

立法會 *Legislative Council*

立法會CB(2)498/2023號文件

檔 號：CB2/HS/3/22

2023年6月2日內務委員會會議文件

研究制訂長遠青年政策和發展藍圖小組委員會報告

目的

本文件匯報研究制訂長遠青年政策和發展藍圖小組委員會(“小組委員會”)的商議工作。

背景

2. 國家主席習近平在慶祝香港回歸祖國25周年大會暨香港特別行政區(“香港特區”)第六屆政府就職典禮上發言時指出，“青年興，則香港興”、“青年發展，則香港發展”及“青年有未來，則香港有未來”。

3. 行政長官在其《競選政綱》中提出，政府當局要創造青年上流機遇，包括以下5個主要範疇：

- (a) 制訂整體的青年政策和《**青年發展藍圖**》(“《藍圖》”), 為青年健康成長和多元發展，設定不同政策目標，協力幫助青年向上流；
- (b) 為青年提供更多不同類型和高質量的職業培訓、就業機會、創業支援等，提升青年綜合能力和競爭力；
- (c) 培育出愛國愛港、具備世界視野、專業技能、積極終身學習的新一代；

- (d) 積極吸納青年加入各類政府法定機構、諮詢架構，為參與社會事務提供平台；及
- (e) 增加青年在國際和內地的實習活動，安排培訓和交流的機會，並積極支援本地青年到內地的就業和創業的發展，加深他們對相關學科和專業領域在內地的發展，和對粵港澳大灣區(“大灣區”)內地城市青年雙創基地及內地相關雙創政策的認識。

4. 隨着政府架構在2022年7月1日重組，重組後成立的民政及青年事務局(“民青局”)負責以更全面的方式制訂整體青年政策和《藍圖》。《藍圖》是香港特區政府公布的首份重要指導文件，由政府為推動青年發展而制訂，當中勾劃出香港整體青年發展工作的願景、指導原則和主要工作方向。此外，《藍圖》列出相應的未來工作目標、具體行動、措施和成效指標。民青局將推動和協調相關政策局及部門(“局/部門”)共同落實《藍圖》。

5. 政府當局表示，政府青年發展工作的願景是“培育青年成為愛國愛港、具備世界視野、有抱負和具正向思維的新一代”。

《青年發展藍圖》

6. 當局於2022年12月20日公布首個版本的《藍圖》，勾劃6項工作方針，¹並提出超過160個有利青年發展的具體行動及措施。據政府當局表示，《藍圖》會以年齡介乎12至39歲的青年為目標。根據政府統計處的數據，截至2021年年底，這些青年的人口約為215萬。政府當局表示，《藍圖》照顧到不同年齡層、不同發展階段的青年的需要，當中涵蓋中學生至在職青年。

7. 《藍圖》就青年發展工作提出的行動和措施分為4個篇章，即《探索篇》、《希望篇》、《自強篇》及《建設篇》。各個篇章內的具體行動和政策措施詳情載於[《藍圖》](#)附件1，而相關指定項目的指標則載於《藍圖》附件2。

¹ 6項工作方針為：(a)頂層領導、凝聚力量；(b)傳承愛國愛港精神，增強家國情懷；(c)針對多元發展需要；(d)推動全人發展；(e)對青年抱有積極態度，提升青年參與；及(f)與時並進。

小組委員會

8. 在2022年4月8日的內務委員會會議上，議員商定在內務委員會轄下委任小組委員會，研究與制訂長遠青年政策和《藍圖》相關的事宜。小組委員會的職權範圍載於**附錄1**。小組委員會於2022年5月中展開工作。²

9. 廖長江議員及梁毓偉議員分別獲選為小組委員會的主席及副主席。小組委員會的委員名單載於**附錄2**。小組委員會與政府當局共舉行了8次會議。小組委員會亦在兩次會議上聽取了101個團體/個別人士表達的意見。曾向小組委員會表達意見的團體/個別人士名單載於**附錄3**。

小組委員會的商議工作

青年面對的挑戰和機遇

10. 小組委員會深切關注到，部分青年人感到缺乏向上流動的機會。行政長官亦在其《競選政綱》中提出，政府要創造青年上流機遇。小組委員會認為，政府應致力協助青年人解決“四業”，即學業、就業、創業及置業方面的困難，讓年輕一代看到曙光和希望。小組委員會尤其關注到，15至24歲青年的失業率於2021年升至13.1%的高位，是整體失業率(5.7%)的兩倍以上。³此外，近年對房屋的需求殷切及樓價高企亦增加了置業難度。

