

## 教聯會回應「幼稚園教育計劃」檢討報告

教育局早前公布「幼稚園教育計劃」檢討報告重點，推出多項優化措施，包括加強教師專業發展、簡化校舍分配的工作等行政措施、提升學費減免上限等。教聯會歡迎上述措施，相信有助推動幼兒業界的專業發展，提升整體幼教質素。然而，報告未有觸及目前業界最關注的營運問題，同時又指設立薪級表不可行，本會對此表示失望。本會回應如下：

### 1. 持續加強幼師的專業發展

教育局為資深教師、主任或有志晉升較高職級的教師，提供較長時期及有系統的課程，並提供代課教師津貼。同時，當局向幼稚園提供一筆過津貼，學校可獲 10 至 20 萬津貼推行校本培訓計劃。教聯會歡迎當局願意投放更多資源，推動幼師專業發展，相信有助提升幼教團隊的專業水平，回應社會對優質幼教的要求。為了鼓勵更多幼師進修，本會期望當局設立幼師進修津貼，支援幼師不同進修需要。

### 2. 支持改善幼稚園校舍環境

當局提出將搬遷津貼(每校 150 萬元)延長至 2022/23 學年，並校舍裝修津貼的名額增加 200 個。教聯會歡迎政府從善如流，採納本會早前的建議，放寬校舍裝修津貼申請門檻及限制，讓更多幼稚園受惠，為幼童提供良好的學習環境。

### 3. 促增加幼稚園資助額

是次檢討未有觸及幼稚園的營運問題，教聯會深表遺憾。本會指出，自幼稚園計劃推行後，幼稚園普遍面對資源不足的限制。再者，近年本港出生率下跌，加上受疫情及移民增加的影響，幼稚園收生錄得明顯下跌，不但直接導致資助額減少，更影響學校人手分配，不少幼師被裁或減薪。為了維持幼教界的穩定性，本會促請政府推出紓緩措施，協助幼稚園應對學生人數下跌的問題；即時調高每名幼稚園學童的單位資助額，同時調整全日制幼稚園的資助計算方法，以減輕幼稚園營運壓力。隨著過渡期津貼將於 2021/22 學年結束，本會建議當局提供一筆過津貼，讓幼稚園彈性使用，協助渡過難關。

### 4. 要求改善幼師薪酬待遇

對於政府拒絕設立幼師薪級表，本會對此感到失望。自幼稚園教育計劃推出後，不少幼師反映現時薪酬未能合理地與其專業資歷及工作年資相符。由於缺乏工作前景，部分幼師無奈離開幼教行業。根據教育局最新數字，目前幼師流失率達到



香港教育工作者聯會

Hong Kong Federation of Education Workers

九龍旺角道 33 號凱途發展大廈 17 樓

17/F, Bright Way Tower, 33 Mongkok Road, Kowloon, HONG KONG

電話：(852) 2770 3918

傳真：(852) 2770 5442

網址：[www.hkfew.org.hk](http://www.hkfew.org.hk)

電郵：[hkfew@hkfew.org.hk](mailto:hkfew@hkfew.org.hk)

---

10%，情況令人關注。本會重申，要提升幼教質素，關鍵在於幼師。短期內，本會建議在起薪點維持現有水平的基礎上，盡快調整幼師薪酬範圍上限，讓資深幼師得到公平合理的待遇。同時，即時檢視幼稚園校長的職級安排，使一二級校長有合理的比例。長遠而言，政府須落實幼師薪級表，挽留幼教人才。

#### 5. 增加幼教人手編制

報告提及，教育局會繼續維持 1:11 的師生比例。本會指出，目前師生比例把副校長、主任等行政人員也計算在內，實際上教學人手並不足夠，難以兼顧眾多學生。本會期望政府增加幼教編制人手，師生比例由目前 1:11 改為 1:10(不包括副校長及主任)，讓幼童得到更全面的照顧。同時，增設幼稚園行政人員職位，以支援幼稚園會計、文書及資訊科技等工作。

2021 年 9 月

香港教育工作者聯會