



香港工會聯合會

THE HONG KONG FEDERATION OF TRADE UNIONS

意見書

(2021)權委 01/018

儘快劃一 消除歧視
120 萬工友等到 2030 年太不公
工聯會權益委員會劃一兩假意見書

劃一兩個假期，將 12 日「法定假期」日數增加 5 日至與「公眾假期」看齊，是藍領打工仔女長久以來訴求，經勞工界逾 20 年爭取，特區政府去年 1 月承諾劃一兩假。然而，據現行時間表，兩假要到 2030 年才完成劃一，即所花時間前後需十年，實在太慢了！

要求加快完成劃一理據：

儘快消除歧視和不公---目前有近四成勞工，約 120 萬人每年只放 12 日法定假期，他們較多是工資少、工時長的飲食、物業管理、保安及清潔服務等工友，與放 17 日公眾假期打工仔相比，明顯受到歧視和不公平對待。

劃一兩假非新概念 僱主應有準備---劃一兩假不是新概念，勞工界逾 20 年來一直未有停止爭取，僱主應有足夠心理準備及人手安排方案，配合加快劃一兩假。例如，商界稱必須聘請替工讓僱員放取新增假期，但相信不少公司實際會以「一人行多步」方式解決，不難作出應對。

每加一日潛在成本只增 0.07% 非洪水猛獸---政府及商界「高估」增加假期對僱主成本構成的壓力，但假設所有受影響企業均聘用替工彌補增加法定假日帶來的人力損失，以 2019 年工資水平計算，企業每年潛在額外開支僅約為總薪酬開支的 0.07%。

增家庭友善 助刺激經濟---劃一兩假可讓僱員享更多閒暇時間、有更健康工作與生活平衡及更多與家人相處時間，有利於家庭關係改善。員工生活質素及工作環境得以提升，工作效率及質素必然提升，僱主同樣受惠，而僱員多了假期與家人外出消遣及共敘天倫，有助刺激消費，商界亦可從中得益。

工聯權委要求儘快劃一兩假，不接受「逢二進一」、即兩年才加一日的劃一兩假速度，當年由推行「工資保障運動」開始到實施最低工資，前後也不用 5 年，劃一兩假用 10 年欠說服力，政府應正視勞工界及勞顧會勞方代表 3 年內完成劃一兩假的訴求，更要積極及公平發揮協調角色，勿偏袒商界。

香港工會聯合會
權益委員會
2021 年 4 月 26 日