11. 小組委員會認為，政府當局應致力為具有不同才能和才華的青年提供多元出路，以便他們盡展所長，為國家及香港的發展作出貢獻。小組委員會認為，青年人應該了解國家發展大勢，尤其要認識近年與香港息息相關的重大發展機遇，包括《中華人民共和國國民經濟和社會發展第十四個五年規劃和2035年遠景目標綱要》（“《十四五規劃綱要》”）、大灣區建設和“一帶一路”倡議等國家重點策略。小組委員會認為，這些

² 《內務守則》第26(c)條訂明，政策事宜小組委員會應在展開工作起計12個月內完成工作。

³ 立法會秘書處擬備的題為“選定地方的青年發展策略”的資料摘要(IN07/2022)

國家重點策略為香港注入源源不絕的發展動能，亦為香港青年提供廣闊的發展空間。

政府的青年發展政策措施(包括《藍圖》所載的政策措施)

12. 小組委員會察悉，政府的青年發展政策措施涵蓋以下7個範疇：

- (a) 加強青年的國家觀念、民族自豪感和法治意識；
- (b) 協助青年認識國家和世界近期發展；
- (c) 提供優質教育，推動生涯規劃；
- (d) 拓展青年就業及創業機遇，協助青年向上流動；
- (e) 回應青年置業及住屋需要；
- (f) 加強青年人的主人翁意識，鼓勵他們參與公共事務和加強與青年人溝通的渠道；及
- (g) 培養青年全人發展、多元智能和才能，提升他們的身心健康，協助他們建立正向思維。

13. 小組委員會在討論過程中，主要就上述7個範疇提問及提出多項關注。除了審視上述範疇的相關政策措施(包括《藍圖》所載的政策措施)，小組委員會亦討論了：

- (h) 政府在財務管理及退休保障計劃方面支持青年的措施；及
- (i) 青年發展工作的頂層設計。

(a) 加強青年的國家觀念、民族自豪感和法治意識⁴

14. 委員認為，政府當局應繼續加強國民教育、國家安全教育、法治意識及民族自豪感，讓青年深入了解、尊重及維護

⁴ 研究推動國民及國安教育小組委員會在2022年立法會會期於教育事務委員會轄下成立，負責集中討論本地學校落實國民教育及國安教育的情況，以及其他相關政策事宜。有關加強青年的國家觀念、民族自豪感和法治意識的課題的進一步詳情，請參閱該小組委員會的文件及報告。

《憲法》與《基本法》，正確理解“一國兩制”下香港與國家的關係，以及香港在國家發展中的定位與作用。委員認為，香港青年應更全面、更深入認識國家發展，從而加強他們對國家的歸屬感。

加強國民教育、國家安全教育及民族自豪感

15. 委員察悉，《十四五規劃綱要》提到支持香港“加強《憲法》和《基本法》教育、國情教育，增強港澳同胞國家意識和愛國精神”。委員尤其關注教育局在學校培養學生的國家觀念和國民身份認同的工作。委員特別問及當局會否引入國民教育課程架構，訂明幼稚園、初小、高小、初中及高中年級的學習元素。

16. 政府當局確認，國民教育已是學校的重要學習宗旨，亦是學校課程不可或缺的部分。現時各學科課程和跨課程指引已列出與國民教育相關的學習元素，並突顯以“有機結合”、“自然連繫”、“多元策略”、“互相配合”、“課堂內外”、“全校參與”的方式，為學生提供多元、適切和有意義的學習經歷。

17. 在幼稚園課程方面，認識中華文化從而建立國民身份的認同早已是“個人與群體”學習範疇的學習目的之一。2017年發出的《幼稚園教育課程指引》更明確列出“讓幼兒初步認識中華文化及作為中國人的身份”作為對幼兒的學習期望之一。政府當局進而表示，在中小學，國民教育內容涵蓋國史、國情、中華文化、國家地理、《憲法》和《基本法》教育，以及國家安全教育等互相緊扣的範疇。高中公民與社會發展科由“‘一國兩制’下的香港”、“改革開放以來的國家”及“互聯相依的當代世界”3個主題組成，已於2021-2022學年在中四級開始推行。課程內容明確緊扣國家發展，並有助加強國民教育。作為這科課程不可或缺的部分，學生必須參與一次獲全額資助的內地考察，以親身體會國家的歷史文化，認識國家發展和成就，培養其國民身份認同。⁵ 隨着當局恢復免檢疫通關，內地考察已在4月順利展開，而且反應正面。

18. 此外，教育局已於2018-2019學年將中國歷史列為初中獨立必修科，並同步修訂初中中國歷史課程。新課程已於2022-2023學年推展至中三級別，課程涵蓋中國古代至近現代史上的

⁵ 見《藍圖》附件1(第39頁)及《藍圖》附件2(第57頁)

