

## 索引

### 審核二零二一至二二年度開支預算 管制人員對財務委員會委員初步書面問題的答覆

局長：公務員事務局局長

第 1 節會議

綜合檔案名稱：CSB-1-c1.docx

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
<a href="#">CSB001</a>	1392	陳振英	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB002</a>	1396	陳振英	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB003</a>	3052	陳克勤	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB004</a>	0903	陳恒鑾	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB005</a>	0911	陳恒鑾	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB006</a>	0912	陳恒鑾	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB007</a>	0001	鄭松泰	143	(1) 局長辦公室
<a href="#">CSB008</a>	2855	鄭松泰	143	(1) 局長辦公室
<a href="#">CSB009</a>	2146	鄭泳舜	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB010</a>	2215	張國鈞	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB011</a>	1429	張華峰	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB012</a>	1430	張華峰	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB013</a>	1719	張華峰	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB014</a>	1720	張華峰	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB015</a>	1721	張華峰	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB016</a>	1302	蔣麗芸	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB017</a>	1303	蔣麗芸	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB018</a>	1304	蔣麗芸	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB019</a>	1316	蔣麗芸	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB020</a>	1317	蔣麗芸	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB021</a>	1318	蔣麗芸	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB022</a>	1319	蔣麗芸	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB023</a>	1320	蔣麗芸	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB024</a>	1321	蔣麗芸	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB025</a>	1426	蔣麗芸	143	(1) 局長辦公室
<a href="#">CSB026</a>	3224	蔣麗芸	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB027</a>	1512	何君堯	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB028</a>	3279	何君堯	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB029</a>	0395	葉劉淑儀	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB030</a>	0403	葉劉淑儀	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB031</a>	0492	葉劉淑儀	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB032</a>	0502	葉劉淑儀	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB033</a>	0657	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB034</a>	0658	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB035</a>	0661	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB036</a>	0664	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB037</a>	0665	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB038</a>	0666	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB039</a>	1348	林健鋒	143	-
<a href="#">CSB040</a>	1349	林健鋒	143	(2) 人力資源管理

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
<a href="#">CSB041</a>	1225	劉業強	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB042</a>	1227	劉業強	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB043</a>	1229	劉業強	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB044</a>	1575	劉國勳	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB045</a>	1832	李慧琼	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB046</a>	1836	李慧琼	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB047</a>	1837	李慧琼	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB048</a>	1850	李慧琼	143	-
<a href="#">CSB049</a>	2447	梁美芬	143	-
<a href="#">CSB050</a>	2456	梁美芬	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB051</a>	2469	梁美芬	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB052</a>	2490	梁美芬	143	-
<a href="#">CSB053</a>	2594	梁美芬	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB054</a>	2595	梁美芬	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB055</a>	0315	廖長江	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB056</a>	0324	廖長江	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB057</a>	0325	廖長江	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB058</a>	0034	盧偉國	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB059</a>	0035	盧偉國	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB060</a>	0051	盧偉國	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB061</a>	0033	陸頌雄	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB062</a>	0733	陸頌雄	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB063</a>	0734	陸頌雄	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB064</a>	0735	陸頌雄	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB065</a>	0742	陸頌雄	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB066</a>	3268	麥美娟	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB067</a>	1189	潘兆平	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB068</a>	1192	潘兆平	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB069</a>	1196	潘兆平	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB070</a>	3230	潘兆平	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB071</a>	3233	潘兆平	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB072</a>	0696	葛珮帆	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB073</a>	0698	葛珮帆	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB074</a>	0699	葛珮帆	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB075</a>	0056	石禮謙	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB076</a>	1725	邵家輝	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB077</a>	0587	田北辰	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB078</a>	0801	田北辰	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB079</a>	0072	謝偉銓	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB080</a>	0073	謝偉銓	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB081</a>	0154	謝偉銓	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB082</a>	1004	姚思榮	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB083</a>	1443	容海恩	143	(2) 人力資源管理
<a href="#">CSB084</a>	1453	容海恩	143	(4) 公務員培訓
<a href="#">CSB085</a>	1402	陳振英	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB086</a>	1404	陳振英	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB087</a>	3002	陳沛然	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB088</a>	2990	林健鋒	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB089</a>	2580	梁美芬	46	公務員一般開支

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
<a href="#">CSB090</a>	2005	陸頌雄	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB091</a>	3176	馬逢國	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB092</a>	2433	柯創盛	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB093</a>	2434	柯創盛	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB094</a>	1180	潘兆平	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB095</a>	0434	鍾國斌	120	(1) 公務員及司法人員的退休金利益
<a href="#">CSB096</a>	1345	林健鋒	120	(1) 公務員及司法人員的退休金利益
<a href="#">CSB097</a>	1182	潘兆平	174	為以下諮詢委員會提供秘書處服務：公務員薪俸及服務條件常務委員會，紀律人員薪俸及服務條件常務委員會，首長級薪俸及服務條件常務委員會，司法人員薪俸及服務條件常務委員會，離職公務員就業申請諮詢委員會
<a href="#">CSB098</a>	1322	蔣麗芸	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
<a href="#">CSB099</a>	3228	蔣麗芸	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
<a href="#">CSB100</a>	0659	郭偉強	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
<a href="#">CSB101</a>	0662	郭偉強	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
<a href="#">CSB102</a>	3231	潘兆平	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
<a href="#">CSB103</a>	0940	邵家輝	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
<a href="#">CSB104</a>	2278	黃定光	37	(7) 公務員醫療及牙科服務

管制人員的答覆

(問題編號：1392)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局在來年將會繼續推行有關要求公務員作出宣誓或聲明，擁護中華人民共和國香港特別行政區《基本法》、效忠中華人民共和國香港特別行政區(香港特區)。請告知：

- 1) 上述計劃進展如何；當中涉及多少人手去推行計劃；
- 2) 請以政策局／部門劃分以表列方式顯示因拒絕宣誓或聲明的離職人士分布；以及離職人士的職級分佈為何。當中有多少具資格提取長俸離職的人士，涉及多少金額。

提問人：陳振英議員 (立法會內部參考編號：28)

答覆：

公務員事務局先後於2020年10月及2021年1月向各部門發出通告，分別要求所有在2020年7月1日或之後加入香港特區政府的公務員，以及所有在2020年7月1日前已加入香港特區政府的公務員，須聲明擁護《基本法》、效忠香港特區、盡忠職守和對香港特區政府負責。至於受聘／獲任命擔任較高級職位(如部門首長)的公務員，並須宣誓。公務員事務局亦於2020年12月18日舉行公務員宣誓儀式。常任秘書長、部門首長和屬首長級薪級表第6點或以上的公務員在行政長官林鄭月娥的見證下宣誓，並已簽署聲明。公務員事務局往後會安排所有新獲任命的常任秘書長、部門首長以及屬首長級薪級表第6點或以上的公務員宣誓。

所有在2020年7月1日或之後加入香港特區政府的公務員已簽署聲明。簽署聲明是有關人員的聘任條件，如準受聘人不理會或拒絕簽妥和交回聲明，部門／職系首長便應視之為不符合聘任條件，所提出的有條件限制的聘任亦相應失效。

至於在2020年7月1日前已加入香港特區政府的公務員，據公務員事務局初步掌握的情況，截至2021年3月15日，絕大部分已簽署聲明，只有一百多名公務員未有簽署聲明。公務員事務局現正與各部門核對數目以及去函未有簽署聲明的公務員要求解釋，並會於2021年4月向立法會公務員及資助機構員工事務委員會報告有關整體公務員簽署聲明的具體情況。

要求公務員宣誓或簽署聲明的相關工作由各局／部門以現有資源應付。公務員事務局沒有備存各局／部門用於處理公務員宣誓或簽署聲明的人手安排的資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1396)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

在2021/22年度需要特別留意的事項，包括加強為公務員而設的國家事務培訓課程，增加課程培訓名額。請告知：

- 1) 過往3年，政府預留多少金額推行國家事務培訓的課程；除了前往內地受訓，有否其他網上課程供新入職公務員修讀，若有，涉及多少金額；
- 2) 現時公務員體系有多少人已修讀國家事務培訓課程，佔全體人數的百分比為何，預計何時整體公務員全部修讀相關課程；
- 3) 公務員事務局有否預計未來3年需動用多少人手去推展相關課程。

提問人：陳振英議員 (立法會內部參考編號：32)

答覆：

公務員事務局轄下公務員培訓處(培訓處)為各級公務員舉辦國家事務培訓課程。過去3個年度用於國家事務培訓課程(包括《基本法》培訓)的培訓開支(主要包括本地課程涉及的講者費用、內地課程的學費、為學員安排往返內地的交通及住宿、進修津貼等開支)如下：

2018-19 實際開支	2019-20 實際開支	2020-21 修訂預算
2,110萬元	2,120萬元	120萬元

2020年因疫情關係，所有在內地舉行的培訓課程、考察團及交流活動被迫取消，而部分本地課程及研討會亦改用網上形式進行，因此整體用於國家事務培訓的培訓開支較2019-20年度的培訓開支大為減少。

培訓處利用網上平台「公務員易學網」為公務員提供有關國家事務、國家《憲法》、《基本法》及《香港國安法》的網上學習資源。此外，「公務員易學網」亦提供有關管理技巧、語文及溝通技巧、資訊科技應用等學習資源，均適合新入職公務員修讀。由於上述資源項目眾多，因此難以分開計算單涉及國家事務網上資源的開支。整體而言，過去3個年度用於管理上述網站及更新培訓內容的開支如下：

<b>2018-19 實際開支</b>	<b>2019-20 實際開支</b>	<b>2020-21 修訂預算</b>
310萬元	390萬元	410萬元

公務員在工作的不同階段會持續參加國家事務培訓(包括《基本法》培訓)。就內地課程而言，培訓處現時與九所內地院校(包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學)合辦研習課程，主要對象為中高級及首長級公務員，另會安排中高級公務員參加內地專題考察團及交流計劃。到內地參加培訓的中高級及首長級人員的名額由2015年的640人增至2019年的1 000人，目前大部分的首長級人員都曾到內地參加上述研習課程，佔首長級整體人數約75%；而每年參加本地專題講座的各級公務員約8 000人。2021年，培訓處希望在情況許可下盡快恢復舉辦各項課程及實體交流，以及進一步加強國家事務培訓。

現時培訓處共有25名訓練主任負責安排國家事務培訓。由於上述人員並非只負責單一職務，因此難以分開計算單涉及國家事務培訓的人手編配。培訓處會透過內部調配人手和資源，以繼續加強國家事務培訓的工作。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3052)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

因應本地疫情，政府部門實施在家工作，繼續為市民提供緊急和必須公共服務。據悉，有部分政府部門並無實施在家工作安排，如裁判法院的公務員。就此，政府可否告知本會：

1. 那些政府部門沒有實施在家工作安排；
2. 政府部門實施在家工作對公眾服務的影響為何；
3. 政府如何向使用政府服務的市民發放服務受影響的信息；

提問人：陳克勤議員 (立法會內部參考編號：67)

答覆：

政府因應疫情發展實施政府僱員特別上班安排，要求各政策局和部門按本身運作模式作出合適的人手安排，並不時因應情況作出適當調整，務求在配合抗疫目標和保障員工安全的同時，亦考慮到社會運作的需要，為市民提供服務。各政府部門會就其服務的安排作出公布。有需要的市民亦可以利用郵寄、投遞箱、電話熱線或網上服務等方法，獲得所需服務。

此外，各政府部門均積極動員政府僱員在不同時段、不同崗位參與抗疫工作。截至2021年3月初，已有超過70 000名人員，包括公務員、合約僱員及退休公務員等，參與各項抗疫計劃及行動。我們並沒有備存當中紀律部隊人數的資料。

- 完 -



管制人員的答覆

(問題編號：0903)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就為公務員而設的國家事務培訓課程方面，過去三年有多少課程時數涉及愛國教育，課程內容為何、設計課程所涉開支及人手為何？未來當局將如何加強有關課程內容設計，以及所涉開支為何？

提問人： 陳恒鑌議員 (立法會內部參考編號：24)

答覆：

特區政府十分重視公務員的國家事務培訓。公務員事務局轄下公務員培訓處(培訓處)為各級公務員舉辦國家事務培訓課程，使公務員充分了解香港特區在「一國兩制」的方針下由國家《憲法》和香港《基本法》確立的憲制秩序。除了本地課程外，培訓處亦透過舉辦內地課程、考察團及交流活動，讓公務員親身體會國家的最新發展，培養國家觀念。

國家事務培訓課程內容主要涵蓋國家《憲法》與《基本法》、中央與香港特區的關係、《香港國安法》與國家安全、國家最新政策(如「一帶一路」倡議、粵港澳大灣區發展)、中國經濟發展、外交及國防政策、環境治理、高科技發展、社會保障、歷史文化等。

為進一步加強國家事務培訓，培訓處會在現時與九所內地院校(包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學)合辦研習課程的基礎上，增加培訓名額。我們亦會將香港與內地合辦的「公務員交流計劃」擴大至包括大灣區內地城市，以及不斷豐富大灣區內地城市專題考察團的內容。我們透過增加安排公務員到內地研習和考察、兩地人員交流等活動，提供實際體會、溝通和了解的機會，使公務員的國家意識和觀念更為鞏固。

過去3年參加國家事務培訓課程(包括《基本法》培訓)的公務員人數和學員受訓日數如下：

	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
受訓人數	18 590	22 000	7 100
學員受訓日數	16 930	18 300	3 100

過去3個年度及2021-22年度預算用於國家事務培訓課程(包括《基本法》培訓)的培訓開支(主要包括本地課程涉及的講者費用、內地課程的學費、為學員安排往返內地的交通及住宿、進修津貼等開支)如下：

<b>2018-19 實際開支</b>	<b>2019-20 實際開支</b>	<b>2020-21 修訂預算</b>	<b>2021-22 預算開支</b>
2,110萬元	2,120萬元	120萬元	2,320萬元

2020年因疫情關係，所有在內地舉行的培訓課程、考察團及交流活動被迫取消，部分本地課程及研討會亦改用網上形式進行。因此整體上參加國家事務培訓的公務員人數和學員受訓日數較2019年有所下降；而用於國家事務培訓的培訓開支亦因此較2019-20年度的培訓開支大為減少。在2021-22年度，培訓處希望在情況許可下盡快恢復舉辦內地課程及實體交流，以及進一步加強國家事務培訓。

培訓處共有25名訓練主任負責安排國家事務培訓。由於上述人員並非只負責單一職務，因此難以分開計算單涉及國家事務培訓的人手編配。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0911)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

近日有主理滅鼠等工作的食物環境衛生署官員，縱然公眾認為其表現欠佳，但仍然可獲晉升，貴局可否告知公務員晉升基制的準則，以及評選是由員工上司、公務員事務局或是由其他個人去決定。有關升遷，每年共涉及多少公帑開支。當局會否優化公務員升遷機制，讓機制更公開、公平。

提問人： 陳恒鑠議員 (立法會內部參考編號：35)

答覆：

公務員的晉升是根據《公務員事務規例》所訂的準則進行，取決於有關人員的品格、才幹、經驗及晉升職位所需的資歷，並經晉升委員會推薦最合適的人員，填補較高職級的職位。此外，所有屬月薪達總薪級表第26點或以上的公務員職位的聘任及晉升，一般須經過獨立的公務員敘用委員會給予意見。

公務員團隊中的晉升制度，由來已久，亦行之有效。晉升多源於自然流失如退休等，此消彼長下，一般不會產生額外開支。職位越高，責任越大，因此政府的晉升制度一直採取高規格、嚴格的標準去審視衡量個別官員在不同崗位的表現。只有完全符合資格的人員，才會獲得有關機會。因此，我們對所有獲推薦獲晉升及署任更高職級的同事都有信心。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0912)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

過去五年，公務員編制人數為多少，編外職位為多少，兩者佔工資開支的比率為何；當局預計全面推行「智方便」後，將可為政府節省多少開支，及人力資源；會否考慮內部精簡人手，以達不增加編制的目的，如會，預計涉資多少。

提問人： 陳恒鑠議員 (立法會內部參考編號：36)

答覆：

2016-17至2020-21年度開支預算案載列的公務員編制如下：

財政年度	公務員編制
2016-17	178 495
2017-18	181 705
2018-19	188 451
2019-20	191 816
2020-21	197 845

由於各局／部門可按既定機制及因應運作需要，開設或刪減現有非首長級職級的編外職位，因此，公務員事務局並沒有各局／部門開設編外職位的數目等資料。

在經濟下行的環境下，公共財政的可持續性尤為重要，因此在2021-22年度公務員編制將落實零增長，藉以控制編制開支增長。我們已鼓勵各局和部門透過重訂工作優次、內部調配、精簡程序，提升效率，讓公務員在編制不增長的情況下應付工作量。

根據政府資訊科技總監辦公室提供的資料，「智方便」一站式個人化數碼服務平台是智慧城市重要基礎建設。推行「智方便」的目的並非為政府節省開支或人力資源，而是透過「智方便」這項基礎建設促進政府開發更多創新電子服務，並為社會帶來整體效益，包括方便市民使用網上服務處理日常事務，以及為政府部門、公營機構及商業機構節省處理用戶身分認證和開發網上新服務的開支及時間。同時，透過統一身分認證，「智方便」更可推動開發跨部門或跨機構的電子服務和簡化作業流程等。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0001)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (1) 局長辦公室

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

請列出2021-22年度分別用於支付公務員事務局局長、副局長、政治助理的薪酬及津貼預算開支。

提問人： 鄭松泰議員 (立法會內部參考編號：1)

答覆：

為編製財政預算，我們在2021-22年度為公務員事務局局長職位預留的薪酬開支為407萬元。局長並沒有獲發其他津貼，因此無相關的預算。公務員事務局沒有開設副局長及政治助理職位。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2855)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (1) 局長辦公室

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

請列出局長去年出境公幹的地點、日期、次數和實際開支。

提問人： 鄭松泰議員 (立法會內部參考編號：244)

答覆：

2020-21財政年度，公務員事務局局長外訪的詳情如下：

日期	外訪地點	實際開支 (元)
2020年12月22日	深圳	約2,300

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2146)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

財政司司長指在2020/21財政年度，政府透過「防疫抗疫基金」在公營機構共設立約三萬一千個有時限職位。截至一月底，已有約一萬六千人獲聘。當局並建議再撥款六十六億元，創造約三萬個不超過十二個月的有時限職位。就此，請告知本委員會：

1. 已受聘的16000人中的職位，請按公營私營機構部門、受聘職稱、涉及人數、月薪幅度、職位持續時間，以表列方式說明；

機構／部門	職稱／工作性質	人數	月薪	職位時限
康文署	場地助理員			

2. 未完成招聘或即將招聘的1.5萬的職位，請按公營私營機構部門、職稱、涉及人數、月薪幅度、職位持續時間，以列表方式說明；
3. 計劃再創造3萬個不逾12個月時限職位，請說明開創職位類別、職稱及薪酬水平。

提問人：鄭泳舜議員 (立法會內部參考編號：56)

答覆：

1. 創造職位計劃的財政影響由「防疫抗疫基金」承擔，基金並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。截至2021年2月底，創造職位計劃下已開設了約31 000個職位，當中約18 000個職位已入職，政府界別職位包括約3 900個技術及非技術工人、2 300個清潔和相



關支援人員、1 500個管理、行政及文書支援人員和840個執行與2019冠狀病毒病相關職務的職位等。非政府界別方面，職位包括1 900個與金融服務業或金融科技有關的職位和380個從事環保行業的職位等。根據各局和部門提交的資料，約六成已入職的職位的月薪介乎10,000元至20,000元，約四成職位的月薪在20,000元或以上。職位時限方面，約九成已入職的職位為期6至12個月。

2. 截至2021年2月底，創造職位計劃下約13 000個職位(包括約4 000個政府界別及約9 000個非政府界別職位)的招聘工作正進行中或將於短期內展開。公務員事務局會繼續協調統籌其他相關政策局和部門的工作，務求加快計劃的實施進度，讓招聘工作盡快完成。這些職位的薪酬會因應職位需要及獲聘人士的資歷而有所不同。創造職位計劃下每個職位一般為期不超過12個月。若有需要將職位延長超過12個月，會按個別情況考慮。
3. 鑑於受到疫情影響，失業率高企，政府計劃額外創造約30 000個有時限職位。各政府部門會與轄下的非政府機構或相關組織商討，以制定有關額外職位的詳情，並會適時作出公布。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2215)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 預算案演辭第32段表示，政府在2020-2021財政年度透過「防疫抗疫基金」在公私營機構共設立約3.1萬個有時限職位，但截至一月底只有約1.6萬人獲聘；當局可否說明這3.1萬個有時限職位的具體工作性質為何；
2. 所開設的3.1萬個有時限職位中，只有1.6萬人獲聘，餘下的1.5萬個職位無人應聘的原因何在；
3. 在仍有1.5萬個有時限職位仍然未消化的情況下，當局為何決定要再增撥66億元創造約三萬個有時限職位；
4. 預計本年度再加開的3萬個有時限職位的工作性質為何？

提問人：張國鈞議員 (立法會內部參考編號：20)

答覆：

- 1.及2. 政府已於2020-21年度在「防疫抗疫基金」預留66億元，在兩年內於公營及私營機構創造約30 000個有時限的職位，涵蓋擁有不同技能及學歷的人士。創造職位計劃的財政影響由「防疫抗疫基金」承擔，基金並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。截至2021年2月底，創造職位計劃下已開設了約31 000個職位，當中約18 000個職位已入職，而餘下約13 000個職位的招聘工作亦正進行中或將於短期內展開，公務員事務局會繼續協調統籌其他相關政策局和部門的工作，務求加快計劃的實施進度，讓招聘工作盡快完成。
- 3.及4. 鑑於受到疫情影響，失業率高企，政府計劃額外創造約30 000個有時限職位。各政府部門會與轄下的非政府機構或相關組織商討，以制定有關額外職位的詳情，並會適時作出公布。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1429)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 局方在招聘任何職級公務員時，會否要求員方提供是否擁有外國國籍或居留權？局方如何確認有關資料屬實？如發現有任何瞞騙，局方將如何作出懲處？
2. 請提供首長級以上公務員持有外國國籍或居留權人數。

提問人：張華峰議員 (立法會內部參考編號：39)

答覆：

1. 根據《基本法》第九十九條，除《基本法》第一百零一條所指明的例外情況外，在香港特別行政區政府各部門任職的公務人員必須是香港特別行政區永久性居民。

就此，公務員事務局有向部門提供指引，解釋在進行招聘工作時，如何確定公務員職位應徵者的永久性居民身分，以確保符合《基本法》第九十九條的規定。其中，應徵者需填寫聲明申報是否中國籍人士，或已向入境事務處申報國籍變更，但無需提供外國國籍的資料。應徵者亦需申報是否持有外國護照，但無需提供外國護照的資料。

應徵者簽署上述聲明時，須確認聲明內提供的資料全部屬實。聲明清楚指出，倘若聲明內有任何失實資料，所作的聲明將會無效，而該應徵者的申請亦可能因此被拒，即使已獲錄用，亦可遭解僱。任何人士明知有關聲明或資料屬虛假，或不相信其為真確，仍故意作出聲明或提供有關資料，均屬違法。

2. 由於《基本法》沒有對公務員國籍或居留權訂明要求，我們並沒有備存有關持有外國國籍或居留權的首長級公務員人數的資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1430)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局  
分目： (000) 運作開支  
綱領： (2) 人力資源管理  
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

局方表示將繼續致力維持和提高公務員隊伍的士氣，並鼓勵各局及部門更充分善用各項嘉獎計劃，表揚傑出的模範員工，推動公務員精益求精，請告知本會：

1. 過去三年各項嘉獎計劃的開支及來年的預算開支；
2. 除有關獎勵計劃外，局方有何計劃去提高公務員隊伍的士氣？

提問人：張華峰議員 (立法會內部參考編號：40)

答覆：

1. 政府致力維持和提高公務員隊伍的士氣，並鼓勵各局及部門充分善用下列各項嘉獎計劃，表揚傑出的模範員工，推動公務員精益求精：

- (i) 公務員事務局局長嘉許狀計劃(嘉許狀計劃)
- (ii) 長期優良服務公費旅行獎勵計劃(旅行獎勵計劃)

透過嘉許狀計劃，公務員事務局局長每年代表政府，從公務員體系中甄選工作表現持續優秀的公務員，加以表揚。獲嘉許人員必須至少連續5年工作表現優秀，才符合嘉許狀計劃的資格。獲嘉許人員會獲頒發嘉許狀及金針。如他們服務滿20年或以上而從未獲政府資助出外旅遊，更可同時獲得旅行獎勵，旅行獎勵的發放形式與「旅行獎勵計劃」(見下段)相同。

旅行獎勵計劃旨在表揚長期服務而表現優良的現職公務員。所有本地非首長級人員，如已連續服務滿20年或以上，工作表現持續優良，而又從未獲得任何政府旅行獎勵，均符合資格獲得考慮。

獎勵是以一次性旅行津貼及實報實銷形式發放。獲獎人員可彈性選擇一名同行人士領取相同的旅行津貼。

嘉許狀計劃及旅行獎勵計劃來年預算開支及過去3年開支如下：

年度	嘉許狀計劃	旅行獎勵計劃
	開支(百萬元)	開支(百萬元)
2021-22	8.99 (預算)[附註]	245.97 (預算) [附註]
2020-21	1.22 (修訂預算) [附註]	33.77 (修訂預算) [附註]
2019-20	3.61	122.92
2018-19	3.84	104.87

[附註：就嘉許狀計劃及旅行獎勵計劃而言，因 2019 冠狀病毒病疫情影響，2020-21 年度的獲獎人員未能在該年度出發到香港以外地方旅遊，故此我們已把有關獲獎人員的旅行獎勵有效期延至 2022 年 3 月 31 日，並需將該年度的預算開支轉入 2021-22 年度以應付需求。因此，2020-21 年度的修訂預算開支較平常一般年度的開支為低，而 2021-22 年度的總預算開支因實際上包括了兩個年度的獎勵名額開支而較平常一般年度的開支為高。]

(iii) 公務員優質服務獎勵計劃

這項計劃每兩至三年舉辦一次，旨在表揚政府部門及團隊提供優質服務的卓越成就、推廣公務員以客為本的文化、激發創新意念，以及讓部門和團隊分享改善公共服務的經驗。這項計劃上屆於 2019 年底圓滿結束，得獎部門獲頒獎座及撥款作員工福利用途，而得獎隊伍除獎座外，更獲頒發嘉許信和購物禮券，以示鼓勵。2019-2020 年度的開支為 229 萬元。

這項計劃下屆預計於 2022 年舉行。2020-21 年度並無支出，2021-22 年度亦無需預留撥款。

2. 除上述計劃外，常任秘書長和部門首長亦會透過嘉獎信計劃向符合準則的人員頒發嘉獎信，有關準則包括至少連續 3 年工作表現優秀；在提高所屬的局／部門的工作效率或提升其形象方面有重大貢獻；或其表現傑出或行為英勇而值得特別表揚。公務員事務局亦鼓勵各局／部門自行設立其他部門嘉獎計劃以表揚同事的貢獻。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1719)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (000) 運作開支

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局表示，二零二一至二二年度內將會：「繼續推行有關要求公務員作出宣誓或聲明，擁護中華人民共和國香港特別行政區《基本法》、效忠中華人民共和國香港特別行政區(香港特區)，以及對香港特區政府負責的安排」。就此，請當局告知：

1. 此項安排會否招致額外財政開支？若會，詳情為何？
2. 截至目前，已作出宣誓或聲明，以及不願接受宣誓或聲明安排的人數分別為何？請表列不接受宣誓或聲明公務員所屬的部門。
3. 對於不接受宣誓或聲明安排的公務員，當局會如何處理？

提問人：張華峰議員 (立法會內部參考編號：54)

答覆：

1. 公務員事務局先後於2020年10月及2021年1月向各部門發出通告，分別要求所有在2020年7月1日或之後加入香港特區政府的公務員，以及所有在2020年7月1日前已加入香港特區政府的公務員，須聲明擁護《基本法》、效忠香港特區、盡忠職守和對香港特區政府負責。至於受聘／獲任命擔任較高級職位(如部門首長)的公務員，並須宣誓。公務員事務局亦於2020年12月18日舉行公務員宣誓儀式。常任秘書長、部門首長和屬首長級薪級表第6點或以上的公務員在行政長官林鄭月娥的見證下宣誓，並已簽署聲明。公務員事務局往後會安排所有新獲任命的常任秘書長、部門首長以及屬首長級薪級表第6點或以上的公務員宣誓。

要求公務員宣誓或簽署聲明的相關工作由各局／部門以現有資源應付。公務員事務局沒有備存各局／部門用於處理公務員宣誓或簽署聲明的相關開支的資料。

2. 所有在2020年7月1日或之後加入香港特區政府的公務員已簽署聲明。簽署聲明是有關人員的聘任條件，如準受聘人不理會或拒絕簽妥和交回聲明，部門／職系首長便應視之為不符合聘任條件，所提出的有條件限制的聘任亦相應失效。

至於在2020年7月1日前已加入香港特區政府的公務員，據公務員事務局初步掌握的情況，截至2021年3月15日，絕大部分已簽署聲明，只有一百多名公務員未有簽署聲明。公務員事務局現正與各部門核對數目以及去函未有簽署聲明的公務員要求解釋，並會於2021年4月向立法會公務員及資助機構員工事務委員會報告有關整體公務員簽署聲明的具體情況。

3. 根據《基本法》和《公務員守則》，擁護《基本法》、效忠香港特區、盡忠職守和對香港特區政府負責，是公務員的一貫責任，也是政府和社會對他們的一貫期望和要求。所有公務員須知悉並明確接納這些責任。

要求公務員宣誓或簽署聲明，是為了加強他們對其公職身分所帶來的期望和責任的意識。不論在公務員宣誓或簽署聲明前或後，有關的期望和責任已然存在。

如有公務員不理會或拒絕宣誓或簽妥和交回聲明，會令人嚴重質疑該公務員是否願意承擔這些基本責任，以及是否具備作為公務員的基本責任感及承擔，甚至對全體公務員和政府的良好管治造成負面影響。該公務員既令人對他／她失去信心，他／她是否適合繼續留任公務員團隊執行其職務實值得商榷。當局會逐一考慮每宗個案的實際情況，決定是否按《公務人員(管理)命令》或有關紀律部隊法例下的機制展開行動終止有關公務員的聘用，過程中有關人員會有機會作出申述。

如正按試用或合約條款聘用的公務員不理會或拒絕宣誓／簽妥和交回聲明，其試用／合約服務須即時終止。

- 完 -



管制人員的答覆

(問題編號：1720)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就處理公務員紀律的相關事宜，公務員事務局可否告知本會：

- (1) 過去三年，處理公務員紀律的相關事宜所涉及開支及人手編制為何；
- (2) 自2019年6月起至今，涉嫌參與非法活動而被警方調查或被起訴的公務員人數為何？請表列這些公務員所屬的政府部門。
- (3) 對於涉嫌參與非法活動而被警方調查或被起訴的公務員，當局會如何處理他們的薪酬安排？

提問人：張華峰議員 (立法會內部參考編號：53)

答覆：

- (1) 由於本局負責公務員紀律相關事宜的人員並非只負責單一職務，因此難以分開計算從事相關工作所涉及的開支及人手編制。
- (2)及(3) 截至2021年2月28日，在職公務員因涉嫌參與反修例非法活動被捕而現時正接受警方調查或正被起訴的人數有26名，全部人員已被停職。為避免對相關司法或紀律程序造成影響，我們不能提供個別個案的資料。

至於公務員停職期間的薪酬安排，一般來說，停職人員如被落案起訴，可被扣起不多於一半的薪酬。如該人員因干犯嚴重刑事罪行而被定罪，則當局可全數扣起其薪酬。如該停職人員最後在紀律程序中被處以免職懲罰，則被扣起的薪酬會被沒收。該人員如被處以免職以外的懲罰，當局可按其認為合適的比率沒收該人員因停職而被扣起的部分薪酬。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1721)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局表示，在二零二一至二二年度會「加強為公務員而設的國家事務培訓課程，包括增加課程的培訓名額，讓更多公務員前往內地受訓」。就此，請當局告知本會：

1. 二零二一至二二年度及過去三年，為不同職級的公務員舉辦國家事務研習課程的開支預算和實際開支分別為何？
2. 過去三年，參加國家事務研習課程的公務員人數和課程時數分別為何？二零二一至二二年度，當局預計增加多少培訓名額？
3. 國家事務研習課程的內容以及曾參與課程的公務員對課程的評價分別為何？

提問人：張華峰議員 (立法會內部參考編號：55)

答覆：

公務員事務局轄下公務員培訓處(培訓處)為各級公務員舉辦國家事務培訓課程，主要分為內地和本地課程。課程內容主要涵蓋國家《憲法》與《基本法》、中央與香港特區的關係、《香港國安法》與國家安全、國家最新政策(如「一帶一路」倡議、粵港澳大灣區發展)、中國經濟發展、外交及國防政策、環境治理、高科技發展、社會保障、歷史文化等。

過去3個年度及2021-22年度預算用於國家事務培訓課程(包括《基本法》培訓)的培訓開支(主要包括本地課程涉及的講者費用、內地課程的學費、為學員安排往返內地的交通及住宿、進修津貼等開支)如下：

<b>2018-19 實際開支</b>	<b>2019-20 實際開支</b>	<b>2020-21 修訂預算</b>	<b>2021-22 預算開支</b>
2,110萬元	2,120萬元	120萬元	2,320萬元

過去3年及2021年預計參加國家事務培訓課程(包括《基本法》培訓)的公務員人數和學員受訓日數如下：

	<b>2018 實際</b>	<b>2019 實際</b>	<b>2020 實際</b>	<b>2021 預算</b>
<b>受訓人數</b>	18 590	22 000	7 100	22 200
<b>學員受訓日數</b>	16 930	18 300	3 100	18 500

2020年因疫情關係，所有在內地舉行的培訓課程、考察團及交流活動被迫取消，部分本地課程及研討會亦改用網上形式進行。因此，整體上參加國家事務培訓的公務員人數和學員受訓日數較2019年有所下降；而用於國家事務培訓的培訓開支亦因此較2019-20年度的培訓開支大為減少。在2021-22年度，培訓處希望在情況許可下盡快恢復舉辦內地課程及實體交流，並與內地相關單位商討增加培訓名額的安排。

公務員對參加國家事務課程有正面的評價，普遍認為課程加深他們對國家發展的認識，大部分課程均獲得90%以上的學員給予「優」或「良」的評級。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1302)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

二零二一至二二年度的撥款較二零二零至二一年度的修訂預算增加1.027億元(26.7%)，局方指主要由於薪金的撥款增加，以及預計部門開支會有所增加。請問，當中涉及的部門開支增長的詳情及相關開支為何？

提問人： 蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：57)

答覆：

2021-22年度部門開支預算較2020-21年度的修訂預算為多，主要是因為預算不同項目開支的撥款需求增加，當中包括更換和購置資訊科技系統及電腦器材並支付保養費用、更換辦公設備的開支等，加上由於公務員事務局局長嘉許狀計劃下獲獎人員因2019冠狀病毒病疫情影響而未能於2020-21年度如期使用旅行獎勵外遊，及有部份已計劃在該年度舉行的培訓課程/工作項目亦因疫情關係而取消或延期，有關費用的需求會轉入2021-22年度的開支預算內。此外，部分撥款亦會用以應付可能在年度內出現的新增項目及短期計劃的臨時撥款要求。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1303)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2020年期間，政府的公共服務曾數度停止服務或有限度提供服務，而不少服務並不能以「在家工作」方式進行，如因封關而停止的出入境服務，圖書館關館而不能提供服務等，當局因而減少多少涉及公務員和非公務員合約僱員的薪酬及津貼開支？

提問人： 蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：58)

答覆：

政府因應疫情發展實施政府僱員特別上班安排，要求各政策局和部門按本身運作模式作出合適的人手安排，並不時因應情況作出適當調整，務求在配合抗疫目標和保障員工安全的同時，亦考慮到社會運作的需要，為市民提供服務。政府僱員特別上班安排不等於放假，須留在家中工作。此外，不同部門的公務員也在不同時段被調派到不同崗位參與各項抗疫工作。因此不涉及裁減政府僱員的薪酬及津貼開支。事實上，在過去一年，各政府部門均積極動員政府僱員在不同時段、不同崗位參與抗疫工作。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1304)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2020/2021年期間，政府因疫情曾進行多次圍封強制檢測行動，期間需要大量非公共衛生部門的人員協助。就此，當局至今分別向那些部門借調人手，以應付圍封強制檢測行動？當中是否包括被安排「在家工作」的人員？而借調人手會否衍生額外的薪酬開支？若然，開支詳情為何？

提問人： 蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：59)

答覆：

從今年1月23日至2月24日，政府在多區引用《預防及控制疾病(對若干人士強制檢測)規例》(第599J章)，作出限制與檢測宣告(下稱「相關宣告」)，限制指明「受限區域」內的人士須留在其處所並接受強制檢測。政府亦在「受限區域」內進行執法行動，確認區域內所有人士已接受強制檢測。期間共進行了27次相關宣告及執法行動，共動員超過12 000人次的公務員，涉及40個政策局及政府部門(詳見附件)，包括紀律部隊及文職人員。

如公務員需要在規定工作時數以外工作，各政府部門會根據相關的《公務員事務規例》及公務員事務局通告對相關人員作逾時工作補償(即以補假或以逾時工作津貼補償)。由於被動員至受限區域工作的公務員來自不同政策局及部門並牽涉不同職系，他們的工作時間各有不同。各政策局及部門在考慮其實際人手需要後調派人員擔任相關工作，亦按有關行動的工作安排適當地對相關人員以補假或逾時工作津貼作補償。另外，個別政策局及部門亦有調派人員以義務形式參與行動。

參與執行限制與檢測宣告的政府部門

1. 民政事務總署（包括其分區民政事務處及牌照事務處）
2. 香港警務處
3. 消防處
4. 懲教署
5. 香港海關
6. 入境事務處
7. 勞工處
8. 水務署
9. 土木工程拓展署
10. 渠務署
11. 機電工程署
12. 房屋署
13. 在職家庭及學生資助事務處
14. 建築署
15. 康樂及文化事務署
16. 工業貿易署
17. 屋宇署
18. 路政署
19. 地政總署
20. 運輸署
21. 漁農自然護理署
22. 政府統計處
23. 衛生署
24. 醫療輔助隊
25. 食物環境衛生署
26. 社會福利署

另有來自14個政策局／部門的政務主任職系人員。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1316)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

根據《公務員事務規例》，公務員如因執行職務而遭受與貪污無關的刑事檢控、或牽涉民事訴訟、或出席正式研訊，可以申請法律援助，政府會考慮個案的性質而決定由律政司委任律師或需聘用私人執業律師代表。請問：

1. 2019年至今共有多少名公務員因此而成功申請法律援助？相關的開支及訴訟結果分別為何？
2. 期間有多少個法律援助申請被拒？而被拒個案涉及罪和被拒理由分別為何？

提問人：蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：73)

答覆：

1. 在2019-20和2020-21兩個財政年度(截至2021年2月28日)，公務員事務局根據《公務員事務規例》批准的法律援助申請個案共涉及101名人員。獲批准的申請個案當中，有6名人員涉及的個案因在上述期間需聘用私人執業律師代表而引致開支，合共841,062元，須由總目46分目028「法律援助」項下支付。這些個案中，有1名人員的個案的法律程序尚在進行中。其餘5名人員的個案已完成訴訟程序，結果分別為1人被判勝訴、1人被撤銷控罪和3人被判敗訴。
2. 在上述期間，被公務員事務局拒絕的法律援助申請個案涉及4名人員。根據這些人員所屬的部門，有關人員並非在執行其職務時觸犯控罪，他們的申請因此並不符合《公務員事務規例》相關規定而不獲批准。有關人員所涉個案的法律程序尚在進行，我們不宜就所涉控罪提供進一步詳情，以保障涉事人員的身分。

- 完 -



管制人員的答覆

(問題編號：1317)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

預算案演辭提及在2020/21財政年度，政府透過「防疫抗疫基金」在公私營機構共設立約三萬一千個有時限職位。是次預算案財政司司長建議再撥款66億元，創造約三萬個不超過十二個月的有時限職位。就此請問：

1. 首批設立31,000個有時限職位的最新進展為何？當中有多少職位的開設時限已屆滿而不獲延展？有多少職位的開設時限已屆滿而獲延展？
2. 新一批30,000萬個不超過十二個月的有時限職位的職位名稱、職務、入職要求、薪酬、預計招聘日期及設立時限分別為何？
3. 新一批30,000萬個職位中，有否包括首批31,000個職位中因設立期限屆滿而獲延展的職位？

提問人：蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：74)

答覆：

1. 創造職位計劃的財政影響由「防疫抗疫基金」承擔，基金並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。截至2021年2月底，創造職位計劃下已開設了約31 000個職位，當中約18 000個職位已入職，而餘下約13 000個職位的招聘工作亦正進行中或將於短期內展開。首階段創造職位計劃下的職位為有時限的一次性職位，一般為期不超過12個月。
- 2.及3. 鑑於受到疫情影響，失業率高企，政府計劃額外創造約30 000個有時限職位。各政府部門會與轄下的非政府機構或相關組織商討，以制定有關額外職位的詳情，並會適時作出公布。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1318)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就綱領(4)公務員培訓請問：

1. 2020/21年度修訂開支較預算減少31%的原因為何？當中涉及因2019冠狀病毒病疫情而延期或取消的培訓課程而減少的開支為何？以及延期或取消的培訓課程的清單為何？
2. 2021/22年度修訂開支較2020/21修訂預算增加45.3%的原因為何？當中涉及恢復開辦因2019冠狀病毒病疫情而延期或取消的培訓課程而額外增加的開支為何？恢復開辦的培訓課程清單為何？

