

索引

審核二零二一至二二年度開支預算
管制人員對財務委員會委員補充問題的答覆

局長：公務員事務局局長
第 1 節會議
綜合檔案名稱：CSB-2S-c1.docx

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
S-CSB01	S002	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
S-CSB02	S003	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
S-CSB03	S005	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
S-CSB04	S006	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
S-CSB05	S001	陸頌雄	143	(2) 人力資源管理
S-CSB06	S004	郭偉強	37	(7) 公務員醫療及牙科服務

管制人員的答覆

(問題編號：S002)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就答覆編號CSB036，當局是否知悉已確診2019冠狀病毒病的政府僱員的治療及復工情況。現時共有多少名政府僱員已接種疫苗，以及有何措施鼓勵更多僱員參與疫苗接種計劃？

提問人： 郭偉強議員

答覆：

公務員事務局自2020年7月中旬起要求各政策局／部門呈報政府僱員確診個案數字，並得悉這些確診員工有接受治療，但我們並沒持有相關治療的詳情及其後復工情況的資料。

鑑於疫苗供應商是每月將疫苗分批送達香港，政府經參考疫苗可預防疾病科學委員會及新發現及動物傳染病科學委員會的建議，為疫苗接種計劃定下優先接種疫苗的組別，並按疫苗供應的情況和接種的進度，有序增加優先接種的組別。由於計劃沒有為「公務員」或「政府僱員」設立專屬的組別，我們並無相關的疫苗接種分類數字。

政府一直有透過不同渠道(包括專題網站、電視／電台訪問、宣傳短片和聲帶、海報和傳單等)推進宣傳工作，並適時發布正確訊息，提升市民接種2019冠狀病毒病疫苗的意願。主要官員和多個部門首長均以身作則，鼓勵市民和政府僱員接種疫苗。政府亦已就疫苗接種計劃的安排向政府僱員發放內部電郵和職員通訊。當中，公務員事務局在疫苗接種計劃開始初期已請各政策局及部門採取適當安排，便利政府僱員在工作時間接種疫苗；公務員事務局局長在二月二十五日和四月二十七日也致函全體公務員，呼籲他們盡早接種疫苗；部分決策局及部門管理層亦陸續通過內部通訊鼓勵

同事接種；如有政府僱員有需要在接種疫苗後缺勤，可按其個人情況循正常程序申請假期(例如放取例假休息或因身體不適放取病假)。公務員事務局已提醒政策局及部門特別體恤有關的假期申請。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S003)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就答覆編號CSB035有關公務員中醫診所先導計劃的推行情況，現時兩間公務員中醫診所的整體使用率均超過九成，證明公務員及合資格人士對有關服務有顯著需求。當局是否知悉現時新、舊症平均的輪候時間如何；檢討工作的進展及預計何時完成檢討；以及有否計劃增加中醫診所的數目，並盡快把有關服務恆常化？

提問人： 郭偉強議員

答覆：

公務員中醫診所先導計劃(先導計劃)自2020年3月2日展開後的整體使用率一直超過90%。我們並無備存有關服務的求診輪候時間的資料。

我們已於2021年第一季展開先導計劃的檢討工作，當中包括歸納先導計劃的運作經驗、評估公務員及合資格人士對中醫服務的需求、收集服務提供者從診所日常營運角度提出的意見，以及以問卷形式收集服務使用者對先導計劃的意見。我們將會於今年內完成檢討工作，目標是增加服務量，以期提升公務員的醫療福利。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S005)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就答覆編號CSB033有關侍產假的推行情況，政府為合資格僱員提供五天侍產假的安排已實施近十年，當局有否計劃增加撥款，就侍產假的落實情況推行全面調查，包括公務員對現行侍產假的意見及收集資助機構實施五天侍產假安排的統計數字等，並檢討現行侍產假日數的適用性？

提問人： 郭偉強議員

答覆：

政府僱員侍產假措施推行以來，運作暢順，安排亦獲正面評價。我們會繼續留意這項安排的實施情況，聽取員工的意見，並按需要就安排的具體細節進行檢討，原則是在為政府僱員提供侍產假這項家庭友善措施和確保公帑得到審慎運用之間取得平衡。至於資助機構向其僱員提供侍產假的安排，受相關法例規管，政府沒有備存資助機構實施五天侍產假安排的統計數字。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S006)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就答覆編號CSB038有關公務員的聘用情況，在過去3個年度，整體公務員離職人員數字雖有所下跌，但辭職人數有按年遞增的跡象，而20歲以下至40歲以下組別的離職人數，更顯著增加，當局有否探究箇中原因？另一方面，每年度皆有逾6 000名公務員退休，在增減失衡的狀態下，有多少政府職位及工種已出現青黃不接的情況，以致影響服務質素；在2021-22年度，政府有何計劃加強公務員士氣？