重要歷史事件，讓所有學生能整全及有系統地學習中國歷史，加強學生對國家、民族及社會的認同感、歸屬感及責任感。

19. 政府當局進一步表示，教育局近年致力推動的國家安全教育，亦屬國民教育重要的範疇。初中現有的“《憲法》與《基本法》”獨立單元已加入“國家安全”增潤部分。教育局亦已向全港中小學發布《香港國家安全教育課程框架》及15個科目⁶的國家安全教育課程框架，詳細闡述於中小學課程內有關國家安全的課題、教學重點和學習元素，讓學校參照作整體規劃，並按照學生的認知能力，於不同學習階段(初小、高小、初中及高中)，在中小學相關學習領域/科目、價值觀教育和德育、公民及國民教育推動國家安全教育。

20. 此外，教育局已公布《價值觀教育課程架構》(試行版)，當中強調應從小加強學生的國家觀念，協助他們從小正確認識國家歷史、欣賞中華文化及傳統價值觀，尊重國家象徵和標誌(包括國旗、國徽及國歌)，認識《憲法》、《基本法》和國家安全的重要性。⁷這是為了建立學生的國民身份認同，明瞭身為中國人，有保家衛國的責任，並對社會和國家整體福祉作出貢獻。與國民教育相關的學習期望建議包括在小學階段“學習欣賞中國的傳統習俗、歷史文化和藝術創作，初步建立對國家的歸屬感和國民身份認同”，以及在中學階段“從《憲法》及國家的重要規劃項目，認識國家發展的機遇和挑戰，思考未來可擔當的角色”等。

21. 委員亦察悉，由2022年1月1日開始，所有中小學必須在每個上課日，以及元旦日、香港特區成立紀念日和國慶日升掛國旗，以及每周舉行一次升國旗儀式和奏唱國歌，以及在元旦日、香港特區成立紀念日、國慶日當日或其前/後的上課日舉行升國旗儀式和奏唱國歌。教育局亦強烈建議學校在重要的日子和特別場合(例如各學年首日、開放日和畢業禮等)舉行升國旗儀式。學校也透過其他全方位學習活動(例如參觀交流、義工服務和制服團隊)，藉此加強學生的國家觀念和民族感情，以及國民身份認同。

⁶ 見《藍圖》附件1(第36頁)(請參閱<https://www.edb.gov.hk/tc/curriculum-development/kla/pshe/national-security-education/index.html>，以了解該15個科目的詳情。)

⁷ 見《藍圖》附件1(第50頁)

22. 關於《藍圖》提出推行聯校國民教育活動方面，⁸ 委員關注當局如何確保在學校推行國民教育能取得預期的成效。政府當局表示，當局推行優化學校發展與問責架構以提高公帑資助學校對教育質素的問責精神，通過全校參與模式推動國民教育的工作。為進一步提高學校的透明度和問責精神，教育局將由2023-2024學年下學期起上載校外評核報告的總結章節到該局的網頁，讓公眾知悉。另外，教育局已就國民教育引入主題式重點視學，以監察學校在國民教育方面的規劃和推行情況，為學校提供專業意見和回饋。

加強法治意識

23. 委員關注到政府當局就培養青年人守法的觀念和弘揚《憲法》及《基本法》精神所推行的工作。政府當局表示，律政司將推出“法治教育領袖培訓計劃”，透過與相關政策局、法律專業團體、法律學院及其他相關持份者合作，為參與培訓的學員制訂培訓教材，以提升他們向青少年及普羅大眾推廣一致和正確法治訊息的能力。政府當局亦會繼續為青年及公眾舉辦不同的法治教育活動，全方位加強他們的法治意識。⁹

(b) 協助青年認識國家和世界近期發展

24. 委員認為，政府當局應強化香港青年對國家發展大局的認識，拓闊他們的國際視野，並協助他們善用香港特區在“一國兩制”的基礎上擁有“背靠祖國、聯通世界”的獨特優勢，為國家的發展作出貢獻。委員詢問，政府當局有何措施鼓勵不同背景的青年參與內地交流及實習活動。

在學校推行的措施

學生參加內地交流和實習計劃

25. 政府當局表示，教育局每年提供約10萬個交流名額，足夠讓每名學生在中小學階段分別最少獲一次到內地交流的機會。作為高中公民與社會發展科課程不可或缺的部分，學生必須參與一次獲全額資助的內地考察。¹⁰ 當局恢復免檢疫

⁸ 見《藍圖》附件1(第36頁)及《藍圖》附件2(第55頁)

⁹ 見《藍圖》附件1(第36-37頁)及《藍圖》附件2(第55-56頁)

¹⁰ 見《藍圖》附件1(第39頁)及《藍圖》附件2(第57頁)

