

勞工顧問委員會勞方代表

致立法會就增加有薪勞工假期的意見書

強烈不滿政府繞過勞顧會 硬上 2030 假期方案

勞工顧問委員會一直是行之有效、具高度社會認受的諮詢架構，經過勞資雙方磋商、談判而達成的共識，約束力牢不可破，向政府和議會背負著勞資雙方實質的支持。勞顧會架構有助凝聚共識，保證立法過程較為暢順和提高認受。

令人非常遺憾的是，政府決定繞過勞顧會，在沒有勞資共識下，強推假期 2030 方案，直上立法會短期內進行修改法例。勞工界一致不接受統一法定假期需要拖慢至 2030 年才能完成，逢兩年加一日；我們更加強烈反對政府創下不良先例，繞過勞顧會修改僱傭條例，有關做法，無異是政府損貶勞顧會的認受性。

特此，我們鄭重發出聲明：

1. 勞方代表一直計劃現屆勞顧會會就假期再討論並達至共識。我們預期在經濟回穩時，談判能達致比現時更佳的落實方式。遺憾的是，政府繞過勞顧會，硬上方案。
2. 勞方代表當然同意政府劃一假期至 17 天，並接受 2022 年作起點逐步落實。不過，勞方代表絕不接受 2030 年才增至 17 天，我們一直提出三年內落實。
3. 政府應尊重勞工界和勞顧會，硬推一個過份呵護商界的保守方案，只會讓勞工界對政府感到極之失望，破壞日後互信的基礎。

勞工顧問委員會勞方代表

陳耀光 鄧家彪 梁籌庭

譚金蓮 羅大智 余慧敏

二零二一年四月二十四日