提問人： 郭偉強議員

答覆：

就辭職而離開政府的數字而言，當中大部分為試用人員。在試用期完結前辭職的人數，在 2017-18至2019-20的過去3個年度，分別為864、975及988，佔該年度公務員辭職人數的百分率分別為64.8%、67.6%及62.9%。由於試用人員尚在公務員事業的起步階段，因此若發覺自己並不適合在政府長遠發展，在試用期離開政府亦可以理解。

為了確保所需人手得以適時就任，公務員事務局不時提醒各政策局／部門及職系首長及早制訂人力計劃，並經常透過不同渠道了解各職系的招聘及繼任情況，協助採取合適的安排，務求加快招聘工作的進度。此外，各政策局／部門亦會繼續為公務員提供適當培訓及支援，以提升招聘工作的效率。

另一方面，為利便繼任安排及挽留具備寶貴知識／經驗並達退休年齡的公務員，各政策局／部門及職系首長可因應其實際情況，靈活運用各項彈性措施，包括退休後服務合約計劃、最後延長服務及較最後延長服務為

長的繼續受僱，聘用達到退休年齡的現職公務員或已退休的公務員，以應付運作需要。

政府致力維持和提高公務員隊伍的士氣，並鼓勵各政策局／部門充分善用各項嘉獎計劃(例如：公務員事務局局長嘉許狀計劃)及自行設立其他部門嘉獎計劃，表揚傑出的模範員工，推動公務員精益求精。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S001)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就答覆編號 CSB061 的資料可見，截至 2021 年 2 月底，創造職位計劃下已開設了約 31,000 個職位，當中約 18,000 個職位已入職，而餘下約 13,000 個職位的招聘工作則正進行中或將於短期內展開；就此，請政府提供以下資料：

1. 預計何時完成上述 31,000 個職位的招聘工作；
2. 按聘用機構名稱、職位、工種、聘用模式及薪酬水平類別劃分，列出已入職的職位數目；及
3. 政府預計何時完成制定額外創造的 30,000 個有時限職位的詳情？

提問人：陸頌雄議員

答覆：

1. 創造職位計劃的財政影響由「防疫抗疫基金」承擔，基金並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。截至2021年3月底，創造職位計劃下已開設了約31 000個職位，當中超過20 000個職位已入職，而餘下約11 000個職位的招聘工作亦正進行中或將於短期內展開。公務員事務局會繼續協調統籌其他相關政策局和部門的工作，務求加快計劃的實施進度，目標是所有31 000個職位均在2021年年底或之前入職。
2. 在超過20 000個已入職的職位當中，政府界別職位包括約4 300個技術及非技術工人、2 400個清潔和相關支援人員、1 600個管理、行政及文書支援人員和840個執行與2019冠狀病毒病相關職務的職位等。非政府界別方面，職位包括2 000個與金融服務業或金融科技有關的職位和380個從事環保行業的職位等。根據各局和部門提交的資料，約六成已

入職的職位的月薪介乎10,000元至20,000元，約四成職位的月薪在20,000元或以上。

3. 鑑於受到疫情影響，失業率高企，政府計劃額外創造約30 000個有時限職位。各政府部門會與轄下的非政府機構或相關組織商討，以制定有關額外職位的詳情，並會適時作出公布。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S004)

總目： (37) 衛生署
分目： (-) 沒有指定
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務
管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)
局長： 公務員事務局局長

問題：

就答覆編號CSB100有關公務員牙科服務，在新冠肺炎疫情爆發前，公務員及合資格人士輪候牙科服務的時間本來已經很長，輪候時間以年計；從局方回覆的資料可見，政府牙科診所的全部應診時間的使用率均接近100%，再加上衛生署動員牙科服務的人手到前線參與檢疫工作，減少了可應診時段，即政府僱員輪候牙科的時間又進一步延長。支援抗疫工作固然重要，但維持員工福利亦是僱主應有的責任，當局有否正視過有關情況，以及如何解決牙科服務長期供不應求的問題？

提問人：郭偉強議員

答覆：

為縮短公務員及合資格人士的輪候時間，自2008-09年度起，衛生署投放額外資源改善普通科和專科牙科服務，包括分階段增設91間普通科牙科手術室、3間牙周治療科手術室、7間修復齒科手術室、6間牙齒矯正科手術室和4間口腔頷面外科手術室。近年，衛生署亦增設牙齒衛生員職位，加強為公務員及合資格人士提供口腔清潔療程和口腔護理教育。

牙科診所的服務於2020年曾因2019冠狀病毒病疫情而有所調整，其後於2020年9月逐步恢復，而定期口腔檢查亦由2021年1月起恢復。衛生署正透過不同方法增加服務量，包括增加提供延長服務時間的牙科診所數目，並將有關服務擴展至星期六，以便盡快安排公務員及合資格人士接受所需的牙科治療。

我們會繼續密切留意公務員及合資格人士對牙科服務的需求，並研究適當和可行的方案，進一步加強公務員及合資格人士的牙科福利，包括增

設牙科手術室、更新和添置先進的牙科設備，以及在輪候時間較長和較短的牙科診所之間作出配對，以縮短輪候時間。

- 完 -