通關後，已展開有關內地考察，而其他的學生內地交流計劃亦會逐步恢復。

26. 教育局亦會加強支援專上院校學生到內地參與交流及體驗活動，例如優化現有的專上學生交流資助計劃，並進一步推展大學教育資助委員會(“教資會”)的“內地與環球連繫及學習體驗資助計劃”。¹¹

姊妹學校計劃

27. 委員察悉，姊妹學校計劃自2004年開展至今，已成為香港和內地學校的一個重要交流平台。截至2022年12月，約有780所公帑資助的中小學與內地學校締結成超過2 100對姊妹學校。兩地姊妹學校通過舉辦互訪及多元化的交流活動，達致加深香港學生對內地的了解，並促進兩地學生的交流及建立情誼等目標。

28. 委員歡迎教育局按照2022年施政報告所公布，計劃在2023年年底前，把與內地締結姊妹學校的公帑資助學校數目增加10%。¹²委員關注教育局如何監察姊妹學校計劃的成效。政府當局表示，教育局一直努力爭取實現上述目標。截至2023年3月，共有848所香港公帑資助學校與內地學校結為2 349對姊妹學校(當中部分學校與超過一所內地學校結為姊妹學校)；參與姊妹學校計劃的香港公帑資助學校已增加約70所或9%。教育局亦一直透過多元化模式為學校提供專業支援，包括定期舉辦分享會和製作小冊子，以蒐集和推廣良好經驗，鼓勵姊妹學校計劃下的本地學校與其內地姊妹學校作更多交流。

在學校以外推行的青年實習和交流計劃

29. 委員認為，在大灣區內企業實習的機會對本港畢業生而言是非常重要的，因為此舉有助提高他們獲聘到大灣區內地城市就業的機會，並讓他們認識香港以外地方的工作環境及職場文化。委員認為，政府當局應為本港青年舉辦更多內地的青年實習活動。

30. 政府當局表示，民青局和青年發展委員會(“青發會”)一直致力透過“青年內地實習資助計劃”舉辦青年在內地的

¹¹ 見《藍圖》附件1(第39頁)

¹² 見《藍圖》附件1(第39頁)及《藍圖》附件2(第57頁)

實習活動。在疫情前，該計劃每年惠及約3 700名青年。其中，在該計劃框架下推出的“粵港澳大灣區香港青年實習計劃”亦已在2019-2020年度涵蓋所有大灣區內地城市。

31. 委員亦認為，本港專上學生宜參與更多大灣區內各大學的交流計劃，以讓這些青年及早在當地建立人脈網絡，方便他們日後在內地拓展事業/創業。

32. 政府當局表示，民青局和青發會透過“青年內地交流資助計劃”資助非政府機構舉辦青年內地交流團，以促進香港的青年人認識和了解國情，並透過與內地同胞的交流，提高他們的國民身份認同。在2019-2020年度，“青年內地交流資助計劃”惠及約12 000名青年。

33. 至於海外交流活動方面，政府當局表示，民青局與本港的大型企業合作，舉辦“企業內地與海外暑期實習計劃”，提供具特色和高質素的實習崗位(包括於“一帶一路”沿線國家)予不同背景、專長和興趣的香港青年。此外，在國家的支持下，民青局亦與聯合國志願人員組織及本地義工組織合辦“聯合國志願人員組織—香港大學生義工實習計劃”，資助香港的大學生到聯合國轄下不同機構位於海外的服務單位進行為期6個月的義務實習工作。此外，“國際青年交流資助計劃”亦為香港及外地青年人提供雙向交流機會，在2019-2020年度共有超過1 200名香港青年參與該計劃。

34. 政府當局表示，在疫情之前，香港特區政府透過每年舉辦、資助和統籌各項計劃，為超過7萬名香港青年提供前往內地不同省市和海外作交流和實習的機會，鼓勵他們擴闊眼界，了解和捉緊多元發展的機遇。隨着本港與各地的往來恢復正常，民青局正逐步有序地重啟各項境外交流及實習活動，並會進一步加強這些計劃的廣度和深度。¹³ 這包括與青發會合作，推出新一輪的“青年內地交流資助計劃”及“國際青年交流資助計劃”，以及重啟“青年內地實習資助計劃”下在疫情期間順延的實習項目。

¹³ 見《藍圖》附件1(第39頁)及《藍圖》附件2(第56-57頁)

(c) 提供優質教育，推動生涯規劃

35. 委員認為，本港應把握隨《十四五規劃綱要》及大灣區發展帶來的機遇，為具有不同能力和才華的青年提供多元出路，以促進本港產業多元發展，讓青年人各展所長，貢獻社會。