提問人： 蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：75)

答覆：

1. 2020-21年度修訂開支較原來預算有所減少，是由於2019冠狀病毒病疫情影響，大部分課程被迫延期或取消。受影響的包括在內地舉行的課程、考察團及交流活動，以及安排公務員到海外院校修讀高級行政管理課程。至於本地課程，包括有關領導管理、語文及溝通、國家事務等課程及研討會，也有部分因需要減低社交接觸和病毒在社區傳播的風險而取消、延期或改用網上形式進行。2020-21年度因此而減少的課程開支約為4,800萬元。
2. 2021-22年度預算開支較2020-21年度修訂預算有所增加，主要由於計劃在2021-22年度恢復開辦多項上述在2020-21年度因疫情而延期或取消的培訓課程，以及2021-22年度有關薪金的撥款增加。就2021-22年度恢復舉辦課程增加的預算開支約為4,200萬元。整體而言，2021-22年度的預算開支與2020-21年度原來預算大致相若。

管制人員的答覆

(問題編號：1319)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就綱領(4)公務員培訓，請問過去3年，高級領導發展課程的內容、課程對象、合作的培訓機構/導師、每項課程的開支、授課時數及課程考核要求分別為何？

提問人： 蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：76)

答覆：

公務員事務局轄下公務員培訓處(培訓處)舉辦高級領導發展課程，培訓對象主要為高級公務員，以本地課程為主，內容包括領導才能、公共政策、與傳媒及公眾溝通、人才管理、創意及設計思維、大數據應用策略、智慧城市、新科技趨勢及應用等。課程導師包括本地和海外大學教授及專業顧問，培訓處亦邀請政府官員及業界專家擔任嘉賓講者分享經驗。此外，我們會安排部分有潛質的高級公務員到海外著名院校修讀高級行政管理課程，或暫駐一些區域或國際組織(例如亞洲開發銀行及亞太區經濟合作組織秘書處等)，以擴闊他們的視野。培訓處會以問卷形式收集學員對課程的意見，亦會觀察學員在部分課程中的專題研習及匯報表現，並透過與學員訪談，以了解培訓課程的學習成效。學員對有關課程給予十分正面的評價，普遍認為課程有助提升他們的領導及管理能力，課程平均獲95%的學員評為「優」或「良」。

過去3年，高級領導發展課程的授課日數及相關開支如下：

	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
課程授課日數	6 620	7 200	2 400

	<b>2018-19 實際開支</b>	<b>2019-20 實際開支</b>	<b>2020-21 修訂預算</b>
相關開支	2,600萬元	1,740萬元	560萬元

2020年因疫情關係，培訓處延後舉行各項面授課程(包括海外課程)，並將部分課程改用網上形式進行，故此2020年面授課程的授課日數較2019年下降，2020-21年度的修訂預算亦較2019-20年度的開支大為減少。在2021-22年度，培訓處希望在情況許可下盡快恢復舉辦相關面授課程。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1320)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就培訓處的「公務員易學網」，請問當局現時是以什麼準則統計網頁閱覽次數？除了統計網頁閱覽次數外，有否統計網頁閱覽的總時數？以及有否就「易學網」進行用戶意見調查？若然，相關的結果為何？

提問人： 蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：77)

答覆：

「公務員易學網」(「易學網」)的網頁閱覽次數是統計其網頁獲得用戶載入的總次數。除了統計網頁閱覽次數外，培訓處亦有統計「易學網」的瀏覽人次。2020年「易學網」錄得的網頁閱覽次數為6 609 300，瀏覽人次為730 000。「易學網」內大部分網上課程的修讀時間為1至3小時不等，「易學網」會就個別網上課程記錄學員的進度。

培訓處不時就「易學網」進行用戶意見調查，上一次意見調查於2019年進行。我們透過問卷方式收集了約1 100名用戶對「易學網」的設計及學習內容等各方面的意見。超過95%的受訪者對網頁的版面設計、功能，以及內容種類的多樣性和實用性表示滿意，93%受訪者表示「易學網」提供的學習資源對提升工作效率有幫助。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1321)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

21/22年度需要特別留意的事項中，局方指會加強為公務員而設的國家事務培訓課程，包括增加課程的培訓名額，讓更多公務員前往內地受訓；擴大公務員交流計劃的範圍，涵蓋各大灣區內地城市；以及繼續加強大灣區內地城市專題考察的行程。就此請問：

1. 將為國家事務培訓課程增加多少名額？所增加的名額將分配那個職級的人員？
2. 預計來年度將有多少名公務員前往內地受訓？受訓的課程內容為何？名額較2019年及2018年的增幅分別為何？
3. 公務員交流計劃的範圍，現時涵蓋那些大灣區內地城市，來年度將涵蓋那些大灣區內地城市？
4. 預計來年度將舉辦那些大灣區內地城市專題考察？預算開支為何？
5. 當局如何評估國家事務培訓課程的成效？

提問人： 蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：78)

答覆：

公務員事務局轄下公務員培訓處(培訓處)近年已大幅加強公務員的國家事務培訓，包括安排更多公務員到內地參加國家事務研習課程和專題考察團，並在本地舉辦更多有關國家事務的專題講座。到內地參加培訓的中高級及首長級人員的名額由2015年的640人增至2019年的1 000人；而每年參加本地專題講座的各級公務員約8 000人。

2020年因疫情關係，所有在內地舉行的培訓課程、考察團及交流活動被迫取消，未能安排公務員到內地參加培訓。2021年，培訓處希望在情況許可下盡快恢復舉辦內地課程及實體交流，並在現時與九所內地院校(包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學)合辦課程的基礎上，增加培訓名額，我們正與內地相關單位商討增加培訓名額的安排。

內地課程的內容主要涵蓋國家《憲法》與《基本法》、中央與香港特區的關係、國家最新政策(如「一帶一路」倡議、粵港澳大灣區發展)、中國經濟發展、外交及國防政策、環境治理、高科技發展、社會保障、歷史文化等。

為進一步推動香港與內地大灣區城市的合作，我們會將香港與內地合辦的「公務員交流計劃」擴大至包括九個內地大灣區城市，以及不斷豐富大灣區內地城市專題考察團的內容，具體安排有待落實。2021-22年度相關考察團及交流計劃的預算開支約為100萬元。有關開支主要包括香港公務員往返香港及內地交流城市的交通費、在內地考察所需的費用，以及在交流期間的住宿開支。至於參與交流計劃的內地公務員的交通和住宿開支，由內地相關政府機構負責。

培訓處會以問卷及學習報告形式收集學員對國家事務培訓課程的意見，亦會透過與學員會面及與承辦課程的院校保持聯繫溝通，了解培訓課程的學習成效。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1426)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (1) 局長辦公室

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就綱領(1)局長辦公室，請問

1. 過去三年度，局長辦公室委聘非公務員合約員工的數目，以及相關的開支？
2. 局長在委聘上述非公務員合約員工有沒有編制及開支的限制？若有，有關的編制數目及開支上限如何？

提問人： 蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：83)

答覆：

1. 局長辦公室在過去三個年度並沒有聘請非公務員合約僱員。
2. 公務員事務局有為各局(包括公務員事務局)／部門聘用的非公務員合約僱員數目訂立上限。如公務員事務局擬聘用的非公務員合約僱員數目超出所設定上限時，須先獲得本局相關政策部的同意。

- 完 -



管制人員的答覆

(問題編號：3224)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

過去5個年度，當局分別向醫院管理局支付多少開支，以支付公務員及合資格人士於醫院管理局轄下診所及醫院就診的費用？以及過去5個年度，公務員及合資格人士於醫院管理局轄下診所及醫院就診的人次分別為何？

提問人： 蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：56)

答覆：

政府每年撥給醫院管理局(醫管局)的一筆過撥款已包含向公務員及合資格人士提供醫療福利所需的資源。醫管局根據過去5個財政年度的服務使用人次和平均單位成本而計算出向公務員及合資格人士提供的醫療服務成本表列如下：

2016-17 (億元)	2017-18 (億元)	2018-19 (億元)	2019-20 (億元)	2020-21 (預算) (億元)
45.05	46.27	50.10	54.00	56.84

除了每年撥給醫管局的一筆過資助外，政府還會向醫管局提供專用撥款，以加強為公務員及合資格人士提供的診斷服務和專科門診服務。2020-21年度的專用撥款約9,200萬元。

公務員及合資格人士在過去5個財政年度使用醫管局醫療服務的統計數字表列如下：

	<b>2016-17</b>	<b>2017-18</b>	<b>2018-19</b>	<b>2019-20</b>	<b>2020-21</b> (截至2020年 12月31日) [臨時數字]
普通科門診就診人次	809 000	808 000	807 000	752 000	452 000
專科門診就診人次	1 202 000	1 230 000	1 277 000	1 214 000	857 000
急症室就診人次	140 000	139 000	140 000	130 000	79 000
住院病人住院日次	415 000	405 000	410 000	392 000	249 000

註：人次和日次進位至最接近的千位數

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1512)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局於2021至2022年度需要特別留意的事項中提出，來年繼續控制公務員編制，並同時保持效率，以支援政府推展各項措施和確保公務員隊伍穩定，就此政府可否告知本會：

1. 當局預計本年度公務員的流失率為何？其中退休的人數為何；
2. 財政司司長已在本年度的財政預算案演辭中表示不會增加公務員團隊數目。因此，當局在本財政年度如何確保能應付公務員人手需求的措施，有關財政承擔為何？
3. 政府在不久將來將會興建公務員學院，政府內部如何確保公務員的工作效率得以持續呢？
4. 政府在成立公務員學院後，政府有否計劃相應整合其他培訓部門人手及資源，以減省開支？
5. 早前，國家領導人明言「愛國者治港」，在這個的大時代裏，香港人的國籍問題、效忠問題已不容含糊。首當其衝，公務員作為政府僱員，負責推動政府政策，政府會否考慮要求公務員及公職人員均不能擁有雙重國籍？

提問人：何君堯議員 (立法會內部參考編號：1)

## 答覆：

1. 退休一向是公務員離任的主要原因，而預計2021-22年度約有6 300名人員達正常退休年齡，與2020年6月底的公務員實際人數相比，因退休而導致的流失率約3.5%。
2. 在經濟下行的環境下，公共財政的可持續性尤為重要，因此在2021-22年度公務員編制將落實零增長，藉以控制編制開支增長。我們已鼓勵各局和部門透過重訂工作優次、內部調配、精簡程序，提升效率，讓公務員在編制不增長的情況下應付工作量。
3. 公務員事務局透過轄下的公務員培訓處，一直致力為跨部門的公務員提供合適培訓，包括領導創新、設計思維、科技應用、工作流程改善、督導管理、顧客服務技巧等，以確保公務員能與時並進，提升工作效率，為市民提供優質的公共服務。隨着公務員學院成立，以及日後位於觀塘的院址落成啟用，我們期望有助提升培訓設施和優化培訓課程，讓公務員隊伍更能應對各項挑戰，並提供精益求精的公共服務。

除了加強培訓工作，政府亦設有多項公務員嘉獎計劃，包括公務員事務局局長嘉許狀計劃、長期優良服務公費旅行獎勵計劃、公務員優質服務獎勵計劃，以及嘉獎信計劃等，以激勵公務員同事為市民提供優質服務，推動他們精益求精和提升工作效率。

4. 現時公務員事務局轄下的公務員培訓處(或日後的公務員學院)主要負責為公務員的共同培訓需要提供培訓課程，而個別政府部門則會因應其運作需要安排其人員接受專業訓練，以配合他們的工作需要，兩者提供的培訓服務相輔相成，並不涉及資源重疊的情況。
5. 根據《基本法》和《公務員守則》，擁護《基本法》、效忠香港特別行政區(香港特區)、盡忠職守和對香港特區政府負責，是香港特區政府公務員的一貫責任。所有公務員須明確知悉並接納這些責任。

公務員事務局先後於二零二零年十月及二零二一年一月向各部門發出通告，分別要求所有在二零二零年七月一日或之後加入香港特區政府的公務員，以及所有在二零二零年七月一日前已加入香港特區政府的公務員，須聲明擁護《基本法》、效忠香港特區、盡忠職守和對香港特區政府負責。至於受聘／獲任命擔任較高級職位(如部門首長)的公務員，並須宣誓。

要求公務員宣誓或簽署聲明的安排，能真切地體現公務員背負的期望和責任，有助進一步維護和推廣公務員隊伍應恪守的核心價值，並確保香港特區政府能有效管治。有關安排亦體現了「愛國者治港」的責任和條件。

根據《基本法》第九十九條，除《基本法》第一百零一條所指明的例外情況外，在香港特別行政區政府各部門任職的公務人員必須是香港特別行政區永久性居民。《基本法》並無對公務員的國籍訂明要求。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3279)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (2) 人力資源管理  
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

部分少數族裔人士因文化及宗教，必須留鬍子及包頭，令無法從事要戴帽或剃鬚的公務員工作，政府會否考慮在這方面給予少數族裔適當的措施以增加少數族裔投考公務員工作？若有，詳情為何？若無，原因為何？

提問人： 何君堯議員 (立法會內部參考編號：4)

答覆：

政府一直致力促進少數族裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會。在招聘公務員過程中，各局／部門會繼續根據申請人的能力、表現及品格，以及因應工作要求而訂明的人職條件，評核所有申請人。種族並非相關的考慮因素。

就政府僱員的衣着而言，各局和部門可因應本身具體運作情況和需要、公務員隊伍的形象和職安健等因素，為屬下員工的衣着制定特定的部門指引。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0395)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

預算案演辭中指出，當局在本年度將透過「防疫抗疫基金」在公私營機構共設立約三萬一千個有時限職位，並建議再撥款六十六億元，創造約三萬個不超過十二個月的有時限職位。請當局告知本會：

- 1) 該等有時限職位具體為何，其薪酬水平為何；
- 2) 入職人士的學歷及資歷要求為何？

提問人：葉劉淑儀議員 (立法會內部參考編號：2)

答覆：

政府已於2020-21年度在「防疫抗疫基金」預留66億元，在兩年內於公營及私營機構創造約30 000個有時限的職位，涵蓋擁有不同技能及學歷的人士。創造職位計劃的財政影響由「防疫抗疫基金」承擔，基金並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。截至2021年2月底，創造職位計劃下已開設了約31 000個職位。職位的薪酬會因應職位需要及獲聘人士的資歷而有所不同。根據各局和部門提交的資料，約五成半的有時限職位的月薪介乎10,000元至20,000元，約四成職位的月薪在20,000元以上。至於學歷及資歷要求方面，約六成職位要求大專或以上學歷，餘下約四成職位要求中學或以下學歷。

鑑於受到疫情影響，失業率高企，政府計劃額外創造約30 000個有時限職位。各政府部門會與轄下的非政府機構或相關組織商討，以制定有關額外職位的詳情，並會適時作出公布。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0403)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

二零二一／二二年度，政府將落實公務員編制零增長，以節省開支。就此，請問當局會否同時控制外判人員的編制？如會，詳情為何？如否，原因為何？

提問人：葉劉淑儀議員 (立法會內部參考編號：13)

答覆：

在經濟下行的環境下，公共財政的可持續性尤為重要，因此在2021-22年度公務員編制將落實零增長，藉以控制編制開支增長。我們已鼓勵各局和部門透過重訂工作優次、內部調配、精簡程序，提升效率，讓公務員在編制不增長的情況下應付工作量。

一般而言，外判是提供公共服務的其中一種方式，各政策局及部門會按運作需要、服務性質及成本效益等考慮因素，選擇以聘用公務員、非公務員合約僱員或外判方式提供公共服務，惟指導原則是公帑用得其所。公務員事務局並沒有訂立政策控制外判人員的編制。

- 完 -



管制人員的答覆

(問題編號：0492)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

現在少數族裔在公務員比例日漸增多，特別是紀律部隊編制，但亦有少數族裔協會代表指出，有不少少數族裔在學時未能學好中文，有就讀中六的學生卻只有小三程度的中文能力，為不少非華裔少數族裔加入政府帶來障礙，而且回歸後香港社會情況不利於少數族裔，而令他們出現移民或回鄉潮。就此，政府可否告知本會：

- 一. 過去三個財政年度，每年增聘的少數族裔公務員人數，及少數族裔公務員佔整體公務員人數比例為何；
- 二. 過去三年，受聘於政府各大部門及紀律部隊的少數族裔人數為何；
- 三. 政府可有為他們在投考公務員方面作出任何針對性的協助；
- 四. 當局有何措施鼓勵政府部門提高聘用少數族裔公務員人數的情況；及
- 五. 有關措施涉及的人手編制及開支為何。

提問人：葉劉淑儀議員 (立法會內部參考編號：68)

答覆：

政府一直致力促進非華裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會。

由於公務員職位的中文語文能力入職要求(尤其在書寫方面)往往是非華裔人士申請政府職位時面對的一個主要困難，公務員事務局已在2018年2月完成全面檢視公務員職系的中文語文能力入職要求，使降低有關要求的職系由31個增至53個。我們會繼續監察這些職系的招聘情況，並提醒各部門／職系首長在維持良好工作表現的基礎上，持續檢視並確保相關政府職位的中文語文能力要求不高於工作所需，避免對非華裔人士加入政府工作

造成不合理的障礙。另一方面，各部門亦會繼續在合適情況下聘用非華裔人士應付特定運作需要，例如涉及接觸非華裔社羣的政府服務可招攬通曉非華裔語言的人士擔任相關職位。

我們自2018年年底透過民政事務總署委託非牟利機構營運的少數族裔人士支援服務中心，定期向非華裔人士發放有關中文語文能力入職要求較低或已降低的公務員職位空缺資訊。由2019年年初起，我們透過勞工處設於各區的就業中心，向非華裔求職者推介有關公務員職位空缺。自2020年11月起，非華裔求職人士亦可透過勞工處委聘推行「多元種族就業計劃」的兩個非政府機構取得有關資訊。

在招聘公務員過程中，各局／部門會繼續根據申請人的能力、表現及品格，以及因應工作要求而訂明的人職條件，包括語文能力要求，評核所有申請人。種族並非相關的考慮因素。

公務員事務局及相關部門會運用現有資源推行上述措施。

由於政府並無要求投考公務員職位的人士或現職公務員申報其所屬種族，我們沒有非華裔公務員人數的統計資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0502)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (2) 人力資源管理  
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

政府可否告知本會以下各項：

- 一. 按部門／局／辦公室、職銜／職級、職系(例如學位／專業)劃分，詳列自2010年起已調整中文語文能力要求的全部公務員職系或職位；何時調整要求；中文書寫和口語的原來要求及經調整後的要求；以及相關開支的變動；
- 二. 自調整中文語文能力要求後，非華裔或非華語申請人數目及受聘擔任(一)項所述每個職位的申請人數目；
- 三. 按部門／局／辦公室劃分，詳列無須在綜合招聘考試取得二級或一級中文成績的所有公務員職系或職位；
- 四. 未具備綜合招聘考試中文資歷的公務員數目，當中有多少屬非華裔或非華語；
- 五. 詳列接受其他中文語文資歷(例如綜合中等教育證書(中國語文科))的所有公務員職系或職位；
- 六. 詳列接受應用學習中文(非華語學生適用)資歷的所有公務員職系或職位；
- 七. 按部門／局、公務員職系或職位、工作性質劃分，在2010至2019年間，每年接獲非華裔或非華語申請人投考政府職位的申請數目；
- 八. 按部門／局、公務員職系或職位、工作性質及種族劃分，在2010至2019年間，每年受聘的非華裔或非華語公務員數目(如沒有有關資料，原因為何?)；
- 九. 在2010至2019年間，為非華裔人員特設的中文語文訓練課程及支援服務的詳情，包括課程及服務的種類、次數、所支出或獲分配的撥款，以及參加人數；

- 十. 按入職時期(1997年7月1日前、1997年7月1日至2003年、2004至2006年及2007至2019年間的每一年)劃分，分別在香港警務處、懲教署、消防處、入境事務處、香港海關及其他局／部門／辦公室工作的非華裔公務員數目；
- 十一. 在(十)項所述每個部門工作的所有華裔公務員及所有非華裔公務員分別的平均薪金；
- 十二. 按入職時期(1997年7月1日前、1997年7月1日至2003年、2004至2006年及2007至2019年間的每一年)劃分，分別在香港警務處、懲教署、消防處、入境事務處、香港海關及其他局／部門／辦公室工作的非華裔非公務員合約人員數目；
- 十三. 在(十二)項所述每個部門工作的所有華裔非公務員合約人員及所有非華裔非公務員合約人員分別的平均薪金；
- 十四. 香港公務員總人數；及
- 十五. 如政府因無須員工申報所屬種族而未能提供按種族劃分的數字，政府會否進行一項有關員工種族背景及薪級的調查，並向本會提交，以確保少數族裔能在公務員體系中按比例受僱於各職級及部門。

提問人：葉劉淑儀議員（立法會內部參考編號：69）

答覆：

- 一. 政府一直致力促進非華裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會。

由於公務員職位的中文語文能力入職要求(尤其在書寫方面)往往是非華裔人士申請政府職位時面對的一個主要困難，公務員事務局已在2018年2月完成全面檢視公務員職系的中文語文能力入職要求，使降低有關要求的職系由31個增至53個。我們會繼續監察這些職系的招聘情況，並提醒各部門／職系首長在維持良好工作表現的基礎上，持續檢視並確保相關政府職位的中文語文能力要求不高於工作所需，避免對非華裔人士加入政府工作造成不合理的障礙。另一方面，各部門亦會繼續在合適情況下聘用非華裔人士應付特定運作需要，例如涉及接觸非華裔社羣的政府服務可招攬通曉非華裔語言的人士擔任相關職位。

自2010年起降低中文語文能力要求的53個職系可歸納如下：

- (i) 18個屬於學位／專業職系，例如系統分析／程序編製主任及庫務會計師把中文語文能力要求由綜合招聘考試的中文運用試卷二級成績，降低至一級成績。
- (ii) 35個其他職系，在其部門／職系首長檢視當前的工作需要後，相應降低中文語文能力要求。例如一些屬於技術性、操作性

或其他職務的職系，包括政府化驗所、漁農自然護理署及食物環境衛生署的實驗室服務員職系把中文語文能力要求由中三水平降低至小六水平，土木工程拓展署及房屋署的丈量員職系則以簡單中文書寫能力代替原先的小六水平，而政府飛行服務隊的機師職系取消了中文語文能力要求，只保留英文語文能力要求。

三. 學位／專業職系一般將語文能力要求訂為綜合招聘考試的兩份語文試卷(即中文運用及英文運用)二級或一級成績，或同等水平。除了學位／專業職系外，其他職系均無需應徵者應考綜合招聘考試的語文試卷。對於語文能力要求，一般要求應徵者須具備與有關職系工作要求相稱的語文能力，包括香港常見的資歷，如香港中學文憑考試的等級。

五.及六.政府在招聘公務員時，除本地學歷外，一些訂明的非本地公開考試的中國語文科成績亦會獲接受為符合語文能力要求。具體來說，政府會接受英國國際普通中學教育文憑(IGCSE)、綜合中等教育證書(GCSE)、普通教育文憑(普通程度)(GCE O Level)和普通教育文憑(高級程度／高級補充程度)(GCE A/AS Levels)的中國語文科成績。此外，隨着教育局在2014/15學年推出應用學習中文(非華語學生適用)一科，公務員事務局已發出指引，公布有關接受這科目成績的安排。所有部門均須跟從以上的安排。

九. 公務員培訓處定期舉辦不同類型的中文培訓，包括入門及進階課程、專題講座及網上學習資源等，華裔和非華裔公務員皆可按需要參與。此外，公務員培訓處在2014年及2015年舉辦了兩個專為非華裔公務員提供的「公文寫作入門課程」，內容包括認識政府及其部門常用的中文詞彙、基本寫作技巧及公文寫作格式等，合共有15名非華裔公務員參與。由於有關的中文培訓由公務員培訓處內部調配資源提供，我們並沒有相關支出的分項數字。

問題其他部分(即二、四、七、八、十、十一、十二、十三、十四及十五)

政府現時聘用約18萬名公務員及約11 000名全職非公務員合約僱員<sup>(註)</sup>。由於政府並無要求投考政府職位的人士或現職人員申報其所屬種族，我們沒有相關的統計資料。

在招聘過程中，各局／部門會繼續根據申請人的能力、表現及品格，以及因應工作要求而訂明的入職條件，包括語文能力要求，評核所有申請人。種族並非相關的考慮因素，而這項原則在釐訂員工的薪酬水平及評估其晉升機會(如適用)時也同樣適用。

(註：有關公務員及非公務員合約僱員的人數是在2020年6月30日的統計數字。)

政府一直沒有要求在職公務員或申請公務員職位的人士申報其所

屬種族。為了解公務員隊伍內不同族裔羣的分布情況，公務員事務局曾在2011及2013年以不具名及自願參加的形式，進行公務員種族概況調查。由於調查以不具名及自願方式進行，所收集的數據的實際作用有一定限制，因此該調查並不能完全反映非華裔人士擔任公務員的情況。

鑑於公務員事務局在2018年完成公務員職位中文語文能力要求的全面檢視，而有關部門陸續以降低了的中文語文能力要求進行招聘，我們會持續觀察有關職系的招聘情況，並評估是否需要再次進行公務員種族概況調查。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0657)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就侍產假的推行情況，政府可否告知本會：

- (1) 在過去5年，每年獲批准放取侍產假的公務員及非公務員合約僱員人數及其百分比分別為何；
- (2) 是否知悉各資助機構實施五天侍產假安排的情況，包括已獲批准放取有薪侍產假的僱員人數及百分比；若知悉，有關詳情為何；若否，有否計劃作出有關調查；若有，詳情及預計所需開支為何；若否，原因為何；及
- (3) 在2021-22年度，會否考慮將政府僱員享有的侍產假增至7天，以改善此項家庭友善僱傭措施；如會，詳情及時間表為何；如否，原因為何？

提問人： 郭偉強議員 (立法會內部參考編號：62)

答覆：

政府自2012年4月1日起為合資格僱員提供五天的侍產假。2015-16年度至2019-20年度期間，每年平均約有3 200名政府僱員的侍產假申請獲得批准，當中約97%為公務員，其餘約3%為非公務員合約僱員。

一般而言，公務員享有的假期條款，不遜於私營機構。政府現時的假期安排已提供足夠彈性予公務員應付不同的個人或家庭需要。公務員事務局已促請各局／部門管方優先考慮員工基於照顧家庭需要而提出的假期申請，如個別員工積存的例假不足，有需要時亦可申請預支例假或放取無薪假。

五天法定侍產假自2019年1月18日起生效，所有非政府機構的僱主(包括各資助機構)必須按照《僱傭條例》的有關規定，給予其合資格僱員法定侍產假和支付侍產假薪酬。政府沒有備存資助機構實施五天侍產假安排的統計數字。

- 完 -



管制人員的答覆

(問題編號：0658)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就有關紀律部隊的薪酬及福利待遇事宜，請政府告知本會：

- (1) 在過去3個年度，當局就改善紀律部隊薪酬及福利待遇方面的工作及相關措施；及
- (2) 紀律人員薪俸及服務條件常務委員會和首長級薪俸及服務條件常務委員會就紀律部隊職系架構檢討的最新進展；以及公布有關檢討結果的確實時間為何？

提問人： 郭偉強議員 (立法會內部參考編號：61)

答覆：

在訂定公務員的薪酬待遇時，我們的政策目的是提供足夠的薪酬待遇以吸引、挽留和激勵具合適才幹的人，為市民提供效率和成效兼備的服務；並使公務員薪酬待遇與私營機構保持大致相若。為此，政府會按既定機制檢討公務員的薪酬。在過去3個年度，一如其他公務員，紀律部隊的薪酬也有根據既定機制而調整。

除此之外，政府亦會向公務員(包括紀律部隊)發放工作相關津貼，以補償有關人員執行並非所屬職系或職級一般工作的職務，而有關職務是在釐定其薪級表時沒有計及的。近期發放予紀律部隊職系人員的工作相關津貼的例子包括於2019年8月起，為消防處執行輔助醫療職務的合資格救護人員提供特別津貼；及於2018年6月起，向懲教署負責在區域應變隊及懲教緊急應變隊擔任緊急應變及高風險押解工作的懲教人員提供特別津貼。政府會按既定機制，持續監察工作相關津貼的發放情況。

在福利方面，政府亦會聽取職方的意見和參考私人市場的做法，致力改善公務員福利。近期的例子包括延長分娩假至14星期、調整按新條款和按劃一條款受聘且服務滿10年人員的例假積存限額、引入公務員中醫服務、增設公務員診所、普通科牙科診所和專科牙科診所、加強公務員及合資格人士專用的診斷服務、重新調配普通科門診診所公務員優先籌數目，以及在公務員診所推行「綜合治療計劃」及「簡易配」先導計劃，以分別改善糖尿病病人的護理質素和減低慢性病患者用藥不當的情況及提升藥物安全等。政府會繼續投放資源改善公務員福利。

就紀律部隊職系架構檢討而言，紀律人員薪俸及服務條件常務委員會(紀常會)及首長級薪俸及服務條件常務委員會於2018年年底展開有關工作。兩個諮詢委員會已收到各支紀律部隊的管方和職方提交的意見書，紀常會亦已透過探訪各紀律部隊和與管、職雙方會面，深入了解他們的工作情況和聽取意見。兩個諮詢委員會目前正整理及分析收集到的意見和建議，紀常會亦將會在報告定稿前再次邀請各紀律部隊的管、職雙方作交流，目標是在2021年年中完成檢討，並向行政長官提交檢討報告。待收到報告後，政府會諮詢相關持份者，包括立法會、部門管理層和職方代表，然後將建議提請行政長官會同行政會議作決定。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0661)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府由2020年3月2日起推行一項先導計劃，為公務員及合資格人士提供中醫藥服務；就此，請政府告知本會：

- (1) 按治療類別劃分，列出自先導計劃推行至今，公務員及合資格人士分別在兩間公務員中醫診所就診的人數、人次、使用率，以及平均輪候時間及涉及的治療費用金額；
- (2) 按工種類別劃分，列出兩間公務員中醫診所的人手編制及實際的人手數目；以及當中涉及的薪酬開支總額；及
- (3) 當局如何評估先導計劃迄今的使用情況及成效；以及有否就中醫服務的發展制訂長遠規劃；若有，詳情為何；若否，原因為何？

提問人：郭偉強議員 (立法會內部參考編號：66)

答覆：

- (1) 公務員中醫診所先導計劃(先導計劃)於2020年3月2日展開。截至2021年2月底，公務員中醫診所(荃灣)和公務員中醫診所(東區)的就診人次分別約為28 600和29 900，整體使用率均超過九成。按治療類別劃分的就診人次見下表：

診所	就診人次 <sup>^</sup>		
	內科服務	針灸服務	總數
公務員中醫診所 (荃灣)	14 400	14 200	28 600
公務員中醫診所 (東區)	12 100	17 800	29 900

<sup>^</sup> 就診人次進位至最接近的百位數。

我們透過食物及衛生局向醫院管理局提供每年經常性撥款約1,720萬元，用作支付公務員中醫診所的營運費用。

- (2) 先導計劃下的中醫服務由負責營運兩間診所的非政府機構提供，故此所需的相關人手及員工薪酬待遇亦由有關機構負責聘用和釐訂，我們並無備存有關資料。
- (3) 為評估先導計劃的使用情況及成效，我們一直有向服務提供者收集相關數據，並於2020年8月開始以問卷形式向服務使用者收集其對先導計劃的意見。我們亦已於2021年第一季展開先導計劃的檢討工作，目標是增加服務量，以期提升公務員的醫療福利。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0664)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

請政府提供以下資料：

- (1) 按所屬政策局／部門及工種類別劃分，列出自2019冠狀病毒病疫情爆發至今，有多少名政府僱員(包括公務員、非公務員合約僱員、外判服務合約聘用的僱員及中介公司僱員)證實感染新冠肺炎；及
- (2) 各政策局／部門為其員工提供了哪些職業安全管理措施及支援，以減低員工感染新冠肺炎的風險；涉及的開支為何？

提問人：郭偉強議員 (立法會內部參考編號：59)

答覆：

- (1) 公務員事務局自2020年7月中旬起要求各局／部門呈報政府僱員(即政府直接聘用的公務員和非公務員合約員工)確診2019冠狀病毒病的個案數字(無論是否懷疑從工作環境感染)，截至2021年3月15日共錄得197宗，按局／部門劃分如下：

局／部門	個案數字
漁農自然護理署	1
建築署	2
屋宇署	1
民航處	1
商務及經濟發展局	4
土木工程拓展署	1
香港海關	6

局／部門	個案數字
政府統計處	5
懲教署	5
衛生署	9
律政司	1
教育局	4
機電工程署	8
環境保護署	1
食物環境衛生署	14
消防處	23
政府化驗所	1
民政事務總署	3
房屋署	10
香港警務處	27
郵政署	6
路政署	5
入境事務處	8
創新及科技局	1
司法機構	2
康樂及文化事務署	19
勞工處	2
土地註冊處	1
規劃署	1
選舉事務處	2
香港電台	2
差餉物業估價署	2
社會福利署	5
運輸署	4
運輸及房屋局	1
工業貿易署	1
在職家庭及學生資助事務處	2
水務署	6
<b>總計</b>	<b>197</b>

我們並沒有備存外判服務合約聘用的僱員及中介公司僱員的相關數字。

- (2) 政府非常關注政府僱員的職業安全及健康(職安健)，各局／部門會因應其獨特運作需要和情況及職安健風險進行風險評估，以制定有效的安全管理制度和措施，包括為員工提供合適防護裝備、安全培訓等。

政府在過去實施特別上班安排期間，各局／部門有按其運作模式和所需提供的必要服務調配人手；除了提供緊急和必須公共服務及參與抗疫的人員外，其他政府僱員會按實際運作需要盡量留在家中工作，以減少社區的人流和社交接觸、有效阻止2019冠狀病毒病在社區傳播。當疫情趨於穩定時，考慮到社會運作的實際需要和市民對公共服務的需求，在實施社交距離和感染控制措施的前提下，部門亦適時和有序地恢復提供各項公共服務。

各局／部門一直有在各政府大樓和辦事處實施各種預防感染措施，以降低感染和傳播風險，保障員工和市民，包括加強清潔公用設施如升降機或扶手電梯、為進入大樓和辦事處人士量度體溫、提供酒精搓手液、設置消毒地氈等，並按運作需要為同事提供酒精搓手液、酒精紙、手套、護目鏡等。為了減少人流和社交接觸，各局／部門在恢復提供公共服務的同時，繼續採取針對性措施，例如實施彈性上班時間和午膳時間；舉行視像會議以減少面見會議等。各部門亦會委任感染控制主任，負責推廣預防疾病等訊息，協調員工對防護裝備的需要，以及解答員工的查詢。政府亦同時呼籲有需要的市民繼續利用郵寄、投遞箱或網上服務等方法，以獲得所需服務；假如必須前往政府大樓或辦事處，則必須一直佩戴口罩，並遵從相關部門實施的防疫措施，包括體溫檢測、使用「安心出行」流動應用程式和人流控制安排。

廣泛而大規模的檢測也是政府整個防疫抗疫策略中重要的一環。政府由 2020年起已為特定群組，包括高風險群組、重要基建服務人員和高接觸群組，安排定期重複或抽樣檢測，當中亦涵蓋於多個部門工作的政府員工。為了保障各位同事和家人的健康和 safety，各部門首長已獲指示為前線和從事高風險工作的同事安排新一輪的特定群組檢測(例如於隔離設施工作的人員、於地區進行強制檢測相關工作的人員，以及定期為大型群眾提供服務並有密切接觸的人員等)。

為進一步保障政府僱員的健康和 safety，由2021年1月21日起，如有政府僱員確診，曾於同一樓層工作的所有人員和曾與確診政府僱員一同工作的人員(即使不在同一樓層上班)均須盡快在指定限期內接受檢測，並須在家工作直至檢測結果呈陰性。如有關檢測安排影響公共服務，有關政策局或部門會盡快公布。另外，如政府大樓內有兩宗確診個案，管理該大樓的部門亦會為在該處上班的同事安排檢測。

迅速和準確的病毒追蹤，對截斷病毒傳播鏈至關重要。由3月1日起，所有進入政府大樓和辦公室的政府員工和市民必須使用「安心出行」，或登記姓名、聯絡電話和到訪的日期和時間，以便在出現確診個案時進行接觸者追蹤。

公務員事務局並沒有備存各局／部門在各項措施上所涉及的開支資料。

- 完 -



管制人員的答覆

(問題編號：0665)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2021-22年度需要特別留意的事項中，政府當局表示將繼續推行有關要求公務員作出宣誓或聲明，擁護中華人民共和國香港特別行政區《基本法》、效忠中華人民共和國香港特別行政區，以及對香港特區政府負責的安排；就此，請政府告知本會：

- (1) 按所屬政策局／部門／辦公室、年資及職位類別劃分，列出截至現時為止，分別有多少人已作出宣誓及聲明；
- (2) 按所屬政策局／部門／辦公室、年資及職位類別劃分，列出截至現時為止，分別有多少人尚未作出宣誓及聲明；尚未作出宣誓及聲明的原因為何；及
- (3) 按所屬政策局／部門／辦公室、年資及職位類別劃分，列出截至現時為止，分別有多少人已表明拒絕作出宣誓及聲明；當中有否公務員因此被處分、停職或辭退；若有，詳情為何？

提問人：郭偉強議員 (立法會內部參考編號：58)

答覆：

根據《基本法》和《公務員守則》，擁護《基本法》、效忠香港特區、盡忠職守和對香港特區政府負責，是公務員的一貫責任，也是政府和社會對他們的一貫期望和要求。所有公務員須知悉並明確接納這些責任。

公務員事務局先後於2020年10月及2021年1月向各部門發出通告，分別要求所有在2020年7月1日或之後加入香港特區政府的公務員，以及所有在2020年7月1日前已加入香港特區政府的公務員，須聲明擁護《基本法》、效忠香港特區、盡忠職守和對香港特區政府負責。至於受聘／獲任命擔任較高級職位(如部門首長)的公務員，並須宣誓。

要求公務員宣誓或簽署聲明，是為了加強他們對其公職身分所帶來的期望和責任的意識。不論在公務員宣誓或簽署聲明前或後，有關的期望和責任已然存在。

所有在2020年7月1日或之後加入香港特區政府的公務員已簽署聲明。簽署聲明是有關人員的聘任條件，如準受聘人不理會或拒絕簽妥和交回聲明，部門／職系首長便應視之為不符合聘任條件，所提出的有條件限制的聘任亦相應失效。

至於在2020年7月1日前已加入香港特區政府的公務員，據公務員事務局初步掌握的情況，截至2021年3月15日，絕大部分已簽署聲明，只有一百多名公務員未有簽署聲明。公務員事務局現正與各部門核對數目以及去函未有簽署聲明的公務員要求解釋，並會於2021年4月向立法會公務員及資助機構員工事務委員會報告有關整體公務員簽署聲明的具體情況。

此外，公務員事務局於2020年12月18日舉行公務員宣誓儀式。常任秘書長、部門首長和屬首長級薪級表第6點或以上的公務員在行政長官林鄭月娥的見證下宣誓，並已簽署聲明。公務員事務局往後會安排所有新獲任命的常任秘書長、部門首長以及屬首長級薪級表第6點或以上的公務員宣誓。

如有公務員不理會或拒絕宣誓或簽妥和交回聲明，會令人嚴重質疑該公務員是否願意承擔這些基本責任，以及是否具備作為公務員的基本責任感及承擔，甚至對全體公務員和政府的良好管治造成負面影響。該公務員既令人對他／她失去信心，他／她是否適合繼續留任公務員團隊執行其職務實值得商榷。當局會逐一考慮每宗個案的實際情況，決定是否按《公務人員(管理)命令》或有關紀律部隊法例下的機制展開行動終止有關公務員的聘用，過程中有關人員會有機會作出申述。

如正按試用或合約條款聘用的公務員不理會或拒絕宣誓／簽妥和交回聲明，其試用／合約服務須即時終止。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0666)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員聘用情況，請政府告知本會：

- (1) 按工種、職位及薪酬水平劃分，列出過去3個年度，各政策局／部門／辦公室的新入職公務員人數；
- (2) 按離職原因、年齡組別及年資劃分，列出過去3個年度，各政策局／部門／辦公室的離職人數及佔總公務員人數的百分比；及
- (3) 按工種及職位類別劃分，列出2021-22年度，預計各政策局／部門／辦公室提供的公務員職位空缺數目；涉及招聘工作的開支及人手安排為何？

提問人：郭偉強議員 (立法會內部參考編號：57)

答覆：

- (1) 在2017-18至2019-20年度，公務員新聘人員(即在該年度到任)總數為42 449。按政策局／部門／辦公室細分的每年招聘數字載列於**附件A**。
- (2) 在2017-18至2019-20的過去3個年度，公務員流失人數分別為8 616、8 557及8 311。與該年度開始時實際人數相比，流失率分別為5.1%、5.0%及4.8%。按離職原因、年齡組別、政策局／部門／辦公室及年資細分的統計數字載列於**附件B**。
- (3) 各部門／職系首長每年會因應各職系和職級的空缺數目，進行招聘工作，以盡快填補因開設新公務員職位及其他原因而出現的空缺。由於招聘工作由相關部門／職系自行安排，公務員事務局沒有備存各部門／職系的公務員職位空缺數目或用於處理公務員招聘工作的相關開支和人手安排的資料。

