	P

	局／部門	資訊科技管理組員工數目				資訊科技管理組主管			
		資訊科技專業職系人員		公務員 (包括所有 職系)	非公務員 合約僱員 [^]	首長級	職級 @	僱員聘用 性質 (C/N)*	職位編制 性質 (P/S)#
		系統分析／程 序編製主任職 系	電腦操作 員職系						
60.	庫務署	32	29	67	1	-	高級系統經理	C	P
61.	水務署	3	1	18	2	-	高級電機工程師	C	P
62.	在職家庭及學生資 助事務處(學生資助 處)	12	-	15	21	-	高級系統經理	C	P
63.	在職家庭及學生資 助事務處(在職家庭 津貼辦事處)	7	-	8	-	-	高級系統經理	C	P

備註

[^] 不包括按定期合約聘用的資訊科技合約員工(或稱T合約員工)的服務

@ 各局／部門的資訊科技管理組主管牽涉不同職系，其中總系統經理、高級系統經理及系統經理職級均屬於系統分析／程序編製主任職系

* 僱員聘用性質

C – 公務員

N – 非公務員合約僱員

職位編制性質

P – 常額編制

S – 常額以外編制

⊕ 建築署、行政長官辦公室、商務及經濟發展局(通訊及創意產業科)、創意香港、效率促進辦公室、財經事務及庫務局(財經事務科)、政府化驗所、政府產業署、創新及科技局、創新及科技署、申訴專員公署、政策創新與統籌辦事處。

各局／部門現時負責的大型資訊科技項目及人手編配狀況

	局／部門	項目	項目內容	人手編配 *
1.	屋宇署	電子資料呈交及處理系統	開發電子資料呈交及處理系統，以便中央處理根據《建築物條例》呈交的電子建築圖則、文件及其他申請，作為現時紙本形式系統以外的另一選項。	系統分析／程序編製主任職系人員：3人 非系統分析／程序編製主任職系人員：8人
2.	政府統計處	2021年人口普查的資訊科技設備和服務	購置資訊科技設備和僱用相關服務，以進行2021年人口普查。	系統分析／程序編製主任職系人員：5人(部分透過現有人手資源調配) 合約員工：6人
3.	懲教署	更換核心資訊科技系統為綜合懲教及更生管理系統	以具備加強功能的綜合系統(即綜合懲教及更生管理系統)，取代現有的8個核心運作系統，以便提升效率及日後支援擴展服務。	系統分析／程序編製主任職系人員：4人 合約員工：6人
4.	食物及衛生局(衛生科)	開發全港電子健康紀錄互通系統	電子健康紀錄互通系統是一個資訊基建平台，讓公私營醫護提供者在取得病人知情的同意和獲得適當授權後，取覽和互通病人的電子健康紀錄。	系統分析／程序編製主任職系人員：7人 合約員工：5人
5.	政府物流服務署	更換採購及合約管理系統和常備庫存物料系統	更換現有的採購及合約管理系統和常備庫存物料系統，並加入新增及強化的功能。	系統分析／程序編製主任職系人員：1人 合約員工：3人

	局／部門	項目	項目內容	人手編配 *
6.	衛生署	衛生署資訊科技提升項目	提升供衛生署使用的資訊科技系統，以改善該署提供的臨床及醫護服務、改進其履行規管職能的表現、精簡工作流程以提高效率，以及把部門轉型為以數據主導的公營機構。	系統分析／程序編製主任職系人員：4人 非系統分析／程序編製主任職系人員：2人 另有聘用合約員工
7.	香港警務處	發展第二代通用資訊系統	開發第二代通用資訊系統更換現有的通用資訊系統，以配合警務處在運作、法律、社會和資訊科技方面不斷轉變的需求。該系統會應用最先進的科技，並採用新的系統結構和設計，以解決現有系統的限制，並提供新功能以進一步提高警務處的運作效率。	由現有人手資源調配
8.	香港警務處	更換警務處姓名索引電腦系統及刑事情報電腦系統的基礎平台設施	更換現時的基礎平台設施，以維持執法機關的日常有效運作，以及對犯罪活動進行分析。	由現有人手資源調配
9.	香港警務處	更換及提升警務處資訊科技基建設施及應用系統	更換及提升共17個不同的基建設施及應用系統至新一代系統，以確保業務的持續性、應付未來的運作需要、提高警隊行動的效率及改善對市民的服務。	由現有人手資源調配
10.	入境事務處	新一代個案簡易處理系統	開發「新一代個案簡易處理系統」，以取代日漸老化的現有電腦系統，以及提升服務和運作效率。	系統分析／程序編製主任職系人員：45人月