STEAM (科學、科技、工程、藝術和數學)教育

36. 委員察悉，教育局會在中小學大力推動STEAM教育，培育創新科技(“創科”)人才，以配合進一步推動發展創科的政策方向。委員欣悉，當局在2022年施政報告及《藍圖》公布，政府的目標是在未來5年內，在教資會資助的大學修讀STEAM學科的學生比例將達到約35%。¹⁴ 政府當局表示，鑒於近年本地學生人數下降，加上本港對相關學科的人才需求殷切，STEAM界別的工作機會將十分充裕。

進一步推廣職業專才教育(“職專教育”)

37. 委員關注到，本港人力資源嚴重錯配，以致很多青年在離校後，因技能錯配而無法找到工作。委員認為，政府當局應定期就本港人力需求進行預測研究，就如何培育足夠並具備所需知識技能的人才未雨綢繆，以便讓職位與人才可適切配對。委員認為，政府當局應制訂學術及職業技能培訓並重的雙軌教育制度，讓學生在升學及就業途徑方面有更多元化的選擇。

38. 委員關注到，修讀中學的應用學習人數偏低，並要求政府當局進一步推廣職專教育，及提高應用學習的認可程度。政府當局表示，政府一直積極推廣職專教育，以發展一個與傳統學術教育雙軌並行的進階路徑。¹⁵ 教育局已加強推廣應用學習，以加深學生、教師及家長對應用學習發展的認識。此外，教育局會因應學生和社會的需求，檢視提供應用學習課程的情況，並適當地加強與業界合作。教育局亦會與各持份者，包括大學、專上院校及僱主溝通，以提高應用學習的認受性，並繼續推廣應用學習為有價值的高中選修科目，以進一步吸引學生修讀應用學習。

¹⁴ 見《藍圖》附件1(第38頁)及《藍圖》附件2(第56頁)

¹⁵ 見《藍圖》附件1(第37頁)及《藍圖》附件2(第56頁)

加強生涯規劃教育

39. 委員促請政府當局加強生涯規劃教育，以協助學生盡早認識自我，學習所需知識、技能及態度，以便依個人的興趣、能力和志向，在學業/事業方面作出明智的選擇。為協助青年規劃事業，委員建議應提供更多以職業及產業為本的實習和交流計劃。就此，委員要求政府當局加強與商界合作，為青年提供更多實習機會。

40. 政府當局表示，教育局一直積極在中小學推動生涯規劃教育，協助學生盡早透過相關的學習活動認識自我，讓學生了解個人的興趣、能力和志向。為此，教育局已先後於2019年及2021年編制了中學及小學的生涯規劃教育推行策略大綱。¹⁶ 策略大綱列明讓學校推行的主要元素(即“自我認識及發展”、“事業探索”及“事業規劃與管理”)。

41. 政府當局進而表示，為進一步推動商校協作，教育局已於2022-2023學年推出“商校合作計劃2.0”。教育局正積極聯繫主要商會、專業團體及資歷架構下的行業培訓諮詢委員會(包括新興行業)，推動其會員機構參加計劃，為學生提供更多更廣泛的事業探索及工作體驗活動。該計劃於學校的主要假期安排一系列的“假期工作體驗計劃”，讓高中學生親身體驗不同行業的實際運作，發掘自身的興趣和職業抱負。教育局期望在2022-2023學年內增加約15%(約60個)商業夥伴。¹⁷

支援非華語學生

42. 委員察悉，中文障礙仍然窒礙香港非華語學生的就業前景。儘管教育局近年已為非華語學生中小學生推行中國語文課程第二語言學習架構，但委員關注到，很多中文教師缺乏以中文作為第二語言的方式教授中文的足夠培訓。委員促請政府當局解決非華語學生面對的障礙，包括在共融學校就讀的機會有限、缺乏以中文作為第二語言的方式教授的合資格教師，以及生涯規劃教育不足。

43. 政府當局表示，當局致力鼓勵及支援非華語學生融入社會，包括幫助他們盡早適應本地教育體系和提升他們的中文語文能力，以及加強生涯規劃教育，讓他們認識多元出路。正如

¹⁶ 見《藍圖》附件1(第38頁)

¹⁷ 見《藍圖》附件1(第38頁)及《藍圖》附件2(第56頁)

《藍圖》提到，除了向學校提供額外撥款及與主要課程相關的學習和教學資源，教育局亦提供了師資培訓及專業支援，以加強支援非華語學生學習中文及建構共融校園。教育局亦實施其他輔助措施，包括鼓勵非華語兒童的家長安排子女入讀本地幼稚園；為非華語小學生提供暑期銜接課程；提供專為非華語學生的家長而設的家長教育活動；為非華語學生安排事業探索活動；及為已離校的非華語青年提供專設職業中文課程。¹⁸