**2017-18至2019-20年度  
公務員新聘人員數字**

政策局／部門／辦公室	新聘人員		
	2017-18	2018-19	2019-20
漁農自然護理署	278	245	138
醫療輔助隊	4	6	3
建築署	140	190	192
審計署	4	16	9
屋宇署	92	140	134
民航處	41	62	97
民眾安全服務處	8	10	3
商務及經濟發展局	22	26	15
土木工程拓展署	137	247	268
政府統計處	53	46	61
公司註冊處	7	22	12
公務員事務局	2 952	2 101	3 406
懲教署	554	356	423
行政長官辦公室 政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	23	21	18
香港海關	651	973	371
發展局	12	9	8
衛生署	278	320	362
律政司	46	70	59
渠務署	19	57	19
教育局	287	377	616
機電工程署	412	495	488
環境局及環境保護署	83	205	130
食物環境衛生署	1 005	1 081	499
消防處	622	650	407
政府飛行服務隊	30	13	37

政策局／部門／辦公室	新聘人員		
	2017-18	2018-19	2019-20
政府物流服務署	312	253	335
政府化驗所	11	8	34
政府產業署	1	-	16
民政事務總署	44	78	122
房屋署	616	767	561
香港天文台	8	22	24
香港警務處	1 772	1 466	1 020
香港郵政	247	393	57
路政署	175	154	214
入境事務處	914	1 002	370
投資推廣署	1	-	-
知識產權署	4	4	2
稅務局	135	153	161
政府新聞處	22	27	23
創新及科技局	-	1	14
創新科技署	8	6	13
司法機構	41	61	46
勞工處	51	147	164
法律援助署	23	33	30
土地註冊處	-	23	9
地政總署	194	340	384
康樂及文化事務署	707	666	692
海事處	124	95	78
通訊事務管理局辦公室	15	9	10
政府資訊科技總監辦公室	146	162	145
破產管理署	13	34	29
規劃署	33	55	40
選舉事務處	-	3	1
香港電台	61	33	24

政策局／部門／辦公室	新聘人員		
	2017-18	2018-19	2019-20
差餉物業估價署	49	51	73
保安局	1	3	-
社會福利署	237	408	284
運輸署	56	67	92
庫務署	46	63	75
大學教育資助委員會秘書處	-	1	-
水務署	427	328	624
<b>總計</b>	<b>14 254</b>	<b>14 654</b>	<b>13 541</b>

註：上述數字不包括在醫院管理局工作的公務員其內部轉職所涉及的招聘工作。

**2017-18至2019-20年度  
公務員離職人員統計數字**

## A. 離職原因

離職原因	2017-18	2018-19	2019-20
退休	6 660	6 507	6 137
辭職	1 333	1 443	1 571
合約期滿	449	424	404
死亡	124	130	130
革職	14	14	14
終止服務	10	14	15
其他原因	26	25	40
<b>總數</b>	<b>8 616</b>	<b>8 557</b>	<b>8 311</b>

## B. 年齡組別

年齡組別	2017-18	2018-19	2019-20
20歲以下	2	2	7
20至30歲以下	580	676	709
30至40歲以下	428	423	494
40至50歲以下	278	281	266
50至60歲以下	3 777	3 616	3 442
60歲及以上	3 551	3 559	3 393
<b>總數</b>	<b>8 616</b>	<b>8 557</b>	<b>8 311</b>

C. 政策局／部門／辦公室

政策局／部門／辦公室	2017-18	2018-19	2019-20
漁農自然護理署	102	115	98
建築署	89	113	109
審計署	6	13	9
醫療輔助隊	5	5	4
屋宇署	49	62	48
政府統計處	54	48	52
行政長官辦公室	1	2	4
政務司司長辦公室	20	23	27
民眾安全服務處	10	7	2
民航處	41	33	31
土木工程拓展署	88	78	69
公務員事務局	37	45	49
商務及經濟發展局	14	16	18
公司註冊處	17	13	11
政制及內地事務局	2	7	8
懲教署	335	400	311
香港海關	279	234	224
衛生署	276	329	312
律政司	63	54	65
發展局	12	17	17
渠務署	100	100	107
教育局	215	236	224
機電工程署	192	165	205
環境保護署	69	57	70
環境局	2	2	0
財經事務及庫務局	56	9	9
消防處	407	436	440
食物環境衛生署	790	643	528
食物及衛生局	5	6	11



政策局／部門／辦公室	2017-18	2018-19	2019-20
政府飛行服務隊	13	12	15
政府化驗所	11	10	12
政府物流服務署	42	44	41
政府產業署	13	10	11
路政署	98	121	127
民政事務局	17	8	11
民政事務總署	101	90	96
香港金融管理局	2	3	0
香港天文台	15	13	15
香港警務處	1 786	1 714	1 802
香港郵政	293	286	304
醫院管理局	192	185	164
房屋署	432	429	427
入境事務處	302	356	267
政府新聞處	26	9	10
稅務局	138	153	147
創新及科技局	0	8	3
創新科技署	10	8	13
知識產權署	3	1	6
投資推廣署	0	1	0
公務及司法人員薪俸及服務條件 諮詢委員會聯合秘書處	0	1	0
司法機構	92	66	81
勞工及福利局	6	4	0
勞工處	88	99	76
土地註冊處	24	26	23
地政總署	197	208	220
法律援助署	28	36	26
康樂及文化事務署	459	439	430
海事處	83	74	67
通訊事務管理局辦公室	17	22	21

政策局／部門／辦公室	2017-18	2018-19	2019-20
政府資訊科技總監辦公室	15	24	27
破產管理署	17	13	11
規劃署	30	42	48
公務員敍用委員會	1	4	2
香港電台	32	38	25
差餉物業估價署	49	54	50
選舉事務處	11	6	13
截取通訊及監察事務專員秘書處	0	2	2
保安局	7	10	7
社會福利署	214	205	203
工業貿易署	21	20	29
運輸及房屋局	6	8	7
運輸署	68	81	62
庫務署	26	28	29
大學教育資助委員會秘書處	3	4	2
水務署	252	266	265
在職家庭及學生資助事務處	40	48	52
<b>總數</b>	<b>8 616</b>	<b>8 557</b>	<b>8 311</b>

#### D. 年資

年資	2017-18	2018-19	2019-20
3年以下	863	986	1 015
3至5年以下	213	151	174
5至10年以下	273	167	215
10至20年以下	226	146	152
20至30年以下	1 771	1 815	1 543
30至40年以下	4 915	4 797	4 656
40年及以上	355	495	556
<b>總數</b>	<b>8 616</b>	<b>8 557</b>	<b>8 311</b>

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1348)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

- A) 預算案中提及政府會凍結公務員編制。請按職級(初級、中級、高級、首長級)，列出現時各個部門的編制總數及空缺人手為何。
- B) 凍結編制的情況下，是否仍然會招聘來填補現時人手空缺？是否會盡量透過內部調配填補空缺？
- C) 在公共開支不斷增長之下，財政司長要求部門壓縮開支，當局會如何進行精簡架構、加大科技應用、簡化程序和手續，以務求削減過多人手，縮減開支。

提問人：林健鋒議員 (立法會內部參考編號：39)

答覆：

- A) 根據2021-22年度開支預算案，各局／部門在2020-21年度的公務員編制修訂預算載列於附件。各局／部門可在不超出其編制上限的情況下，開設或刪減現有非首長級職級的職位，並按運作需要及其他相關因素，自行決定需要招聘公務員的職級及數目，以便靈活應付人手需求。因此，公務員事務局並沒有個別局／部門在2020-21年度按職級細分的職位數目及空缺等資料。
- B) 一如以往，各部門／職系首長會不時評估各職系和職級所需的職位數目。如職位數目有所刪減而同時有同等職級的公務員因不同原因離職，部門會進行內部調配以填補因離職而造成的空缺。若沒有足夠的同等職級的公務員填補空缺，部門會進行招聘工作。

- C) 在經濟下行的環境下，公共財政的可持續性尤為重要，因此在2021-22年度公務員編制將落實零增長，藉以控制編制開支增長。我們已鼓勵各局和部門透過重訂工作優次、內部調配、精簡程序，提升效率，讓公務員在編制不增長的情況下應付工作量。

## 2020-21年度各局／部門公務員編制的修訂預算

局／部門／機構	編制
漁農自然護理署	2 353
建築署	2 046
審計署	197
醫療輔助隊	99
屋宇署	2 130
政府統計處	1 371
行政長官辦公室	103
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	549
民眾安全服務處	110
民航處	965
土木工程拓展署	2 117
公務員事務局	676
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)	303
商務及經濟發展局(通訊及創意產業科)	126
公司註冊處	394
政制及內地事務局	221
懲教署	7 281
香港海關	7 866
衛生署	7 044
律政司	1 516
發展局(規劃地政科)	210
發展局(工務科)	461
渠務署	2 074
教育局	6 467
機電工程署	4 332
環境局	56
環境保護署	2 357
財經事務及庫務局(財經事務科)	114
財經事務及庫務局(庫務科)	219
消防處	11 362

局／部門／機構	編制
食物環境衛生署	11 517
食物及衛生局(食物科)	65
食物及衛生局(衛生科)	226
公務員一般開支	359
政府飛行服務隊	356
政府化驗所	505
政府物流服務署	750
政府產業署	346
路政署	2 552
民政事務局	323
民政事務總署	2 308
香港金融管理局	5
香港天文台	363
香港警務處	38 406
醫院管理局	648
房屋委員會	9 753
入境事務處	9 208
廉政公署	1 542
政府新聞處	456
稅務局	2 939
創新及科技局	192
創新科技署	318
知識產權署	189
投資推廣署	40
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	46
司法機構	2 079
勞工及福利局	139
勞工處	2 592
土地註冊處	591
地政總署	4 831
法律援助署	563
法律援助服務局	4
康樂及文化事務署	10 406

局／部門／機構	編制
海事處	1 500
電影、報刊及物品管理辦事處	68
通訊事務管理局辦公室	369
政府資訊科技總監辦公室	736
破產管理署	296
海外經濟貿易辦事處	228
規劃署	970
郵政署	5 347
公務員敘用委員會秘書處	32
香港電台	760
差餉物業估價署	1 011
選舉事務處	298
截取通訊及監察事務專員秘書處	23
保安局	241
社會福利署	6 599
工業貿易署	526
運輸及房屋局(運輸科)	226
運輸署	1 930
庫務署	572
大學教育資助委員會	97
職業訓練局	2
水務署	4 803
在職家庭及學生資助事務處	1 374
<b>總計</b>	<b>197 744</b>

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1349)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員職業安全及健康方面，請告知：

- A) 過去3年，公務員(包括合約員工)涉及職業安全或工傷的個案宗數，當中主要涉及的情況為何。
- B) 在家工作之下，政府對公務員職業安全的責任有否受影響，當局有否制定指引，協助公務員在不同工作情況下仍能保持安全及健康。
- C) 有研究指，在家工作安排及員工的家庭環境，如需要照顧子女、餵哺母乳等，會對員工的情緒和精神健康造成影響，公務員事務局有否進行相關研究，以及提供指引和資源，留意公務員的精神健康情況，以及提供合適的安排和資源。
- D) 政策局內專責處理職業安全及健康相關政策的編制和職級為何，每年開支為何。

提問人：林健鋒議員 (立法會內部參考編號：41)

答覆：

- A) 在2018至2020年首三季，政府部門呈報的職業傷亡個案數字按意外類別劃分的分項數字載列於**附件**。
- B) 政府非常關注政府僱員的職業安全及健康(職安健)，各局／部門會因應其獨特運作需要和情況及職安健風險進行風險評估，以制定有效的安全管理制度和措施，包括為員工提供合適防護裝備、安全培訓等。

政府過去在實施特別工作安排時，會視乎疫情發展，調整所提供的服務。各部門也按其運作需要，為各項服務作出相關合適安排；及為仍



然需要上班的政府僱員，提供合適的個人防護裝備，務求在運作、保障員工和服務市民之間更能取得平衡。

- C) 政府一向致力推動公務員的職安健。因應疫情下的特別工作安排，公務員培訓處在 2020 年年中製作了一系列短片(《正向生活抗病疫短片系列》)，邀請專家和公務員同事分享保持身心健康要訣，並上載到「公務員易學網」，方便同事收看。此外，為了協助員工應付來自工作和其他個人問題的壓力，除了安排有關「工作壓力」的研討會讓各局／部門的同事報名參加外，公務員事務局亦有委聘社會服務機構，提供專業壓力管理熱線輔導服務予不同局／部門有需要的員工。個別政府部門也有向其員工提供專有的輔導服務，這些部門包括懲教署、香港海關、衛生署、機電工程署、消防處、香港警務處、香港郵政、房屋署、入境事務處、社會福利署和運輸署，以協助員工處理因工作和其他個人問題所引致的壓力。

職業安全健康局亦不時舉辦一些有關情緒和精神健康的網上公開講座，包括協助於疫情期間在家工作的人士如何面對由此而來的壓力，公務員事務局均有透過其網頁向公務員同事提供這些講座的資訊。

- D) 公務員事務局內負責籌辦及推行各項職安健推廣工作的人員包括 1 名首席行政主任、1 名總行政主任、1 名高級行政主任、1 名一級行政主任及 1 名助理文書主任。2021-22 年度用於職安健培訓及推廣活動的預算開支約為 48 萬元。

政府部門呈報的職業傷亡個案數字(按意外類別劃分)  
2018年、2019年及2020年首三季

意外類別	2018年	2019年	2020年 首三季
受困於物件之內或物件之間	34	44	18
提舉或搬運物件時受傷	231	234	155
滑倒、絆倒或在同一高度跌倒	556	532	341
人體從高處墮下	43	29	14
與固定或不動的物件碰撞	97	101	66
被移動物件或與移動物件碰撞	134	115	70
踏在物件上	28	22	4
暴露於有害物質中或接觸有害物質	8	14	2
觸電或接觸放出的電流	1	1	-
受困於倒塌或翻側的物件	8	4	-
遭墮下的物件撞擊	26	21	12
遭移動中的車輛撞倒	119	119	58
觸及開動中的機器或觸及以機器製造中的物件	4	7	4
遇溺	1	1	3
火警燒傷	-	4	2
被手工具所傷	26	29	17
觸及灼熱表面或物質	10	15	6
被動物所傷	47	37	39
於工作場所暴力事件中受傷	101	184	73
其他類別	128	120	99
<b>總計</b>	<b>1 602</b>	<b>1 633</b>	<b>983</b>

註釋：

- a. 職業傷亡個案是指根據《僱員補償條例》(第282章)呈報在工作地點發生的致命個案或導致失去工作能力3天以上的受傷個案。
- b. 現有最新統計數字為2020年首三季的數字。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1225)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2021-22年度，公務員事務局會繼續推行有關要求公務員作出宣誓或聲明，擁護中華人民共和國香港特別行政區《基本法》、效忠中華人民共和國香港特別行政區，以及對香港特區政府負責的安排。就此可否告知本會：

1. 至今有多少在職公務員已作出宣誓或簽妥並交回聲明？在此之前，又有幾多公務員因拒絕宣誓或簽妥並交回聲明而離職？
2. 如何確保已作出宣誓或簽妥並交回聲明的在職公務員，能夠切實地擁護《基本法》、效忠香港特區，以及對特區政府負責？
3. 在上述宣誓或作出聲明的工作之中，所涉開支及人手安排為何？來年預算為何？

提問人：劉業強議員 (立法會內部參考編號：11)

答覆：

1. 公務員事務局先後於2020年10月及2021年1月向各部門發出通告，分別要求所有在2020年7月1日或之後加入香港特區政府的公務員，以及所有在2020年7月1日前已加入香港特區政府的公務員，須聲明擁護《基本法》、效忠香港特區、盡忠職守和對香港特區政府負責。至於受聘／獲任命擔任較高級職位(如部門首長)的公務員，並須宣誓。

所有在2020年7月1日或之後加入香港特區政府的公務員已簽署聲明。簽署聲明是有關人員的聘任條件，如準受聘人不理會或拒絕簽妥和交回聲明，部門／職系首長便應視之為不符合聘任條件，所提出的有條件限制的聘任亦相應失效。

至於在2020年7月1日前已加入香港特區政府的公務員，據公務員事務局初步掌握的情況，截至2021年3月15日，絕大部分已簽署聲明，只有一百多名公務員未有簽署聲明。公務員事務局現正與各部門核對數目以及去函未有簽署聲明的公務員要求解釋，並會於2021年4月向立法會公務員及資助機構員工事務委員會報告有關整體公務員簽署聲明的具體情況。

此外，公務員事務局於2020年12月18日舉行公務員宣誓儀式。常任秘書長、部門首長和屬首長級薪級表第6點或以上的公務員在行政長官林鄭月娥的見證下宣誓，並已簽署聲明。公務員事務局往後會安排所有新獲任命的常任秘書長、部門首長以及屬首長級薪級表第6點或以上的公務員宣誓。

2. 根據《基本法》和《公務員守則》，擁護《基本法》、效忠香港特區、盡忠職守和對香港特區政府負責，是公務員的一貫責任，也是政府和社會對他們的一貫期望和要求。所有公務員須知悉並明確接納這些責任。

要求公務員宣誓或簽署聲明，是作為他們對其須背負的責任和期望的公開確認和真切體現，並且讓他們更明確地意識到其公職身分所帶來的責任、承擔和要求。我們在相關通告已就誓言／聲明的內容及何等行為會構成違反誓言／聲明作出闡釋，所有公務員均應閱讀該通告。我們並推出短片，以清楚易明的方式向公務員同事作介紹。有關闡釋及短片均有助加強公務員對涉及違反誓言／聲明的不當行為的意識。如日後有公務員作出違反誓言／聲明的不當行為，政府會按紀律機制並視乎個別個案實際情況，施加能適當反映其行為不當性及嚴重性的紀律處分。

3. 由於要求公務員宣誓或簽署聲明的相關工作由各局／部門以現有資源應付，公務員事務局沒有備存各局／部門用於處理公務員宣誓或簽署聲明的相關開支或人手安排的資料，亦沒有估計來年的相關開支或人手安排。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1227)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2021-22年度，公務員事務局將推展設立全新公務員學院的籌備工作，並與其他相關決策局和部門緊密合作，跟進觀塘綜合發展項目，當中包括為公務員學院提供長遠選址。就此可否告知本會：

1. 上述工作所涉及的開支和人手安排為何？
2. 公務員學院會為公務員提供哪些類別的在職培訓？如何令公務員掌握有效管治所需的最新知識和技能？

提問人：劉業強議員 (立法會內部參考編號：12)

答覆：

2021-22年度，公務員事務局會繼續透過內部調配人手和資源，以處理公務員學院的籌備工作。由於各有關人員並非只負責單一職務，因此難以分開計算單涉及推展設立公務員學院的人手編配。

公務員學院會提升公務員在不同範疇的培訓，包括對國家發展和中央與特區關係的認識、領導才能發展、創新思維及科技應用、公務員的國際視野等。除了舉辦及安排不同類型的培訓課程、工作坊及專題講座，邀請專家和學者分析案例及分享經驗，學院也會與內地院校合作舉辦國家事務研習課程、安排有潛質的公務員到著名院校修讀高級行政管理課程，以及派遣公務員暫駐區域或國際組織，並促進與不同地區的公務員交流，分享公共行政的發展趨勢和管理經驗。我們期望透過提升培訓設施和優化培訓課程，讓公務員隊伍更能應對各項挑戰，並提供精益求精的公共服務。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1229)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2021-22年度，公務員事務局會加強為公務員而設的國家事務培訓課程，包括增加課程的培訓名額，讓更多公務員前往內地受訓；擴大公務員交流計劃的範圍，涵蓋各大灣區內地城市；以及繼續加強大灣區內地城市專題考察的行程。就此可否告知本會：

1. 上述培訓課程、交流計劃及專題考察行程，過去三年每年所涉開支及人手安排為何？
2. 請以部門、職級、年齡、人數及前往地區，劃分過去三年公務員前往內地受訓、參與交流計劃及專題考察行程的分項數字。
3. 國家事務培訓課程的具體內容為何？
4. 大灣區內地城市專題考察具體內容為何？

提問人：劉業強議員 (立法會內部參考編號：13)

答覆：

公務員事務局轄下公務員培訓處(培訓處)為各級公務員舉辦國家事務培訓課程，主要分為內地和本地課程。課程內容主要涵蓋國家《憲法》與《基本法》、中央與香港特區的關係、《香港國安法》與國家安全、國家最新政策(如「一帶一路」倡議、粵港澳大灣區發展)、中國經濟發展、外交及國防政策、環境治理、高科技發展、社會保障、歷史文化等。

培訓處於2019年開始舉辦大灣區專題考察團，安排公務員到內地大灣區城市觀摩科技創新及智慧城市的最新發展，並與相關官員、專家及業界人士交流。考察內容主要涵蓋創新科技、經濟發展、智慧城市規劃、環境保護等。

過去3個年度用於國家事務培訓課程(包括《基本法》培訓)的培訓開支(主要包括本地課程涉及的講者費用、內地課程的學費、為學員安排往返內地的交通及住宿、進修津貼等開支)如下：

<b>2018-19 實際開支</b>	<b>2019-20 實際開支</b>	<b>2020-21 修訂預算</b>
2,110萬元	2,120萬元	120萬元

2018及2019年分別有930及1 180名中高級及首長級公務員到內地參加國家事務培訓。由於受訓人數眾多，本局未能按部門、職級、年齡、人數及前往地區細分有關數字。2020年因疫情關係，所有在內地舉行的培訓課程、考察團及交流活動被迫取消，未能安排公務員到內地參加培訓；而用於國家事務培訓的培訓開支亦因此較2019-20年度的培訓開支大為減少。在2021-22年度，培訓處希望在情況許可下盡快恢復舉辦內地課程及實體交流，以及進一步加強國家事務培訓。

培訓處共有25名訓練主任負責安排國家事務培訓。由於上述人員並非只負責單一職務，因此難以分開計算單涉及國家事務培訓的人手編配。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1575)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

問題：2021至22年度需要特別留意的事項提及，會「加強為公務員而設的國家事務培訓課程，包括增加課程的培訓名額，讓更多公務員前往內地受訓」，以及「擴大公務員交流計劃的範圍，涵蓋各大灣區內地城市」請局方告知本會：

- a) 過去三年內每年前往內地受訓的中高級及首長級公務員人數
- b) 未來一個年度內預計增加課程培訓名額的具體數量及時間表
- c) 有否考慮將公務員交流計劃範圍進一步擴展至大灣區以外城市，如有，時間表為何；及會否研究設立公務員中長期交流計劃，如有，計劃詳情為何；如否原因為何

提問人：劉國勳議員 (立法會內部參考編號：38)

答覆：

2018及2019年分別有930及1 180名中高級及首長級公務員到內地參加國家事務培訓。2020年因疫情關係，所有在內地舉行的培訓課程、考察團及交流活動被迫取消，未能安排公務員到內地參加培訓。2021年，培訓處希望在情況許可下盡快恢復舉辦內地課程及實體交流，並與內地相關單位商討增加培訓名額的安排。

公務員事務局自2002年起與內地城市合辦公務員交流計劃。過去曾參加計劃的內地城市包括北京市、上海市、重慶市、杭州市、武漢市及長沙市。2021年交流計劃正在籌備中，為進一步推動香港與內地大灣區城市的合作，我們會將交流計劃擴大至包括九個內地大灣區城市，並安排將公務員到內地參加的各種培訓交流活動增加，以促進兩地人員的交流。

- 完 -



管制人員的答覆

(問題編號：1832)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局一月中向各部門發出通告，予所有在去年7月前受聘現職公務員在四星期時間簽署聲明擁護《基本法》及效忠香港特區，拒簽者將須離職。宣誓期限在二月底屆滿。請按部門列出在2021年起至2月期間離職的公務員人數；當中多少屬於退休；多少屬於合約期滿；其餘離職公務員涉及的職級分佈如何；有何計劃填補因此出現的空缺？

提問人：李慧琼議員 (立法會內部參考編號：10)

答覆：

根據《基本法》和《公務員守則》，擁護《基本法》、效忠香港特區、盡忠職守和對香港特區政府負責，是公務員的一貫責任，也是政府和社會對他們的一貫期望和要求。所有公務員須知悉並明確接納這些責任。

公務員事務局先後於2020年10月及2021年1月向各部門發出通告，分別要求所有在2020年7月1日或之後加入香港特區政府的公務員，以及所有在2020年7月1日前已加入香港特區政府的公務員，須聲明擁護《基本法》、效忠香港特區、盡忠職守和對香港特區政府負責。至於受聘／獲任命擔任較高級職位(如部門首長)的公務員，並須宣誓。

要求公務員宣誓或簽署聲明，是為了加強他們對其公職身分所帶來的期望和責任的意識。不論在公務員宣誓或簽署聲明前或後，有關的期望和責任已然存在。

如有公務員不理會或拒絕宣誓或簽妥和交回聲明，會令人嚴重質疑該公務員是否願意承擔這些基本責任，以及是否具備作為公務員的基本責任感及承擔，甚至對全體公務員和政府的良好管治造成負面影響。該公務員

既令人對他／她失去信心，他／她是否適合繼續留任公務員團隊執行其職務實值得商榷。當局會逐一考慮每宗個案的實際情況，決定是否按《公務人員(管理)命令》或有關紀律部隊法例下的機制展開行動終止有關公務員的聘用，過程中有關人員會有機會作出申述。

如正按試用或合約條款聘用的公務員不理會或拒絕宣誓／簽妥和交回聲明，其試用／合約服務須即時終止。

公務員事務局現正與各部門核對數目以及去函未有簽署聲明的公務員要求解釋，並會於2021年4月向立法會公務員及資助機構員工事務委員會報告有關整體公務員簽署聲明的具體情況。

一如以往，各部門／職系首長會因應各職系和職級的空缺數目，進行招聘和晉升工作，以盡快填補因不同原因(例如自然流失)而出現的空缺。有關招聘和晉升工作會由相關部門／職系按既定程序自行安排。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1836)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府致力促進少數族裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會。公務員職位的中文語文能力入職要求，往往是少數族裔人士申請政府職位時面對的一個主要困難，公務員事務局已在2018年2月完成全面檢視公務員職系的中文語文能力入職要求，確保相關政府職位的中文語文能力要求不高於工作所需。直至目前，經檢視並降低有關中文要求的職系有多少個；涉及的職位多少？

提問人：李慧琼議員 (立法會內部參考編號：14)

答覆：

政府一直致力促進非華裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會。

由於公務員職位的中文語文能力入職要求(尤其在書寫方面)往往是非華裔人士申請政府職位時面對的一個主要困難，公務員事務局已在2018年2月完成全面檢視公務員職系的中文語文能力入職要求，使降低有關要求的職系由31個增至53個。我們會繼續監察這些職系的招聘情況，並提醒各部門／職系首長在維持良好工作表現的基礎上，持續檢視並確保相關政府職位的中文語文能力要求不高於工作所需，避免對非華裔人士加入政府工作造成不合理的障礙。另一方面，各部門亦會繼續在合適情況下聘用非華裔人士應付特定運作需要，例如涉及接觸非華裔社羣的政府服務可招攬通曉非華裔語言的人士擔任相關職位。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1837)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (1) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

香港公務員實行政治中立，但反對修訂逃犯條例風波期間，有多名公務員被指參與非法集結或暴力活動，或公開發表詆毀一國兩制言論，須由部門跟進；政府可否告知本會，至今共有多少公務員因反修例被檢控及定罪；有多少需要部門跟進；詳情如何；涉事者的部門及職級為何？

提問人：李慧琼議員 (立法會內部參考編號：15)

答覆：

政府非常重視公務員的品行操守，對公務員違法是零容忍。政府有既定機制處理公務員的紀律事宜。如公務員被裁定干犯刑事罪行，有關當局在刑事程序全部完成後，便會對有關人員就其定罪採取紀律行動，紀律處分可包括口頭警告、書面警告、譴責、嚴厲譴責、降級、迫令退休或革職等。在決定處分的輕重時，有關當局會研究有關刑事罪行判案書及判刑，考慮有關刑事罪行的性質和嚴重程度、對同類刑事罪行作出的處分、任何從寬處理的因素、有關公務員的職級、服務及紀律記錄等因素。

截至2021年2月28日，在職公務員因涉嫌參與反修例非法活動被捕而現時正接受警方調查或正被起訴的人數有26名，全部人員已被停職。此外，有5名人員已被定罪，部分人員正提出上訴或等候判刑，在刑事法律程序完成後，部門會對有關人員開展紀律行動。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1850)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

在二零二零／二一財政年度，政府透過「防疫抗疫基金」在公私营機構共設立約三萬一千個有時限職位。截至一月底，已有約一萬六千人獲聘。我建議再撥款六十六億元，創造約三萬個不超過十二個月的有時限職位。

1. 請列出上述三萬一千個有時限職位分佈於哪些部門；工作性質；職位未曾獲聘的原因，預計何時獲聘；
2. 新增三萬個有時限職位分佈於哪些部門；工作性質；預計最快何時上任？

提問人：李慧琼議員 (立法會內部參考編號：40)

答覆：

1. 政府在「防疫抗疫基金」預留66億元，在兩年內於公營及私營機構創造約30 000個有時限的職位，涵蓋擁有不同技能及學歷的人士。創造職位計劃的財政影響由「防疫抗疫基金」承擔，基金並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。截至2021年2月底，創造職位計劃下已開設了約31 000個職位，於政府界別開設的職位約佔一半，當中包括約5 200個技術及非技術工人、2 800個清潔和支援人員、2 000個管理、行政及文書支援人員和1 400個執行與2019冠狀病毒病相關職務的人員等職位。

在計劃下已開設的31 000個職位當中，約18 000個職位已入職，而餘下約13 000個職位的招聘工作亦正進行中或將於短期內展開。公務員事務局會繼續協調統籌其他相關政策局和部門的工作，務求加快計劃的實施進度，目標是在2021年內，就餘下的13 000個職位完成招聘。

2. 鑑於受到疫情影響，失業率高企，政府計劃額外創造約30 000個有時限職位。各政府部門會與轄下的非政府機構或相關組織商討，以制定有關額外職位的詳情，並會適時作出公布。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2447)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

過去3年，每年有多少名公務員因為(i)干犯刑事罪行被定罪或屢犯輕微不當行為、(ii)干犯較嚴重不當行為而的個案數目，而被公務員事務局採取正式紀律行動。(請按部門提供分項數字)，當中多少名公務員被革職、迫令退休、降級、嚴厲譴責並輔以金錢上的懲罰、嚴厲譴責、譴責並輔以金錢上的懲罰、譴責、警告。

另外，2019年6月至今，有多少名公務員因涉嫌參與反修例非法公眾活動被捕並正接受警方調查或被起訴而被停職；有多少名公務員在試用期內因參與非法公眾活動被捕及檢控，而被即時解僱？

提問人：梁美芬議員 (立法會內部參考編號：3)

答覆：

在2018-19至2020-21三個財政年度(截至2020年12月31日)，公務員因干犯刑事罪行被定罪或違反紀律而由當局採取正式紀律行動的懲處個案數字載列於**附件**。

另外，截至2021年2月28日，在職公務員因涉嫌參與反修例非法活動被捕而現時正接受警方調查或正被起訴的人數有26人，全部人員已被停職。為避免對相關司法或紀律程序造成影響，我們不能提供個別個案的資料。此外，因涉嫌參與反修例非法活動而被警方拘捕的人員當中，有8名試用人員已根據《公務員事務規例》被終止聘用。

公務員因干犯刑事罪行被定罪或違反紀律  
而被採取正式紀律行動的懲處個案數字<sup>(註 1)</sup>

部門	2018-19 財政年度		2019-20 財政年度		2020-21 財政年度 (截至2020年 12月31日)	
	免職 (註 2)	其他 懲罰 (註 3)	免職	其他 懲罰	免職	其他 懲罰
漁農自然護理署	0	2	0	1	0	3
建築署	0	1	0	0	0	1
醫療輔助隊	0	2	0	0	0	0
屋宇署	0	1	1	1	0	1
政務司司長辦公室	0	1	0	1	0	1
土木工程拓展署	0	2	0	2	0	0
商務及經濟發展局	0	0	0	1	0	0
政制及內地事務局	0	1	0	0	0	0
懲教署	2	3	4	2	0	7
香港海關	1	3	0	2	2	2
衛生署	0	1	1	2	0	1
渠務署	0	2	1	0	1	0
教育局	0	1	1	0	0	3
機電工程署	0	1	1	3	0	3
環境保護署	0	5	0	0	0	0
財經事務及庫務局	0	1	0	0	0	0
消防處	1	148	1	26	0	8
食物環境衛生署	2	33	1	36	1	22
政府物流服務署	0	3	0	1	0	1
香港警務處	18	52	13	44	6	21
房屋署	1	2	0	2	1	3
入境事務處	1	8	1	3	1	2
稅務局	0	0	0	1	0	0
司法機構	0	1	0	1	2	0



部門	2018-19 財政年度		2019-20 財政年度		2020-21 財政年度 (截至2020年 12月31日)	
	免職 (註 2)	其他 懲罰 (註 3)	免職	其他 懲罰	免職	其他 懲罰
勞工處	0	1	0	3	0	1
地政總署	0	1	0	1	0	0
康樂及文化事務署	3	2	3	7	1	0
海事處	1	1	0	1	0	0
通訊事務管理局辦公室	0	2	0	0	0	0
政府資訊科技總監辦公室	0	2	0	0	0	0
郵政署	2	17	0	11	0	5
香港電台	0	1	0	0	0	0
差餉物業估價署	0	0	0	0	0	1
保安局	0	1	0	0	0	0
社會福利署	0	0	0	3	1	0
運輸署	0	1	0	1	0	0
水務署	0	0	1	7	1	4
在職家庭及學生資助事務處	0	1	0	0	0	0
小計	32	304	29	163	17	90
個案總數	336		192		107	

註1：包括由公務員事務局根據《公務人員(管理)命令》及各紀律部隊根據相關紀律部隊法例及其規管紀律事宜的附屬規例處理的個案。

註2：包括革職及迫令退休。

註3：包括降級、嚴厲譴責、譴責、罰款、口頭警告和書面警告等。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2456)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

預算案提到建議再撥款六十六億元，創造約三萬個不超過十二個月的有時限職位。請告知工種、開設時間等有關詳情。

提問人：梁美芬議員 (立法會內部參考編號：19)

答覆：

鑑於受到疫情影響，失業率高企，政府計劃額外創造約30 000個有時限職位。各政府部門會與轄下的非政府機構或相關組織商討，以制定有關額外職位的詳情，並會適時作出公布。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2469)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 過去三個年度和未來一個年度，公務員培訓處的人手編制、薪酬開支和總開支；
2. 過去三個年度，每年合資格(即達到總薪級表達第28至44點或同等薪點)參與國家事務研習課程的公務員人數、已完成研習課程的公務員人數、研習課程的名額、研習課程參加人數，以及未來一個年度的合資格公務員人數和課程名額；
3. 過去三個年度，培訓處舉辦了多少場《憲法》和《基本法》的培訓活動，多少名公務員接受了培訓，預計未來一年的活動次數和參與人數為何？

提問人：梁美芬議員 (立法會內部參考編號：86)

答覆：

1. 公務員事務局轄下公務員培訓處(培訓處)於過去3個年度及2021-22年度的人手編制、薪酬開支及總開支分別如下：

人手編制

2018-19	2019-20	2020-21	2021-22年
126	133	134	134

薪酬開支(包括個人薪酬及強制性公積金或公務員公積金供款)

2018-19年度 實際開支	2019-20年度 實際開支	2020-21年度 修訂預算	2021-22年度 預算開支
7,880萬元	8,630萬元	8,610萬元	9,420萬元

## 總開支

2018-19年度 實際開支	2019-20年度 實際開支	2020-21年度 修訂預算	2021-22年度 預算開支
1.538億元	1.555億元	1.175億元	1.707億元

2. 公務員在工作的不同階段會持續參加國家事務培訓，包括參加內地和本地課程。就內地課程而言，培訓處現時與九所內地院校(包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學)合辦研習課程，主要對象為中高級及首長級公務員，另會安排中高級公務員參加內地專題考察團及交流計劃。過去數年，培訓處不斷增加公務員參加內地國家事務研習課程的名額，為中高級及首長級人員提供的名額已由2015年的640個增至2019年的1 000個。目前大部分的首長級人員都曾到內地參加課程，佔首長級整體人數約75%；而每年參加本地專題講座的各級公務員約8 000人。

過去3年(2018-2020)參加國家事務培訓的人數共約19 200人(包括內地和本地課程)。2020年因疫情關係，所有在內地舉行的培訓課程、考察團及交流活動被迫取消，部分本地課程及專題講座亦改用網上形式進行。因此整體上參加國家事務培訓的公務員人數有所下降。2021年，培訓處希望在情況許可下盡快恢復舉辦各項課程及實體交流，以及進一步加強國家事務培訓。

3. 培訓處近年已大幅加強公務員的《基本法》培訓，包括舉辦常設課程及專題講座，以及製作網上學習資源。培訓內容涵蓋國家《憲法》與《基本法》的關係及「一國兩制」的原則等。現時所有新入職公務員須在入職後3年內接受《基本法》基礎培訓。中高級公務員則參加《基本法》進階課程及專題講座。過去3年(2018-2020)培訓處舉辦了約300項《基本法》培訓課程及專題講座，受訓人數共約28 500人。現時每年參加《基本法》培訓的公務員目標人數約13 000人。培訓處亦設有《基本法》專題網頁《基本法天地》，提供多媒體學習資源，包括網上課程、短片、聲音檔案、講座重溫等，以加深公務員對國家《憲法》及《基本法》的認識。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2490)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

過去三年，國家事務研習課程受訓人數為何；受2019年冠狀病毒病影響，國家事務研習課程有否改用網上形式進行，如有，請告知透過網上授課接受培訓的人數和學員受訓日數；過去三個年度和未來一個年度舉辦課程的所涉的開支為何？

提問人： 梁美芬議員 (立法會內部參考編號：143)

答覆：

公務員事務局轄下公務員培訓處(培訓處)為各級公務員舉辦國家事務培訓課程。除了本地課程及專題講座，培訓處亦與九所內地院校合辦內地課程，並為公務員安排內地專題考察團及交流計劃。過去3年參加國家事務培訓課程(包括《基本法》培訓)的公務員人數如下：

	2018	2019	2020
受訓人數	18 590	22 000	7 100

過去3個年度及2021-22年度預算用於國家事務培訓課程(包括《基本法》培訓)的培訓開支(主要包括本地課程涉及的講者費用、內地課程的學費、為學員安排往返內地的交通及住宿、進修津貼等開支)如下：

2018-19 實際開支	2019-20 實際開支	2020-21 修訂預算	2021-22 預算開支
2,110萬元	2,120萬元	120萬元	2,320萬元

2020年因疫情關係，所有在內地舉行的培訓課程、考察團及交流活動被迫取消，而部分本地課程及研討會亦改用網上形式進行。因此整體上參加國家事務培訓的公務員人數較2019年有所下降；而用於國家事務培訓的培訓開支亦因此較2019-20年度的培訓開支大為減少。

培訓處利用網上平台「公務員易學網」為公務員提供有關國家事務、國家《憲法》、《基本法》及《香港國安法》的網上講座及學習資源。我們亦與清華大學合作推出「清華講堂」，為中高級公務員提供一系列錄播課程，講解國家政策和最新發展。以上各項國家事務網上培訓及學習資源在2020年的網頁閱覽總次數約為77萬。2021年，培訓處希望在情況許可下盡快恢復舉辦各項課程及實體交流，以及進一步加強國家事務培訓。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2594)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

設立公務員學院的最新進展，未來一個年度涉及的人手編制和開支為何？局方就成立公務院學院一事上，參考了哪些國家和地區的經驗？

提問人：梁美芬議員 (立法會內部參考編號：142)

答覆：

當局一直積極推進成立公務員學院的工作，並計劃在2021年成立公務員學院。

政府已選定觀塘一幅「政府、機構或社區」用地，以「一地多用」的模式進行綜合發展。我們計劃在該用地興建高座和低座兩幢大樓，高座主要用於公務員學院及其他公務員的支援設施，低座主要會提供社會福利及社區設施。當局於2019年5月就項目的初步規劃諮詢觀塘區議會，並於2021年3月向觀塘區議會匯報綜合發展項目及相關設施的跟進工作。我們將於今年稍後為項目的設計及建造工程進行招標，並計劃於2022年就撥款建議諮詢立法會相關事務委員會及向財務委員會提交撥款申請。如果一切順利並適時取得立法會撥款，有關工程預期於同年(2022年)動工。視乎工程的實際進展，綜合發展項目預期可於2026年年底開始陸續完成。

雖然位於觀塘用地的設施需時興建，我們正提升公務員培訓處目前位於北角政府合署三樓至五樓的設施，預計有關改善工程在2021年內完成，以便該處用作成立公務員學院的臨時院址。

除了硬件設施，政府在軟件方面亦致力提升公務員的培訓課程。政府於2019年11月成立了由專業人士和政府官員組成的公務員培訓諮詢委員會，就公務員的培訓計劃和長遠發展策略提供指導意見，亦為新公務員學

院建設作好準備。該委員會現已成立了四個工作小組，集中檢視公務員四個主要範疇的培訓，包括：國家事務和《基本法》、領導才能、創新及科技應用及國際協作。各工作小組已展開工作，將會就相關範疇訂定提升培訓的路向，以強化公務員隊伍的培訓發展。

2021-22年度，公務員事務局會繼續透過內部調配人手和資源，以處理公務員學院的各項籌備工作。由於各有關人員並非只負責單一職務，因此難以分開計算單涉及推展設立公務員學院的人手編配。

公務員事務局過去曾到內地、新加坡、澳洲、歐洲和北美洲考察，汲取當地公務員培訓機構的相關培訓和管理經驗，亦會與有關機構保持聯繫，了解最新的發展。

- 完 -



管制人員的答覆

(問題編號：2595)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

按政策局、部門列出合資格選擇延遲退休、已選擇延遲退休的公務員人數，當中多少人是2020年作出選擇？

鑑於有年輕公務員擔心選擇延遲退休方案會影響他們的晉升機會，政府有何措施消除他們的疑慮和不滿？

提問人： 梁美芬議員 (立法會內部參考編號：144)

