

索引

審核二零二一至二二年度開支預算
管制人員對財務委員會委員補充問題的答覆

局長：勞工及福利局局長
第 21 節會議
綜合檔案名稱：LWB(L)-2S-c1.docx

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
S-LWB(L)01	SV016	何君堯	90	(2) 就業服務
S-LWB(L)02	SV017	何君堯	90	(2) 就業服務
S-LWB(L)03	S034	陸頌雄	90	(2) 就業服務
S-LWB(L)04	S035	陸頌雄	90	(1) 勞資關係 (4) 僱員權益及福利
S-LWB(L)05	SV015	潘兆平	90	(4) 僱員權益及福利
S-LWB(L)06	S036	陸頌雄	141	(4) 人力發展

管制人員的答覆

(問題編號：SV016)

總目： (90) 勞工處
分目： (000) 運作開支
綱領： (2) 就業服務
管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)
局長： 勞工及福利局局長

問題：

承答覆編號LWB(L)011：

就「展翅青見計劃」，政府當局提供了有關2017/18計劃年度、2018/19計劃年度及2019/20計劃年度獲聘用擔任在職培訓職位的學員的分項數字(按行業及職業類別劃分)。請按上述分類，提供少數族裔佔各類別學員人數的比率。

提問人：何君堯議員

答覆：

「展翅青見計劃」按計劃年度推行，由每年9月開始至翌年8月結束。在2017/18計劃年度、2018/19計劃年度及2019/20計劃年度，獲聘用擔任在職培訓職位的學員按行業及職業類別劃分的分項數字，及少數族裔人士在當中所佔的比率載列如下：

(i) 按行業劃分

行業	獲聘用擔任在職培訓職位的學員人數 [少數族裔人士所佔的比率]		
	2017/18 計劃年度	2018/19 計劃年度	2019/20 計劃年度
建造業	1 018 [0.20%]	955 [0.31%]	763 [0.13%]
社區、社會及個人服務業	360 [-]	322 [0.31%]	237 [4.22%]
政府機構	202 [11.88%]	158 [12.03%]	117 [13.68%]
運輸、倉庫及通訊業	216 [0.93%]	180 [0.56%]	116 [1.72%]
批發、零售及進出口貿易、 飲食及酒店業	167 [-]	150 [-]	77 [-]
金融、保險、地產及商用服 務業	206 [0.49%]	163 [0.61%]	76 [-]
製造業	33 [-]	41 [-]	19 [-]
其他	62 [-]	35 [-]	30 [-]
總數	2 264 [1.28%]	2 004 [1.25%]	1 435 [2.02%]

(ii) 按職業劃分

職業類別	獲聘用擔任在職培訓職位的學員人數 [少數族裔人士所佔的比率]		
	2017/18 計劃年度	2018/19 計劃年度	2019/20 計劃年度
工藝及有關人員	1 404 [0.28%]	1 293 [0.31%]	998 [0.10%]
文書支援人員	299 [-]	213 [0.94%]	148 [0.68%]
輔助專業人員	165 [-]	115 [-]	126 [6.35%]
服務工作人員	178 [13.48%]	201 [8.96%]	91 [18.68%]
銷售人員	171 [0.58%]	150 [0.67%]	64 [3.13%]
機台及機器操作員及裝配員	14 [-]	9 [-]	2 [-]
非技術工人	15 [-]	16 [-]	1 [-]
其他	18 [-]	7 [-]	5 [-]
總數	2 264 [1.28%]	2 004 [1.25%]	1 435 [2.02%]

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：SV017)

總目： (90) 勞工處
分目： (000) 運作開支
綱領： (2) 就業服務
管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)
局長： 勞工及福利局局長

問題：

承答覆編號LWB(L)030：

勞工處自2014年9月起推行「少數族裔就業服務大使計劃」，聘用展翅青見計劃下能以少數族裔語言溝通的學員擔任就業服務大使，協助少數族裔求職人士使用各項求職設施及服務。

請說明「少數族裔就業服務大使計劃」的成效，包括使用「少數族裔就業服務大使計劃」的服務後獲聘的人數，以及就業服務大使完成「少數族裔就業服務大使計劃」在職培訓後獲聘的情況。

提問人：何君堯議員

答覆：

求職人士(包括少數族裔人士)可經勞工處的轉介服務或直接向在勞工處刊登職位空缺的僱主申請工作，而現時絕大部分在勞工處刊登的職位空缺可供求職人士直接向僱主申請工作，經直接申請而獲聘的求職人士(包括少數族裔人士)無需向勞工處呈報其就業情況。因此，勞工處沒有求職人士使用「少數族裔就業服務大使計劃」的服務後獲聘的相關數字。此外，計劃自推出以來，就首11批共149位學員而言，除因離港、升學、健康、家庭及其他個人理由而沒有求職的學員，所有學員均已找到工作。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S034)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

承答覆編號LWB(L)053：

就2018年、2019年及2020年勞工處從私營機構接獲的職位空缺，以時薪模式聘用的職位空缺按薪酬水平劃分的分項數字中，請局方再細分37.6元-48元以下的分項數字：