(d) 拓展青年就業及創業機遇，協助青年向上流動

44. 鑒於青年人失業率及就業不足率相對較高，委員深切關注到政府當局就提高青年就業率及就業能力而向他們提供的援助及支援措施。委員認為，政府當局應致力為具有不同才能和才華的青年提供多元出路，以便他們盡展所長，從而協助他們向上流動。

推動本地事業發展

“展翅青見計劃”

45. 政府當局表示，勞工處推行“展翅青見計劃”，為15至24歲學歷在副學位或以下的離校青年人提供全面的培訓及就業支援服務。該計劃推出不同的特別就業項目，透過與服務提供者及僱主合作，安排職前訓練和在職培訓，以加強青年人的就業能力。此外，勞工處開設了兩所名為“青年就業起點”的青年就業資源中心，為15至29歲的青年人提供“一站式”的綜合就業及自僱支援服務。

46. 此外，勞工處已優化“展翅青見計劃”，協助青年人投入就業市場。措施包括2020年9月起，調升“展翅青見計劃”下僱主可獲發放的在職培訓津貼金額上限至每月5,000元，為期6至12個月。在2021-2022計劃年度及2022-2023計劃年度¹⁹(截至2022年10月底)，分別有超過3 200名及700名青年人參加“展翅青見計劃”。由2023年4月1日起，勞工處將與僱員再培訓局(“再培訓局”)加強協作，增加“展翅青見計劃”學員獲取職前培訓的機會及選擇。在新安排下，再培訓局會為“展翅青見計劃”的

¹⁸ 見《藍圖》附件1(第53頁)

¹⁹ “展翅青見計劃”按計劃年度推行，由每年9月開始至翌年8月結束。

學員提供約700項課程，包括為青年專設課程及涵蓋28個行業的職業技能課程。²⁰

不同行業的措施

47. 委員亦察悉，政府推出針對性的措施，協助青年在不同行業和專業發展。有關措施的詳情載於**附錄4**。

協助青年把握香港的定位發展事業

48. 委員察悉，《十四五規劃綱要》明確了香港在“八大中心”的定位。²¹ 委員認為，香港應把握隨《十四五規劃綱要》及大灣區發展帶來的機遇，為具有不同才能和才華的青年提供多元出路，以支持香港發展成為《十四五規劃綱要》規劃中未來的“八大中心”，協助青年向上流動。

49. 政府當局表示，政府採取多管齊下的方式，增加青年人在“八大中心”相關領域的實習、就業和創業機會，以進一步融入國家發展大局。有關措施的詳情載於**附錄5**。政府的目標是在未來5年內，教資會資助大學的學生當中將有60%的學生修讀與《十四五規劃綱要》下香港發展為“八大中心”相關的學科。²²

推廣大灣區的發展機遇——“大灣區青年就業計劃”

50. 委員察悉，大灣區建設是新時代國家改革開放下的重大發展戰略。國家將繼續推進大灣區建設，並支持香港更好地融入國家發展大局。委員認為，大灣區的發展為香港青年提供了良好的發展事業機會。委員歡迎當局在2021年1月試行“大灣區青年就業計劃”(“試行計劃”)，以鼓勵及支持香港的大學畢業生到大灣區內地城市發展事業。²³

²⁰ 見《藍圖》附件1(第46頁)及《藍圖》附件2(第59頁)

²¹ 有關“八大中心”的詳情，請參閱附錄5。

²² 見《藍圖》附件1(第38頁)及《藍圖》附件2(第56頁)

²³ 試行計劃旨在鼓勵在香港及大灣區內地城市均有業務的企業，聘請於2019年至2021年獲頒學士或以上學位的香港畢業生，調派他們到大灣區內地城市工作。企業須按照香港法例以不低於月薪18,000港元聘請目標畢業生。政府會按聘用人數，向企業發放每人每月10,000港元的津貼，為期最長18個月。

51. 試行計劃收到417間企業提供合共3 494個職位空缺，並接獲合共約2萬份求職申請。共有1 091名畢業生入職。當中，截至2022年10月底，約有700名畢業生仍然在職，留職率理想。此外，共有39名畢業生完成試行計劃下為期18個月的工作期，當中超過70%在完成工作期後獲有關企業繼續聘用。

恆常化的“大灣區青年就業計劃”

52. 委員察悉，勞工及福利局於2022年6月完成試行計劃的檢討。參與企業及畢業生對試行計劃的評價甚高。政府決定於2023年上半年推出恆常化的“大灣區青年就業計劃”(“恆常化計劃”)，並實施優化的措施包括：