答覆：

政府於2018年7月推出選擇延遲退休的方案，讓在2000年6月1日至2015年5月31日期間入職政府的現職公務員(下稱「合資格公務員」)選擇在65歲(適用於文職職系)或60歲(適用於紀律部隊職系，不論職級)退休。合資格公務員可在為期兩年(由2018年9月17日開始)的選擇期內，決定是否選擇延遲退休。選擇期已在2020年9月16日屆滿。在約56 000名合資格公務員當中，約47 000人(即83%)已選擇延遲退休。按局／部門／辦公室劃分的數字載列於附件。由於各局／部門／辦公室的人員數目及涉及的職系不同，而且屬一般職系的人員亦會不時被調任至不同的局／部門／辦公室工作，以致有關數字及其組成部分均會因所屬人員的調遷而有所改變，因此不宜直接將各局／部門／辦公室選擇延遲退休的人數進行比較。

由於大部分在2000年6月1日至2015年5月31日期間入職的公務員相對年輕，而且普遍應在其職系的較低職級，因此長遠來說應不會出現窒礙晉升的問題。

已選擇延遲退休的合資格公務員人數  
(截至2020年9月16日)

局／部門／辦公室	合資格公務員 人數	已選擇延遲退休 的合資格公務員 人數
漁農自然護理署	702	611
建築署	518	438
審計署	55	49
醫療輔助隊	37	34
屋宇署	881	770
政府統計處	338	284
行政長官辦公室	28	19
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	124	91
民眾安全服務處	22	17
民航處	270	183
土木工程拓展署	557	496
公務員事務局	276	163
商務及經濟發展局	163	74
公司註冊處	88	64
政制及內地事務局	64	31
懲教署	2 238	2 030
香港海關	2 112	1 966
衛生署	1 985	1 237
律政司	414	270
發展局	256	168
渠務署	461	410
教育局	1 251	685
機電工程署	1 270	1 201
環境局	17	14

局／部門／辦公室	合資格公務員 人數	已選擇延遲退休 的合資格公務員 人數
環境保護署	601	485
財經事務及庫務局	131	65
消防處	4 177	3 865
食物環境衛生署	3 922	3 563
食物及衛生局	81	48
政府飛行服務隊	71	65
政府化驗所	191	166
政府物流服務署	223	203
政府產業署	76	64
路政署	595	522
民政事務局	100	57
民政事務總署	618	449
香港天文台	78	55
香港警務處	11 539	9 744
香港郵政	1 304	1 096
房屋署	2 608	2 255
入境事務處	2 737	2 494
政府新聞處	231	156
稅務局	670	425
創新及科技局	47	26
創新科技署	99	74
知識產權署	67	41
投資推廣署	11	8
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢 委員會聯合秘書處	18	16
司法機構	542	435
勞工及福利局	39	27

局／部門／辦公室	合資格公務員 人數	已選擇延遲退休 的合資格公務員 人數
勞工處	734	524
土地註冊處	100	76
地政總署	1 282	1 139
法律援助署	153	101
康樂及文化事務署	3 110	2 637
海事處	411	386
通訊事務管理局辦公室	122	102
政府資訊科技總監辦公室	116	89
政府經濟顧問辦公室	29	17
破產管理署	80	67
規劃署	207	150
公務員敍用委員會	9	6
香港電台	259	207
差餉物業估價署	172	132
選舉事務處	87	49
截取通訊及監察事務專員秘書處	12	8
保安局	77	43
社會福利署	2 119	1 623
工業貿易署	118	81
運輸及房屋局	75	49
運輸署	644	497
庫務署	111	76
大學教育資助委員會秘書處	21	13
水務署	1 037	964
在職家庭及學生資助事務處	300	232
<b>總數</b>	<b>56 288</b>	<b>46 977</b>

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0315)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府近年會為學生提供在政府及公營機構短期實習的機會，讓學生累積工作經驗，並鼓勵青年畢業後加入政府界別工作。就此，請告知本會：

1. 當局預計2021-22年會推出多少個短期實習名額；
2. 按政府部門或公營機構列表說明，過去三年，短期實習名額數目及申請人數；
3. 過去三年，實習學生每年領取的津貼總額為何；
4. 如何宣傳推廣相關實習機會，以及涉及的開支金額為何；及
5. 有否統計參加實習的學生，畢業後兩年內，成功加入政府的比例？如何評估相關政策的成效？

提問人：廖長江議員 (立法會內部參考編號：3)

答覆：

1. 在2021-22年度，公務員事務局會繼續推行「政務職系實習計劃」、「殘疾學生實習計劃」及「非華裔學生政府部門實習計劃」，預計合共提供約210個短期實習崗位，名額與去年相若。此外，其他決策局及部門亦會繼續按照其運作和專業需要，透過不同計劃為青年人提供實習機會。
2. 根據我們掌握的資料，各決策局／辦公室(包括其轄下的部門和相關的公營機構)於2019-20年度提供了總共約2 890個實習名額。在2020-21年度，雖然2019冠狀病毒病爆發影響了多個實習計劃的推行，包括特區政府海外經濟貿易辦事處和醫院管理局的實習計劃，各決策局／辦公室仍提供了總共約3 600個實習名額，與上一個年度比較，顯著增加了

25%。該等名額的大約分布情況載於附件。至於2018-19年度的實習名額以及過去3年不同實習計劃的申請人數，公務員事務局並沒有備存相關資料。

3. 過去3年，由公務員事務局推行的「政務職系實習計劃」、「殘疾學生實習計劃」及「非華裔學生政府部門實習計劃」所涉及的津貼總額如下—

年度	津貼總額 (百萬元)
2018-19 <sup>註</sup>	2.67
2019-20	3.24
2020-21	3.78

(註：由於「非華裔學生政府部門實習計劃」於2019年暑假以試點形式推出，2018-19年度的津貼總額並不包括該實習計劃。)

至於其他決策局／部門推行的實習計劃所涉及的津貼總額，公務員事務局並沒有備存相關資料。

4. 現時，政府會在相關決策局／部門和公務員事務局的網頁宣傳實習計劃的詳情及空缺，同時亦會透過相關的大專院校向同學發放資訊。上述的宣傳及推廣途徑並不涉及額外開支。
5. 為了解實習生的實習情況和學習體驗，公務員事務局局長及負責計劃的人員會與參加「政務職系實習計劃」、「殘疾學生實習計劃」及「非華裔學生政府部門實習計劃」的學生會面，聽取他們對計劃的意見。此外，上述3項實習計劃亦會透過問卷收集參與計劃的學生／機構的意見。就「政務職系實習計劃」，最近5年所招聘的一百五十多名政務主任當中，有25名曾參加此實習計劃。

局／辦公室 (包括其轄下的部門和相關的公營機構)	實習名額 (約數)	
	2019-20	2020-21
政務司司長辦公室、財政司司長辦公室及律政司	130	240
公務員事務局	110	125
商務及經濟發展局	225	220
政制及內地事務局	5	5
發展局	350	685
教育局	50	55
環境局	40	60
財經事務及庫務局	470	760
食物及衛生局	930	155 <sup>註</sup>
民政事務局	55	120
創新及科技局	80	565
勞工及福利局	35	70
保安局	285	185
運輸及房屋局	125	355
<b>總計</b>	<b>2 890</b>	<b>3 600</b>

註：食物及衛生局在2020-21年度提供的實習名額低於2019-20年度，主要是由於受2019冠狀病毒病的影響，因應公立醫院緊急應變級別和防感染措施，醫院管理局需要取消2020年的暑期實習計劃。

— 完 —

管制人員的答覆

(問題編號：0324)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

預算案演辭第173段指出，政府於2021-22年度，將落實公務員編制零增長，以通過節流加強公共財政紀律。有關公務員編制，請告知本會：

1. 列表說明過去三年，每年文職職系和紀律部隊職系，不同職級人員的流失人數及流失率；
2. 列表說明過去三年，每年文職職系和紀律部隊職系，不同職級的招募數字、申請人數及取錄人數；及
3. 公務員編制將落實零增長，當局有否評估哪些政府部門最欠缺人手及箇中原因，並會如何解決問題？

提問人： 廖長江議員 (立法會內部參考編號：12)

答覆：

1. 在2017-18至2019-20的過去3個年度，公務員流失人數分別為8 616、8 557及8 311，每年涉及超過600個公務員職級。與該年度開始時實際人數相比，流失率分別為5.1%、5.0%及4.8%。按局／部門／辦公室劃分的公務員流失人數載列於附件。
2. 過去3年，各局／部門曾為超過300個公務員職級進行招聘工作，共接獲約150萬份申請。2017-18至2019-20年度新聘人員(即在該年度到任)總數為42 449人。紀律部隊職系及文職職系的每年招聘數據如下：



年度	2017-18	2018-19	2019-20
<b>紀律部隊職系</b>			
申請書總數	約 119 000	約 87 000	約 76 000
新聘人員人數	4 283	4 270	2 427
<b>文職職系</b>			
申請書總數	約 428 000	約 475 000	約 313 000
新聘人員人數	9 971	10 384	11 114

註1： 上述數字不包括在醫院管理局工作的公務員其內部轉職所涉及的聘用。

註2： 由於招聘工作可能橫跨兩個財政年度進行，在同一項招聘工作中所收到的申請書數目和新聘人員人數未必計算在同一個財政年度，因此並不能將接獲的申請書和新聘人員的數字直接計算和比較申請公務員職位的成功率。

- 我們已鼓勵各局和部門透過重訂工作優次、內部調配、精簡程序，提升效率，讓公務員在編制不增長的情況下應付工作量。此外，各局／部門可在不超出其編制上限的情況下，開設或刪減現有非首長級職級的職位，並按運作需要及其他相關因素，自行決定需要招聘公務員的職系及數目，以便靈活應付人手需求。

**2017-18至2019-20年度  
公務員流失人數**

局／部門／辦公室	2017-18	2018-19	2019-20
漁農自然護理署	102	115	98
建築署	89	113	109
審計署	6	13	9
醫療輔助隊	5	5	4
屋宇署	49	62	48
政府統計處	54	48	52
行政長官辦公室	1	2	4
政務司司長辦公室	20	23	27
民眾安全服務處	10	7	2
民航處	41	33	31
土木工程拓展署	88	78	69
公務員事務局	37	45	49
商務及經濟發展局	14	16	18
公司註冊處	17	13	11
政制及內地事務局	2	7	8
懲教署	335	400	311
香港海關	279	234	224
衛生署	276	329	312
律政司	63	54	65
發展局	12	17	17
渠務署	100	100	107
教育局	215	236	224
機電工程署	192	165	205
環境保護署	69	57	70
環境局	2	2	0
財經事務及庫務局	56	9	9
消防處	407	436	440

局／部門／辦公室	2017-18	2018-19	2019-20
食物環境衛生署	790	643	528
食物及衛生局	5	6	11
政府飛行服務隊	13	12	15
政府化驗所	11	10	12
政府物流服務署	42	44	41
政府產業署	13	10	11
路政署	98	121	127
民政事務局	17	8	11
民政事務總署	101	90	96
香港金融管理局	2	3	0
香港天文台	15	13	15
香港警務處	1 786	1 714	1 802
香港郵政	293	286	304
醫院管理局	192	185	164
房屋署	432	429	427
入境事務處	302	356	267
政府新聞處	26	9	10
稅務局	138	153	147
創新及科技局	0	8	3
創新科技署	10	8	13
知識產權署	3	1	6
投資推廣署	0	1	0
公務及司法人員薪俸及服務條件 諮詢委員會聯合秘書處	0	1	0
司法機構	92	66	81
勞工及福利局	6	4	0
勞工處	88	99	76
土地註冊處	24	26	23
地政總署	197	208	220
法律援助署	28	36	26
康樂及文化事務署	459	439	430

局／部門／辦公室	2017-18	2018-19	2019-20
海事處	83	74	67
通訊事務管理局辦公室	17	22	21
政府資訊科技總監辦公室	15	24	27
破產管理署	17	13	11
規劃署	30	42	48
公務員敍用委員會	1	4	2
香港電台	32	38	25
差餉物業估價署	49	54	50
選舉事務處	11	6	13
截取通訊及監察事務專員秘書處	0	2	2
保安局	7	10	7
社會福利署	214	205	203
工業貿易署	21	20	29
運輸及房屋局	6	8	7
運輸署	68	81	62
庫務署	26	28	29
大學教育資助委員會秘書處	3	4	2
水務署	252	266	265
在職家庭及學生資助事務處	40	48	52
<b>總數</b>	<b>8 616</b>	<b>8 557</b>	<b>8 311</b>

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0325)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局負責統籌防疫抗疫基金下的創造職位計劃，於2020-21年度在公私營機構設立約3.1萬個有時限職位。預算案演辭第32段指出，政府計劃再撥款66億元，於2021-22年度創造多約3萬個有時限職位。就此，請告知本會：

1. 列表說明2020-21及2021-22年度，當局已經或打算開設的有時限職位類別，以及其相關數目；
2. 當局表示，截止1月底已有約1.6萬人獲聘，那麼餘下1.5萬個職位的招聘進度如何；及
3. 在計劃下，有很多職位都是為應屆畢業生和青年人而設，但部分職位屬於行政支援、非專業技術性質。當局如何協助受聘於這些職位的青年人，建立事業發展階梯？

提問人：廖長江議員 (立法會內部參考編號：13)

答覆：

1. 為紓緩受到疫情及相關防疫措施影響而日趨嚴峻的失業情況，政府已於2020-21年度在「防疫抗疫基金」預留66億元，在兩年內為不同技能及學歷的人士，於公營及私營機構創造約30 000個有時限的職位。創造職位計劃的財政影響由「防疫抗疫基金」承擔，基金並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。截至2021年2月底，創造職位計劃下已開設了約31 000個職位，當中包括約5 200個技術及非技術工人、2 800個清潔和支援人員、2 000個管理、行政及文書支援人員和1 400個執行與2019冠狀病毒病相關職務的人員等職位。

2. 在計劃下已開設的31 000個職位當中，約18 000個職位已入職，而餘下約13 000個職位的招聘工作亦正進行中或將於短期內展開。公務員事務局會繼續協調統籌其他相關政策局和部門的工作，務求加快計劃的實施進度，目標是在2021年內，就餘下的13 000個職位完成招聘。
3. 在創造職位計劃下，有不少職位是為應屆畢業生而設，或特別適合青年人申請。約10 000個在創造職位計劃下已創造的職位屬於這類別。就政府界別的職位而言，計劃包括有時限的行政服務助理／行政助理／管理助理職位(職務與公務員二級行政主任相若及申請人無須任何工作經驗)，為政府部門提供各種行政支援服務。其他職位如康樂及文化事務署的藝術行政／博物館／舞台管理見習職位亦適合青年人申請。這些職位為青年人提供相關行業的在職培訓，亦讓他們累積相關工作經驗，均有助他們長遠事業發展。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0034)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

《財政預算案》第32段表示：在二零二零／二一財政年度，政府透過「防疫抗疫基金」在公私營機構共設立約三萬一千個有時限職位。截至一月底，已有約一萬六千人獲聘，就此，請告知：

1. 在上述獲聘者之中，相關政府部門(包括規劃署、房屋署、屋宇署、土木工程拓展署、渠務署、水務署、機電工程署、運輸署、路政署及環保署)聘用的建築及相關工程專業的人士數目分別有多少？
2. 財政司司長表示將再撥款六十六億元，創造約三萬個不超過十二個月的有時限職位，除了「保就業」之外，當局會否同時考慮借此切實幫助一些想走上專業道路發展的年青人，若會，詳情為何，若否，原因為何？

提問人：盧偉國議員 (立法會內部參考編號：6)

答覆：

1. 創造職位計劃的財政影響由「防疫抗疫基金」承擔，基金並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。在計劃下，除了在政府政策局及部門開設職位外，也會透過各政策局轄下非政府機構或相關組織擔任中介的資助計劃開設職位。截至2021年2月底，在創造職位計劃下已聘請的建築及相關工程專業人員數目約2 700名，詳情載於附件。
2. 鑑於受到疫情影響，失業率高企，政府計劃額外創造約30 000個有時限職位。各政府部門會與轄下的非政府機構或相關組織商討，以制定有關額外職位的詳情，並會適時作出公布。我們歡迎各專業界別繼續參與創造就業。

創造職位計劃下已入職的建築及相關工程專業人員<sup>註</sup>數目

部門	已入職的建築及相關工程專業人員數目	
	在政府界別創造的職位	透過資助計劃或部門轄下公營機構在非政府界別創造的職位
發展局	42	1 812
規劃署	13	-
房屋署	-	2
屋宇署	98	-
土木工程拓展署	79	-
渠務署	38	-
水務署	19	-
機電工程署	59	-
運輸署	3	-
路政署	142	-
環境保護署	-	378
地政總署	22	-
<b>總數</b>	<b>515</b>	<b>2 192</b>

註：相關專業人員包括建築師、屋宇裝備工程師、屋宇測量師、機電工程師、電機工程師、電子工程師、工程師、產業測量師、土力工程師、土地測量師、園境師、屋宇保養測量師、機械工程師、規劃師、工料測量師、管理值班工程師、結構工程師、城市規劃師、製圖師、化驗師、水務化驗師和從事環境保護工作的人員，以及上述界別的相關畢業學員。

- 完 -



管制人員的答覆

(問題編號：0035)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

《財政預算案》第190段表示：二零二一／二二年度公務員編制的目標是零增長，就此，請告知：

1. 以列表形式顯示在2020/21年度，相關政府部門(包括規劃署、房屋署、屋宇署、土木工程拓展署、渠務署、水務署、機電工程署、運輸署、路政署及環保署)擬增聘及實際獲增聘的建築及相關工程專業人士數目及增幅分別是多少，若仍有餘額，相關部門會否按計劃完成招聘，若會，詳情為何，若否，原因為何；
2. 當局若一刀切實行公務員編制零增長，有否考慮對於本來急需落實土地及房屋供應、推動新鐵路項目的相關部門造成不良影響，若有，詳情為何，若否，原因為何？

提問人：盧偉國議員 (立法會內部參考編號：8)

答覆：

1. 問題所述的政府部門獲批准在2020-21年度開設的新職位當中，屬建築及相關工程專業人員的職位佔319個，詳情載於附件。

各部門／職系首長每年會因應各職系和職級的空缺數目，進行招聘和晉升工作，以盡快填補因開設新公務員職位及其他原因而出現的空缺。由於招聘和晉升工作由相關部門／職系自行安排，公務員事務局並沒有各部門／職系在2020-21年度填補新增職位的資料。

2. 在經濟下行的環境下，公共財政的可持續性尤為重要，因此在2021-22年度公務員編制將落實零增長，藉以控制編制開支增長。我們已鼓勵各局和部門透過重訂工作優次、內部調配、精簡程序，提升效率，讓公務員在編制不增長的情況下應付工作量。

2020-21年度獲批准開設的建築及相關工程專業人員<sup>註</sup>職位

部門	2020-21年度 獲批准的新職位數目	佔相關專業 職系現有編 制的百分比
規劃署	11	3.5%
房屋署	61	5.3%
屋宇署	43	6.2%
土木工程拓展署	42	5.6%
渠務署	21	5.7%
水務署	18	4.7%
機電工程署	37	6.9%
運輸署	22	9.4%
路政署	35	5.4%
環境保護署	29	4.2%
<b>總數</b>	<b>319</b>	<b>5.5%</b>

註：相關專業職系包括建築師、屋宇裝備工程師、屋宇測量師、機電工程師、電機工程師、電子工程師、工程師、產業測量師、土力工程師、土地測量師、園境師、屋宇保養測量師、機械工程師、規劃師、工料測量師、管理值班工程師、結構工程師、城市規劃師、製圖師、化驗師、環境保護主任及水務化驗師。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0051)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府表明於2021-22年度會再撥款66億元，創造約3萬個不超過12個月的有時限職位。就此，可否告知本會：

1. 現時進展如何，何時開始招聘；
2. 該3萬個職位中，政府及非政府界別開設的職位比例為何，工作種類有哪些，各種類的職位數目為多少；及
3. 其中有關抗疫、醫護、環境維修、安老等行業各有多少職位分配？

提問人：盧偉國議員 (立法會內部參考編號：14)

答覆：

鑑於受到疫情影響，失業率高企，政府計劃額外創造約30 000個有時限職位。各政府部門會與轄下的非政府機構或相關組織商討，以制定有關額外職位的詳情，並會適時作出公布。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0033)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

在預算案演辭的第32段，去年政府透過「防疫抗疫基金」公私營機構共設立約三萬一千個有時限職位。截至一月底，已有約一萬六千人獲聘。本年度建議再撥款六十六億元，創造約三萬個不超過十二個月的有時限職位。就此，請告知本會：

- (a) 「防疫抗疫基金」下創造的三萬一千個有時限職位中，獲聘及仍未聘用人員的的職位及預期薪金。當局處理計劃的人手安排；
- (b) 本次三萬個不超過十二個月的有時限職位的詳情，如聘用機構、職位、工作範疇及預期薪金等。

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：6)

答覆：

- (a) 創造職位計劃的財政影響由「防疫抗疫基金」承擔，基金並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。截至2021年2月底，創造職位計劃下已開設了約31 000個職位，當中約18 000個職位已入職，而餘下約13 000個職位的招聘工作亦正進行中或將於短期內展開。職位的薪酬會因應職位需要及獲聘人士的資歷而有所不同。根據各局和部門提交的資料，約五成半的有時限職位的月薪介乎10,000元至20,000元，約四成職位的月薪在20,000元或以上。公務員事務局以現有人手協調統籌各政策局及部門推行有關計劃。
- (b) 鑑於受到疫情影響，失業率高企，政府計劃額外創造約30 000個有時限職位。各政府部門會與轄下的非政府機構或相關組織商討，以制定有關額外職位的詳情，並會適時作出公布。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0733)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員的紀律問題，政府可否告知本會：

- (1) 按所屬政策局／部門、違規類別及懲處方式劃分，列出過去3個年度，每年因干犯刑事罪行被定罪或違反紀律而被懲處的個案數字；及
- (2) 在2021-22年度，就公務員紀律培訓方面的工作計劃、具體措施及預算開支為何；以及如何評估有關措施的成效？

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：51)

答覆：

- (1) 在2018-19至2020-21財政年度(截至2020年12月31日)，公務員因干犯刑事罪行被定罪或違反紀律而被懲處的個案數字，按部門分列如下：

部門	2018-19 財政年度			2019-20 財政年度			2020-21 財政年度 (截至2020年 12月31日)		
	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動 (註3)	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動
	免 職 (註1)	其 他 懲 罰 (註2)		免 職	其 他 懲 罰		免 職	其 他 懲 罰	
漁農自然護理署	0	2	6	0	1	4	0	3	2
建築署	0	1	0	0	0	0	0	1	0

部門	2018-19 財政年度			2019-20 財政年度			2020-21 財政年度 (截至2020年 12月31日)		
	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動 (註3)	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動
	免 職 (註1)	其 他 懲 罰 (註2)		免 職	其 他 懲 罰		免 職	其 他 懲 罰	
醫療輔助隊	0	2	4	0	0	0	0	0	0
屋宇署	0	1	0	1	1	2	0	1	0
政府統計處	0	0	3	0	0	0	0	0	0
政務司司長辦公室	0	1	0	0	1	1	0	1	0
土木工程拓展署	0	2	1	0	2	0	0	0	0
公務員事務局	0	0	0	0	0	1	0	0	0
商務及經濟發展局	0	0	0	0	1	0	0	0	0
公司註冊處	0	0	0	0	0	0	0	0	1
政制及內地事務局	0	1	0	0	0	0	0	0	0
懲教署	2	3	32	4	2	30	0	7	24
香港海關	1	3	10	0	2	17	2	2	8
衛生署	0	1	7	1	2	6	0	1	5
律政司	0	0	2	0	0	1	0	0	1
渠務署	0	2	0	1	0	4	1	0	4
教育局	0	1	4	1	0	10	0	3	12
機電工程署	0	1	9	1	3	10	0	3	6
環境保護署	0	5	0	0	0	0	0	0	2
財經事務及庫務局	0	1	0	0	0	0	0	0	0
消防處	1	148	14	1	26	12	0	8	13
食物環境衛生署	2	33	30	1	36	34	1	22	16
政府化驗所	0	0	0	0	0	0	0	0	2
政府物流服務署	0	3	0	0	1	1	0	1	0
政府產業署	0	0	1	0	0	0	0	0	0
路政署	0	0	2	0	0	2	0	0	0
民政事務總署	0	0	0	0	0	1	0	0	1
香港天文台	0	0	0	0	0	2	0	0	0
香港警務處	18	52	136	13	44	79	6	21	79
房屋署	1	2	5	0	2	5	1	3	4
入境事務處	1	8	45	1	3	21	1	2	6
稅務局	0	0	7	0	1	2	0	0	4
司法機構	0	1	1	0	1	0	2	0	1
勞工處	0	1	3	0	3	1	0	1	1

部門	2018-19 財政年度			2019-20 財政年度			2020-21 財政年度 (截至2020年 12月31日)		
	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動 (註3)	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動
	免 職 (註1)	其 他 懲 罰 (註2)		免 職	其 他 懲 罰		免 職	其 他 懲 罰	
地政總署	0	1	3	0	1	3	0	0	6
法律援助署	0	0	1	0	0	0	0	0	0
康樂及文化事務署	3	2	17	3	7	23	1	0	7
海事處	1	1	1	0	1	3	0	0	5
通訊事務管理局辦公室	0	2	0	0	0	0	0	0	0
政府資訊科技總監辦公室	0	2	0	0	0	0	0	0	0
破產管理署	0	0	0	0	0	0	0	0	2
郵政署	2	17	66	0	11	54	0	5	43
香港電台	0	1	1	0	0	0	0	0	1
差餉物業估價署	0	0	0	0	0	2	0	1	2
保安局	0	1	0	0	0	0	0	0	0
社會福利署	0	0	2	0	3	1	1	0	1
工業貿易署	0	0	1	0	0	0	0	0	0
運輸署	0	1	2	0	1	1	0	0	1
庫務署	0	0	0	0	0	1	0	0	0
大學教育資助委員會秘書處	0	0	0	0	0	1	0	0	0
水務署	0	0	5	1	7	4	1	4	5
在職家庭及學生資助事務處	0	1	0	0	0	0	0	0	0
小計	32	304	421	29	163	339	17	90	265
個案總數	757			531			372		

註1：包括革職及迫令退休。

註2：包括降級、嚴厲譴責、譴責、罰款、口頭警告和書面警告等。

註3：包括口頭警告、書面警告和訓誡。

- (2) 整體而言，公務員團隊均奉公守法、盡忠職守。我們致力透過多方面的工作，讓公務員同事知道政府對公務員紀律的重視，以及對他們在品行操守方面的期望和要求。

我們會向新入職人員提供《公務員守則》並要求他們認識和遵從有關規定。在公務員培訓處安排的新入職培訓課程中，亦有向新入職員工說明行為守則。我們亦透過不同方法，提醒公務員他們須恪守的基本信

念及操守準則，亦表明當局對公務員違法是零容忍，對違法公務員絕不姑息。

當局要求公務員宣誓／簽署聲明擁護《基本法》、效忠香港特區、盡忠職守和對香港特區政府負責，作為他們對其須背負的責任和期望的公開確認和真切體現，並且讓他們更明確地意識到其公職身分所帶來的責任、承擔和要求。我們在相關通告已就誓言／聲明的內容及何等行為會構成違反誓言／聲明作出闡釋，所有公務員均應閱讀該通告。我們並推出短片，以清楚易明的方式向公務員同事作介紹。有關闡釋及短片均有助加強公務員對涉及違反誓言／聲明的不當行為的意識。

此外，公務員事務局與廉政公署(廉署)亦持續舉辦培訓活動，以加強公務員對防貪法例的認識，並提高他們對貪污、利益衝突和誠信問題的警覺性。

上述各項工作均屬公務員事務局整體運作一部分，難以分項列出開支。

- 完 -



管制人員的答覆

(問題編號：0734)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

按所屬政策局／部門、工種類別、薪酬水平及聘用模式劃分，列出過去一年，各部門就新型冠狀病毒的抗疫工作而增聘的非公務員合約職位數目；涉及的開支為何？

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：50)

答覆：

在非公務員合約僱員計劃下，各局／部門首長可聘用非公務員合約僱員，以應付不斷轉變的運作及服務需求。這些運作及服務需求(a)可能屬於有時限、季節性，或受市場波動影響；或(b)只須僱用工作時數少於規定工作時數的人手應付；或(c)須從市場招攬具備特定範疇最新專業知識的人才；或(d)涉及的服務提供模式正在檢討或有可能改變。就有關2019冠狀病毒病的抗疫工作而言，政府因應疫情的發展，在不同的階段採取多項具針對性的措施加以應對，各局／部門是否增聘非公務員合約僱員以應付抗疫工作，乃根據當時的服務需求情況而定，並按既定程序處理，公務員事務局沒有備存相關資料的整全數據。

有關僱用非公務員合約僱員的開支，部門首長須以有關部門的資源支付這類僱員的全部經費，以及任何與僱用這些員工相關的運作開支。公務員事務局並沒有備存各局／部門聘用非公務員合約僱員的開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0735)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員的職業安全 and 健康狀況，請政府告知本會：

- (1) 按工種、職位及意外類別劃分，列出過去3個年度，涉及公務員的職業傷亡個案數字；及
- (2) 在2021-22年度，當局有何措施加強公務員的職業安全及健康狀況；涉及的開支為何？

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：49)

答覆：

- (1) 在2018至2020年首三季，政府部門呈報的職業傷亡個案數字按意外類別劃分的分項數字載列於附件。勞工處沒有備存相關的工種及職位分項數字。
- (2) 在2021-22年度，公務員事務局會繼續籌辦各項職安健的推廣活動，包括為政府僱員舉辦專題研討會，提高員工對主要類別意外的認識及防範方法；也會加強對局／部門負責職安健的人員的培訓，以及安排探訪活動和經驗分享研討會，讓有關人員汲取不同部門／機構的成功經驗和交流意見。在安排推廣活動時，我們會密切留意疫情的發展、採取相應的防疫措施和彈性地以不同的形式(包括網上課堂)進行。另外，本局會更新公務員職業安全 and 健康網站，向同事提供更多最新的職安健資訊和消息。再者，在宣傳方面，我們會在各政府辦公大樓舉行專題巡迴展覽及印製宣傳品，以鞏固公務員對職安健的意識 and 了解。有關的預算開支約為48萬元。

在巡查執法方面，勞工處會因應個別政府部門的職安健風險水平及其變化，按風險為本原則，制定巡查的優次，包括針對工作意外數字相對較高的政府部門，不時派員視察／到訪其工作地點，就職安健事宜向有關人員提供意見，並敦促他們實施和改善安全管理制度，以及制訂相關職安健策略並加強安全培訓，以提升職安健表現。勞工處針對政府部門的巡查執法工作，是該處恆常工作的其中一環，所涉及的開支未能分開計算。

政府部門呈報的職業傷亡個案數字(按意外類別劃分)  
2018年、2019年及2020年首三季

意外類別	2018年	2019年	2020年 首三季
受困於物件之內或物件之間	34	44	18
提舉或搬運物件時受傷	231	234	155
滑倒、絆倒或在同一高度跌倒	556	532	341
人體從高處墮下	43	29	14
與固定或不動的物件碰撞	97	101	66
被移動物件或與移動物件碰撞	134	115	70
踏在物件上	28	22	4
暴露於有害物質中或接觸有害物質	8	14	2
觸電或接觸放出的電流	1	1	-
受困於倒塌或翻側的物件	8	4	-
遭墮下的物件撞擊	26	21	12
遭移動中的車輛撞倒	119	119	58
觸及開動中的機器或觸及以機器製造中的物件	4	7	4
遇溺	1	1	3
火警燒傷	-	4	2
被手工具所傷	26	29	17
觸及灼熱表面或物質	10	15	6
被動物所傷	47	37	39
於工作場所暴力事件中受傷	101	184	73
其他類別	128	120	99
<b>總計</b>	<b>1 602</b>	<b>1 633</b>	<b>983</b>

註釋：

- a. 職業傷亡個案是指根據《僱員補償條例》(第282章)呈報在工作地點發生的致命個案或導致失去工作能力3天以上的受傷個案。
- b. 現有最新統計數字為2020年首三季的數字。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0742)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就非公務員合約僱員的相關事宜，請政府提供以下資料：

- (1) 按聘用模式(全職／非全職)、工種及職位類別劃分，列出過去一年，各政策局／部門／辦公室聘用的非公務員合約僱員人數；
- (2) 按聘用模式(全職／非全職)、工種及職位類別劃分，列出各政策局／部門／辦公室持續服務少於3年、3年至少於5年、5年至少於10年、10年或以上的非公務員合約僱員數目及其佔總非公務員合約僱員總數的百分比；當中持續服務年期5年或以上而一直擔任同一崗位的非公務員合約僱員人數及其佔總非公務員合約僱員總數的百分比；及
- (3) 按聘用模式(全職／非全職)、工種及職位類別劃分，列出截至現時為止，各政策局／部門／辦公室已持續5年或以上以非公務員合約形式聘請僱員的職位數目；當局會否考慮把這些有長期需要的職位納入公務員系統；若會，詳情為何；若否，原因為何？

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：48)

答覆：

- (1) 在2020年6月30日，按局／部門及工種細分的全職<sup>(註1)</sup>及非全職<sup>(註2)</sup>非公務員合約僱員人數載列於附件A。
- (2) 在2020年6月30日，按局／部門、工種及持續服務<sup>(註3)</sup>年期細分的全職非公務員合約僱員人數及其佔總全職非公務員合約僱員人數的百分比載列於附件B。當中，持續服務年期5年或以上而一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員共2 345名，約佔全職非公務員合約僱員

總人數的 21%。公務員事務局並沒有備存各局和部門聘請非全職非公務員合約僱員的持續服務年期的資料。

- (3) 在 2020 年 6 月 30 日，按局／部門、工種及持續服務年期 5 年或以上的全職非公務員合約僱員人數列於附件 C。就招聘公務員而言，政府的政策是透過公開、公平和具競爭性的招聘程序，挑選最合適的應徵者填補公務員職位空缺。因此，各局／部門不會優先聘用非公務員合約僱員為公務員。儘管如此，如果在職的非公務員合約僱員對公務員職位有興趣，我們歡迎他們透過公開的招聘程序提出申請。鑑於相關的工作經驗是聘任公務員的考慮因素之一，符合公務員職級基本入職條件的非公務員合約僱員，因具有在政府工作的經驗，投考時的表現一般應較其他申請人佔優。

註 1： 「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務 4 周或以上，每周工作不少於 18 小時，即視為按「連續性合約」工作。

註 2： 「非全職」非公務員合約僱員是指工作時數少於《僱傭條例》所載「連續性合約」定義所指明工作時數的非公務員合約僱員。載於附件的非全職非公務員合約僱員數目是指在 2020 年 6 月 30 日與有關的局／部門有僱傭合約關係的僱員，當中只有部分僱員於該日奉召值勤。

註 3： 「持續服務」是指擔任同一非公務員合約僱員崗位，或在同一部門無間斷地擔任不同的非公務員合約僱員崗位。

按局／部門及工種細分的全職及非全職非公務員合約僱員人數  
（在2020年6月30日的情況）

局／部門／辦公室	工種	全職非公務員 合約僱員	非全職非公務員 合約僱員
漁農自然護理署	行政支援／計劃統籌人員	14	7
	文書支援人員	4	8
	一般／後勤支援人員	-	1
	專業支援人員	4	8
	技術支援人員	154	84
	教育工作人員	1	-
	非技術人員	1	4
建築署	行政支援／計劃統籌人員	10	2
	文書支援人員	-	2
	專業支援人員	20	2
	技術支援人員	-	4
	非技術人員	-	3
醫療輔助隊	行動及訓練人員	1	-
屋宇署	文書支援人員	35	-
	專業支援人員	36	-
	技術支援人員	53	-
	客戶服務／公共關係人員	2	-
政府統計處	行政支援／計劃統籌人員	3	-
	文書支援人員	50	-
	資訊科技支援人員	3	-
	專業支援人員	24	-
	研究工作人員	288	-

局／部門／辦公室	工種	全職非公務員 合約僱員	非全職非公務員 合約僱員
行政長官辦公室	行政支援／計劃統籌人員	1	-
	一般／後勤支援人員	4	-
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	行政支援／計劃統籌人員	13	-
	文書支援人員	4	2
	一般／後勤支援人員	2	-
	資訊科技支援人員	1	-
	專業支援人員	5	-
	會計人員	2	-
	客戶服務／公共關係人員	3	-
	法律工作人員	4	-
民眾安全服務隊	隔離檢疫支援人員	27	-
民航處	專業支援人員	1	1
	技術支援人員	2	84
	非技術人員	-	1
土木工程拓展署	行政支援／計劃統籌人員	6	-
	文書支援人員	3	-
	資訊科技支援人員	1	-
	專業支援人員	3	-
	技術支援人員	2	-
公務員事務局	行政支援／計劃統籌人員	-	4
	研究工作人員	1	-



局／部門／辦公室	工種	全職非公務員 合約僱員	非全職非公務員 合約僱員
商務及經濟發展局	行政支援／計劃統籌人員	21	1
	文書支援人員	4	-
	秘書服務支援人員	1	-
	研究工作人員	4	-
	客戶服務／公共關係人員	1	5
	貿易工作人員	6	-
公司註冊處	行政支援／計劃統籌人員	74	-
	文書支援人員	49	-
	會計人員	2	-
	法律工作人員	1	-
政制及內地事務局	行政支援／計劃統籌人員	7	-
	客戶服務／公共關係人員	1	-
懲教署	行政支援／計劃統籌人員	2	1
	文書支援人員	-	1
	專業支援人員	2	-
	教育工作人員	-	4
	物料供應人員	-	1
	康樂及文化事務人員	1	1
	客戶服務／公共關係人員	-	1
香港海關	行政支援／計劃統籌人員	10	-

局／部門／辦公室	工種	全職非公務員 合約僱員	非全職非公務員 合約僱員
衛生署	行政支援／計劃統籌人員	40	7
	文書支援人員	11	31
	一般／後勤支援人員	216	66
	資訊科技支援人員	2	-
	專業支援人員	1	-
	技術支援人員	2	1
	會計人員	2	-
	客戶服務／公共關係人員	3	-
	醫療／衛生／福利工作人員	96	244
律政司	文書支援人員	1	-
	一般／後勤支援人員	1	-
	翻譯人員	1	-
	客戶服務／公共關係人員	1	-
	法律工作人員	36	-
發展局	行政支援／計劃統籌人員	18	1
	文書支援人員	9	-
	專業支援人員	18	-
	技術支援人員	5	-
	研究工作人員	2	-
	翻譯人員	1	-
	康樂及文化事務人員	13	-
	法律工作人員	3	-
非技術人員	2	-	

局／部門／辦公室	工種	全職非公務員 合約僱員	非全職非公務員 合約僱員
渠務署	行政支援／計劃統籌人員	11	-
	文書支援人員	11	-
	資訊科技支援人員	7	-
	秘書服務支援人員	2	-
	專業支援人員	15	-
	技術支援人員	16	-
	會計人員	1	-
	客戶服務／公共關係人員	10	-
教育局	行政支援／計劃統籌人員	151	-
	文書支援人員	191	5
	一般／後勤支援人員	1	-
	資訊科技支援人員	100	-
	專業支援人員	42	4
	技術支援人員	11	-
	教育工作人員	477	57
	研究工作人員	2	-
	翻譯人員	2	-
	物料供應人員	-	1
	客戶服務／公共關係人員	1	-
	醫療／衛生／福利工作人員	7	-
	法律工作人員	1	-
	設計人員	1	-
	調查人員	-	21
非技術人員	305	2	

局／部門／辦公室	工種	全職非公務員 合約僱員	非全職非公務員 合約僱員
效率促進辦公室	行政支援／計劃統籌人員	10	-
	文書支援人員	12	-
	資訊科技支援人員	22	-
	教育工作人員	12	-
	研究工作人員	1	-
	客戶服務／公共關係人員	416	148
機電工程署	行政支援／計劃統籌人員	12	-
	文書支援人員	22	-
	資訊科技支援人員	120	-
	專業支援人員	30	-
	技術支援人員	541	-
	會計人員	1	-
	客戶服務／公共關係人員	5	-
	非技術人員	7	-
環境局	行政支援／計劃統籌人員	2	-
	專業支援人員	1	-
	客戶服務／公共關係人員	2	-
環境保護署	行政支援／計劃統籌人員	14	14
	文書支援人員	-	3
	一般／後勤支援人員	12	66
	專業支援人員	31	6
	技術支援人員	40	23
	會計人員	2	1
	教育工作人員	1	-
	物料供應人員	-	2
	法律工作人員	1	-

局／部門／辦公室	工種	全職非公務員 合約僱員	非全職非公務員 合約僱員
財經事務及庫務局	行政支援／計劃統籌人員	3	-
	秘書服務支援人員	2	-
消防處	行政支援／計劃統籌人員	-	21
	文書支援人員	-	206
	資訊科技支援人員	3	-
	專業支援人員	-	2
	技術支援人員	24	9
	翻譯人員	-	3
	客戶服務／公共關係人員	-	3
食物環境衛生署	行政支援／計劃統籌人員	20	-
	文書支援人員	23	-
	專業支援人員	1	-
	技術支援人員	3	-
	會計人員	3	-
	客戶服務／公共關係人員	2	-
	醫療／衛生／福利工作人員	104	-
	非技術人員	2	-
食物及衛生局	行政支援／計劃統籌人員	23	-
	文書支援人員	4	-
	醫療／衛生／福利工作人員	3	-
政府飛行服務隊	行政支援／計劃統籌人員	2	1
	教育工作人員	2	-
	運輸服務人員	-	1