- (a) 37.6元-40元以下；
- (b) 40元-44元以下；
- (c) 44元-48元以下。

提問人：陸頌雄議員

答覆：

在2020年，勞工處從私營機構接獲以時薪模式聘用的職位空缺，按全職及兼職和薪酬水平再細分37.6元-48元以下的分項數字如下。基於有關電腦系統的備存資料政策，勞工處已清除2018年及2019年職位空缺的「數據庫影像備份」，因此未能提供該兩年進一步細分的數字。

每小時薪酬	職位空缺數目	
	全職	兼職
37.6元-40元以下	518	1 315
40元-44元以下	4 535	10 576
44元-48元以下	5 311	9 721
總數	10 364	21 612

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S035)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (1) 勞資關係 (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

承答覆編號LWB(L)060：

就回答(b)項，該2宗涉及數碼平台的零工工作者懷疑以假自僱方式遭剝削僱傭權益的投訴，請局方補充個案詳情。

提問人：陸頌雄議員

答覆：

在2018年至2020年，勞工處共接獲2宗有關數碼平台的零工工作者懷疑以假自僱方式遭剝削僱傭權益的投訴。兩宗個案涉及送遞外賣的「外賣車手」，勞工督察就投訴進行調查，巡查有關工作場所，並面見相關人士，解釋分辨僱員與自僱人士通常考慮的因素，以及勞工法例下僱員的權益。據投訴人及其他相關人士表示，他們對其工作有絕對的控制／選擇權，可自由選擇工作時間及地點、接受或拒絕訂單，亦可同時為其他公司工作。此外，他們需自備電單車及負責相關支出(包括燃油費、維修費及保險等)。根據外賣車手所提供的資料及經調查後，勞工處未能發現明確的證據確認雙方存有實質的僱傭關係。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：SV015)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長 (孫玉菡)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

承答覆編號LWB(L)079：

請提供以下資料：

就調查「補充勞工計劃」下輸入勞工的僱主涉嫌違反勞工法例及／或標準合約的規定，勞工處向有關僱主(a)發出了多少封警告信？(b)提出了多少宗檢控？

提問人：潘兆平議員

答覆：

所需資料提供如下：

(a) 在2019年及2020年，勞工處分別向「補充勞工計劃」下涉嫌違反勞工法例及／或該計劃訂定的「標準僱傭合約」規定等的僱主發出32封及28封警告信。

(b) 勞工處分別在2019年及2020年各向1名聘用輸入勞工的僱主提出檢控。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S036)

總目： (141) 政府總部：勞工及福利局

分目： ()

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長 (張琮瑤)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

回答表示人力資源規劃委員會曾探討「自動化對香港人力資源的影響」，請告知本會勞福局就此制定了什麼策略，如何應對自動化對香港現存低技術工人的影響等？

提問人：陸頌雄議員

答覆：

政府於2019年12月公布「2027年人力資源推算報告」，從宏觀層面推算至2027年香港未來的人力供求方面的大致趨勢。人力資源推算的其中一項考慮因素是自動化以至人工智能對未來人力需求的影響。報告顯示未來一段時間內，一些低技術工作的需求將會下降。然而，我們留意到低技術工人供應的下降速度，高於因自動化等因素而減少的低技術工作需求的下降速度，因此低技術工作不會被全面取代，並仍然出現短缺情況，即市場仍然需要低技術工人。儘管如此，政府會透過一系列措施協助低技術/低教育程度的人士及沒有工作經驗的人士就業或再就業，以及為有需要聘用職員的僱主與有需要尋找工作的員工配對工作。勞工處透過不同的就業計劃向僱主發放在職培訓津貼，鼓勵他們聘請中高齡人士、青年人及殘疾人士，並為他們提供在職培訓。勞工處亦透過轄下的就業中心、行業性招聘中心、電話就業服務中心及「互動就業服務」網站等，為求職人士提供全面及免費的就業服務，並為有特別需要的求職人士推行專項就業服務及就業計劃。同時，勞工處與不同行業的僱主聯繫，網羅適合不同學歷及工作經驗的求職人士的空缺，並舉辦大型招聘會，以促進就業資訊流通。僱員再培訓局(再培訓局)一直致力為失業人士及合資格在職僱員提供就業掛鈎及技能提升課程，讓有關人士參與跨行業培訓及提升他們的就業相關技能，協助他們盡快投入就業市場。再培訓局的恆常培訓計劃現時提供約700項培訓課程，涵蓋28個行業範疇的就業掛鈎課程及多項通用技能訓練，為不同社群提供

切合他們需要的培訓課程及支援服務。完成就業掛鈎課程的學員可獲培訓機構提供為期三至六個月的就業跟進服務。再培訓局亦提供多項「部分時間制」創新科技課程，提供跨行業適用的資訊及通訊科技範疇訓練，協助學員掌握科技發展及相關知識。

- 完 -