	局／部門	項目	項目內容	人手編配 *
11.	知識產權署	重新建立知識產權署的電子處理系統、電子提交系統和網上檢索系統	有關計劃更新支援商標、專利註冊、內部運作，以及電子公共服務等已過時及老化的資訊系統。	系統分析／程序編製主任職系人員：約8人月 合約員工：163人月
12.	司法機構	推行司法機構資訊科技策略計劃	司法機構資訊科技策略計劃是一項長遠資訊科技項目，協助司法機構應對其長遠的運作需要。該計劃涵蓋為司法機構所有級別法院及審裁處開發「綜合法院案件管理系統」，以及開發人力資源管理系統和電子資訊管理系統等非法院系統。	系統分析／程序編製主任職系人員：18人 另有聘用合約員工
13.	律政司	建立經核實、經認證及可檢索的香港法例電子資料庫	建立一個經核實、經認證及可檢索的香港法例電子資料庫，提供準確及具法律地位的最新網上版香港法例文本，取代現有的活頁版及雙語法例資料系統。	系統分析／程序編製主任職系人員：約32人月 合約員工：約32人月
14.	康樂及文化事務署	為香港公共康體服務開發智能康體活動系統	開發全新智能康體服務預訂資訊系統，取代現有「康體通」電腦預訂系統。	系統分析／程序編製主任職系人員：237人月 合約員工：約1 000人月
15.	康樂及文化事務署	為香港公共圖書館開發智慧圖書館系統	開發全新的智慧圖書館系統，取代現有圖書館系統，以提升香港公共圖書館的設施和服務質素、成本效益和便捷程度，從而推廣全城閱讀文化和配合香港發展為智慧城市。	系統分析／程序編製主任職系人員：288人月 合約員工：約1 000人月
16.	政府資訊科技總監辦公室	中央管理通訊系統	推行中央管理通訊系統，取代現有在各局／部門以分散管理模式運行的電郵系統。	系統分析／程序編製主任職系人員：9人 合約員工：18人

	局／部門	項目	項目內容	人手編配 *
17.	政府資訊科技總監辦公室	敏捷開發政府服務的數碼轉型	建設新一代政府雲端基礎設施和大數據分析平台，支援敏捷開發電子政府服務。	系統分析／程序編製主任職系人員：15人 合約員工：16人
18.	政府資訊科技總監辦公室	構建政府雲端平台	構建政府雲端平台，支援共用電子政府服務的託管，供各局／部門共用。	系統分析／程序編製主任職系人員：1人 電腦操作員職系人員：4人 合約員工：3人
19.	政府資訊科技總監辦公室	Wi-Fi連通城市	通過結合公私營合作及政府出資的安排，在選定的政府場地提供免費公共Wi-Fi服務，以推行Wi-Fi連通城市計劃。	系統分析／程序編製主任職系人員：475人月 電腦操作員職系人員：36人月 合約員工：600人月
20.	政府資訊科技總監辦公室	數碼個人身分	建立一站式網上eID系統為所有香港居民提供數碼個人身分，讓他們能以單一的數碼身分和認證與政府和商業機構進行網上交易。	系統分析／程序編製主任職系人員：330人月 合約員工：252人月
21.	社會福利署	重新開發服務使用者資訊系統	重新開發服務使用者資訊系統，利用先進科技提高運作效率，並應付近年社會服務大幅擴展以及推出具嶄新服務模式的新措施所帶來的轉變。	非系統分析／程序編製主任職系人員：3人 合約員工：73人
22.	社會福利署	重新開發服務表現管理資訊系統	重新開發服務表現管理資訊系統，利用先進科技提高服務表現管理的運作效率，並應付近年社會服務大幅擴展以及推出具嶄新服務模式的新措施所帶來的轉變。	非系統分析／程序編製主任職系人員：2人 合約員工：31人

	局／部門	項目	項目內容	人手編配 *
23.	運輸署	開發交通及事故管理系統	「交通及事故管理系統」是多功能的電腦系統，可自動偵測事故、制訂建議的交通及運輸應急計劃、向持份者提供共用交通資訊、簡化向公眾發布交通及運輸資訊的程序，以及協調現有和日後的交通管制及監察系統。	合約員工：3人
24.	運輸署	提升運輸資料系統	原有的運輸資訊系統是在2008年開始運作，所使用的硬件和軟件已開始過時，有硬件缺乏零件維修，更有部份過時的軟件未能更新安全修補程式，因而增加運輸資訊系統的安全風險。因此，運輸署須提升運輸資訊系統，以延長系統的使用限期及改善系統表現。	合約員工：9人
25.	在職家庭及學生資助事務處 (學生資助處)	綜合學生資助系統	綜合學生資助系統是以功能為本的電腦系統，將分階段全面取代現有6套以計劃為本的電腦系統，涵蓋現時由學生資助處管理的全部14項學生資助計劃和23項公帑資助和私人捐助的獎學金、獎勵和相關計劃。	系統分析／程序編製主任職系人員：9人 合約員工：55人

備註

* 有關人手編配不包括外判承辦商的員工

- 完 -