局／部門／辦公室	工種	全職非公務員 合約僱員	非全職非公務員 合約僱員
政府化驗所	文書支援人員	2	-
	一般／後勤支援人員	3	-
	資訊科技支援人員	2	-
	專業支援人員	1	-
	技術支援人員	2	-
	物料供應人員	2	-
	非技術人員	2	-
政府物流服務署	行政支援／計劃統籌人員	1	-
	文書支援人員	9	-
	印刷人員	9	-
	非技術人員	7	-
政府產業署	行政支援／計劃統籌人員	3	-
	專業支援人員	2	-
路政署	行政支援／計劃統籌人員	1	-
	文書支援人員	3	-
	專業支援人員	46	-
	技術支援人員	1	-
民政事務局	行政支援／計劃統籌人員	114	-
	文書支援人員	14	-
	項目評議人員	-	1

局／部門／辦公室	工種	全職非公務員 合約僱員	非全職非公務員 合約僱員
民政事務總署	行政支援／計劃統籌人員	403	18
	文書支援人員	80	92
	一般／後勤支援人員	1	11
	資訊科技支援人員	4	-
	專業支援人員	1	1
	技術支援人員	37	33
	會計人員	1	-
	翻譯人員	9	-
	客戶服務／公共關係人員	-	234
	法律工作人員	3	-
	非技術人員	1	-
香港天文台	資訊科技支援人員	17	-
	客戶服務／公共關係人員	3	-
	設計人員	1	-
香港警務處	文書支援人員	5	4
	技術支援人員	1	-
	教育工作人員	1	-
	客戶服務／公共關係人員	6	2
	調查人員	1	-

局／部門／辦公室	工種	全職非公務員 合約僱員	非全職非公務員 合約僱員
香港郵政	行政支援／計劃統籌人員	9	-
	一般／後勤支援人員	4	-
	資訊科技支援人員	42	-
	專業支援人員	16	-
	技術支援人員	2	-
	會計人員	5	-
	教育工作人員	2	-
	郵政服務人員	845	-
	銷售人員	4	-
	非技術人員	661	-
入境事務處	行政支援／計劃統籌人員	2	-
	文書支援人員	15	-
	翻譯人員	11	-
	客戶服務／公共關係人員	539	-
政府新聞處	文書支援人員	1	-
	客戶服務／公共關係人員	22	1
稅務局	文書支援人員	94	-
	一般／後勤支援人員	29	-
	資訊科技支援人員	10	-
	專業支援人員	2	-
	會計人員	28	-
創新及科技局	行政支援／計劃統籌人員	1	-
	會計人員	1	-



局／部門／辦公室	工種	全職非公務員 合約僱員	非全職非公務員 合約僱員
創新科技署	行政支援／計劃統籌人員	1	3
	資訊科技支援人員	2	-
	專業支援人員	10	-
	會計人員	2	-
	翻譯人員	1	-
	客戶服務／公共關係人員	3	-
	貿易工作人員	19	-
知識產權署	教育工作人員	-	6
	客戶服務／公共關係人員	5	-
	知識產權審查人員	8	-
投資推廣署	資訊科技支援人員	3	-
	貿易工作人員	86	-
司法機構	行政支援／計劃統籌人員	9	-
	文書支援人員	26	1
	一般／後勤支援人員	15	-
	秘書服務支援人員	10	-
	專業支援人員	1	-
	會計人員	3	-
	法律工作人員	49	4
勞工及福利局	行政支援／計劃統籌人員	16	-
	會計人員	1	-
	研究工作人員	6	-
	客戶服務／公共關係人員	4	1

局／部門／辦公室	工種	全職非公務員 合約僱員	非全職非公務員 合約僱員
勞工處	行政支援／計劃統籌人員	24	-
	文書支援人員	2	-
	資訊科技支援人員	1	-
	醫療／衛生／福利工作人員	1	-
	調查人員	10	4
土地註冊處	行政支援／計劃統籌人員	1	-
	文書支援人員	68	-
	會計人員	2	-
	客戶服務／公共關係人員	1	-
	法律工作人員	3	-
地政總署	行政支援／計劃統籌人員	10	-
	文書支援人員	4	-
	資訊科技支援人員	16	-
	專業支援人員	22	-
	技術支援人員	9	-
	法律工作人員	3	-
	地政人員	24	-
法律援助署	行政支援／計劃統籌人員	2	-
	研究工作人員	1	-
	非技術人員	5	-

局／部門／辦公室	工種	全職非公務員 合約僱員	非全職非公務員 合約僱員
康樂及文化事務署	行政支援／計劃統籌人員	29	-
	文書支援人員	72	-
	資訊科技支援人員	22	-
	專業支援人員	1	-
	技術支援人員	275	-
	研究工作人員	7	-
	運輸服務人員	5	-
	康樂及文化事務人員	237	4 662
	客戶服務／公共關係人員	15	-
	運動教練	13	-
	宣傳人員	2	-
	非技術人員	2	-
海事處	行政支援／計劃統籌人員	1	-
	專業支援人員	2	-
	技術支援人員	1	-
	船舶交通服務操作人員	-	9
	海事督導人員	-	1

局／部門／辦公室	工種	全職非公務員 合約僱員	非全職非公務員 合約僱員
通訊事務管理局 辦公室	行政支援／計劃統籌人員	14	-
	文書支援人員	33	-
	一般／後勤支援人員	2	-
	資訊科技支援人員	10	-
	秘書服務支援人員	6	-
	技術支援人員	16	-
	會計人員	3	-
	物料供應人員	1	-
	運輸服務人員	11	-
	客戶服務／公共關係人員	29	-
	規管事務人員	12	-
	廣播事務人員	10	-
	視聽技術人員	2	-
	非技術人員	4	-
政府資訊科技總監 辦公室	行政支援／計劃統籌人員	2	-
	客戶服務／公共關係人員	1	-
破產管理署	行政支援／計劃統籌人員	3	-
	文書支援人員	2	-
	會計人員	8	-
	法律工作人員	6	-
規劃署	文書支援人員	3	-
	資訊科技支援人員	3	-
	專業支援人員	3	-
	技術支援人員	10	-
	研究工作人員	2	-
	運輸服務人員	1	-

局／部門／辦公室	工種	全職非公務員 合約僱員	非全職非公務員 合約僱員
香港電台	行政支援／計劃統籌人員	3	-
	文書支援人員	1	11
	資訊科技支援人員	4	-
	專業支援人員	13	-
	技術支援人員	14	-
	客戶服務／公共關係人員	127	303
差餉物業估價署	行政支援／計劃統籌人員	2	-
	一般／後勤支援人員	8	-
	資訊科技支援人員	12	-
	專業支援人員	3	-
	技術支援人員	10	-
	追收欠款人員	1	-
選舉事務處	行政支援／計劃統籌人員	463	-
	文書支援人員	549	-
	會計人員	7	-
	物料供應人員	1	-
	非技術人員	105	-
保安局	行政支援／計劃統籌人員	17	-
	文書支援人員	10	-
	技術支援人員	6	-
	客戶服務／公共關係人員	2	-
	法律工作人員	2	-

局／部門／辦公室	工種	全職非公務員 合約僱員	非全職非公務員 合約僱員
社會福利署	行政支援／計劃統籌人員	51	-
	文書支援人員	5	7
	專業支援人員	3	-
	技術支援人員	-	142
	會計人員	3	-
	研究工作人員	10	-
	客戶服務／公共關係人員	1	-
	醫療／衛生／福利工作人員	-	8
	非技術人員	1	23
工業貿易署	文書支援人員	9	-
	資訊科技支援人員	1	-
	貿易工作人員	38	-
運輸及房屋局	行政支援／計劃統籌人員	5	-
	專業支援人員	1	-
	研究工作人員	1	-
	客戶服務／公共關係人員	1	-
運輸署	行政支援／計劃統籌人員	1	-
	文書支援人員	10	54
	專業支援人員	10	-
	技術支援人員	1	-
	會計人員	2	2
	運輸服務人員	29	-
庫務署	行政支援／計劃統籌人員	4	-
	文書支援人員	33	-
	會計人員	19	-

局／部門／辦公室	工種	全職非公務員 合約僱員	非全職非公務員 合約僱員
大學教育資助 委員會秘書處	行政支援／計劃統籌人員	18	-
	文書支援人員	5	-
	資訊科技支援人員	2	-
	會計人員	2	-
	研究工作人員	1	-
水務署	行政支援／計劃統籌人員	6	-
	資訊科技支援人員	5	-
	專業支援人員	12	-
	技術支援人員	3	-
	會計人員	8	-
	教育工作人員	1	-
	客戶服務／公共關係人員	22	-
在職家庭及 學生資助事務處	行政支援／計劃統籌人員	79	-
	文書支援人員	363	-
	一般／後勤支援人員	1	-
	資訊科技支援人員	21	-
	非技術人員	1	-
<b>總計</b>		<b>11 027</b>	<b>6 819</b>

按局／部門、工種及持續服務年期細分的全職非公務員合約僱員人數及其佔總全職非公務員合約僱員人數的百分比  
(在2020年6月30日的情況)

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				百分比
		持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	
漁農自然護理署	行政支援／計劃統籌人員	6	3	4	1	0.13%
	文書支援人員	-	1	2	1	0.03%
	專業支援人員	3	-	-	1	0.03%
	技術支援人員	135	15	4	-	1.40%
	教育工作人員	1	-	-	-	0.01%
	非技術人員	-	-	-	1	0.01%
建築署	行政支援／計劃統籌人員	3	7	-	-	0.09%
	專業支援人員	16	3	1	-	0.18%
醫療輔助隊	行動及訓練人員	1	-	-	-	0.01%
屋宇署	文書支援人員	-	3	26	6	0.32%
	專業支援人員	33	-	1	2	0.33%
	技術支援人員	41	6	4	2	0.48%
	客戶服務／公共關係人員	2	-	-	-	0.02%
政府統計處	行政支援／計劃統籌人員	3	-	-	-	0.03%
	文書支援人員	50	-	-	-	0.45%
	資訊科技支援人員	3	-	-	-	0.03%
	專業支援人員	23	1	-	-	0.22%
	研究工作人員	288	-	-	-	2.61%
行政長官辦公室	行政支援／計劃統籌人員	-	1	-	-	0.01%
	一般／後勤支援人員	2	2	-	-	0.03%



局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				百分比
		持續服務 少於 3 年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	行政支援／計劃統籌 人員	12	-	1	-	0.12%
	文書支援人員	4	-	-	-	0.03%
	一般／後勤支援人員	1	-	1	-	0.02%
	資訊科技支援人員	1	-	-	-	0.01%
	專業支援人員	4	1	-	-	0.04%
	會計人員	2	-	-	-	0.02%
	客戶服務／公共關係 人員	3	-	-	-	0.03%
	法律工作人員	4	-	-	-	0.03%
民眾安全服務隊	隔離檢疫支援人員	27	-	-	-	0.24%
民航處	專業支援人員	-	-	1	-	0.01%
	技術支援人員	-	-	2	-	0.02%
土木工程拓展署	行政支援／計劃統籌 人員	3	1	1	1	0.05%
	文書支援人員	1	1	1	-	0.03%
	資訊科技支援人員	-	-	-	1	0.01%
	專業支援人員	2	1	-	-	0.03%
	技術支援人員	2	-	-	-	0.02%
公務員事務局	研究工作人員	-	1	-	-	0.01%
商務及經濟發展局	行政支援／計劃統籌 人員	4	3	9	5	0.19%
	文書支援人員	-	2	2	-	0.03%
	秘書服務支援人員	-	-	-	1	0.01%
	研究工作人員	3	1	-	-	0.03%
	客戶服務／公共關係 人員	-	1	-	-	0.01%
	貿易工作人員	4	1	-	1	0.05%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				百分比
		持續服務 少於 3 年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	
公司註冊處	行政支援／計劃統籌人員	58	10	6	-	0.67%
	文書支援人員	38	4	7	-	0.44%
	會計人員	1	1	-	-	0.02%
	法律工作人員	1	-	-	-	0.01%
政制及內地事務局	行政支援／計劃統籌人員	7	-	-	-	0.06%
	客戶服務／公共關係人員	1	-	-	-	0.01%
懲教署	行政支援／計劃統籌人員	1	-	1	-	0.02%
	專業支援人員	2	-	-	-	0.02%
	康樂及文化事務人員	-	1	-	-	0.01%
香港海關	行政支援／計劃統籌人員	8	1	1	-	0.09%
衛生署	行政支援／計劃統籌人員	30	1	1	8	0.36%
	文書支援人員	3	-	1	7	0.10%
	一般／後勤支援人員	9	4	44	159	1.96%
	資訊科技支援人員	1	-	1	-	0.02%
	專業支援人員	1	-	-	-	0.01%
	技術支援人員	-	-	1	1	0.02%
	會計人員	-	-	2	-	0.02%
	客戶服務／公共關係人員	2	-	-	1	0.03%
	醫療／衛生／福利工作人員	41	22	16	17	0.87%
律政司	文書支援人員	-	1	-	-	0.01%
	一般／後勤支援人員	1	-	-	-	0.01%
	翻譯人員	1	-	-	-	0.01%
	客戶服務／公共關係人員	1	-	-	-	0.01%
	法律工作人員	17	6	12	1	0.33%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				百分比
		持續服務 少於 3 年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	
發展局	行政支援／計劃統籌人員	10	3	5	-	0.16%
	文書支援人員	9	-	-	-	0.08%
	專業支援人員	11	4	2	1	0.16%
	技術支援人員	3	1	1	-	0.04%
	研究工作人員	-	2	-	-	0.02%
	翻譯人員	1	-	-	-	0.01%
	康樂及文化事務人員	13	-	-	-	0.12%
	法律工作人員	1	-	2	-	0.03%
	非技術人員	2	-	-	-	0.02%
渠務署	行政支援／計劃統籌人員	4	2	4	1	0.10%
	文書支援人員	1	1	8	1	0.10%
	資訊科技支援人員	3	1	1	2	0.06%
	秘書服務支援人員	-	-	1	1	0.02%
	專業支援人員	8	2	3	2	0.14%
	技術支援人員	13	1	2	-	0.15%
	會計人員	1	-	-	-	0.01%
	客戶服務／公共關係人員	4	4	1	1	0.09%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				百分比
		持續服務 少於 3 年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	
教育局	行政支援／計劃統籌人員	118	22	10	1	1.37%
	文書支援人員	140	21	14	16	1.73%
	一般／後勤支援人員	1	-	-	-	0.01%
	資訊科技支援人員	75	9	9	7	0.91%
	專業支援人員	28	7	6	1	0.38%
	技術支援人員	3	-	5	3	0.10%
	教育工作人員	412	32	22	11	4.33%
	研究工作人員	2	-	-	-	0.02%
	翻譯人員	2	-	-	-	0.02%
	客戶服務／公共關係人員	-	1	-	-	0.01%
	醫療／衛生／福利工作人員	5	2	-	-	0.06%
	法律工作人員	1	-	-	-	0.01%
	設計人員	1	-	-	-	0.01%
非技術人員	163	57	52	33	2.77%	
效率促進辦公室	行政支援／計劃統籌人員	3	-	6	1	0.09%
	文書支援人員	4	3	4	1	0.11%
	資訊科技支援人員	5	2	11	4	0.20%
	教育工作人員	-	4	1	7	0.11%
	研究工作人員	-	-	-	1	0.01%
	客戶服務／公共關係人員	217	55	67	77	3.77%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				百分比
		持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	
機電工程署	行政支援／計劃統籌人員	-	-	3	9	0.11%
	文書支援人員	-	-	10	12	0.20%
	資訊科技支援人員	-	-	20	100	1.09%
	專業支援人員	20	2	3	5	0.27%
	技術支援人員	63	178	126	174	4.90%
	會計人員	-	-	-	1	0.01%
	客戶服務／公共關係人員	-	-	-	5	0.04%
	非技術人員	-	-	1	6	0.06%
環境局	行政支援／計劃統籌人員	2	-	-	-	0.02%
	專業支援人員	-	1	-	-	0.01%
	客戶服務／公共關係人員	2	-	-	-	0.02%
環境保護署	行政支援／計劃統籌人員	10	4	-	-	0.13%
	一般／後勤支援人員	5	2	5	-	0.11%
	專業支援人員	24	4	2	1	0.28%
	技術支援人員	36	2	2	-	0.36%
	會計人員	-	-	2	-	0.02%
	教育工作人員	1	-	-	-	0.01%
	法律工作人員	1	-	-	-	0.01%
財經事務及庫務局	行政支援／計劃統籌人員	2	1	-	-	0.03%
	秘書服務支援人員	2	-	-	-	0.02%
消防處	資訊科技支援人員	1	1	-	1	0.03%
	技術支援人員	17	4	3	-	0.22%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				百分比
		持續服務 少於 3 年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	
食物環境衛生署	行政支援／計劃統籌人員	18	-	2	-	0.18%
	文書支援人員	15	6	1	1	0.21%
	專業支援人員	-	-	1	-	0.01%
	技術支援人員	-	-	3	-	0.03%
	會計人員	3	-	-	-	0.03%
	客戶服務／公共關係人員	1	1	-	-	0.02%
	醫療／衛生／福利工作人員	57	14	16	17	0.94%
	非技術人員	-	-	-	2	0.02%
食物及衛生局	行政支援／計劃統籌人員	19	1	1	2	0.21%
	文書支援人員	3	-	1	-	0.03%
	醫療／衛生／福利工作人員	2	1	-	-	0.03%
政府飛行服務隊	行政支援／計劃統籌人員	2	-	-	-	0.02%
	教育工作人員	1	-	-	1	0.02%
政府化驗所	文書支援人員	1	-	1	-	0.02%
	一般／後勤支援人員	2	-	1	-	0.03%
	資訊科技支援人員	-	-	-	2	0.02%
	專業支援人員	1	-	-	-	0.01%
	技術支援人員	1	1	-	-	0.02%
	物料供應人員	1	-	1	-	0.02%
	非技術人員	1	1	-	-	0.02%
政府物流服務署	行政支援／計劃統籌人員	1	-	-	-	0.01%
	文書支援人員	-	1	7	1	0.08%
	印刷人員	2	1	-	6	0.08%
	非技術人員	2	1	2	2	0.06%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				百分比
		持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	
政府產業署	行政支援／計劃統籌人員	2	1	-	-	0.03%
	專業支援人員	2	-	-	-	0.02%
路政署	行政支援／計劃統籌人員	1	-	-	-	0.01%
	文書支援人員	1	1	1	-	0.03%
	專業支援人員	36	3	6	1	0.42%
	技術支援人員	-	1	-	-	0.01%
民政事務局	行政支援／計劃統籌人員	104	2	5	3	1.03%
	文書支援人員	14	-	-	-	0.13%
民政事務總署	行政支援／計劃統籌人員	341	24	24	14	3.65%
	文書支援人員	61	6	8	5	0.72%
	一般／後勤支援人員	-	-	1	-	0.01%
	資訊科技支援人員	2	-	1	1	0.03%
	專業支援人員	1	-	-	-	0.01%
	技術支援人員	10	8	14	5	0.34%
	會計人員	-	-	-	1	0.01%
	翻譯人員	3	3	3	-	0.08%
	法律工作人員	2	-	1	-	0.03%
	非技術人員	-	-	-	1	0.01%
香港天文台	資訊科技支援人員	17	-	-	-	0.15%
	客戶服務／公共關係人員	3	-	-	-	0.03%
	設計人員	1	-	-	-	0.01%
香港警務處	文書支援人員	2	3	-	-	0.04%
	技術支援人員	-	-	1	-	0.01%
	教育工作人員	1	-	-	-	0.01%
	客戶服務／公共關係人員	2	3	1	-	0.05%
	調查人員	-	-	1	-	0.01%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				百分比
		持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	
香港郵政	行政支援／計劃統籌人員	7	1	1	-	0.08%
	一般／後勤支援人員	-	-	-	4	0.03%
	資訊科技支援人員	29	6	1	6	0.38%
	專業支援人員	12	1	2	1	0.15%
	技術支援人員	2	-	-	-	0.02%
	會計人員	4	1	-	-	0.04%
	教育工作人員	-	-	1	1	0.02%
	郵政服務人員	205	65	173	402	7.66%
	銷售人員	-	-	2	2	0.03%
	非技術人員	122	74	124	341	5.99%
入境事務處	行政支援／計劃統籌人員	-	-	-	2	0.02%
	文書支援人員	-	-	-	15	0.14%
	翻譯人員	1	5	3	2	0.10%
	客戶服務／公共關係人員	539	-	-	-	4.89%
政府新聞處	文書支援人員	1	-	-	-	0.01%
	客戶服務／公共關係人員	6	4	10	2	0.20%
稅務局	文書支援人員	94	-	-	-	0.85%
	一般／後勤支援人員	29	-	-	-	0.26%
	資訊科技支援人員	-	2	6	2	0.09%
	專業支援人員	-	-	-	2	0.02%
	會計人員	26	-	2	-	0.25%
創新及科技局	行政支援／計劃統籌人員	1	-	-	-	0.01%
	會計人員	1	-	-	-	0.01%



局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				百分比
		持續服務 少於 3 年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	
創新科技署	行政支援／計劃統籌人員	-	-	-	1	0.01%
	資訊科技支援人員	-	-	-	2	0.02%
	專業支援人員	4	5	-	1	0.09%
	會計人員	1	-	1	-	0.02%
	翻譯人員	1	-	-	-	0.01%
	客戶服務／公共關係人員	3	-	-	-	0.03%
	貿易工作人員	8	3	2	6	0.17%
知識產權署	客戶服務／公共關係人員	2	-	-	3	0.04%
	知識產權審查人員	6	1	1	-	0.07%
投資推廣署	資訊科技支援人員	1	-	-	2	0.03%
	貿易工作人員	35	7	12	32	0.78%
司法機構	行政支援／計劃統籌人員	7	1	-	1	0.08%
	文書支援人員	19	-	1	6	0.24%
	一般／後勤支援人員	8	1	1	5	0.14%
	秘書服務支援人員	3	1	5	1	0.09%
	專業支援人員	1	-	-	-	0.01%
	會計人員	2	-	1	-	0.03%
	法律工作人員	40	5	3	1	0.44%
勞工及福利局	行政支援／計劃統籌人員	7	2	6	1	0.15%
	會計人員	1	-	-	-	0.01%
	研究工作人員	4	-	2	-	0.05%
	客戶服務／公共關係人員	3	1	-	-	0.03%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				百分比
		持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	
勞工處	行政支援／計劃統籌人員	-	-	2	22	0.22%
	文書支援人員	1	1	-	-	0.02%
	資訊科技支援人員	1	-	-	-	0.01%
	醫療／衛生／福利工作人員	-	-	-	1	0.01%
	調查人員	4	-	1	5	0.09%
土地註冊處	行政支援／計劃統籌人員	-	-	-	1	0.01%
	文書支援人員	42	2	6	18	0.62%
	會計人員	-	1	-	1	0.02%
	客戶服務／公共關係人員	-	-	-	1	0.01%
	法律工作人員	1	1	-	1	0.03%
地政總署	行政支援／計劃統籌人員	7	2	1	-	0.09%
	文書支援人員	-	4	-	-	0.03%
	資訊科技支援人員	15	1	-	-	0.15%
	專業支援人員	22	-	-	-	0.20%
	技術支援人員	9	-	-	-	0.08%
	法律工作人員	1	2	-	-	0.03%
	地政人員	15	8	1	-	0.22%
法律援助署	行政支援／計劃統籌人員	2	-	-	-	0.02%
	研究工作人員	1	-	-	-	0.01%
	非技術人員	5	-	-	-	0.04%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				百分比
		持續服務 少於 3 年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	
康樂及文化事務署	行政支援／計劃統籌人員	13	3	9	4	0.26%
	文書支援人員	18	2	10	42	0.65%
	資訊科技支援人員	-	1	9	12	0.20%
	專業支援人員	-	-	-	1	0.01%
	技術支援人員	273	-	-	2	2.49%
	研究工作人員	1	1	5	-	0.06%
	運輸服務人員	3	-	-	2	0.04%
	康樂及文化事務人員	92	12	19	114	2.15%
	客戶服務／公共關係人員	7	1	5	2	0.14%
	運動教練	10	-	3	-	0.12%
	宣傳人員	2	-	-	-	0.02%
	非技術人員	-	-	-	2	0.02%
海事處	行政支援／計劃統籌人員	1	-	-	-	0.01%
	專業支援人員	-	1	1	-	0.02%
	技術支援人員	-	-	1	-	0.01%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				百分比
		持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	
通訊事務管理局 辦公室	行政支援／計劃統籌 人員	8	2	4	-	0.13%
	文書支援人員	11	9	5	8	0.30%
	一般／後勤支援人員	-	-	1	1	0.02%
	資訊科技支援人員	3	-	2	5	0.09%
	秘書服務支援人員	1	1	2	2	0.05%
	技術支援人員	14	-	2	-	0.15%
	會計人員	2	-	-	1	0.03%
	物料供應人員	-	-	1	-	0.01%
	運輸服務人員	4	2	2	3	0.10%
	客戶服務／公共關係 人員	7	4	6	12	0.26%
	規管事務人員	12	-	-	-	0.11%
	廣播事務人員	-	4	5	1	0.09%
	視聽技術人員	-	-	1	1	0.02%
非技術人員	-	-	3	1	0.03%	
政府資訊科技總監 辦公室	行政支援／計劃統籌 人員	-	-	2	-	0.02%
	客戶服務／公共關係 人員	1	-	-	-	0.01%
破產管理署	行政支援／計劃統籌 人員	3	-	-	-	0.03%
	文書支援人員	-	-	-	2	0.02%
	會計人員	5	2	-	1	0.07%
	法律工作人員	4	2	-	-	0.05%
規劃署	文書支援人員	3	-	-	-	0.03%
	資訊科技支援人員	1	2	-	-	0.03%
	專業支援人員	1	1	1	-	0.03%
	技術支援人員	2	2	4	2	0.09%
	研究工作人員	1	1	-	-	0.02%
	運輸服務人員	-	1	-	-	0.01%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				百分比
		持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	
香港電台	行政支援／計劃統籌人員	1	1	1	-	0.03%
	文書支援人員	-	1	-	-	0.01%
	資訊科技支援人員	1	-	1	2	0.03%
	專業支援人員	2	4	7	-	0.12%
	技術支援人員	6	1	4	3	0.13%
	客戶服務／公共關係人員	69	22	20	16	1.15%
差餉物業估價署	行政支援／計劃統籌人員	2	-	-	-	0.02%
	一般／後勤支援人員	8	-	-	-	0.07%
	資訊科技支援人員	5	2	2	3	0.11%
	專業支援人員	3	-	-	-	0.03%
	技術支援人員	10	-	-	-	0.09%
	追收欠款人員	1	-	-	-	0.01%
選舉事務處	行政支援／計劃統籌人員	420	21	20	2	4.20%
	文書支援人員	474	34	37	4	4.98%
	會計人員	7	-	-	-	0.06%
	物料供應人員	-	-	1	-	0.01%
	非技術人員	68	15	18	4	0.95%
保安局	行政支援／計劃統籌人員	10	7	-	-	0.15%
	文書支援人員	10	-	-	-	0.09%
	技術支援人員	-	1	2	3	0.05%
	客戶服務／公共關係人員	1	1	-	-	0.02%
	法律工作人員	2	-	-	-	0.02%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				百分比
		持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	
社會福利署	行政支援／計劃統籌人員	37	10	4	-	0.46%
	文書支援人員	2	2	1	-	0.04%
	專業支援人員	1	2	-	-	0.03%
	會計人員	2	-	1	-	0.03%
	研究工作人員	10	-	-	-	0.09%
	客戶服務／公共關係人員	1	-	-	-	0.01%
	非技術人員	-	-	-	1	0.01%
工業貿易署	文書支援人員	1	2	4	2	0.08%
	資訊科技支援人員	-	-	-	1	0.01%
	貿易工作人員	12	2	11	13	0.33%
運輸及房屋局	行政支援／計劃統籌人員	-	5	-	-	0.04%
	專業支援人員	1	-	-	-	0.01%
	研究工作人員	1	-	-	-	0.01%
	客戶服務／公共關係人員	1	-	-	-	0.01%
運輸署	行政支援／計劃統籌人員	1	-	-	-	0.01%
	文書支援人員	6	1	1	2	0.09%
	專業支援人員	10	-	-	-	0.09%
	技術支援人員	-	-	-	1	0.01%
	會計人員	1	-	1	-	0.02%
	運輸服務人員	22	2	5	-	0.26%
庫務署	行政支援／計劃統籌人員	4	-	-	-	0.03%
	文書支援人員	32	-	1	-	0.30%
	會計人員	19	-	-	-	0.17%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				百分比
		持續服務 少於 3 年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	
大學教育資助 委員會秘書處	行政支援／計劃統籌 人員	15	2	-	1	0.16%
	文書支援人員	4	-	-	1	0.04%
	資訊科技支援人員	1	-	-	1	0.02%
	會計人員	1	-	1	-	0.02%
	研究工作人員	1	-	-	-	0.01%
水務署	行政支援／計劃統籌 人員	4	2	-	-	0.05%
	資訊科技支援人員	-	-	-	5	0.04%
	專業支援人員	12	-	-	-	0.11%
	技術支援人員	2	-	1	-	0.03%
	會計人員	-	-	8	-	0.07%
	教育工作人員	-	-	1	-	0.01%
	客戶服務／公共關係 人員	5	-	2	15	0.20%
在職家庭及 學生資助事務處	行政支援／計劃統籌 人員	45	15	7	12	0.72%
	文書支援人員	255	60	11	37	3.29%
	一般／後勤支援人員	-	-	1	-	0.01%
	資訊科技支援人員	8	4	6	3	0.19%
	非技術人員	-	1	-	-	0.01%
<b>總計</b>		<b>6 581</b>	<b>1 106</b>	<b>1 325</b>	<b>2 015</b>	<b>100%</b>

按局／部門、工種及持續服務年期5年或以上的全職非公務員合約僱員人數  
(在2020年6月30日的情況)

局／部門／辦公室	工種	持續服務年期5年或以上的非公務員合約僱員人數
漁農自然護理署	行政支援／計劃統籌人員	5
	文書支援人員	3
	專業支援人員	1
	技術支援人員	4
	非技術人員	1
建築署	專業支援人員	1
屋宇署	文書支援人員	32
	專業支援人員	3
	技術支援人員	6
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	行政支援／計劃統籌人員	1
	一般／後勤支援人員	1
民航處	專業支援人員	1
	技術支援人員	2
土木工程拓展署	行政支援／計劃統籌人員	2
	文書支援人員	1
	資訊科技支援人員	1
商務及經濟發展局	行政支援／計劃統籌人員	14
	文書支援人員	2
	秘書服務支援人員	1
	貿易工作人員	1
公司註冊處	行政支援／計劃統籌人員	6
	文書支援人員	7



局／部門／辦公室	工種	持續服務年期5年或以上的非公務員合約僱員人數
懲教署	行政支援／計劃統籌人員	1
香港海關	行政支援／計劃統籌人員	1
衛生署	行政支援／計劃統籌人員	9
	文書支援人員	8
	一般／後勤支援人員	203
	資訊科技支援人員	1
	技術支援人員	2
	會計人員	2
	客戶服務／公共關係人員	1
	醫療／衛生／福利工作人員	33
律政司	法律工作人員	13
發展局	行政支援／計劃統籌人員	5
	專業支援人員	3
	技術支援人員	1
	法律工作人員	2
渠務署	行政支援／計劃統籌人員	5
	文書支援人員	9
	資訊科技支援人員	3
	秘書服務支援人員	2
	專業支援人員	5
	技術支援人員	2
	客戶服務／公共關係人員	2

局／部門／辦公室	工種	持續服務年期5年或以上的非公務員合約僱員人數
教育局	行政支援／計劃統籌人員	11
	文書支援人員	30
	資訊科技支援人員	16
	專業支援人員	7
	技術支援人員	8
	教育工作人員	33
	非技術人員	85
效率促進辦公室	行政支援／計劃統籌人員	7
	文書支援人員	5
	資訊科技支援人員	15
	教育工作人員	8
	研究工作人員	1
	客戶服務／公共關係人員	144
機電工程署	行政支援／計劃統籌人員	12
	文書支援人員	22
	資訊科技支援人員	120
	專業支援人員	8
	技術支援人員	300
	會計人員	1
	客戶服務／公共關係人員	5
	非技術人員	7
環境保護署	一般／後勤支援人員	5
	專業支援人員	3
	技術支援人員	2
	會計人員	2

局／部門／辦公室	工種	持續服務年期5年或以上的非公務員合約僱員人數
消防處	資訊科技支援人員	1
	技術支援人員	3
食物環境衛生署	行政支援／計劃統籌人員	2
	文書支援人員	2
	專業支援人員	1
	技術支援人員	3
	醫療／衛生／福利工作人員	33
	非技術人員	2
食物及衛生局	行政支援／計劃統籌人員	3
	文書支援人員	1
政府飛行服務隊	教育工作人員	1
政府化驗所	文書支援人員	1
	一般／後勤支援人員	1
	資訊科技支援人員	2
	物料供應人員	1
政府物流服務署	文書支援人員	8
	印刷人員	6
	非技術人員	4
路政署	文書支援人員	1
	專業支援人員	7
民政事務局	行政支援／計劃統籌人員	8

局／部門／辦公室	工種	持續服務年期5年或以上的非公務員合約僱員人數
民政事務總署	行政支援／計劃統籌人員	38
	文書支援人員	13
	一般／後勤支援人員	1
	資訊科技支援人員	2
	技術支援人員	19
	會計人員	1
	翻譯人員	3
	法律工作人員	1
	非技術人員	1
香港警務處	技術支援人員	1
	客戶服務／公共關係人員	1
	調查人員	1
香港郵政	行政支援／計劃統籌人員	1
	一般／後勤支援人員	4
	資訊科技支援人員	7
	專業支援人員	3
	教育工作人員	2
	郵政服務人員	575
	銷售人員	4
	非技術人員	465
入境事務處	行政支援／計劃統籌人員	2
	文書支援人員	15
	翻譯人員	5
政府新聞處	客戶服務／公共關係人員	12

局／部門／辦公室	工種	持續服務年期5年或以上的非公務員合約僱員人數
稅務局	資訊科技支援人員	8
	專業支援人員	2
	會計人員	2
創新科技署	行政支援／計劃統籌人員	1
	資訊科技支援人員	2
	專業支援人員	1
	會計人員	1
	貿易工作人員	8
知識產權署	客戶服務／公共關係人員	3
	知識產權審查人員	1
投資推廣署	資訊科技支援人員	2
	貿易工作人員	44
司法機構	行政支援／計劃統籌人員	1
	文書支援人員	7
	一般／後勤支援人員	6
	秘書服務支援人員	6
	會計人員	1
	法律工作人員	4
勞工及福利局	行政支援／計劃統籌人員	7
	研究工作人員	2
勞工處	行政支援／計劃統籌人員	24
	醫療／衛生／福利工作人員	1
	調查人員	6

局／部門／辦公室	工種	持續服務年期5年或以上的非公務員合約僱員人數
土地註冊處	行政支援／計劃統籌人員	1
	文書支援人員	24
	會計人員	1
	客戶服務／公共關係人員	1
	法律工作人員	1
地政總署	行政支援／計劃統籌人員	1
	地政人員	1
康樂及文化事務署	行政支援／計劃統籌人員	13
	文書支援人員	52
	資訊科技支援人員	21
	專業支援人員	1
	技術支援人員	2
	研究工作人員	5
	運輸服務人員	2
	康樂及文化事務人員	133
	客戶服務／公共關係人員	7
	運動教練	3
	非技術人員	2
	海事處	專業支援人員
技術支援人員		1

局／部門／辦公室	工種	持續服務年期5年或以上的非公務員合約僱員人數
通訊事務管理局 辦公室	行政支援／計劃統籌人員	4
	文書支援人員	13
	一般／後勤支援人員	2
	資訊科技支援人員	7
	秘書服務支援人員	4
	技術支援人員	2
	會計人員	1
	物料供應人員	1
	運輸服務人員	5
	客戶服務／公共關係人員	18
	廣播事務人員	6
	視聽技術人員	2
	非技術人員	4
政府資訊科技總監 辦公室	行政支援／計劃統籌人員	2
破產管理署	文書支援人員	2
	會計人員	1
規劃署	專業支援人員	1
	技術支援人員	6
香港電台	行政支援／計劃統籌人員	1
	資訊科技支援人員	3
	專業支援人員	7
	技術支援人員	7
	客戶服務／公共關係人員	36
差餉物業估價署	資訊科技支援人員	5

局／部門／辦公室	工種	持續服務年期5年或以上的非公務員合約僱員人數
選舉事務處	行政支援／計劃統籌人員	22
	文書支援人員	41
	物料供應人員	1
	非技術人員	22
保安局	技術支援人員	5
社會福利署	行政支援／計劃統籌人員	4
	文書支援人員	1
	會計人員	1
	非技術人員	1
工業貿易署	文書支援人員	6
	資訊科技支援人員	1
	貿易工作人員	24
運輸署	文書支援人員	3
	技術支援人員	1
	會計人員	1
	運輸服務人員	5
庫務署	文書支援人員	1
大學教育資助委員會 秘書處	行政支援／計劃統籌人員	1
	文書支援人員	1
	資訊科技支援人員	1
	會計人員	1



局／部門／辦公室	工種	持續服務年期5年或以上的非公務員合約僱員人數
水務署	資訊科技支援人員	5
	技術支援人員	1
	會計人員	8
	教育工作人員	1
	客戶服務／公共關係人員	17
在職家庭及 學生資助事務處	行政支援／計劃統籌人員	19
	文書支援人員	48
	一般／後勤支援人員	1
	資訊科技支援人員	9
<b>總計</b>		<b>3 340</b>

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3268)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就各紀律部隊輪候宿舍和輪候公屋的情況，政府可否告知本會，過去三個年度：

各紀律部隊人員(包括在職及退休公務員)輪候公營房屋的人數和平均輪候年期，分別為何；

另外，各紀律部隊人員(包括在職及退休公務員)透過配額計劃入住公屋的成功申請數目，分別為何？

提問人： 麥美娟議員 (立法會內部參考編號：94)

答覆：

現時，初級公務員(包括紀律部隊初級人員和初級文職人員)可透過「公務員公共房屋配額計劃」(下稱「配額計劃」)申請公共租住房屋(下稱「公屋」)，或申請綠表資格證明書(下稱「綠表」)以購買資助出售單位，包括居者有其屋(居屋)計劃、居屋第二市場計劃或綠表置居計劃單位。配額計劃並不屬於公務員的服務條件或退休福利，其目的是按資源作出酌情安排，讓初級公務員有較大機會入住公共房屋。有關申請是按公務員事務局個別年度的配額計劃通函提出，不設輪候安排。過去3個配額計劃年度(即2017/2018至2019/2020年度)，提供予初級公務員的公屋配額數目分別為1 400、1 000和1 000。

合資格人員可按本身情況和意願，選擇在合適時間申請配額計劃，或於不同年度的配額計劃提交申請。未能成功申請的合資格人員可在下一年度配額計劃推出時決定是否再提交申請。我們沒有備存紀律部隊人員或其他申請人自首次申請至成功申請(或最後一次申請)的時間的統計數字。

過去3個財政年度，各紀律部隊人員(包括在職及退休公務員)透過配額計劃入住公屋的成功申請數目如下：

紀律部隊 \ 財政年度	入住公屋的成功申請數目		
	2017-18	2018-19	2019-20
懲教署	86	110	35
香港海關	68	97	41
消防處	133	181	69
香港警務處	301	398	262
入境事務處	21	36	18
廉政公署	1	4	1
<b>總數</b>	<b>610</b>	<b>826</b>	<b>426</b>

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1189)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 2021-2022年度財政預算案演辭中，政府提及過往透過「防疫抗疫基金」在公私營機構共設立約三萬一千個有時限職位。截至一月底，已有約一萬六千人獲聘，對此，請局方提供以下資料：
  - a) 獲聘職位涉及的行業及所佔人數；
  - b) 薪酬範圍及所佔人數(請以\$5,000-\$10,000、\$10,000-\$15,000、\$15,000以上列出分項數字)；
  - c) 最長、最短合約期及所佔人數
  - d) 預計何時完成餘下招聘
2. 未來政府會再撥款六十六億元，創造約三萬個不超過十二個月的有時限職位，對此，請局方提供以下資料：
  - a) 預期新增職位涉及的行業及所佔人數；
  - b) 薪酬範圍及所佔人數(請以\$5,000-\$10,000、\$10,000-\$15,000、\$15,000以上列出分項數字)；
  - c) 最長、最短合約時限及所佔人數
  - d) 預計何時完成招聘
3. 鑑於2020至21年設立的三萬一千個有時限職位尚未完全招聘，財政預算第32段建議再撥款66億元，創造3萬個不超過12個月的有限職位，局方會否先完成了2020至21年的三萬一千個限時職位的招聘工作後才會啟動；若會，局方預期第二期的招聘計劃何時開展；若不會，當局如何協調第一期和第二期的限時招聘計劃的工作？

提問人：潘兆平議員（立法會內部參考編號：36）

答覆：

1. a) 創造職位計劃的財政影響由「防疫抗疫基金」承擔，基金並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。截至2021年2月底，創造職位計劃下已開設了約31 000個職位，當中約18 000個職位已入職，包括約3 900個技術及非技術工人、2 300個清潔和相關支援人員、1 500個管理、行政及文書支援人員、840個執行與2019冠狀病毒病相關職務的職位、1 900個與金融服務業或金融科技有關的職位，以及380個從事環保行業的職位等。
  - b) 職位的薪酬會因應職位需要及獲聘人士的資歷而有所不同。根據各局和部門提交的資料，在約31 000個已開設的職位當中，約五成半的有時限職位的月薪介乎10,000元至20,000元，約四成職位的月薪在20,000元或以上。
  - c) 創造職位計劃下每個職位一般為期不超過12個月。若有需要將職位延長超過12個月，會按個別情況考慮。在約31 000個已開設的職位當中，約九成職位為期6至12個月。
  - d) 就餘下約13 000個尚未入職的職位，相關招聘工作正在進行中或將於短期內展開。公務員事務局會繼續協調統籌其他相關政策局和部門的工作，務求加快計劃的實施進度，目標是在2021年內，就餘下的13 000個職位完成招聘。
- 2.及3. 於受到疫情影響，失業率高企，政府計劃額外創造約30 000個有時限職位。各政府部門會與轄下的非政府機構或相關組織商討，以制定有關額外職位的詳情，並會適時作出公布。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1192)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