- (a) 成立專責隊伍推展“大灣區青年就業計劃”，加強與企業、大專院校、僱主團體以及其他持份者的聯繫；
- (b) 盡早向有意參與計劃的大學畢業生提供大灣區就業的實用資訊；
- (c) 跟進受聘青年參與“大灣區青年就業計劃”期間及完成計劃後的就業情況；及
- (d) 加強宣傳推廣，分享參與者的成功故事，讓本港青年更深入了解大灣區的發展機遇。²⁴

53. 部分委員建議政府當局放寬參加恆常化計劃的學歷要求，讓持有學位以下的青年(包括副學士和職業訓練局課程的畢業生)亦可參加，以期為這些青年人提供更多就業機會。政府當局解釋，考慮到推行試行計劃的經驗，加上有較豐富的學習經歷的大學畢業生一般較能獨立應付適應上的難題，以及他們在內地累積工作經驗後回港發展能為香港帶來裨益，政府當局傾向維持以持有大學學位或以上的畢業生為計劃的目標群組。與此同時，政府當局會繼續聽取議員及持份者的意見。

54. 委員察悉，勞工處目前沒有以推動非大學學位的畢業生到大灣區工作的就業計劃。委員認為，大灣區的企業對不同行業的技術人員的需求甚大，政府當局應透過恆常化計劃協助香港青年(包括非大學畢業生)把握有關機遇。委員建議，

²⁴ 見《藍圖》附件1(第47頁)及《藍圖》附件2(第60頁)

恆常化計劃應提供更多元化的就業機會，以供持有不同學歷的青年申請。

支持青年在香港及大灣區內地城市創業

資助計劃

55. 委員察悉，為推動青年創新創業，民青局和青發會在“青年發展基金”下推出了兩項資助計劃，分別為(i)“粵港澳大灣區青年創業資助計劃”(“創業計劃”)和(ii)“粵港澳大灣區創新創業基地體驗資助計劃”(“體驗計劃”)。前者為有意創業的香港青年提供資本資助、創業支援和孵化服務，而後者則資助非政府機構在大灣區內地城市的創業基地舉辦短期體驗項目，以加深香港青年對大灣區內地城市青年雙創基地的了解，以及對內地相關雙創政策和配套措施的認識，從而有助他們日後考慮在相關雙創基地創業。

56. 民青局和青發會在2021年2月底公布兩項資助計劃的獲資助機構名單。其中，“創業計劃”批出約1.3億元予16個非政府機構推行青年創業項目，為青年初創企業提供資本資助，以及創業支援和孵化服務。“體驗計劃”則批出約500萬元予15個非政府機構在大灣區內地城市創新創業基地舉辦短期體驗項目，預計約700名青年受惠。

57. 據政府當局表示，“創業計劃”得到積極的回應。獲資助的非政府機構成功招募了共217隊青年創業團隊，業務涵蓋面廣，包括研發創科項目、零售、資訊科技、醫療保健、品牌設計、教育服務等。有關非政府機構會先行在本地為青年創業團隊提供創業支援和孵化服務，並視乎疫情發展，協助他們逐步落戶大灣區內地城市的雙創基地。

“大灣區香港青年創新創業基地聯盟”(“聯盟”)

58. 委員關注到，當局有否計劃在大灣區內地城市設立一站式服務中心，以配合青年在內地創業的需要。政府當局表示，民青局將推展成立聯盟的籌備工作。民青局會邀請粵港兩地相關代表機構，包括雙創基地、大學、非政府機構、科研單位、專業團體及創投基金等加入聯盟，攜手建立一站式資訊、宣傳及交流平台，支持香港青年在大灣區創業。²⁵

²⁵ 見《藍圖》附件1(第46-47頁)及《藍圖》附件2(第59頁)

便利港人在內地發展

中央機關及香港特區政府駐內地辦事處推行的便利措施

59. 委員促請政府當局推出不同措施，鼓勵及支持香港青年善用大灣區帶來的重要機遇，以促進個人和事業發展。政府當局表示，內地有關部門自2017年起已推出多項便利港人在內地學習、就業及生活的政策措施，例如在內地居住並符合資格的香港居民可申領居住證，在內地居住地依法享有多項權利、基本公共服務和便利措施。此外，內地有關部門亦已在交通運輸、金融、通訊、教育、醫療、社會保障、工商、稅務及住宿等領域為《港澳居民來往內地通行證》的使用提供進一步便利。這些便利措施能協助港人(包括香港青年)更容易融入內地生活。

60. 此外，香港特區政府5個駐內地辦事處亦不時舉辦就業講座、企業考察活動，及協調一些港資企業、內地機構和企業開設實習職位予香港學生及青年，以協助他們增加工作經驗及規劃職業生涯。駐內地辦事處會繼續爭取更多便利港人的政策措施，協助香港青年把握國家的發展機遇。