請就非公務員合約僱員提供以下資料：

- a) 以公務員總薪級表中的高、中、低級別及按持續服務年期(3年以下、3年至5年、5年至10年、10年以上)，列出政府各部門聘請非公務員合約僱員之最新人數；及
- b) 以(a)的持續服務年期為單位，列出一直於同一崗位服務的人數；及
- c) 分別列出在5年至10年的持續服務年期、10年以上的持續服務年期中，轉換2次或以上崗位的人數；及
- d) 在過去兩個年度(2019-20至2020-21年度)及預算2021-22年度，各部門非公務員合約僱員成功受聘為公務員的人數及所佔的人數比率。

提問人：潘兆平議員 (立法會內部參考編號：37)

答覆：

- a) 在2020年6月30日，各局／部門合共聘用11 027名全職<sup>(註1)</sup>非公務員合約僱員。公務員事務局並沒有收集有關崗位按問題所述薪酬級別細分的資料。然而，根據各局／部門按薪幅提交的統計資料，月薪介乎8,000元至15,999元的合約僱員佔總數約34.7%，介乎16,000元至29,999元的佔42.6%，而在30,000元或以上的則佔20.3%，詳情見**附件A**。在2020年6月30日按局／部門及持續服務<sup>(註2)</sup>年期細分的全職非公務員合約僱員人數載列於**附件B**。
- b) 對於持續服務年期少於5年的非公務員合約僱員，公務員事務局並沒有按其擔任同一或不同崗位收集細分的統計數字。在2020年6月30日，持續服務5年至少於10年及持續服務10年或以上而一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數分別為982人及1 363人。

- c) 公務員事務局並沒有收集非公務員合約僱員轉換2次或以上崗位的統計數字。
- d) 政府的政策是透過公開、公平和具競爭性的招聘程序，挑選最合適的應徵者填補公務員職位空缺。現職的非公務員合約僱員如對公務員職位有興趣，可透過公開招聘程序申請。鑑於相關的工作經驗一般是聘任公務員的考慮因素之一，符合公務員職級基本入職條件的非公務員合約僱員，因具有在政府工作的經驗，投考時的表現一般應較其他申請人佔優。在2018年9月至2019年8月，以及2019年9月至2020年8月期間，涉及職務與招聘職級職務相若的合資格在職非公務員合約僱員申請者成功受聘為公務員的人數分別為約560人及約390人，而受聘的比率則分別為11%及32%，高於同期其他應徵者的平均成功率(分別為3%和5%)。在2021-22年度，各局／部門招聘公務員的人數須視乎服務需求情況而定，現階段沒有相關資料。

註 1：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

註 2：「持續服務」是指擔任同一非公務員合約僱員崗位，或在同一部門無間斷地擔任不同的非公務員合約僱員崗位。

按薪幅劃分的全職非公務員合約僱員人數  
(在2020年6月30日的情況)

月薪	非公務員合約僱員人數 (以及在總數中所佔比例)	
30,000 元或以上	2 236	(20.3%)
16,000 元至 29,999 元	4 696	(42.6%)
8,000 元至 15,999 元	3 825	(34.7%)
8,000 元以下	270	(2.4%)
<b>總數</b>	<b>11 027</b>	<b>(100%)</b>



按持續服務年期細分的全職非公務員合約僱員人數  
(在2020年6月30日的情況)

局／部門／ 辦公室	非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務 少於3年	持續服務3年 至少於5年	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上	
漁農自然護理署	145	19	10	4	<b>178</b>
建築署	19	10	1	-	<b>30</b>
醫療輔助隊	1	-	-	-	<b>1</b>
屋宇署	76	9	31	10	<b>126</b>
政府統計處	367	1	-	-	<b>368</b>
行政長官辦公室	2	3	-	-	<b>5</b>
政務司司長辦公室 及財政司司長 辦公室	31	1	2	-	<b>34</b>
民眾安全服務隊	27	-	-	-	<b>27</b>
民航處	-	-	3	-	<b>3</b>
土木工程拓展署	8	3	2	2	<b>15</b>
公務員事務局	-	1	-	-	<b>1</b>
商務及經濟 發展局	11	8	11	7	<b>37</b>
公司註冊處	98	15	13	-	<b>126</b>
政制及內地 事務局	8	-	-	-	<b>8</b>
懲教署	3	1	1	-	<b>5</b>
香港海關	8	1	1	-	<b>10</b>
衛生署	87	27	66	193	<b>373</b>
律政司	20	7	12	1	<b>40</b>
發展局	50	10	10	1	<b>71</b>
渠務署	34	11	20	8	<b>73</b>
教育局	951	151	118	72	<b>1 292</b>

局／部門／ 辦公室	非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務 少於3年	持續服務3年 至少於5年	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上	
效率促進辦公室	229	64	89	91	<b>473</b>
機電工程署	83	180	163	312	<b>738</b>
環境局	4	1	-	-	<b>5</b>
環境保護署	77	12	11	1	<b>101</b>
財經事務及 庫務局	4	1	-	-	<b>5</b>
消防處	18	5	3	1	<b>27</b>
食物環境衛生署	94	21	23	20	<b>158</b>
食物及衛生局	24	2	2	2	<b>30</b>
政府飛行服務隊	3	-	-	1	<b>4</b>
政府化驗所	7	2	3	2	<b>14</b>
政府物流服務署	5	3	9	9	<b>26</b>
政府產業署	4	1	-	-	<b>5</b>
路政署	38	5	7	1	<b>51</b>
民政事務局	118	2	5	3	<b>128</b>
民政事務總署	420	41	52	27	<b>540</b>
香港天文台	21	-	-	-	<b>21</b>
香港警務處	5	6	3	-	<b>14</b>
香港郵政	381	148	304	757	<b>1 590</b>
入境事務處	540	5	3	19	<b>567</b>
政府新聞處	7	4	10	2	<b>23</b>
稅務局	149	2	8	4	<b>163</b>
創新及科技局	2	-	-	-	<b>2</b>
創新科技署	17	8	3	10	<b>38</b>
知識產權署	8	1	1	3	<b>13</b>
投資推廣署	36	7	12	34	<b>89</b>
司法機構	80	8	11	14	<b>113</b>

局／部門／ 辦公室	非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務 少於3年	持續服務3年 至少於5年	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上	
勞工及福利局	15	3	8	1	27
勞工處	6	1	3	28	38
土地註冊處	43	4	6	22	75
地政總署	69	17	2	-	88
法律援助署	8	-	-	-	8
康樂及文化 事務署	419	20	60	181	680
海事處	1	1	2	-	4
通訊事務管理局 辦公室	62	22	34	35	153
政府資訊科技 總監辦公室	1	-	2	-	3
破產管理署	12	4	-	3	19
規劃署	8	7	5	2	22
香港電台	79	29	33	21	162
差餉物業估價署	29	2	2	3	36
選舉事務處	969	70	76	10	1 125
保安局	23	9	2	3	37
社會福利署	53	14	6	1	74
工業貿易署	13	4	15	16	48
運輸及房屋局	3	5	-	-	8
運輸署	40	3	7	3	53
庫務署	55	-	1	-	56
大學教育資助 委員會秘書處	22	2	1	3	28
水務署	23	2	12	20	57
在職家庭及學生 資助事務處	308	80	25	52	465
<b>總數</b>	<b>6 581</b>	<b>1 106</b>	<b>1 325</b>	<b>2 015</b>	<b>11 027</b>

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1196)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員退休人數及各彈性延遲退休措施，請局方提供以下資料：

1. 列出未來5年在新、舊退休金計劃下所佔的退休公務員人數，及列出相關開支情況；
2. 各部門在 2020-21年度的彈性延遲退休措施數字(請按部門及職位的高、中、低級別列出)：
  - (a) 「退休後服務合約計劃」的實際合約人員數目、其合約期或時限；
  - (b) 「最後延長服務120天」的申請人數及申請結果；及
  - (c) 截至最新，「到達退休年齡後繼續受僱機制」的實際申請人數及已展開遴選工作的個案數目。
3. 延遲退休一直是2000年前入職舊制長俸公務員的訴求，現時政府為紀律部隊大開綠燈，未來會否考慮擴散至其他部門、職系；如有，相關詳情及時間表為何；如否，原因為何？

提問人：潘兆平議員 (立法會內部參考編號：38)

答覆：

1. 根據公務員事務局所掌握的資料，預計由2020-21至2024-25年度的5年間，每年平均約有6 200人達正常退休年齡，當中屬新、舊退休金計劃的公務員分別約5 300人及約130人，其餘屬其他聘用條款的公務員。計及公務員及司法人員領取退休金的所有開支，2020-21年度的修訂預算及2021-22年度的預算分別為416.889億元及457.900億元。退休金的開支預算取決於多項因素，因此我們在這階段未能提供2022-23至2024-25年度的相關開支預算。

2. 在2020年6月30日，有4 242名全職<sup>(註)</sup>退休後服務合約僱員根據「退休後服務合約計劃」受聘於各局／部門，而就這些崗位接獲的申請則有18 322份。按局／部門細分的僱員人數及所涉及的申請數目載列於附件A。

計劃下所有崗位只可屬非首長級，公務員事務局並沒有收集有關崗位級別的詳細資料。計劃下合約期最長不超過3年，而約88%員工的合約期為1年或1年以下。各局／部門會按一貫任人唯才的原則，視乎合約崗位數目以及同事的相關資格和經驗聘請合適的申請者。

註：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

最後延長服務方面，處理有關申請的修訂安排自2016年2月25日起實施，包括把受僱期上限由90天提高至120天及適度放寬審批准則。在考慮是否批准申請時，審批准則包括有關人員的表現及品行令人滿意、健康良好以及不會過度阻礙其他人員晉升，此外須有實際及運作需要、保留寶貴經驗／知識或利便繼任安排。截至2021年2月24日(即實施修訂安排後的5年)，各局／部門共接獲13 408宗申請，其中12 902宗(96%)申請已完成審批。在已處理的申請當中，10 345宗申請獲批(批准率為80%)。按局／部門劃分的數字載列於附件B。按薪金組別劃分的數字如下：

薪金組別	接獲的申請數目	已處理並獲批的申請數目
頂薪點超過總薪級表第33點 (或同等水平)的職級	2 340	1 966
頂薪點在總薪級表第33點 (或同等水平)或以下的職級	11 068	8 379
<b>總數</b>	<b>13 408</b>	<b>10 345</b>

至於較最後延長服務為長的繼續受僱，經調整的機制於2017年6月1日實施。在經調整繼續受僱機制下，有關部門首長／職系首長須在考慮相關因素(包括整體人力狀況、實際及運作需要、挽留具備寶貴經驗／知識人員的需要，以及利便繼任安排等)及客觀數據後，確定轄下的職級是否有繼續受僱的需要以及空缺數目。如確定有繼續受僱需要，部門／職系會邀請在指定時段達到退休年齡的有關職級人員提交申請。在考慮是否批准申請時，部門／職系需視乎空缺數目，再以同事的相關資格和經驗遴選所接獲的申請，並且會考慮申請人的表現、品格和健康等因素。截至2021年2月28日，有139個繼續受僱的遴選工作完成審批，涉及6 190宗申請，當中5 512宗申請獲批。按局／部門劃分的數字載列於附件C。按薪金組別劃分的數字如下：

薪金組別	已完成審批的遴選工作數目	申請數目	獲批數目
頂薪點超過總薪級表第33點(或同等水平)的職級	71	375	313
頂薪點在總薪級表第33點(或同等水平)或以下的職級	68	5 815	5 199
<b>總數</b>	<b>139</b>	<b>6 190</b>	<b>5 512</b>

3. 為更針對性地配合增加勞動力的目標，政府於2018年7月推出選擇延遲退休的方案，讓在2000年6月1日至2015年5月31日期間入職政府的現職公務員選擇在65歲(適用於文職職系)或60歲(適用於紀律部隊職系，不論職級)退休。至於2000年6月1日之前入職(「2000前」)的公務員，考慮到他們大多會在未來十年左右達到現時適用的退休年齡，而本港的整體勞動市場的情況到2030年後才會變得較為嚴峻，因此從人口政策的角度考慮，並未有充分理據讓這些人員選擇延遲退休。尤其不少「2000前」公務員快將退休，如讓他們選擇延遲退休，部門未必有足夠時間就其人力規劃作出相應調整，和處理可能會即時出現的管理問題，例如對晉升及健康更替造成的阻礙，以及人力資源錯配等。這都會影響部門的人力規劃工作及人力資源部署。

雖然「2000前」公務員不能選擇延遲退休，但部門可因應其整體人力狀況、實際及運作需要，以及繼任安排等，靈活採用各項延長公務員服務年期的措施(包括退休後服務合約計劃、最後延長服務及經調整的繼續受僱機制)，挽留具經驗並達退休年齡的公務員，以應付人手和運作需要，而有關措施亦為現職同事提供不同的留任渠道。

此外，如個別部門因其特別的人力需要而提出在延長部門公務員的服務年期方面需要有其他安排，可提出建議，在獲得其政策局的支持後，公務員事務局會審視該部門的運作需要和提出的理據，考慮有關部門是否仍有空間運用現行的延長服務年期的措施，或有實際需要為有關部門作特別的安排。

就警隊而言，公務員事務局一直為警隊提供協助，善用各項延長服務年期措施以應對人手問題。然而，過去一年多，警隊面對很大的挑戰，有需要加強人手之餘，亦面對招募人數不足的問題。就此，警隊管方向保安局和公務員事務局提出建議，推出一項特別的警務人員繼續服務計劃，使警隊可更靈活延長聘用未來十年左右退休的警務人員，從而可更確切地進行中長期的人力規劃及繼任安排。經詳細考慮警隊的特殊情況和面對的嚴重人手問題，行政長官已批准警隊的建議，推出計劃讓所有「2000前」的現職非首長級警務人員申請達退休年齡(即55

歲)後延長服務至60歲。有關計劃已於2021年4月1日推出。參照現行的繼續受僱機制，警務處會成立遴選委員會，依據申請人的工作表現、品行及健康狀況等準則審核每宗個案，並向批核當局作出推薦。批核當局會向獲推薦的申請人給予原則上批准，有關人員達到54歲時須經最後審核，才可獲正式批准。這有別於讓在2000年6月1日至2015年5月31日期間入職政府的公務員可**選擇**延遲退休。

儘管其他紀律部隊情況不盡相同，不過考慮到社會面對當前的挑戰，維持各紀律部隊的團結對維持社會穩定至關重要，加上紀律部隊人員一般在原訂退休年齡(即55歲)時，仍有十分良好的體格及服務社會的熱誠和能力，行政長官亦已原則上同意讓其他紀律部隊探討為其「2000前」的現職紀律部隊人員推行類似的計劃。計劃細節有待各有關的紀律部隊部門首長，根據其部門本身的情況詳細研究後擬定，當中必須考慮各級職位空缺數目，可供申請延遲退休的各級職位限額，同時要確保部門入職職級仍有足夠空缺作招聘，以維持健康的人事更替，及職方(包括「2000前」和2000年6月1日或之後入職的同事)的意見等。保安局及公務員事務局正協助各有關紀律部隊擬定計劃細節，務求在敲定細節及徵詢公務員敍用委員會的意見後，盡快為其他「2000前」紀律部隊人員推行合適並且實際可行的方案。期間公務員事務局、保安局及各有關紀律部隊管方會繼續與職方保持緊密溝通，聆聽職方的意見。

按局／部門／辦公室細分的全職退休後服務合約僱員人數及  
所涉及崗位的申請數目  
(在2020年6月30日的情況)

局／部門／辦公室	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
漁農自然護理署	188	552
建築署	40	125
審計署	3	3
醫療輔助隊	1	1
屋宇署	41	145
政府統計處	1	11
行政長官辦公室	2	2
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	21	38
民眾安全服務隊	4	5
民航處	43	165
土木工程拓展署	72	282
公務員事務局	11	152
商務及經濟發展局	18	84
公司註冊處	17	34
政制及內地事務局	6	10
懲教署	121	305
香港海關	207	622
衛生署	281	719
律政司	30	62
發展局	35	83
渠務署	88	215
教育局	43	145
機電工程署	329	983
環境保護署	109	512
財經事務及庫務局	4	17
消防處	86	651
食物環境衛生署	268	863



局／部門／辦公室	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
食物及衛生局	6	15
政府飛行服務隊	21	24
政府化驗所	1	4
政府物流服務署	2	10
政府產業署	4	4
路政署	85	257
民政事務局	8	12
民政事務總署	8	67
香港天文台	5	32
香港警務處	676	1 506
香港郵政	78	133
房屋署	7	34
入境事務處	253	1 157
政府新聞處	4	9
稅務局	1	5
創新及科技局	11	57
創新科技署	8	11
投資推廣署	1	1
司法機構	73	222
勞工及福利局	1	1
勞工處	51	367
土地註冊處	8	89
地政總署	131	534
法律援助署	8	8
康樂及文化事務署	129	760
海事處	29	62
通訊事務管理局辦公室	2	2
政府資訊科技總監辦公室	74	240
破產管理署	23	125
規劃署	8	50
香港電台	12	162

局／部門／辦公室	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
差餉物業估價署	12	17
選舉事務處	1	1
保安局	9	22
社會福利署	154	465
工業貿易署	4	15
運輸及房屋局	11	67
運輸署	43	71
庫務署	9	18
大學教育資助委員會秘書處	2	2
水務署	153	673
在職家庭及學生資助事務處	47	4 225
<b>總數</b>	<b>4 242</b>	<b>18 322</b>

## 最後延長服務申請

局／部門／辦公室	申請數目 (2016年2月25日至2021年2月24日)	
	接獲	已處理並獲批
漁農自然護理署	227	213
建築署	47	6
審計署	6	5
醫療輔助隊	4	3
屋宇署	110	109
政府統計處	22	6
行政長官辦公室	2	2
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	4	2
民眾安全服務處	7	5
民航處	15	11
土木工程拓展署	256	222
公務員事務局	1 840	1 695
商務及經濟發展局	3	3
公司註冊處	2	2
懲教署	315	207
香港海關	437	258
衛生署	280	246
律政司	20	18
發展局	10	10
渠務署	76	66
教育局	215	192
效率促進辦公室	5	5
機電工程署	77	10
環境保護署	111	87
財經事務及庫務局	1	1
消防處	811	748
食物環境衛生署	1 270	838

局／部門／辦公室	申請數目 (2016年2月25日至2021年2月24日)	
	接獲	已處理並獲批
政府飛行服務隊	24	24
政府化驗所	14	13
政府物流服務署	462	298
政府產業署	1	1
路政署	204	168
民政事務總署	31	30
香港金融管理局	2	2
香港天文台	11	11
香港警務處	2 482	1 857
香港郵政	468	299
房屋署	914	805
入境事務處	653	529
政府新聞處	8	8
稅務局	53	44
創新科技署	7	7
投資推廣署	2	2
司法機構	51	50
勞工處	15	7
土地註冊處	5	3
地政總署	296	227
法律援助署	16	15
康樂及文化事務署	617	405
海事處	156	119
通訊事務管理局辦公室	9	3
政府資訊科技總監辦公室	48	38
破產管理署	1	1
規劃署	18	13
香港電台	4	4
差餉物業估價署	13	4
保安局	2	2

局／部門／辦公室	申請數目 (2016年2月25日至2021年2月24日)	
	接獲	已處理並獲批
社會福利署	191	109
工業貿易署	1	0
運輸及房屋局	1	1
運輸署	14	2
庫務署	31	31
大學教育資助委員會秘書處	1	1
水務署	409	242
<b>總數</b>	<b>13 408</b>	<b>10 345</b>

完成審批程序的繼續受僱遴選工作  
(截至2021年2月28日)

局／部門	已完成審批的 遴選工作數目	申請數目	獲批數目
審計署	3	4	3
政府統計處	1	1	1
民航處	2	2	2
公司註冊處	1	1	1
懲教署	4	6	6
衛生署	6	12	11
律政司	2	2	2
教育局	48	114	110
消防處	10	286	270
食物環境衛生署	6	22	16
一般職系處	10	2 409	2 225
政府飛行服務隊	1	1	1
政府物流服務署	5	460	318
香港警務處	12	2 131	1 820
香港郵政	1	1	1
入境事務處	3	5	4
地政總署	1	1	1
康樂及文化事務署	4	283	277
海事處	8	22	22
差餉物業估價署	1	1	1
運輸署	2	2	2
水務署	8	424	418
<b>總數</b>	<b>139</b>	<b>6 190</b>	<b>5 512</b>

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3230)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 截至最新，各政府部門按五天工作周模式工作的公務員數目及所佔的人數比率；
2. 政府曾推出五天工作周試行計劃，截至最新，各部門的推行進展為何；各部門由試行計劃轉為五天工作周模式工作的人數；未來會否加推試行計劃的名額，讓更多公務員受惠於五天工作周；
3. 局方曾言鑑於實際運作需要，部分康樂文化公務員無可避免地未能以五天工作周模式上班，對此請局方提供以下資料：
  - (a) 康文署轄下有多少間體育館已實行5天工作週，及佔整體的百分比；
  - (b) 康文署轄下有多少個運動場已實行5天工作週，及佔整體的百分比；
  - (c) 康文署轄下有多少個游泳池已實行5天工作週，及佔整體的百分比；
  - (d) 請分類列出在康文署內，在編制上已落實5天工作週的職位分類及各職位人數。
4. 局方預計何時才能全面實行五天工作周模式工作？

提問人：潘兆平議員（立法會內部參考編號：39）

答覆：

1. 公務員事務局每兩年就各局及部門推行五天工作周的情況進行統計。最近一次統計結果顯示，截至2018年9月30日，約有123 500名公務員按五天工作周模式上班，佔當時整體公務員人數約75%。

就截至2020年9月30日的統計，公務員事務局正整理相關資料，將會適時向立法會公務員及資助機構員工事務委員會匯報各局及部門實行五天工作周的最新情況。

2. 公務員事務局一向鼓勵各部門在恪守四項基本原則(即不涉及額外人手資源；不減少員工的規定工作時數；不削減緊急服務；以及在星期六／星期日維持必需的櫃台服務)下，讓更多員工按五天工作周模式上班。2019-20年度，各部門成功把其員工轉為按五天工作周模式上班的例子包括：

- (a) 香港警務處約3 500名警務人員；
- (b) 康樂及文化事務署(康文署)約50名人員；
- (c) 水務署約13名人員；及
- (d) 食物環境衛生署約120名人員。

此外，現正進行五天工作周試行計劃的部門，包括香港警務處約2 370名警務人員及康文署約15名文職人員。

公務員事務局會繼續鼓勵仍未能全面推行五天工作周的部門探討是否能進一步推行五天工作周。

- 3(a)-(c) 根據康文署提供的資料，該署截至2020年9月30日已實行五天工作周的體育館、運動場及游泳池數目如下：

場地類別	場地總數	已實行五天工作周場地數目(包括有部分員工按五天工作周上班的場地)	佔整體場地的百分比
體育館	102	0	0%
運動場	25	19	76%
游泳池	44	0	0%



3(d) 根據康文署提供的資料，截至2020年9月30日，該署有5 783人按五天工作周模式工作。有關分項資料表列如下：

職系	按五天工作周模式工作的公務員人數
首長級職系	<sup>註1</sup> 7
部門職系 <sup>註2</sup>	2 608
一般及共通職系 <sup>註3</sup>	2 534
第一標準薪級職系 <sup>註4</sup>	634
<b>總數</b>	<b>5 783</b>

<sup>註1</sup> 並不包括署任首長級職系人士。

<sup>註2</sup> 部門職系包括康樂助理員、文化工作助理員、館長、康樂事務經理、圖書館館長、文化工作經理、音樂主任和技術主任(文化工作)。

<sup>註3</sup> 一般及共通職系包括會計主任、政務主任、系統分析／程序編製主任、技工、建築師、繕校員、文書助理、文書主任、工程監督、電腦操作員、機密檔案室助理、行政主任、新聞主任、實驗室技術員、屋宇保養測量師、管理參議主任、汽車司機、辦公室助理員、法定語文主任、私人秘書、攝影員、高級技工、特級司機、統計主任、統計師、結構工程師、助理物料供應員、物料供應主任、物料供應員、技術主任、訓練主任、政府車輛事務主任、庫務會計師、打字員、獸醫實驗室技術員和獸醫師。

<sup>註4</sup> 第一標準薪級職系包括物料供應服務員、一級工人和二級工人。

4. 個別部門能否全面推行五天工作周，視乎部門是否符合上述四項基本原則。因此，公務員事務局未能預計政府何時才能全面實行五天工作周，我們亦沒有為全面實行五天工作周定下時間表。

公務員事務局會繼續鼓勵各個仍未能全面實行五天工作周的部門研究可行方案，在符合上述原則的情況下，讓更多員工按五天工作周模式上班，並在適當情況下，安排員工輪流擔任五天工作的崗位。公務員事務局亦歡迎職方繼續與所屬部門溝通，提出推行五天工作周的建議。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3233)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 政府2020年3月起推出「公務員中醫診所先導計劃」，在東區尤德夫人那打素醫院及仁濟醫院的中醫診所暨教研中心設立公務員中醫診所，為公務員及合資格人士提供免費中醫內科門診和針灸服務，對此，請提供以下數據：
  - a) 各間公務員中醫診所的就診人次及開支；
  - b) 內科門診和針灸服務的使用率、其平均覆診輪候時間；
  - c) 為提供公務員中醫服務所涉及的職系、人手編制及實際人手數字 (包括以公務員條款聘請及合約聘請人員)
2. 因應「公務員中醫診所先導計劃」反應熱烈，公務員事務局早於2020年8月開始以問卷方式收集服務使用者對先導計劃的意見，截至最新，共收到多少份意見；正面與負面意見的比例為何；另外，局方又提及會於2021年第一季檢討先導計劃的安排，現時進展為何；有否具體時間表增加服務量；如有，詳情為何；如否，原因為何？

提問人：潘兆平議員 (立法會內部參考編號：53)

答覆：

1. a) 公務員中醫診所先導計劃(先導計劃)於2020年3月2日展開。截至2021年2月底，公務員中醫診所(荃灣)和公務員中醫診所(東區)的就診人次分別約為28 600和29 900。

我們透過食物及衛生局向醫院管理局提供每年經常性撥款約1,720萬元，用作支付公務員中醫診所的營運費用。

- b) 公務員中醫診所(荃灣)和公務員中醫診所(東區)的整體使用率(包括內科及針灸服務)均超過九成。我們並無備存平均覆診輪候時間的資料。
  - c) 為統籌先導計劃，本局於2019-20年度開設3個職位，包括1名高級行政主任(3年有時限職位)、1名一級行政主任和1名助理文書主任(3年有時限職位)。先導計劃下的中醫服務由負責營運兩間診所的非政府機構提供，診所所需的相關人手亦由該機構負責聘用，我們並無備存有關資料。
2. 為評估先導計劃的使用情況及成效，我們一直有向服務提供者收集相關數據，並於2020年8月開始以問卷形式向服務使用者收集其對先導計劃的意見，截至2021年2月底，我們共收到約1 400份問卷，超過九成受訪者對先導計劃整體服務評價正面。我們亦已於2021年第一季展開先導計劃的檢討工作，目標是增加服務量，以期提升公務員的醫療福利。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0696)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

- 一、請提供過去2年，紀律部隊職系及文職職系每年的招募數字，包括職位名稱、申請人數和取錄人數；當中的非華裔申請者於紀律部隊職系及文職職系申請人數及錄取的人數為何；
- 二、以表列出，過去2年，每年紀律部隊職系及文職職系各職級人員的流失人數及流失率；
- 三、當局有否瞭解紀律部隊職系及文職職系人員流失的原因為何；如有，詳情為何；如否，原因為何

提問人：葛珮帆議員 (立法會內部參考編號：39)

答覆：

- 一、過去兩年，各局／部門曾為接近300個公務員職級進行招聘工作，共接獲約95萬份申請。2018-19至2019-20年度新聘人員(即在該年度到任)總數為28 195。紀律部隊職系及文職職系於該兩年的招聘數據如下：

年度	2018-19	2019-20
<b>紀律部隊職系</b>		
申請書總數	約 87 000	約 76 000
新聘人員人數	4 270	2 427
<b>文職職系</b>		
申請書總數	約 475 000	約 313 000
新聘人員人數	10 384	11 114

註1：上述數字不包括在醫院管理局工作的公務員其內部轉職所涉及的聘用。

註2：由於招聘工作可能橫跨兩個財政年度進行，在同一項招聘工作中所收到的申請書數目和新聘人員人數未必計算在同一個財政年度，因此並不能將接獲的申請書和新聘人員的數字直接計算和比較申請公務員職位的成功率。

政府一直致力促進非華裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會。在招聘公務員過程中，各局／部門會繼續根據申請人的能力、表現及品格，以及因應工作要求而訂明的人職條件，評核所有申請人。種族並非相關的考慮因素。由於政府並無要求投考公務員職位的人士或現職公務員申報其所屬種族，我們沒有相關的統計資料。

- 二、 在2018-19至2019-20的過去兩個年度，公務員流失人數分別為8 557及8 311，每年涉及超過600個公務員職級。與該年度開始時實際人數相比，流失率分別為5.0%及4.8%。按局／部門／辦公室劃分的公務員流失人數載列於**附件A**。
- 三、 退休一向是公務員離任的主要原因，其他原因(包括辭職和約滿離職等)佔流失人手的比例相對不大。按離職原因劃分的統計數字載列於**附件B**。

**2018-19至2019-20年度**  
**公務員流失人數**

局／部門／辦公室	2018-19	2019-20
漁農自然護理署	115	98
建築署	113	109
審計署	13	9
醫療輔助隊	5	4
屋宇署	62	48
政府統計處	48	52
行政長官辦公室	2	4
政務司司長辦公室	23	27
民眾安全服務處	7	2
民航處	33	31
土木工程拓展署	78	69
公務員事務局	45	49
商務及經濟發展局	16	18
公司註冊處	13	11
政制及內地事務局	7	8
懲教署	400	311
香港海關	234	224
衛生署	329	312
律政司	54	65
發展局	17	17
渠務署	100	107
教育局	236	224
機電工程署	165	205
環境保護署	57	70
環境局	2	0
財經事務及庫務局	9	9

局／部門／辦公室	2018-19	2019-20
消防處	436	440
食物環境衛生署	643	528
食物及衛生局	6	11
政府飛行服務隊	12	15
政府化驗所	10	12
政府物流服務署	44	41
政府產業署	10	11
路政署	121	127
民政事務局	8	11
民政事務總署	90	96
香港金融管理局	3	0
香港天文台	13	15
香港警務處	1 714	1 802
香港郵政	286	304
醫院管理局	185	164
房屋署	429	427
入境事務處	356	267
政府新聞處	9	10
稅務局	153	147
創新及科技局	8	3
創新科技署	8	13
知識產權署	1	6
投資推廣署	1	0
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會 聯合秘書處	1	0
司法機構	66	81
勞工及福利局	4	0
勞工處	99	76
土地註冊處	26	23
地政總署	208	220
法律援助署	36	26

局／部門／辦公室	2018-19	2019-20
康樂及文化事務署	439	430
海事處	74	67
通訊事務管理局辦公室	22	21
政府資訊科技總監辦公室	24	27
破產管理署	13	11
規劃署	42	48
公務員敘用委員會	4	2
香港電台	38	25
差餉物業估價署	54	50
選舉事務處	6	13
截取通訊及監察事務專員秘書處	2	2
保安局	10	7
社會福利署	205	203
工業貿易署	20	29
運輸及房屋局	8	7
運輸署	81	62
庫務署	28	29
大學教育資助委員會秘書處	4	2
水務署	266	265
在職家庭及學生資助事務處	48	52
<b>總數</b>	<b>8 557</b>	<b>8 311</b>



2018-19至2019-20年度  
公務員離職原因統計數字

離職原因	2018-19	2019-20
退休	6 507	6 137
辭職	1 443	1 571
合約期滿	424	404
死亡	130	130
革職	14	14
終止服務	14	15
其他原因	25	40
<b>總數</b>	<b>8 557</b>	<b>8 311</b>

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0698)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局局長在去年表示，紀律人員薪俸及服務條件常務委員會及首長級薪俸及服務條件常務委員會正按各自的職權範圍和檢討框架，獨立地進行紀律部隊職系架構檢討，並已邀請各個紀律部隊的職管雙方提出意見。就此，政府可否告知本會：

- 一、上述檢討的工作進度，以及預計何時落實相關的建議；
- 二、有否充分諮詢各紀律部隊員工的意見；如有，諮詢次數為何；如否，原因為何？

提問人：葛珮帆議員 (立法會內部參考編號：40)

答覆：

紀律人員薪俸及服務條件常務委員會(紀常會)及首長級薪俸及服務條件常務委員會於2018年年底展開紀律部隊職系架構檢討的有關工作。兩個諮詢委員會已收到各支紀律部隊的管方和職方提交的意見書，紀常會亦已透過探訪各紀律部隊和與管、職雙方會面，深入了解他們的工作情況和聽取意見。截止本年2月底，上述與各紀律部隊的職方會面次數達20次。兩個諮詢委員會目前正整理及分析收集到的意見和建議，紀常會亦將會在報告定稿前再次邀請各紀律部隊的管、職雙方作交流，目標是在2021年年中完成檢討，並向行政長官提交檢討報告。待收到報告後，政府會諮詢相關持份者，包括立法會、部門管理層和職方代表，然後將建議提請行政長官會同行政會議作決定。如建議涉及更改紀律部隊職系的薪酬及／或職級架構，在得到行政長官會同行政會議的批准後，我們需要尋求立法會人事編制小組委員會及財務委員會批准，才可以正式落實建議。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0699)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

據悉，局方已批准於2000年前入職的警務人員可以延遲退休至60歲，具體詳情為何；局方會否考慮把相關安排擴展至其他紀律部隊；如會，詳情為何；如否，原因為何？

提問人： 葛珮帆議員 (立法會內部參考編號：46)

答覆：

為更針對性地配合增加勞動力的目標，政府於2018年7月推出選擇延遲退休的方案，讓在2000年6月1日至2015年5月31日期間入職政府的現職公務員選擇在65歲(適用於文職職系)或60歲(適用於紀律部隊職系，不論職級)退休。至於2000年6月1日之前入職(「2000前」)的公務員，考慮到他們大多會在未來十年左右達到現時適用的退休年齡，而本港的整體勞動市場的情況到2030年後才會變得較為嚴峻，因此從人口政策的角度考慮，並未有充分理據讓這些人員選擇延遲退休。尤其不少「2000前」公務員快將退休，如讓他們選擇延遲退休，部門未必有足夠時間就其人力規劃作出相應調整，和處理可能會即時出現的管理問題，例如對晉升及健康更替造成的阻礙，以及人力資源錯配等。這都會影響部門的人力規劃工作及人力資源部署。

雖然「2000前」公務員不能選擇延遲退休，但部門可因應其整體人力狀況、實際及運作需要，以及繼任安排等，靈活採用各項延長公務員服務年期的措施(包括退休後服務合約計劃、最後延長服務及經調整的繼續受僱機制)，挽留具經驗並達退休年齡的公務員，以應付人手和運作需要，而有關措施亦為現職同事提供不同的留任渠道。

此外，如個別部門因其特別的人力需要而提出在延長部門公務員的服務年期方面需要有其他安排，可提出建議，在獲得其政策局的支持後，公務員事務局會審視該部門的運作需要和提出的理據，考慮有關部門是否仍有空間運用現行的延長服務年期的措施，或有實際需要為有關部門作特別的安排。

就警隊而言，公務員事務局一直為警隊提供協助，善用各項延長服務年期措施以應對人手問題。然而，過去一年多，警隊面對很大的挑戰，有需要加強人手之餘，亦面對招募人數不足的問題。就此，警隊管方向保安局和公務員事務局提出建議，推出一項特別的警務人員繼續服務計劃，使警隊可更靈活延長聘用未來十年左右退休的警務人員，從而可更確切地進行中長期的人力規劃及繼任安排。經詳細考慮警隊的特殊情況和面對的嚴重人手問題，行政長官已批准警隊的建議，推出計劃讓所有「2000前」的現職非首長級警務人員**申請**達退休年齡(即55歲)後延長服務至60歲。有關計劃已於2021年4月1日推出。參照現行的繼續受僱機制，警務處會成立遴選委員會，依據申請人的工作表現、品行及健康狀況等準則審核每宗個案，並向批核當局作出推薦。批核當局會向獲推薦的申請人給予原則上批准，有關人員達到54歲時須經最後審核，才可獲正式批准。這有別於讓在2000年6月1日至2015年5月31日期間入職政府的公務員可**選擇**延遲退休。

儘管其他紀律部隊情況不盡相同，不過考慮到社會面對當前的挑戰，維持各紀律部隊的團結對維持社會穩定至關重要，加上紀律部隊人員一般在原訂退休年齡(即55歲)時，仍有十分良好的體格及服務社會的熱誠和能力，行政長官亦已原則上同意讓其他紀律部隊探討為其「2000前」的現職紀律部隊人員推行類似的計劃。計劃細節有待各有關的紀律部隊部門首長，根據其部門本身的情況詳細研究後擬定，當中必須考慮各級職位空缺數目，可供申請延遲退休的各級職位限額，同時要確保部門入職職級仍有足夠空缺作招聘，以維持健康的人事更替，及職方(包括「2000前」和2000年6月1日或之後入職的同事)的意見等。保安局及公務員事務局正協助各有關紀律部隊擬定計劃細節，務求在敲定細節及徵詢公務員絃用委員會的意見後，盡快為其他「2000前」紀律部隊人員推行合適並且實際可行的方案。期間公務員事務局、保安局及各有關紀律部隊管方會繼續與職方保持緊密溝通，聆聽職方的意見。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0056)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2021/2022政府將落實公務員編制零增長，請問：

1. 有否估計本財政年度公務員退休及離職總人數，若有，數字為何，若否，原因為何；
2. 編制零增長是否指當部門有職位空缺時才允許招聘新人，抑或由公務員事務局作統籌安排；
3. 會否就現公務員人手及需求作評估，若會，詳情如何，若否，原因為何？

提問人：石禮謙議員 (立法會內部參考編號：5)

答覆：

1. 退休一向是公務員離任的主要原因，而預計2021-22年度約有6 300名人員達正常退休年齡。公務員事務局沒有估計2021-22年度因其他原因離職的數字。
- 2.及3. 我們已鼓勵各局和部門透過重訂工作優次、內部調配、精簡程序，提升效率，讓公務員在編制不增長的情況下應付工作量。此外，各局／部門可在不超出其編制上限的情況下，開設或刪減現有非首長級職級的職位，並按運作需要及其他相關因素，自行決定需要招聘公務員的職系及數目，以便靈活應付人手需求。

一如以往，各部門／職系首長會因應各職系和職級的空缺數目，進行招聘工作，以盡快填補因不同原因(例如自然流失)而出現的空缺。有關招聘工作會由相關部門／職系按既定程序自行安排。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1725)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

在二零二零／二一財政年度，政府透過「防疫抗疫基金」在公私營機構共設立約三萬一千個有時限職位。截至一月底，約一萬六千人獲聘。當局可否告知該等職位的職務範疇及月薪中位數(請以表列出)? 而政府計劃再撥款66億元，多創造約30 000個有時限職位，其中預期涵蓋的職務範疇、時限及月薪中位數(如有)分別為何?

提問人： 邵家輝議員 (立法會內部參考編號：55)

答覆：

創造職位計劃的財政影響由「防疫抗疫基金」承擔，基金並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。截至2021年2月底，創造職位計劃下已開設了約31 000個職位，當中約18 000個職位已入職，包括約3 900個技術及非技術工人、2 300個清潔和相關支援人員、1 500個管理、行政及文書支援人員、840個執行與2019冠狀病毒病相關職務的職位、1 900個與金融服務業或金融科技有關的職位，以及380個從事環保行業的職位等。這些職位的薪酬會因應職位需要及獲聘人士的資歷而有所不同。根據各局和部門提交的資料，約六成已入職的職位的月薪介乎10,000元至20,000元，約四成職位的月薪在20,000元或以上。

鑑於受到疫情影響，失業率高企，政府計劃額外創造約30 000個有時限職位。各政府部門會與轄下的非政府機構或相關組織商討，以制定有關額外職位的詳情，並會適時作出公布。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0587)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (2) 人力資源管理  
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

政府2020年多次宣布公務員在家工作，就此：

- a. 請以表列出各部門公務員在家工作天數
- b. 請以按部門分類，以表列出市民相關投訴總數

提問人：田北辰議員 (立法會內部參考編號：28)

答覆：

- a. 政府僱員在特別上班安排下，仍需在家中工作或繼續上班為市民提供緊急和必須的公共服務，以及有限度基本公共服務。即使在疫情嚴峻的時間，仍然有五至六成的人員需要繼續在日常工作地點為香港社會提供緊急和必需的服務，包括大部分紀律部隊的同事和參與抗疫的同事。公務員事務局沒有備存提問涉及的分項統計數字。
- b. 就有關公務員在家工作的公眾投訴方面，公務員事務局於2020年接獲52宗涉及個別部門因特別上班安排而影響運作和管理方面的投訴，並已按既定機制轉交相關部門跟進，這些部門包括：屋宇署、效率促進辦公室、環境保護署、食物環境衛生署、衛生署、民政事務總署、香港警務處、房屋署、入境事務處、稅務局、律政司、勞工處、康樂及文化事務署、郵政署、選舉事務處、社會福利署、運輸署和在職家庭及學生資助事務處。另外，公務員事務局亦跟進了36宗有關公務員在家工作政策方面的投訴。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0801)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

去年財政預算案提到，在二零二零／二一年度，政府會適度增加各部門的人手，公務員編制會增至十九萬七千八百四十五個職位，較上年度增加六千零八十二個，增幅約百分之三點二，以應付額外工作量和落實政府推行的新政策及措施。不過，今年財政預算案指，下個財政年度或要公務員編制零增長。請告知本會：

- a) 請以表列出，過去5年，各政府部門的新增職位為何，以及其升幅的百分比為何，各部門總人數為何。
- b) 過去5年，每年因跨境口岸而新增的人手數目分別為何？(請以表列出)
- c) 預計來年各政府部門的新增職位為何，以及其升幅的百分比為何，各部門總人數為何。

提問人：田北辰議員 (立法會內部參考編號：26)

答覆：

- a) 根據2016-17至2020-21年度的開支預算案，各局／部門的公務員編制變化及其百分比載列於附件A，各局／部門的編制載列於附件B。
- b) 2016-17至2020-21年度，為支援跨境口岸的運作而獲批准開設的新職位數目詳情載列於附件C。
- c) 2021-22年度各局／部門預計的公務員編制、編制變化及其百分比載列於附件D。



2016-17至2020-21年度各局／部門的公務員編制變化<sup>註</sup>

局／部門／機構	2016-17		2017-18		2018-19		2019-20		2020-21	
	編制變化	百分比	編制變化	百分比	編制變化	百分比	編制變化	百分比	編制變化	百分比
漁農自然護理署	+72	3.5%	+22	1.0%	+102	4.7%	+36	1.6%	+76	3.3%
建築署	+24	1.3%	+23	1.3%	+47	2.5%	+81	4.2%	+58	2.9%
審計署	+1	0.5%	-1	-0.5%	+5	2.6%	-	-	+1	0.5%
醫療輔助隊	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
屋宇署	+86	5.1%	+55	3.1%	+125	6.8%	+72	3.7%	+106	5.2%
政府統計處	-38	-2.9%	-12	-1.0%	+7	0.6%	+74	5.9%	+50	3.8%
行政長官辦公室	-1	-1.0%	-	-	-	-	-	-	-	-
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	+14	2.5%	-4	-0.7%	-45	-7.9%	+8	1.5%	+19	3.6%
民眾安全服務處	-	-	-	-	+2	1.9%	-	-	+7	6.7%
民航處	+9	1.2%	+33	4.5%	+82	10.6%	+26	3.0%	+85	9.7%
土木工程拓展署	+77	4.2%	+6	0.3%	+91	4.8%	+69	3.5%	+52	2.5%
公務員事務局	+8	1.3%	+6	1.0%	+13	2.1%	+25	3.9%	+10	1.5%
商務及經濟發展局 (工商及旅遊科)	+23	11.7%	+22	10.0%	+26	10.7%	+30	11.2%	+7	2.3%
商務及經濟發展局 (通訊及創意產業科)	+10	9.1%	+1	0.8%	-	-	+4	3.3%	+2	1.6%

局／部門／機構	2016-17		2017-18		2018-19		2019-20		2020-21	
	編制變化	百分比	編制變化	百分比	編制變化	百分比	編制變化	百分比	編制變化	百分比
公司註冊處	+ 6	1.9%	+ 29	9.0%	+ 28	8.0%	+ 9	2.4%	+ 6	1.5%
政制及內地事務局	+ 14	8.0%	+ 3	1.6%	+ 7	3.6%	+ 22	11.2%	+ 3	1.4%
懲教署	+ 44	0.6%	+ 62	0.9%	+ 66	0.9%	+ 33	0.5%	+ 130	1.8%
香港海關	+ 19	0.3%	+ 455	7.4%	+ 766	11.6%	+ 186	2.5%	+ 293	3.9%
衛生署	+ 116	1.9%	+ 130	2.1%	+ 183	2.8%	+ 336	5.1%	+ 76	1.1%
律政司	+ 37	2.9%	+ 32	2.4%	+ 79	5.8%	+ 15	1.0%	+ 57	3.9%
發展局 (規劃地政科)	+ 3	2.1%	+ 6	4.1%	+ 18	11.8%	+ 22	12.9%	+ 17	8.8%
發展局 (工務科)	+ 17	7.1%	+ 20	7.8%	+ 10	3.6%	+ 140	48.1%	+ 30	7.0%
渠務署	+ 20	1.0%	+ 5	0.3%	+ 58	3.0%	+ 30	1.5%	+ 58	2.9%
教育局	+ 133	2.4%	+ 121	2.1%	+ 117	1.9%	+ 199	3.2%	+ 115	1.8%
機電工程署	+ 9	0.2%	+ 56	1.4%	+ 104	2.6%	+ 79	1.9%	+ 97	2.3%
環境局	+ 2	4.1%	+ 2	3.9%	-	-	+ 3	5.7%	-	-
環境保護署	+ 36	1.9%	+ 24	1.3%	+ 211	11.1%	+ 176	8.3%	+ 61	2.7%
財經事務及庫務局 (財經事務科)	-4	-2.3%	+ 1	0.6%	+ 10	9.6%	+ 1	0.9%	-	-
財經事務及庫務局 (庫務科)	-	-	+ 10	5.6%	+ 3	1.6%	+ 4	2.1%	+ 22	11.2%
消防處	+ 61	0.6%	+ 331	3.2%	+ 383	3.6%	+ 116	1.0%	+ 177	1.6%

局／部門／機構	2016-17		2017-18		2018-19		2019-20		2020-21	
	編制變化	百分比	編制變化	百分比	編制變化	百分比	編制變化	百分比	編制變化	百分比
食物環境衛生署	+ 3	0.03%	-	-	+ 107	1.0%	+ 83	0.7%	+ 138	1.2%
食物及衛生局 (食物科)	+ 5	10.2%	+ 3	5.6%	+ 4	7.0%	+ 1	1.6%	+ 3	4.8%
食物及衛生局 (衛生科)	+ 2	1.6%	+ 4	3.2%	+ 43	34.1%	+ 28	16.6%	+ 29	14.7%
公務員一般開支	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
政府飛行服務隊	+ 32	13.9%	+ 31	11.8%	+ 11	3.8%	+ 30	9.9%	+ 22	6.6%
政府化驗所	+ 3	0.6%	-	-	-	-	+ 15	3.1%	+ 3	0.6%
政府物流服務署	-	-	+ 2	0.3%	+ 3	0.4%	+ 20	2.8%	+ 16	2.2%
政府產業署	-	-	-2	-0.9%	-	-	+ 69	33.0%	+ 70	25.2%
路政署	+ 59	2.7%	+ 45	2.0%	+ 153	6.8%	+ 71	2.9%	+ 66	2.7%
民政事務局	+ 42	16.1%	-23	-7.6%	+ 20	7.1%	+ 17	5.7%	+ 7	2.2%
民政事務總署	+ 51	2.6%	+ 5	0.2%	+ 125	6.1%	+ 69	3.2%	+ 66	2.9%
香港金融管理局	-3	-16.7%	-5	-33.3%	-3	-30.0%	- 2	-28.6%	- 3	-50.0%
香港天文台	+ 4	1.3%	+ 4	1.3%	+ 17	5.4%	+ 25	7.5%	+ 7	2.0%
香港警務處	+ 87	0.3%	+ 608	1.8%	+1 057	3.1%	+ 179	0.5%	+2543	7.1%
醫院管理局	-135	-8.8%	-156	-11.4%	-146	-12.5%	- 135	-13.9%	- 105	-13.2%
房屋委員會	+ 188	2.1%	+ 72	0.8%	+ 251	2.7%	+ 90	0.9%	+ 173	1.8%
入境事務處	+ 183	2.5%	+ 711	9.6%	+ 824	10.2%	+ 60	0.7%	+ 215	2.4%
廉政公署	+ 12	0.8%	+ 17	1.1%	+ 6	0.4%	+ 18	1.2%	+ 20	1.3%

局／部門／機構	2016-17		2017-18		2018-19		2019-20		2020-21	
	編制變化	百分比	編制變化	百分比	編制變化	百分比	編制變化	百分比	編制變化	百分比
政府新聞處	+ 2	0.5%	-2	-0.5%	+ 5	1.2%	+ 3	0.7%	+ 20	4.6%
稅務局	+ 9	0.3%	+ 12	0.4%	+ 37	1.3%	+ 36	1.2%	+ 14	0.5%
創新及科技局	+ 12	38.7%	+ 15	34.9%	+ 120	206.9%	+ 4	2.2%	+ 10	5.5%
創新科技署	+ 21	10.3%	+ 14	6.2%	+ 50	21.2%	+ 40	14.6%	+ 4	1.3%
知識產權署	+ 15	10.8%	+ 4	2.6%	+ 3	1.9%	+ 18	11.2%	+ 10	5.6%
投資推廣署	+ 1	2.9%	-	-	+ 1	2.8%	+ 1	2.7%	+ 2	5.3%
公務及司法人員薪俸 及服務條件諮詢 委員會聯合秘書處	-2	-6.1%	-	-	+ 3	9.7%	+ 10	29.4%	+ 2	4.5%
司法機構	+ 53	2.9%	+ 53	2.8%	+ 37	1.9%	+ 68	3.4%	+ 35	1.7%
勞工及福利局	+ 2	1.7%	-6	-5.0%	+ 7	6.1%	+ 16	13.1%	+ 1	0.7%
勞工處	+ 6	0.3%	+ 12	0.5%	+ 139	5.8%	- 18	-0.7%	+ 70	2.8%
土地註冊處	+ 2	0.4%	-	-	+ 5	0.9%	-	-	+ 5	0.9%
地政總署	+ 33	0.8%	+ 55	1.3%	+ 378	9.0%	+ 175	3.8%	+ 98	2.1%
法律援助署	-	-	-	-	+ 3	0.6%	+ 12	2.2%	+ 5	0.9%
法律援助服務局	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
康樂及文化事務署	+ 271	2.9%	+ 107	1.1%	+ 242	2.5%	+ 87	0.9%	+ 298	2.9%
海事處	+ 28	2.0%	+ 26	1.8%	+ 9	0.6%	+ 20	1.4%	+ 16	1.1%
電影、報刊及物品 管理辦事處	-	-	+ 1	1.5%	+ 1	1.5%	-	-	-	-

局／部門／機構	2016-17		2017-18		2018-19		2019-20		2020-21	
	編制 變化	百分比	編制 變化	百分比	編制 變化	百分比	編制 變化	百分比	編制 變化	百分比
通訊事務管理局 辦公室	+ 4	1.2%	+ 3	0.9%	+ 12	3.5%	+ 20	5.9%	+ 22	6.2%
政府資訊科技總監 辦公室	+ 26	4.1%	+ 7	1.1%	+ 16	2.4%	+ 23	3.4%	+ 29	4.1%
破產管理署	-	-	-	-	+ 31	12.8%	+ 20	7.3%	+ 3	1.0%
海外經濟貿易辦事處	+ 5	3.2%	-1	-0.6%	+ 7	4.2%	+ 53	30.5%	+ 1	0.4%
規劃署	+ 18	2.1%	-14	-1.6%	+ 50	5.8%	+ 24	2.6%	+ 29	3.1%
郵政署	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
公務員絛用委員會 秘書處	+ 4	14.3%	-	-	-	-	-	-	-	-
香港電台	+ 19	2.7%	+ 9	1.2%	+ 7	1.0%	+ 17	2.3%	+ 6	0.8%
差餉物業估價署	+ 2	0.2%	+ 9	1.0%	+ 18	2.1%	+ 87	9.7%	+ 29	3.0%
選舉事務處	+ 6	2.3%	-8	-3.0%	+ 3	1.2%	+ 30	11.6%	+ 9	3.1%
截取通訊及監察事務 專員秘書處	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
保安局	+ 18	9.1%	+ 8	3.7%	+ 33	14.7%	- 14	-5.4%	+ 6	2.5%
社會福利署	+ 108	1.8%	+ 120	2.0%	+ 292	4.8%	+ 71	1.1%	+ 170	2.6%
工業貿易署	+ 9	1.8%	+ 4	0.8%	+ 6	1.2%	+ 6	1.2%	+ 4	0.8%
運輸及房屋局 (運輸科)	+ 8	4.2%	+ 9	4.5%	+ 2	1.0%	+ 11	5.3%	+ 6	2.7%
運輸署	+ 78	5.0%	+ 62	3.8%	+ 122	7.2%	+ 38	2.1%	+ 65	3.5%

局／部門／機構	2016-17		2017-18		2018-19		2019-20		2020-21	
	編制 變化	百分比	編制 變化	百分比	編制 變化	百分比	編制 變化	百分比	編制 變化	百分比
庫務署	+ 7	1.4%	+ 13	2.6%	+ 2	0.4%	+ 13	2.5%	+ 52	9.9%
大學教育資助委員會	+ 3	4.5%	+ 2	2.9%	+ 9	12.5%	+ 10	12.3%	+ 6	6.6%
職業訓練局	-2	-22.2%	-2	-28.6%	-1	-20.0%	- 2	-50.0%	-	-
水務署	+ 45	1.0%	+ 22	0.5%	+ 83	1.9%	+ 78	1.7%	+ 168	3.6%
在職家庭及 學生資助事務處	+ 81	7.3%	+ 90	7.5%	-2	-0.2%	+ 90	7.0%	+ 2	0.1%
<b>總計</b>	<b>+2 223</b>	<b>+1.3%</b>	<b>+3 378</b>	<b>+1.9%</b>	<b>+6 700</b>	<b>+3.7%</b>	<b>+3 481</b>	<b>+1.8%</b>	<b>+6 082</b>	<b>+3.2%</b>

註：公務員編制變化是以有關財政年度的原來預算與上一年度的修訂預算比較。

2016-17至2020-21年度各局／部門的公務員編制<sup>註</sup>

局／部門／機構	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
漁農自然護理署	2 153	2 175	2 277	2 297	2 371
建築署	1 838	1 861	1 908	1 989	2 046
審計署	193	192	197	197	198
醫療輔助隊	99	99	99	99	99
屋宇署	1 776	1 831	1 956	2 028	2 134
政府統計處	1 255	1 243	1 250	1 321	1 371
行政長官辦公室	103	103	103	103	103
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	565	561	523	531	551
民眾安全服務處	103	103	105	105	112
民航處	739	772	854	880	965
土木工程拓展署	1 903	1 909	1 997	2 066	2 118
公務員事務局	625	631	643	668	677
商務及經濟發展局 (工商及旅遊科)	220	242	268	298	305
商務及經濟發展局 (通訊及創意產業科)	120	121	121	125	127
公司註冊處	322	351	379	388	394
政制及內地事務局	189	192	199	218	221
懲教署	6 990	7 052	7 118	7 151	7 281
香港海關	6 166	6 621	7 387	7 573	7 866
衛生署	6 324	6 451	6 634	6 970	7 045
律政司	1 333	1 365	1 444	1 459	1 516
發展局(規劃地政科)	147	153	171	193	210
發展局(工務科)	256	278	291	431	461
渠務署	1 941	1 945	2 003	2 033	2 091
教育局	5 716	5 837	6 153	6 352	6 467
機電工程署	3 970	4 026	4 130	4 212	4 315
環境局	51	53	53	56	56
環境保護署	1 885	1 909	2 120	2 296	2 357

局／部門／機構	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
財經事務及庫務局 (財經事務科)	173	173	114	114	114
財經事務及庫務局 (庫務科)	180	190	193	197	219
消防處	10 462	10 709	11 077	11 188	11 365
食物環境衛生署	11 189	11 189	11 296	11 379	11 517
食物及衛生局(食物科)	54	57	61	62	65
食物及衛生局(衛生科)	124	128	169	197	226
公務員一般開支	359	359	359	359	359
政府飛行服務隊	262	293	304	334	356
政府化驗所	487	487	487	502	505
政府物流服務署	712	714	717	734	750
政府產業署	213	211	211	278	348
路政署	2 217	2 262	2 415	2 486	2 552
民政事務局	303	280	300	316	323
民政事務總署	2 046	2 051	2 176	2 244	2 310
香港金融管理局	15	10	7	5	3
香港天文台	312	316	332	357	364
香港警務處	34 081	34 660	35 684	35 863	38 406
醫院管理局	1 401	1 208	1 019	833	689
房屋委員會	9 145	9 217	9 490	9 580	9 753
入境事務處	7 398	8 109	8 933	8 993	9 208
廉政公署	1 481	1 498	1 504	1 522	1 542
政府新聞處	436	432	434	437	456
稅務局	2 842	2 854	2 889	2 925	2 939
創新及科技局	43	58	178	182	192
創新科技署	225	239	286	314	318
知識產權署	154	158	161	179	189
投資推廣署	36	36	37	38	40
公務及司法人員薪俸及 服務條件諮詢委員會聯合 秘書處	31	31	34	44	46
司法機構	1 900	1 943	1 980	2 045	2 080
勞工及福利局	121	115	122	138	139



局／部門／機構	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
勞工處	2 398	2 409	2 547	2 526	2 592
土地註冊處	554	576	586	586	591
地政總署	4 125	4 180	4 558	4 733	4 831
法律援助署	543	543	546	558	563
法律援助服務局	4	4	4	4	4
康樂及文化事務署	9 672	9 779	10 021	10 108	10 406
海事處	1 429	1 455	1 464	1 484	1 500
電影、報刊及物品管理辦事處	67	68	68	68	68
通訊事務管理局辦公室	337	339	351	361	379
政府資訊科技總監辦公室	664	671	684	707	736
破產管理署	242	242	273	293	296
海外經濟貿易辦事處	159	167	174	227	228
規劃署	881	867	917	941	970
郵政署	5 347	5 347	5 347	5 347	5 347
公務員絛用委員會秘書處	32	32	32	32	32
香港電台	722	731	738	755	761
差餉物業估價署	868	877	895	982	1 011
選舉事務處	265	257	260	289	298
截取通訊及監察事務專員秘書處	23	23	23	23	23
保安局	216	224	257	243	247
社會福利署	5 947	6 066	6 358	6 429	6 599
工業貿易署	506	510	516	522	526
運輸及房屋局(運輸科)	199	208	209	220	226
運輸署	1 643	1 705	1 827	1 865	1 930
庫務署	496	509	511	523	575
大學教育資助委員會	70	72	81	91	97
職業訓練局	7	5	4	2	2
水務署	4 497	4 488	4 566	4 641	4 803
在職家庭及學生資助事務處	1 198	1 288	1 282	1 372	1 374
<b>總計</b>	<b>178 495</b>	<b>181 705</b>	<b>188 451</b>	<b>191 816</b>	<b>197 845</b>

註：各局／部門的公務員編制是載列於有關財政年度開支預算案的數字。

**2016-17至2020-21年度為支援跨境口岸的運作  
獲批准開設的新職位數目**

港珠澳大橋香港口岸						
部門 \ 財政年度	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	總數
漁農自然護理署	-	3	4	-	-	7
香港海關	-	301	130	93	-	524
衛生署	-	6	12	-	-	18
渠務署	-	3	-	2	3	8
消防處	-	6	-	-	-	6
政府產業署	-	-	-	27	26	53 <sup>(註1)</sup>
路政署	-	20	35	14	-	69
香港警務處	-	85	45	33	-	163
入境事務處	-	320	127	57	-	504
康樂及文化事務署	-	1	-	-	-	1
運輸署	-	8	29	-	5	42
<b>總數</b>	-	<b>753</b>	<b>382</b>	<b>226</b>	<b>34</b>	<b>1 395</b>

註1：這些職位主要負責港珠澳大橋香港口岸的工作，以及籌劃政府產業署日後接管其他口岸的工作安排。

高鐵西九龍站						
部門 \ 財政年度	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	總數
漁農自然護理署	-	2	1	-	-	3
香港海關	-	93	188	2	-	283
衛生署	-	3	2	-	-	5
機電工程署	-	-	2	-	-	2
消防處	-	-	-	21	-	21
路政署	-	-	8	-	-	8
香港警務處	-	-	77	-	-	77
入境事務處	-	307	100	-	-	407
運輸署	-	-	3	-	-	3
<b>總數</b>	-	<b>405</b>	<b>381</b>	<b>23</b>	-	<b>809</b>

香園圍口岸						
部門 \ 財政年度	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	總數
漁農自然護理署	-	-	6	-	-	6
建築署	-	-	-	8 <sup>(註2)</sup>	-	8
香港海關	-	-	264	-	-	264
衛生署	-	-	14	-	-	14
消防處	-	9	39	-	-	48
政府產業署	-	-	-	-	9	9
路政署	-	-	-	11	-	11
香港警務處	-	-	96	-	-	96
入境事務處	-	-	204	-	-	204
運輸署	-	-	9	-	-	9
<b>總數</b>	-	<b>9</b>	<b>632</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>669</b>

註2：這些職位是支援港珠澳大橋香港口岸、高鐵西九龍站和香園圍口岸。

深圳灣口岸						
部門 \ 財政年度	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	總數
香港海關	-	-	-	-	82	82
香港警務處	-	-	-	-	21	21
入境事務處	-	-	-	-	94	94
<b>總數</b>	-	-	-	-	<b>197</b>	<b>197</b>

香港國際機場						
部門 \ 財政年度	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	總數
入境事務處	-	-	-	-	10	10
<b>總數</b>	-	-	-	-	<b>10</b>	<b>10</b>

## 2021-22年度各局／部門的公務員編制變化

局／部門／機構	編制	編制變化	百分比
漁農自然護理署	2 367	+ 14	+ 0.6%
建築署	2 042	- 4	- 0.2%
審計署	198	+ 1	+ 0.5%
醫療輔助隊	99	-	-
屋宇署	2 128	- 2	- 0.1%
政府統計處	1 276	- 95	- 6.9%
行政長官辦公室	103	-	-
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	546	- 3	- 0.5%
民眾安全服務處	112	+ 2	+ 1.8%
民航處	966	+ 1	+ 0.1%
土木工程拓展署	2 104	- 13	- 0.6%
公務員事務局	673	- 3	- 0.4%
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)	290	- 13	- 4.3%
商務及經濟發展局(通訊及創意產業科)	126	-	-
公司註冊處	394	-	-
政制及內地事務局	221	-	-
懲教署	7 281	-	-
香港海關	7 864	- 2	- 0.03%
衛生署	7 120	+ 76	+ 1.1%
律政司	1 508	- 8	- 0.5%
發展局(規劃地政科)	217	+ 7	+ 3.3%
發展局(工務科)	462	+ 1	+ 0.2%
渠務署	2 074	-	-
教育局	6 477	+ 10	+ 0.2%
機電工程署	4 323	- 9	- 0.2%
環境局	56	-	-
環境保護署	2 349	- 8	- 0.3%
財經事務及庫務局(財經事務科)	114	-	-
財經事務及庫務局(庫務科)	222	+ 3	+ 1.4%
消防處	11 474	+ 112	+ 1%

局／部門／機構	編制	編制變化	百分比
食物環境衛生署	11 515	- 2	- 0.02%
食物及衛生局(食物科)	65	-	-
食物及衛生局(衛生科)	226	-	-
公務員一般開支	359	-	-
政府飛行服務隊	361	+ 5	+ 1.4%
政府化驗所	511	+ 6	+ 1.2%
政府物流服務署	750	-	-
政府產業署	346	-	-
路政署	2 510	- 42	- 1.6%
民政事務局	358	+ 35	+ 10.8%
民政事務總署	2 300	- 8	- 0.3%
香港金融管理局	3	- 2	- 40.0%
香港天文台	364	+ 1	+ 0.3%
香港警務處	38 390	- 16	- 0.04%
醫院管理局	553	- 95	- 14.7%
房屋委員會	9 826	+ 73	+ 0.7%
入境事務處	9 223	+ 15	+ 0.2%
廉政公署	1 542	-	-
政府新聞處	455	- 1	- 0.2%
稅務局	2 934	- 5	- 0.2%
創新及科技局	177	- 15	- 7.8%
創新科技署	311	- 7	- 2.2%
知識產權署	189	-	-
投資推廣署	40	-	-
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會 聯合秘書處	35	- 11	- 23.9%
司法機構	2 083	+ 4	+ 0.2%
勞工及福利局	139	-	-
勞工處	2 578	- 14	- 0.5%
土地註冊處	591	-	-
地政總署	4 824	- 7	- 0.1%
法律援助署	563	-	-
法律援助服務局	4	-	-
康樂及文化事務署	10 431	+ 25	+ 0.2%

局／部門／機構	編制	編制變化	百分比
海事處	1 499	- 1	- 0.1%
電影、報刊及物品管理辦事處	66	- 2	- 2.9%
通訊事務管理局辦公室	374	+ 5	+ 1.4%
政府資訊科技總監辦公室	725	- 11	- 1.5%
破產管理署	289	- 7	- 2.4%
海外經濟貿易辦事處	228	-	-
規劃署	965	- 5	- 0.5%
郵政署	5 347	-	-
公務員絃用委員會秘書處	33	+ 1	+ 3.1%
香港電台	760	-	-
差餉物業估價署	918	- 93	- 9.2%
選舉事務處	312	+ 14	+ 4.7%
截取通訊及監察事務專員秘書處	23	-	-
保安局	247	+ 6	+ 2.5%
社會福利署	6 593	- 6	- 0.1%
工業貿易署	526	-	-
運輸及房屋局(運輸科)	227	+ 1	+ 0.4%
運輸署	1 931	+ 1	+ 0.1%
庫務署	573	+ 1	+ 0.2%
大學教育資助委員會	97	-	-
職業訓練局	2	-	-
水務署	4 797	- 6	- 0.1%
在職家庭及學生資助事務處	1 372	- 2	- 0.1%
<b>總計</b>	<b>197 646</b>	<b>- 98</b>	<b>- 0.05%</b>

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0072)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府建議撥款六十六億元，創造約三萬個不超過十二個月的有時限職位，就此，請告知：

在上述有時限職位中，預計屬政府部門及公私營機構比例為何？平均月薪分別為何？

提問人：謝偉銓議員 (立法會內部參考編號：61)

答覆：

鑑於受到疫情影響，失業率高企，政府計劃額外創造約30 000個有時限職位。各政府部門會與轄下的非政府機構或相關組織商討，以制定有關額外職位的詳情，並會適時作出公布。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0073)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2020-21年度及預計2021-22年度與建築、測量、規劃及園境相關專業相關人手編制詳情，請按各相關政府部門、各職級的編制人數、實際人數、流失人數、參與延長退休計劃人數及退休人數等分別列出。

提問人：謝偉銓議員 (立法會內部參考編號：62)

答覆：

根據有關局／部門／辦公室提供的資料，預計在2020-21及2021-22年度，建築、測量、規劃及園境相關專業職系的編制詳情載列於附件A。各相關專業職系在2021年1月31日的實際人數載列於附件B。

退休一向是公務員離任的主要原因。根據有關職系首長提供的資料，在2020-21及2021-22年度，建築、測量、規劃及園境相關專業職系的預計退休人數載列於附件C。

此外，政府於2018年7月推出選擇延遲退休的方案，讓在2000年6月1日至2015年5月31日期間入職政府的現職公務員(下稱「合資格公務員」)選擇在65歲(適用於文職職系)或60歲(適用於紀律部隊職系，不論職級)退休。合資格公務員可在為期兩年(由2018年9月17日開始)的選擇期內，決定是否選擇延遲退休。選擇期已在2020年9月16日屆滿。在約56 000名合資格公務員(包括約35 000名文職人員及21 000名紀律部隊人員)當中，約28 000名文職人員及19 000名紀律部隊人員(即共約47 000名或83%合資格公務員)已選擇延遲退休。建築、測量、規劃及園境相關專業職系的人員均屬文職人員。按局／部門／辦公室劃分的數字載列於附件D。由於各局／部門／辦公室的人員數目及涉及的職系不同，而且屬一般職系的人員亦會不時被調任至不同的局／部門／辦公室工作，以致有關數字及其組成部分均會因所屬人員的調遷而有所改變，因此不宜直接將各局／部門／辦公室選擇延遲退休的人數進行比較。



各局／部門預計在 2020-21 及 2021-22 年度的建築、測量、規劃及園境相關專業職系的職位數目

專業職系 局／部門／ 辦公室	建築師		屋宇 測量師		產業 測量師		土地 測量師		屋宇保養 測量師		工料 測量師		物業估價 測量師		城市 規劃師		規劃師		園境師		總數	
	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22
漁農自然護理署	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
建築署	175	175	-	-	-	-	-	-	96	96	108	108	-	-	-	-	-	-	24	23	403	402
屋宇署	-	-	421	421	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	421	421
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1
民航處	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
土木工程拓展署	10	11	1	1	-	-	12	12	-	-	3	3	-	-	9	9	-	-	23	23	58	59
商務及經濟發展局 (工商及旅遊科)	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3	2
衛生署	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
發展局(規劃地政科)	5	6	1	1	3	4	7	8	-	-	2	2	-	-	13	15	-	-	1	2	32	38

專業職系 局／部門／ 辦公室	建築師		屋宇 測量師		產業 測量師		土地 測量師		屋宇保養 測量師		工料 測量師		物業估價 測量師		城市 規劃師		規劃師		園境師		總數	
	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22
發展局(工務科)	23	23	1	1	1	1	2	2	2	2	4	4	-	-	5	5	-	-	8	8	46	46
渠務署	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3	3	6	6
教育局	2	2	-	-	-	-	-	-	15	15	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	22	22
環境局	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2
環境保護署	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	6	6
財經事務及庫務局 (庫務科)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
消防處	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3
食物及衛生局	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
政府產業署	9	9	-	-	18	18	-	-	10	10	1	1	42	42	-	-	-	-	2	2	82	82
路政署	2	2	2	2	-	-	11	11	-	-	6	6	-	-	-	-	-	-	23	23	44	44
民政事務局	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	1	1	-	-	2	2	11	9

專業職系 局／部門／ 辦公室	建築師		屋宇 測量師		產業 測量師		土地 測量師		屋宇保養 測量師		工料 測量師		物業估價 測量師		城市 規劃師		規劃師		園境師		總數	
	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22
民政事務總署	11	11	14	14	-	-	3	3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	29	29
房屋委員會	252	249	5	5	98	98	9	9	136	131	85	85	-	-	-	-	61	61	30	30	676	668
司法機構	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
勞工處	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
地政總署	-	-	2	2	334	334	123	123	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	464	464
康樂及文化事務署	1	1	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	4
海事處	-	-	-	-	-	-	8	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8
規劃署	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	311	309	-	-	11	11	322	320
郵政署	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
差餉物業估價署	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120	107	-	-	-	-	-	-	120	107
社會福利署	5	5	5	5	-	-	-	-	2	2	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	18	18

專業職系 局／部門／ 辦公室	建築師		屋宇 測量師		產業 測量師		土地 測量師		屋宇保養 測量師		工料 測量師		物業估價 測量師		城市 規劃師		規劃師		園境師		總數	
	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22
運輸及房屋局 (運輸科)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2
水務署	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	2	2	5	5
<b>總數</b>	<b>506</b>	<b>503</b>	<b>453</b>	<b>453</b>	<b>456</b>	<b>456</b>	<b>182</b>	<b>183</b>	<b>266</b>	<b>261</b>	<b>229</b>	<b>229</b>	<b>162</b>	<b>149</b>	<b>346</b>	<b>346</b>	<b>61</b>	<b>61</b>	<b>136</b>	<b>136</b>	<b>2 797</b>	<b>2 777</b>

各局／部門的建築、測量、規劃及園境相關專業職系的實際人數  
(在 2021 年 1 月 31 日的情況)

局／部門／ 辦公室	專業職系	建築師	屋宇 測量師	產業 測量師	土地 測量師	屋宇保養 測量師	工料 測量師	物業估價 測量師	城市 規劃師	規劃師	園境師	總數
漁農自然護理署		-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
建築署		165	-	-	-	90	108	-	-	-	19	382
屋宇署		-	407	-	-	-	-	-	-	-	-	407
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室		-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
民航處		-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
土木工程拓展署		7	1	-	12	-	1	-	9	-	20	50
商務及經濟發展局 (工商及旅遊科)		-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	2
衛生署		-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
發展局(規劃地政科)		5	1	3	6	-	2	-	13	-	1	31
發展局(工務科)		19	2	-	2	2	4	-	5	-	7	41
渠務署		-	-	-	2	-	1	-	-	-	3	6

局／部門／ 辦公室	專業職系	建築師	屋宇 測量師	產業 測量師	土地 測量師	屋宇保養 測量師	工料 測量師	物業估價 測量師	城市 規劃師	規劃師	園境師	總數
教育局		2	-	-	-	15	5	-	-	-	-	22
環境局		-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2
環境保護署		5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
財經事務及庫務局 (庫務科)		-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
消防處		-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	3
食物及衛生局		1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
政府產業署		8	-	17	-	9	1	35	-	-	1	71
路政署		2	2	-	11	-	5	-	-	-	19	39
民政事務局		5	-	-	-	-	3	-	1	-	2	11
民政事務總署		10	15	-	3	-	1	-	-	-	-	29
房屋委員會		235	8	84	9	129	85	-	-	51	31	632
司法機構		1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
勞工處		-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
地政總署		-	2	312	111	-	-	-	-	-	4	429

局／部門／ 辦公室	專業職系	建築師	屋宇 測量師	產業 測量師	土地 測量師	屋宇保養 測量師	工料 測量師	物業估價 測量師	城市 規劃師	規劃師	園境師	總數
康樂及文化事務署		1	-	-	-	3	-	-	-	-	1	5
海事處		-	-	-	8	-	-	-	-	-	-	8
規劃署		-	-	-	-	-	-	-	291	-	9	300
郵政署		-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
差餉物業估價署		-	-	-	-	-	-	98	-	-	-	98
社會福利署		6	5	-	-	2	6	-	-	-	-	19
運輸及房屋局(運輸 科)		-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2
水務署		-	-	-	1	-	2	-	-	-	2	5
	<b>總數</b>	<b>472</b>	<b>444</b>	<b>417</b>	<b>169</b>	<b>253</b>	<b>226</b>	<b>133</b>	<b>325</b>	<b>51</b>	<b>119</b>	<b>2 609</b>

**2020-21及2021-22年度**  
**建築、測量、規劃及園境相關專業職系的預計退休人數**

職系	預計退休人數	
	2020-21	2021-22
建築師	22	32
屋宇測量師	5	12
產業測量師	13	10
土地測量師	5	5
屋宇保養測量師	11	10
工料測量師	6	7
物業估價測量師	4	7
城市規劃師	12	8
規劃師	0	0
園境師	5	3



已選擇延遲退休的合資格公務員人數  
(截至2020年9月16日)

局／部門／辦公室	合資格公務員 人數	已選擇延遲退休 的合資格公務員 人數
漁農自然護理署	702	611
建築署	518	438
審計署	55	49
醫療輔助隊	37	34
屋宇署	881	770
政府統計處	338	284
行政長官辦公室	28	19
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	124	91
民眾安全服務處	22	17
民航處	270	183
土木工程拓展署	557	496
公務員事務局	276	163
商務及經濟發展局	163	74
公司註冊處	88	64
政制及內地事務局	64	31
懲教署	2 238	2 030
香港海關	2 112	1 966
衛生署	1 985	1 237
律政司	414	270
發展局	256	168
渠務署	461	410
教育局	1 251	685
機電工程署	1 270	1 201
環境局	17	14

局／部門／辦公室	合資格公務員 人數	已選擇延遲退休 的合資格公務員 人數
環境保護署	601	485
財經事務及庫務局	131	65
消防處	4 177	3 865
食物環境衛生署	3 922	3 563
食物及衛生局	81	48
政府飛行服務隊	71	65
政府化驗所	191	166
政府物流服務署	223	203
政府產業署	76	64
路政署	595	522
民政事務局	100	57
民政事務總署	618	449
香港天文台	78	55
香港警務處	11 539	9 744
香港郵政	1 304	1 096
房屋署	2 608	2 255
入境事務處	2 737	2 494
政府新聞處	231	156
稅務局	670	425
創新及科技局	47	26
創新科技署	99	74
知識產權署	67	41
投資推廣署	11	8
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢 委員會聯合秘書處	18	16
司法機構	542	435
勞工及福利局	39	27

局／部門／辦公室	合資格公務員 人數	已選擇延遲退休 的合資格公務員 人數
勞工處	734	524
土地註冊處	100	76
地政總署	1 282	1 139
法律援助署	153	101
康樂及文化事務署	3 110	2 637
海事處	411	386
通訊事務管理局辦公室	122	102
政府資訊科技總監辦公室	116	89
政府經濟顧問辦公室	29	17
破產管理署	80	67
規劃署	207	150
公務員敍用委員會	9	6
香港電台	259	207
差餉物業估價署	172	132
選舉事務處	87	49
截取通訊及監察事務專員秘書處	12	8
保安局	77	43
社會福利署	2 119	1 623
工業貿易署	118	81
運輸及房屋局	75	49
運輸署	644	497
庫務署	111	76
大學教育資助委員會秘書處	21	13
水務署	1 037	964
在職家庭及學生資助事務處	300	232
<b>總數</b>	<b>56 288</b>	<b>46 977</b>

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0154)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員編制在財政年度(2020至21年)建議增加6 082個職位，就此，請告知：

1. 在上述建議新增的建築、測量、規劃及園境相關專業職系職位的就任情況，有多少職位尚未能完成招聘及原因為何？請按各政府部門、職系、職位數目、空缺數目等分別列出。

提問人：謝偉銓議員 (立法會內部參考編號：60)

答覆：

1. 在2020-21年度建議增加的6 082個職位當中，有164個屬建築、測量、規劃及園境相關專業職系的職位。各部門／職系首長每年會因應各職系和職級的空缺數目，進行招聘和晉升工作，以盡快填補因開設新公務員職位及其他原因而出現的空缺。由於招聘和晉升工作由相關部門／職系自行安排，公務員事務局並沒有各部門／職系在2020-21年度填補新增職位的進度資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1004)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

財政預算案演辭中提到，在2020/21財政年度政府透過「防疫抗疫基金」在公私營機構共設立約3.1萬個有時限職位。政府將再撥款66億元，創造約3萬個不超過12個月的有時限職位，請局方提供：

1. 2020/21財政年度實際開設的有時限職位共多少，已撥出財政資源為多少？當中有多少職位與旅遊業相關？這批職位的時限為多長時間？
2. 未來一年，將設立多少有時限職位，預留的財政資源為多少？當中有多少職位與旅遊業相關？這批職位的時限為多長時間？

提問人：姚思榮議員 (立法會內部參考編號：37)

答覆：

1. 為紓緩受到疫情及相關防疫措施影響而日趨嚴峻的失業情況，政府已於2020-21年度在「防疫抗疫基金」預留66億元，在兩年內創造約30 000個有時限的職位。創造職位計劃的財政影響由「防疫抗疫基金」承擔，基金並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。截至2021年2月底，創造職位計劃下已開設了約31 000個職位，當中包括約850個與旅遊業相關的職位。創造職位計劃下每個職位一般為期不超過12個月。
2. 鑑於受到疫情影響，失業率高企，政府計劃額外創造約30 000個有時限職位。各政府部門會與轄下的非政府機構或相關組織商討，以制定有關額外職位的詳情，並會適時作出公布。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1443)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

預算案演辭第32段提及，在2020-21財政年度，政府透過「防疫抗疫基金」在公私營機構共設立約31,000個有時限職位。截至1月底，已有約16,000人獲聘，司長建議再撥款66億元，創造約30,000個不超過12個月的有時限職位。就此：

1. 原預算在2020-21年度設立31,000個有時限職位，但至今年1月底只有16,000人獲聘，僅佔總數51.6%，獲聘比率偏低的原因為何；當局是否滿意有關聘用情況及是否達到原訂的目標？
2. 預計在2021-22年度撥款66億元增設的30,000個有時限職位，涉及哪些部門及職位數目分佈為何；該等職位主要涉及哪些工作範疇及年齡層；最快何時展開招聘？

提問人：容海恩議員 (立法會內部參考編號：15)

答覆：

1. 為紓緩受到疫情及相關防疫措施影響而日趨嚴峻的失業情況，政府已於2020-21年度在「防疫抗疫基金」預留66億元，在兩年內創造約30 000個有時限的職位。創造職位計劃的財政影響由「防疫抗疫基金」承擔，基金並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。截至2021年2月底，創造職位計劃下已開設了約31 000個職位，當中約18 000個職位已入職，而餘下約13 000個職位的招聘工作亦正進行中或將於短期內展開。公務員事務局會繼續協調統籌其他相關政策局和部門的工作，務求加快計劃的實施進度，讓招聘工作盡快完成。
2. 鑑於受到疫情影響，失業率高企，政府計劃額外創造約30 000個有時限職位。各政府部門會與轄下的非政府機構或相關組織商討，以制定有關額外職位的詳情，並會適時作出公布。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1453)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局在2021-22年度將會加強為公務員而設的國家事務培訓課程，就此：

1. 為讓更多公務員前往內地受訓，課程的培訓名額將會增加多少，高、中、低級公務員的名額分佈？
2. 隨著擴大公務員交流計劃的範圍，涵蓋各大灣區內地城市，預計公務員交流團到大灣區各城市交流的次數？
3. 預計公務員交流團到大灣區內地城市進行專題考察的次數，以及會如何加強有關行程？

提問人：容海恩議員 (立法會內部參考編號：35)

答覆：

公務員事務局轄下公務員培訓處(培訓處)近年已大幅加強公務員的國家事務培訓，包括安排更多公務員到內地參加國家事務研習課程和專題考察團，到內地參加培訓的中高級及首長級人員的名額由2015年的640人增至2019年的1 000人。2020年因疫情關係，所有在內地舉行的培訓課程、考察團及交流活動被迫取消，未能安排公務員到內地參加培訓。2021年，培訓處希望在情況許可下盡快恢復舉辦內地課程及實體交流，並在現時與九所內地院校(包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學)合辦課程的基礎上，增加培訓名額，我們正與內地相關單位商討增加培訓名額的安排。

為進一步推動香港與內地大灣區城市的合作，我們會將香港與內地合辦的「公務員交流計劃」擴大至包括九個內地大灣區城市，以及不斷豐富大灣區內地城市專題考察團的內容。2021年到大灣區內地城市進行交流及

專題考察的具體安排有待落實。我們亦會繼續安排中級公務員參加由位處大灣區的內地院校(暨南大學和中山大學)所提供的國家事務培訓課程，增進公務員對國家政策及大灣區發展的認識。

- 完 -



管制人員的答覆

(問題編號：1402)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (013) 個人津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長 (黃成禧)

局長： 公務員事務局局長

問題：

分目013的個人津貼，包括撥款10,000元提供冷氣津貼予合資格的法官及司法人員。同時，該項津貼已於2006年停止發放給公務員和廉政公署人員。請告知：

- 1) 現時合資格領取該筆津貼的合共多少人；
- 2) 政府有否計劃停止繼續發放該項津貼。

提問人：陳振英議員 (立法會內部參考編號：38)

答覆：

冷氣機津貼只適用於在1999年5月1日前實任首長級職位的法官及司法人員。現時合資格領取該津貼的法官及司法人員合共14人。隨着合資格領取該津貼的法官及司法人員退休或離職，該項津貼將停止發放。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1404)

總目： (46) 公務員一般開支  
分目： (041) 強制性公積金供款  
綱領： 公務員一般開支  
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

強制性公積金供款2020/21年度修訂預算，較2020/21年度的核準預算減少了5成；來年的預算又較修訂預算增加5成。請當局解釋原因為何。

提問人：陳振英議員 (立法會內部參考編號：40)

答覆：

由公務員事務局負責職系管理的一般職系公務員(包括政務、行政、文書及秘書職系人員)絕大部分被調派到不同的政策局或部門工作，薪酬(包括強制性公積金(強積金)供款及公務員公積金計劃下的供款)由所屬政策局或部門負責。惟少數處於放取較長假期如產假、全時間受訓，或在進行調職交接工作等的人員沒有被調派到政策局或部門工作，其薪酬則由公務員事務局負責。

這個分目的強制性公積金(強積金)供款便是用於支付公務員事務局根據強積金計劃為上述人員作出的供款開支。如該些人員在試用期滿獲轉為按新長期聘用條款(即可享公務員公積金計劃人員)受聘，有關供款開支將由同一總目下的公務員公積金供款分目支付。

強積金分目下的預算及實際開支視乎公務員事務局在每年度需就多少名上述人員作出強積金供款而定。強積金供款於2020-21年度的修訂預算較原來預算減少，是由於按新試用條款受聘的人員數目(即可享強積金計劃人員)較預期為少。至於2021-22年度的預算較2020-21年度的修訂預算高，主要是因為預期2021-22年度按新試用條款受聘的人員數目及供款需求會有所增加。

- 完 -

審核2021-22年度  
開支預算

CSB087

## 管制人員的答覆

(問題編號：3002)

總目： (46) 公務員一般開支  
分目： (025) 長期優良服務公費旅行獎勵計劃  
綱領： 公務員一般開支  
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

請當局告知，分別以表列出各政府部門過去5年2016年至2020年「長期優良服務公費旅行獎勵計劃」的獲選人數、其職級為何，以及其公費旅行目的地。

年份

例：2016

政府部門	獲選人數	獲選人之職級	平均獲資助金額	公費旅行目的地
例：警務處				

例：2017

政府部門	獲選人數	獲選人之職級	平均獲資助金額	公費旅行目的地
例：警務處				

提問人：陳沛然議員 (立法會內部參考編號：149)答覆：

長期優良服務公費旅行獎勵計劃(下稱「此計劃」)旨在表揚長期服務而表現優良的現職公務員。所有本地非首長級人員，如已連續服務滿20年或以上，工作表現持續優良，而又從未獲得任何政府旅行獎勵，均符合資格獲得考慮。

此計劃的獲獎人員均為非首長級人員，獎勵配額是根據各局／部門符合服務年資規定的合資格人數計算，按每27名人員給予一個配額(1:27)的比率分配予各局／部門。

獎勵以一次性旅行津貼及實報實銷形式發放。旅行津貼額在每年4月1日修訂，修訂幅度是按同年2月的過去12個月內丙類消費物價指數中的旅行團團費變動率釐定。獲獎人員可彈性選擇一名同行人士領取相同的旅行津貼。過去5年的獎勵名額數目和旅行津貼額如下：

年度	獎勵名額數目	每名獲獎人員或同行人士 旅行津貼上限(元)
2020-21	2 397	27,470
2019-20	2 516	26,140
2018-19	2 526	24,320
2017-18	2 511	24,440
2016-17	2 500	24,490

此計劃的獲獎人員及同行人士可使用旅行獎勵前往香港以外的任何地方旅遊。由於就旅程目的地沒有特定要求，因此當局並無備存這方面的資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2990)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (-) 沒有指定

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長 (黃成禧)

局長： 公務員事務局局長

問題：

請政府提供自置居所資助計劃、居所資助計劃、自行租屋津貼計劃、住所津貼計劃、租金津貼計劃、非實報實銷現金津貼計劃的津貼，各項津貼的詳情。包括薪點、申領資格、合資格申領人數、已申領人數、過去一年實際開支及今年度預算。

提問人： 林健鋒議員 (立法會內部參考編號：44)

答覆：

有關問題提及的資助和津貼計劃的詳情，以及 2020-21 及 2021-22 年度領取津貼人數和所涉開支如下：

計劃	薪級點及申領資格	2020-21年度 (修訂預算)		2021-22年度 (預算)	
		領取津貼人數	開支 (千元)	領取津貼人數	開支 (千元)
自置居所資助	<p>這項津貼發放予在2000年6月1日前獲發聘書的人員，以及 –</p> <p>(a) 薪金在總薪級表第22點至33點(或同等薪點)並獲確實聘任為常額編制人員或已完成一份合約的人員；或</p> <p>(b) 薪金不超過總薪級表第33點(或同等薪點)並已連續服務20年的人員。</p> <p>這項津貼根據配額制度，並按提出申請的合資格人員在輪候名冊上的先後次序發放。</p>	9 790	643,000	9 660	657,000
居所資助	<p>這項津貼發放予在2000年6月1日前獲發聘書(在1990年10月1日或之後按海外條款獲發聘書的人員除外)，而薪金在總薪級表第34點或以上(或同等薪點)的人員。</p>	1 700	502,000	1 750	546,000
自行租屋津貼	<p>這項津貼發放予在1990年10月1日前按本地條款獲發聘書，而薪金在總薪級表第34點或以上(或同等薪點)的人員；或在1990年10月1日前按海外條款獲發聘書的人員。</p>	215	82,000	200	75,000
住所津貼	<p>這項津貼發放予在1990年10月1日至1998年12月31日期間按海外條款獲發聘書的人員。</p>	17	10,000	17	10,000

計劃	薪級點及申領資格	2020-21年度 (修訂預算)		2021-22年度 (預算)	
		領取津貼人數	開支 (千元)	領取津貼人數	開支 (千元)
租金津貼	這項津貼發放予在1999年1月1日至2000年5月31日期間按劃一條款獲發聘書，而薪金在總薪級表第34點或以上(或同等薪點)的合約人員。	3	830	4	1,100
非實報實銷 現金津貼	<p>這項津貼發放予在2000年6月1日或之後按新聘用條款獲發聘書的人員。倘有關人員的薪金在：</p> <p>(a) 總薪級表第34點或以上(或同等薪點)，這項津貼是其服務條件之一；或</p> <p>(b) 總薪級表第34點以下(或同等薪點)，這項津貼根據自置居所資助計劃的同一配額制度發放，有關人員並須符合指定的服務年資要求，即總薪級表第22點至33點(或同等薪點)的人員須已連續服務至少3年，而總薪級表第22點以下(或同等薪點)的人員，則須已連續服務至少20年。</p> <p>在2000年6月1日之前獲發聘書並合資格領取住所津貼的人員，可根據指定條件選擇改為領取這項津貼。</p>	9 300	2,022,000	11 260	2,449,000

合資格參加各計劃的人員，每月可按薪點獲發放定額的津貼。就自置居所資助、居所資助、租金津貼及非實報實銷現金津貼等各項計劃而言，領取津貼期最長為120個月。

各人員無須於取得資格後立即申請加入有關計劃，他們可因應本身的需要選擇在合適時間參加。由於各局／部門只會把參加各計劃的合資格人員的申請交予庫務署辦理，因此我們沒有各計劃所有合資格人員人數的資料。

- 完 -



管制人員的答覆

(問題編號：2580)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (-) 沒有指定

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

過去三個年度，公務員同性配偶享用各種福利的數字及所涉及的開支，按福利類型提供分項數字。

提問人： 梁美芬議員 (立法會內部參考編號：118)

答覆：

繼終審法院就梁鎮罡對公務員事務局局長及稅務局局長一案作出裁決後，公務員事務局已設立機制讓公務員申報其於香港境外締結的同性婚姻，以及申領相應的已婚公務員福利，並於2020年9月透過便箋通知各部門的相關安排。

截至本年2月底，公務員事務局共收到19宗經部門通報的相關申請，並按每一宗的個別情況作特別考慮後，例外批准申請人於境外締結的同性婚姻伴侶可獲已婚公務員配偶福利。經批准的申請由申請人所屬部門處理，不同申請中適用於配偶的福利不盡相同，本局並沒持有該些人員的同性配偶可享有的福利所涉及的開支資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2005)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (-) 沒有指定

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長 (黃成禧)

局長： 公務員事務局局長

問題：

預計房屋津貼、長期優良服務公費旅行獎勵計劃及旅費開支有所增加，以致2021-22年度的撥款較2020-21年度的修訂預算大幅增加8.156億元(20.7%)的原因，以及涉及的款額及百分比為何？

提問人：陸頌雄議員 (立法會內部參考編號：77)

答覆：

房屋津貼2021-22年度預算開支較2020-21年度的修訂預算增加4.783億元，佔整體增加撥款的59%，主要由於預計在2021-22年度，因薪金遞增、晉升和新受聘而合資格獲發非實報實銷現金津貼的平均人數有所增加。

長期優良服務公費旅行獎勵計劃2021-22年度預算開支較2020-21年度的修訂預算增加2.122億元，佔整體增加撥款的26%，主要由於2020-21年度因2019冠狀病毒病以致獲獎人員使用獎勵外遊的比率特別低，以及因上述情況在2021-22年度需要額外撥款，以應付由上一年度轉入的需求。

至於旅費的開支，2021-22年度的預算開支較2020-21年度的修訂預算增加1.220億元，佔整體增加撥款的15%，主要由於預期津貼的平均領取人數和平均金額有所增加。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3176)

總目： (46) 公務員一般開支  
分目： (037) 退休公務員福利基金  
綱領： 公務員一般開支  
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

請局方提供下列基金的2019-20年度的結餘、政府注資金額、投資或其他收入及開支總額。如有其他基金屬於局方範疇而未有包括，亦請按上述項目提供資料。

1. 退休公務員福利基金

提問人：馬逢國議員 (立法會內部參考編號：83)

答覆：

退休公務員福利基金於1991年11月1日設立，透過總目46公務員一般開支項下的經常性撥款，發放一筆過的醫療或殮葬津貼予經濟有困難的退休公務員及其家屬。

退休公務員福利基金在2019-20年度的撥款和開支如下：

年度	撥款 (百萬元)	開支 (百萬元)
2019-20	1.30	1.30

公務員事務局的範疇內並沒有其他基金。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2433)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (011) 公務員考試

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員事務局所舉辦的綜合招聘考試及基本法測試，政府可否告知本會：

按下表提供綜合招聘考試及基本法測試資料。

綜合招聘考試 及基本法測試	涉及開支	參加考試 考生數目	平均每名考生 所涉及開支
2018年 (實際)			
2019年 (實際)			
2020年 (實際)			
2021年 (預計)			

提問人：柯創盛議員 (立法會內部參考編號：71)

答覆：

在2018-19至2021-22年度，公務員事務局在綜合招聘考試及基本法測試(學位／專業程度職系)(下稱「綜合招聘考試及基本法測試」)方面的實際／預算開支、獲邀考試考生人數及平均每名考生所涉及開支表列如下：

財政年度	實際／ 預算開支 (萬元)	獲邀考試 考生人數	平均每名考生 所涉及開支 (元)
2018-19	582.3	53 847	108.1
2019-20	579	44 861	129.1
2020-21	984.7*	45 868	214.7*
2021-22	1,146.8*	48 200*	237.9*

\* 預算數字

因應2019冠狀病毒病的疫情發展，公務員事務局自2020年起，在舉辦的綜合招聘考試及其他考試均根據衛生防護中心有關指引及參考香港考試及評核局在2020年中學文憑考試所實施的防疫安排，制定多項應變安排和防疫措施，以保障考生及監考人員的健康和安全，當中包括將每輪在本港舉行的綜合招聘考試及基本法測試由以往的一天改為分兩天舉行、加闊考生座位之間的距離、加強清潔試場設施，以及要求所有考生及監考人員在進入試場前都必須戴上口罩、接受體溫監測及以酒精搓手液清潔雙手等等。考試開支包括增加租用場地、增聘監考人員、購買防疫物資及運送考試物資等亦因此而相應增加。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2434)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (-) 沒有指定

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就因公殉職公務員可獲得的福利，政府可否告知本會：

按下表提供過去五年因公殉職公務員可獲得的福利的資料。

年份/因公殉職公務員可獲得的福利	因公殉職公務員數目	死亡福利/退休福利	未放取的例假的薪金	僱員補償	殮葬補助金	其他津貼	涉及總開支
2016年							
2017年							
2018年							
2019年							
2020年							

提問人：柯創盛議員 (立法會內部參考編號：72)

答覆：

過去5年因公殉職公務員的人數如下：

年份	人數
2016	3
2017	2
2018	1
2019	1
2020	3

過去5個財政年度，支付因公殉職個案的開支如下：

財政年度	涉及福利開支(千元)			總開支
	總目46 – 未放取的例假的薪金 <sup>1</sup>	總目120 – 死亡福利及僱員補償	總目46及總目120 – 其他(包括殮葬補助金)	
2016-17	187	1,023	153	1,363
2017-18	254	7,760	100	8,114
2018-19	173	2,484	631	3,288
2019-20	-	7,196	402	7,598
2020-21 (截至2021年2月)	194	2,807	53	3,054

註1：不包括按新聘用條款受聘而因公殉職的個案；有關個案所涉及的「未放取的例假的薪金」的開支由個別所屬部門支付。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1180)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (025) 長期優良服務公費旅行獎勵計劃

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 長期優良服務公費旅行獎勵計劃新一年的預算高達\$2.46億，是2020-21年修訂後開支\$3,377萬的約7倍，亦比同年的核准預算1.33億大增85%，而當中的原因源於2019冠狀病毒病，以致獲獎人員使用獎勵外遊的比率特別低，以及因上述情況在二零二一至二二年度需要額外撥款，以應付由上一年度轉入的需求，對此，請局方提供以下資料：

a) 2020-2021年使用獎勵外遊的情況

年齡組別	使用獎勵外遊的組別		未曾使用獎勵外遊的組別	
	人數	涉及開支	人數	涉及開支
20-30歲				
30-40歲				
40-50歲				
50-60歲				
60歲以上				

b) 預期2021-2022年的獲獎人數

年齡組別	獲獎人數	涉及開支
20-30歲		
30-40歲		
40-50歲		
50-60歲		
60歲以上		



2. 2019冠狀病毒病仍肆虐全球，假使今年內各國仍未通關，為保持公務員士氣，局方有否其他措施來獎勵此計劃的獲獎人員？如有，詳情為何？如否，原因為何？

提問人：潘兆平議員（立法會內部參考編號：33）

答覆：

1. 長期優良服務公費旅行獎勵計劃(下稱「此計劃」)旨在表揚長期服務而表現優良的現職公務員。所有本地非首長級人員，如已連續服務滿 20 年或以上，工作表現持續優良，而又從未獲得任何政府旅行獎勵，均符合資格獲得考慮。此計劃的獎勵配額是根據各局／部門符合服務年資規定的合資格人數，按每 27 名人員給予一個配額(1:27)的比率分配予各局／部門。

此計劃在 2020-21 年度的獎勵名額有 2 397 個，預算開支約為 1.29 億元。2021-22 年度的獎勵計劃名額有 2 171 個，預算開支約為 1.17 億元。公務員事務局並無收集獲獎人員年齡組別的有關數據。

2. 根據一般安排，此計劃的獲獎人員需要在財政年度完結前，或在退休前休假完結前(以較早者為準)使用旅行獎勵出發到外地旅遊。受 2019 冠狀病毒病疫情影響，2020-21 年度的獲獎人員未能在該年度出發到香港以外地方旅遊，故此我們已把有關獲獎人員的旅行獎勵有效期延至 2022 年 3 月 31 日。獲獎人員如在這段期間退休，我們亦特別容許他們在退休後仍可使用獎勵直至 2022 年 3 月 31 日。由於 2020-21 年度獲獎人員的旅行獎勵有效期延長，我們需將該年度的預算開支轉入 2021-22 年度以應付需求，2021-22 年度的總預算開支因此實際上包括了兩個年度的獎勵名額開支(約為 2.46 億元)，亦較平常一般年度的開支為高。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0434)

總目： (120) 退休金

分目： (-) 沒有指定

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長 (黃成禧)

局長： 公務員事務局局長

問題：

在此綱領下的撥款，用以支付公務員及司法人員的退休金利益、約滿酬金、孤寡撫恤金、尚存配偶及子女撫恤金、僱員補償及其他各類退休金、津貼及補助金，請表列過去一年提供予各政府部門的有關開支數額。而在2021/22年度的撥款較2020/21年度的修訂預算增加42.313億元(9.8%)，主要由於在2021/22年度向新退休人員發放的退休酬金預期有所增加，哪一個部門增加最多？請列出各部門分項。

提問人：鍾國斌議員 (立法會內部參考編號：11)

答覆：

綱領(1)「公務員及司法人員的退休金利益」下的2020-21年度修訂預算為430.68億元，當中416.89億元是用作支付公務員及司法人員的退休金和酬金。2020-21年度修訂預算及2021-22年度的預算是根據整體公務員的預計退休概況而估算，而非按個別部門作出預算，故未能按部門提供有關分類數字。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1345)

總目： (120) 退休金

分目： (015) 公務員及司法人員的退休金利益及賠償

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長 (黃成禧)

局長： 公務員事務局局長

問題：

請提供2020-21年度公務員及司法人員退休金的資料：

(a) 退休公務員及司法人員的人數及金額

每月退休金金額	領取人數	平均每人 領取金額	開支總額
5,000元以下			
5,000-10,000元			
10,001-30,000元			
30,001-50,000元			
50,001-100,000元			
100,000元以上			

(b) 退休公務員及司法人員的年齡

退休公務 員及司法 人員現時 年齡	人數				
	每月退休金 10,000元 以下	每月退休金 10,001- 30,000元	每月退休金 30,001- 50,000元	每月退休金 50,001- 100,000元	每月退休金 100,000元 以上
60-64歲					
65-69歲					
70-74歲					
75-79歲					
80-84歲					
85-89歲					
90-94歲					
95歲以上					

提問人：林健鋒議員（立法會內部參考編號：35）

答覆：

- (a) 2020-21年度領取退休金的退休公務員及司法人員人數及退休金開支金額(修訂預算)臚列如下：

每月退休金金額	領取人數	平均每人每年 領取金額 元	開支總額 百萬元
5,000元以下	35 436	35,615	1,262.1
5,000-10,000元	28 679	85,414	2,449.6
10,001-30,000元	64 722	206,786	13,383.6
30,001-50,000元	12 785	450,880	5,764.5
50,001-100,000元	4 637	757,908	3,514.4
100,000元以上	221	1,413,693	312.4

- (b) 2020-21年度領取每月退休金的退休公務員及司法人員人數(修訂預算)按年齡組別臚列如下：

退休公務員及司法人員現時年齡	領取人數				
	每月退休金 10,000元 以下	每月退休金 10,001- 30,000元	每月退休金 30,001- 50,000元	每月退休金 50,001- 100,000元	每月退休金 100,000元 以上
60-64歲	14 886	20 619	3 729	1 247	68
65-69歲	15 955	14 873	2 766	992	40
70-74歲	12 135	9 441	2 341	1 116	60
75-79歲	5 885	3 354	1 097	485	28
80-84歲	4 781	3 290	694	239	3
85-89歲	3 152	1 817	381	100	1
90-94歲	1 454	564	111	41	-
95歲或以上	413	115	27	4	1

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1182)

總目： (174) 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處

分目： (-) 沒有指定

綱領： 為以下諮詢委員會提供秘書處服務：公務員薪俸及服務條件常務委員會，紀律人員薪俸及服務條件常務委員會，首長級薪俸及服務條件常務委員會，司法人員薪俸及服務條件常務委員會，離職公務員就業申請諮詢委員會

管制人員： 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處秘書長（尤建中）

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處預期在二零二一至二二年度會減少11個職位，接近四分一人手，涉及職級及負責工作為何？紀律部隊職系架構檢討如火如荼進行當中，當局有否評估過是次人手裁減對報告進度的影響；如有，情況為何；如否，原因為何？

提問人：潘兆平議員（立法會內部參考編號：34）

答覆：

公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處(秘書處)在2021-22年度會減少11個有時限職位，當中10個職位負責紀律部隊職系架構檢討的相關工作，詳情如下：

職級	數目
總行政主任	4名
高級行政主任	4名
一級行政主任	1名
助理文書主任	1名

以上人員的工作範疇包括為紀律人員薪俸及服務條件常務委員會及首長級薪俸及服務條件常務委員會，在進行紀律部隊職系架構檢討時，提供相關

的支援和秘書處服務，包括收集資料和意見、安排探訪、進行研究和分析。上述人員均會待兩個諮詢委員會完成紀律部隊職系架構檢討工作，並向行政長官提交檢討報告書後才會調離秘書處。我們的目標是在2021年年中完成檢討工作，並向行政長官提交報告書。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1322)

總目： (37) 衛生署  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務  
管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

就公營牙科治療，當局可否告知：

- a. 過去三年各公營牙科診所為合資格人士提供服務的每日的最高服務量、實際預約數字、實際求診人次使用率分別為何？
- b. 會否為公營牙科診所提供的各類牙科檢查、治療服務收集提供服務的單位成本，以評估服務的成本效益？若否原因為何？
- c. 因應2020年公營牙科診所因疫情而暫停服務，當局有否預留資源以處理積壓的預約個案？若否，原因為何？
- d. 鑑於過去公營牙科診所應診時段的使用率均接近100%，當局有否考慮尋求外間私人牙科診所協助處理積壓的預約個案？

提問人：蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：80)

答覆：

- a. 過去3年，公務員及合資格人士在牙科診所(包括設於醫院的口腔頷面外科及牙科診所)的就診人次如下：

就診人次

年份	就診人次*
2018	769 600
2019	756 500
2020	321 700

\* 進位至最近的百位數

過去3年，為公務員及合資格人士提供牙科服務的政府牙科診所的全部應診時段的使用率均接近100%。

為應對2019冠狀病毒病疫情，衛生署作為抗疫的主要部門，須動員大量人手(包括牙科服務的同事)到前線參與檢疫工作。因此，牙科診所的服務於2020年曾作出調整，包括減少可供應診時段，並將應診時段主要用作提供緊急牙科服務和處理跟進治療的個案，以騰出人手調配到不同的工作崗位(包括口岸、臨時樣本採集中心、等候檢測結果中心和緊急熱線中心等)支援相關的抗疫工作。

- b. 牙科檢查和治療的服務種類繁多，衛生署並無備存各項牙科服務成本的統計數字。
- c. 為加快處理積存的個案，牙科診所已透過不同方法增加服務量，包括增加提供延長服務時間的牙科診所數目，並將有關服務擴展至星期六，以便盡快安排公務員及合資格人士接受所需的牙科治療。
- d. 尋求私人牙科診所協助處理積存的牙科預約個案屬重大政策改變，亦需要考慮成本效益、技術問題、財務安排、監管機制等事宜。我們在現階段不會考慮有關建議。

- 完 -



管制人員的答覆

(問題編號：3228)

總目： (37) 衛生署  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務  
管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

就綱領7，2021/22年度的預算開支增加8.075億元(41.9%)，請問：

1. 為何預計21/22年度在支付和發還有關公務員及合資格人士的醫療費用和醫院收費方面會有明顯的增幅，以至需要增加預算？以及增加的預算開支為何？
2. 加強為公務員及合資格人士提供的醫療及牙科服務的新增開支為何？
3. 購置設備的現金流量需求增加而額外增加的預算開支為何？
4. 為應付運作需要而淨增加 3 個職位的預算開支為何？

提問人：蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：81)

答覆：

1. 衛生署於2021-22年度將額外撥款7.529億元，以應付在支付和發還有關公務員及合資格人士的醫療費用和醫院收費方面日益增加的需求。該項目的支出是由需求帶動。隨着公務員及合資格人士人數增加，加上預期人均壽命上升，科技進步而研發更多醫療藥物、治療方法和設備等，都會令申請宗數和實際支出持續增加。衛生署有必要在2021-22年度預留額外資源應付未能完全預計的需求，以確保有醫療需要的合資格人士的申請可及時處理，並會密切留意最新情況適時作出調整。
- 2.及4. 衛生署於2021-22年度將額外撥款1,480萬元以加強對公務員及合資格人士提供的醫療服務。此外，亦會額外撥款3,600萬元以加強對公務員及合資格人士提供的牙科服務，當中包括為應付運作需要而淨增加3個職位的預算開支約98萬元。

3. 衛生署於2021-22年度將額外撥款380萬元以應付因購置設備而增加的現金流需求。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0659)

總目： (37) 衛生署  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務  
管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員牙科服務方面，請政府提供以下資料：

- (1) 按檢查／治療類別劃分，列出過去3年，公務員及合資格人士分別在各間牙科診所及牙科手術室接受診症及治療的人數、人次、使用率，以及其平均輪候時間為何；
- (2) 按職位類別、年資、流失率及空缺率劃分，列出牙科各級醫護人員的數目；及
- (3) 在2021-22年度，當局有否計劃透過招聘，增加牙科醫護人員數目，以期縮短輪候時間，並為公務員提供更優質牙科服務；若有，詳情為何；若否，原因為何？

提問人：郭偉強議員 (立法會內部參考編號：65)

答覆：

- (1) 牙科檢查和治療的服務種類繁多，衛生署並無按各項牙科服務備存相關的統計數字。

過去3年，公務員及合資格人士在牙科診所(包括設於醫院的口腔頰面外科及牙科診所)的就診人次及預約牙科跟進治療和非急症牙科專科服務的輪候時間如下：

## 就診人次

年份	就診人次 <sup>1</sup>
2018	769 600
2019	756 500
2020	321 700

## 輪候時間

截至	牙科跟進治療	非急症牙科專科服務
2018年12月31日	1至17個月	6至42個月
2019年12月31日	1至15個月	6至38個月
2020年12月31日	6至15個月	5至36個月

過去3年，為公務員及合資格人士提供牙科服務的政府牙科診所的全部應診時段的使用率均接近100%。衛生署並無備存在各間牙科診所及牙科手術室接受診症及治療的人數資料。

為應對2019冠狀病毒病疫情，衛生署作為抗疫的主要部門，須動員大量人手(包括牙科服務的同事)到前線參與檢疫工作。因此，牙科診所的服務於2020年曾作出調整，包括減少可供應診時段，並將應診時段主要用作提供緊急牙科服務和處理跟進治療的個案，以騰出人手調配到不同的工作崗位(包括口岸、臨時樣本採集中心、等候檢測結果中心和緊急熱線中心等)支援相關的抗疫工作，導致2020年的就診人次有所下降。

- (2) 過去3年，衛生署牙科診所的牙科醫生和牙科手術助理員的編制和空缺率如下：

職系	2018-19 (截至 2019年3月31日)		2019-20 (截至 2020年3月31日)		2020-21 (截至 2021年2月1日)	
	編制	空缺率	編制	空缺率	編制	空缺率
牙科醫生	270	2.6%	275	2.5%	291	4.5%
牙科手術助理員	276	0.0%	287	0.0%	287	0.0%

<sup>1</sup> 就診人次進位至最近的百位數。

衛生署牙科醫生職系於2018-19及2019-20年度的流失率<sup>2</sup>分別為6.0%及3.5%，而2020-21年度(截至2021年2月1日)的流失率則為2.2%。牙科手術助理員職系於2018-19及2019-20年度的流失率分別為2.8%及3.8%，而2020-21年度(截至2021年2月1日)的流失率則為4.7%。衛生署牙科醫生及牙科手術助理員的服務年資由逾30年至少於1年不等。

- (3) 在2021-22年度，衛生署將繼續致力招聘牙科醫生和牙科手術助理員職系人員，以填補現有空缺或推行新措施，當中包括增設牙科手術室及加強牙科診所的感染控制措施，以改善為公務員及合資格人士提供的牙科服務。

- 完 -

---

<sup>2</sup> 流失率指整體流失率，包括所有因退休或辭職等原因而離職的情況。

管制人員的答覆

(問題編號：0662)

總目： (37) 衛生署  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務  
管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

就有關為公務員及其他合資格人士提供醫療服務方面，請政府告知本會：

- (1) 在過去3年，公務員及合資格人士分別在各公務員診所就診的人數、人次及使用率；
- (2) 按專科類別劃分，列出過去3年，公務員及合資格人士分別在各專科門診就診的人數、人次、使用率及平均輪候時間為何；及
- (3) 在2021-22年度，當局有否制訂新措施，以提升各公務員診所及專科門診的服務質素及縮短輪候時間；若有，詳情及涉及的額外開支和人手為何；若否，原因為何？

提問人：郭偉強議員(立法會內部參考編號：64)

答覆：

(1) 過去3年，公務員及合資格人士在各公務員診所的就診人次如下：

年份 就診人次 <sup>註一</sup>	2018	2019	2020
柴灣公務員診所	63 000	58 000	45 000
香港公務員診所	61 000	58 000	47 000
九龍公務員診所	67 000	64 000	56 000
新界公務員診所	53 000	52 000	41 000
粉嶺公務員診所	41 000	40 000	29 000
西貢公務員診所	200 <sup>註二及三</sup>	9 000	9 000

註一：就診人次進位至最接近的千位數(西貢公務員診所除外)。

註二：就診人次進位至最接近的百位數。

註三：西貢公務員診所於2018年12月20日投入服務。

過去3年，公務員診所的整體使用率<sup>註四</sup>如下：

2018	2019	2020
98%	98%	93%

註四：使用率進位至最接近的個位數。

公務員診所沒有備存個別診所的就診人數。

(2) 公務員診所為公務員及合資格人士提供普通科門診服務。診所為病人提供診治後，會按個別病人需要，安排抽血或其他檢查，或轉介到醫院管理局(醫管局)作進一步跟進及治療。

醫管局轄下的威爾斯親王醫院9H專科診所、伊利沙伯醫院L座和瑪麗醫院星期六專科門診為公務員及合資格人士提供專用的專科門診服務。過去3年，各主要專科的就診人次及新症輪候時間中位數分別載於下表：

#### 威爾斯親王醫院9H專科診所

專科	就診人次		
	2018-19年度	2019-20年度	2020-21年度 (截至2020年12月31日) [臨時數字]
耳鼻喉科	2 508	2 126	1 356
婦科	481	403	268
內科	7 327	7 222	5 358
骨科	1 759	1 674	1 326
兒科	181	126	58
外科	2 368	2 265	1 587

專科	輪候時間中位數 (星期)		
	2018-19年度	2019-20年度	2020-21年度 (截至2020年12月31日) [臨時數字]
耳鼻喉科	2	2	1
婦科	6	6	2
內科	44	64	54
骨科	32	28	11
兒科	1	1	1
外科	4	6	2

伊利沙伯醫院L座

專科	就診人次		
	2018-19年度	2019-20年度	2020-21年度 (截至2020年12月31日) [臨時數字]
婦科	2 414	2 182	1 651
內科	10 638	10 557	7 765
骨科	4 568	4 489	3 491
兒科	1 619	1 299	723
外科	7 741	7 542	5 492

專科	輪候時間中位數 (星期)		
	2018-19年度	2019-20年度	2020-21年度 (截至2020年12月31日) [臨時數字]
婦科	37	30	20
內科	105	111	108
骨科	43	26	12
兒科	2	1	<1
外科	39	38	30



## 瑪麗醫院星期六專科門診

專科	就診人次		
	2018-19年度	2019-20年度	2020-21年度 (截至2020年12月31日) [臨時數字]
內科	617	427	302
外科	341	306	244

專科	輪候時間中位數 (星期)		
	2018-19年度	2019-20年度	2020-21年度 (截至2020年12月31日) [臨時數字]
內科	7	15	38
外科	6	6	2

醫管局沒有備存公務員及合資格人士在各專科門診就診的人數、人次、使用率及平均輪候時間。

- (3) 為加強服務，衛生署已於2019-20年度在公務員診所開展「綜合治療計劃」及「簡易配」先導計劃。「綜合治療計劃」旨在加強糖尿病病人的護理質素和及早識別併發症，以減少因併發症而引起的額外醫生診症時間。「簡易配」先導計劃旨在為服用多種藥物而病情穩定的慢性病患者提升用藥安全，減少他們覆診約見醫生的需要。兩項計劃可望騰出診症配額，分配予其他有需要的公務員及合資格人士。有關計劃會於2021-22年度繼續推行。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3231)

總目： (37) 衛生署  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務  
管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

請當局就2018-19、2019-20及2020-21年度，公務員醫療及牙科服務的使用率及相關人手提供以下數字：

- (a) 各間公務員診所之就診人次及開支；
- (b) 列出任何牙科手術的實際使用人次、其平均輪候時間及於排期1年以內未能進行手術的比率；
- (c) 公務員醫療及牙科服務之下，於各單位(包括但不限於公務員診所、牙科診所、中醫診所等)的職系、人手編制及實際人手數字(包括以公務員條款聘請及合約聘請人員)。

提問人：潘兆平議員 (立法會內部參考編號：40)

答覆：

- (a) 過去3年，公務員及合資格人士在各公務員診所的就診人次如下：

<u>就診人次</u> <sup>註一</sup> \ 年份	2018	2019	2020*
柴灣公務員診所	63 000	58 000	45 000
香港公務員診所	61 000	58 000	47 000
九龍公務員診所	67 000	64 000	56 000
新界公務員診所	53 000	52 000	41 000
粉嶺公務員診所	41 000	40 000	29 000
西貢公務員診所	200 <sup>註二及三</sup>	9 000	9 000

註一：就診人次進位至最接近的千位數(西貢公務員診所除外)。

註二：就診人次進位至最接近的百位數。

註三：西貢公務員診所於2018年12月20日投入服務。

公務員診所在2018-19和2019-20年度的實際開支分別為1.661億元和1.966億元，而2020-21年度的修訂預算則為1.908億元。衛生署並無備存個別公務員診所的開支。

- (b) 牙科手術的種類和複雜程度不一，當中包括普通科和牙科專科治療。公務員及合資格人士可透過預約接受普通科牙科跟進治療，亦可經衛生署普通科牙科診所轉介接受牙科專科服務。有關預約安排按照病情的緊急程度和性質而定，病情緊急者會盡早獲得診治。衛生署並無備存各項牙科手術的就診人次和輪候時間。

過去3年，公務員及合資格人士在牙科診所(包括設於醫院的口腔頰面外科及牙科診所)的就診人次及預約牙科跟進治療和非急症牙科專科服務的整體輪候時間如下：

### 就診人次

年份	就診人次
2018	769 600
2019	756 500
2020	321 700*

### 輪候時間

截至	牙科跟進治療	非急症牙科專科服務
2018年12月31日	1至17個月	6至42個月
2019年12月31日	1至15個月	6至38個月
2020年12月31日	6至15個月	5至36個月

- (c) 過去3年公務員醫療及牙科服務下各單位的職系、編制及實際人數見附件。

就合約僱員(包括全職和兼職)而言，截至2021年2月1日，公務員診所所有1名合約醫生和4名合約護士；牙科診所所有12名合約牙科醫生和1名合約項目助理。

---

\* 為應對2019冠狀病毒病疫情，衛生署作為抗疫的主要部門，須動員大量人手(包括於公務員診所和牙科診所提供服務的同事)到前線參與抗疫工作，因此公務員診所和牙科診所的服務於2020年曾作出調整。此外，疫情令部分合資格人士減少到上述診所求診，2020年的就診人次因而較以往減少。

職系	公務員診所						牙科診所						發還醫療費用					
	2018-19 <sup>註一</sup>		2019-20 <sup>註二</sup>		2020-21 <sup>註三</sup>		2018-19 <sup>註一</sup>		2019-20 <sup>註二</sup>		2020-21 <sup>註三</sup>		2018-19 <sup>註一</sup>		2019-20 <sup>註二</sup>		2020-21 <sup>註三</sup>	
	編制	實際人數	編制	實際人數	編制	實際人數	編制	實際人數	編制	實際人數	編制	實際人數	編制	實際人數	編制	實際人數	編制	實際人數
醫生	39	32	39	37	41	39	-	-	-	-	-	-	1 <sup>#</sup>	1 <sup>#</sup>	1 <sup>#</sup>	1 <sup>#</sup>	1 <sup>#</sup>	1 <sup>#</sup>
註冊護士	68	68	73	73	73	73	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
牙科醫生	-	-	-	-	-	-	270	263	275	268	291	278	-	-	-	-	-	-
牙齒衛生員	-	-	-	-	-	-	14	13	14	14	14	13	-	-	-	-	-	-
牙科手術助理員	-	-	-	-	-	-	276	276	287	287	287	287	-	-	-	-	-	-
牙科技術員	-	-	-	-	-	-	40	40	40	40	40	40	-	-	-	-	-	-
藥劑師	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
配藥員	25	24	27	27	27	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
臨床心理學家	3	3	3	2	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
物理治療師	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
視光師	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
營養科主任	1	1	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
會計主任	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	5	5	5	5
物料供應主任	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-
助理物料供應員	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-
院務主任	2	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
文書主任	10	9	10	10	10	9	42	36	47	39	47	38	11	11	13	12	14	13
文書助理	30	29	35	34	35	32	83	77	93	82	93	84	3	3	3	3	3	3
辦公室助理員	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-
私人秘書	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
實驗室服務員	-	-	-	-	-	-	16	16	16	16	18	18	-	-	-	-	-	-
二級工人	23	23	24	24	24	24	68	58	70	62	71	64	-	-	-	-	-	-
<b>總計:</b>	<b>203</b>	<b>193</b>	<b>221</b>	<b>217</b>	<b>223</b>	<b>217</b>	<b>813</b>	<b>782</b>	<b>845</b>	<b>811</b>	<b>864</b>	<b>825</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>22</b>

註一：數字截至2019年3月31日。

註二：數字截至2020年3月31日。

註三：數字截至2021年2月1日。

#同時支援公務員醫療服務的行政工作。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0940)

總目： (37) 衛生署  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務  
管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

衛生署在綱領(7)公務員醫療及牙科服務的方面，二零二一至二二年度的撥款較二零二零至二一年度的修訂預算增加8.075億元(41.9%)。當局可否告知：

1. 當中各相關項目的詳情和分項開支預算；及
2. 開支預算大幅增加的原因和有否考慮其他替代方案，如有，詳情及不予採納的原因為何？

提問人：邵家輝議員 (立法會內部參考編號：21)

答覆：

1. 2021-22年度有關綱領(7)公務員醫療及牙科服務的開支預算分項如下：

項目	開支預算(百萬元)
醫療服務	205.6
牙科服務	849.0
支付和發還醫療費用和醫院收費	1,665.9
購置設備	14.4
總計：	2,734.9

2. 2021-22年度的撥款較2020-21年度的修訂預算增加8.075億元(41.9%)，主要由於須額外撥款，以應付在支付和發還有關公務員及合資格人士的醫療費用和醫院收費方面日益增加的需求。該項目的支出

是由需求帶動。隨着公務員及合資格人士人數增加，加上預期人均壽命上升，科技進步而研發更多醫療藥物、治療方法和設備等，都會令申請宗數和實際支出持續增加。衛生署有必要在2021-22年度預留額外資源應付未能完全預計的需求，以確保有醫療需要的合資格人士的申請可及時處理，並會密切留意最新情況適時作出調整。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2278)

總目： (37) 衛生署  
分目： (-) 沒有指定  
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務  
管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)  
局長： 公務員事務局局長

問題：

當局在2021-22年度有關公務員醫療及牙科服務的開支為27.349億元，較2020-21年度的修訂預算19.274億元，大幅增加8.075億元，升幅高達41.9%。當局預計未來三年有關開支的增幅將會為多少，會否對政府構成財政壓力？

提問人：黃定光議員 (立法會內部參考編號：52)

答覆：

2021-22年度的撥款較2020-21年度的修訂預算增加8.075億元(41.9%)，主要由於須額外撥款，以應付在支付和發還有關公務員及合資格人士的醫療費用和醫院收費方面日益增加的需求。該項目的支出是由需求帶動。隨着公務員及合資格人士人數增加，加上預期人均壽命上升，科技進步而研發更多醫療藥物、治療方法和設備等，都會令申請宗數和實際支出持續增加。衛生署有必要在2021-22年度預留額外資源應付未能完全預計的需求，以確保有醫療需要的合資格人士的申請可及時處理，並會密切留意最新情況適時作出調整。

- 完 -