61. 委員提醒政府當局不要忽視正在內地求學的香港青年，並且應該向他們提供適切的支援及協助，以及鼓勵他們畢業後在內地發展事業。²⁶ 政府當局表示，駐內地辦事處一直與內地港人團體保持聯繫，包括港人學生團體，亦會舉辦各類支援他們的活動，並會為有關團體舉辦的活動提供適當的支持和贊助，亦為畢業後有意在內地發展的香港青年提供支援，例如發放升學就業資訊等。此外，香港駐粵經濟貿易辦事處已於2023年4月26日設立“粵港澳大灣區發展推廣中心”，進一步加強宣傳推廣大灣區發展所帶來的機遇，以及適當地支援在大灣區內地城市的港人港企。

設立一站式資訊平台

62. 委員建議，當局應設立一站式內地就業及創業資訊平台，並開設微信小程序，協助香港青年掌握有關資訊。政府當局承諾會積極研究透過不同平台，更有系統地為香港青年

²⁶ 根據國家教育部資料，目前在內地高等院校及研究院就讀的本港學生約有18 000名。

提供相關資訊。此外，政制及內地事務局轄下的粵港澳大灣區發展辦公室將在香港各區設立一站式電子模式的“大灣區資訊站”，向市民提供更多有關到大灣區內地城市發展和生活的資訊。²⁷ “勞工處互動就業服務”網站亦設有內地就業資訊專題網頁，並連結至內地就業網站，提供有關內地就業的實用資訊。

加強大灣區資歷互認的措施

63. 委員認為，改善大灣區內資歷互認安排，對便利香港青年在內地發展十分重要，並詢問政府當局就有關安排的工作進展。

64. 政府當局表示，香港特區政府一直透過《內地與香港關於建立更緊密經貿關係的安排》爭取在內地推行更多開放措施，便利香港企業和專業人士進入內地市場，尤其是與香港關係密切的9個大灣區內地城市。就與建築業相關服務和法律服務的相關進展載於**附錄6**。

(e) 回應青年置業及住屋需要

65. 委員認為，讓青年看到能實現置業願望的希望，實為重要。他們促請政府當局採取措施積極回應青年的住屋需要。

“港人首次置業”項目及增加青年宿舍的供應

66. 委員歡迎當局於2023-2024財政年度在賣地計劃中重啟“港人首次置業”(“首置”)項目。²⁸ 為此，政府選取了荃灣油柑頭的一幅住宅用地以推行另一“首置”項目，預計可提供約2 000個住宅單位。委員認為，更多“首置”項目可協助青年實現置業願望，因為以往的“首置”申請人有超過85%是40歲或以下人士。

67. 此外，委員察悉，政府會研究如何增加青年宿舍供應，包括資助非政府機構租用合適酒店和旅館並將房間轉作青年宿舍用途，目標是在5年內提供約3 000個額外宿位。青年租戶支付的租金不多於市值租金的6成，並須承諾參與地區或志願服務回饋社會。另外，政府已在2023-2024年度賣地計劃中物色一項賣地項目支援青年宿舍計劃。政府會在賣地條款要求發展

²⁷ 見《藍圖》附件1(第47-48頁)

²⁸ 見《藍圖》附件1(第48頁)及《藍圖》附件2(第60頁)

商須興建青年宿舍單位以及政府訂明的設施。民青局正配合發展局擬定項目細節，待用地稍後推出時公布。²⁹

68. 委員察悉並關注到，在現行公共租住房屋（“公屋”）編配機制下，申請公屋的青年平均需要輪候20年，而該機制不會優先考慮年青的單身人士。就此，委員提出以下建議供政府當局考慮：

- (a) 增設專為青年而設的置業階梯，以加強支援青年置業措施的連續性，並為合資格單身青年提供申請公屋及購買居者有其屋計劃（“居屋”）單位的優先權；
- (b) 容許青年在北部都會區等新發展區內，預先在居屋落成之前8至10年購買居屋單位；
- (c) 政府可考慮為有實際需要但不符合資格申請公屋的青年提供現金津貼，讓他們租住私人樓宇；
- (d) 推出措施以減低首次置業的青年的首期負擔，包括提供按揭優惠、漸進式按揭計劃、降低首期的金額或豁免首期，以及提供更多“首置”項目；
- (e) 在“首置”及公營房屋項目，為青年提供“先租後買”的選項，讓他們日後能以預先設定的價格購入單位；及
- (f) 讓青年宿舍的租戶在遷出時取回已付的租金，以協助他們應付置業的開支。

(f) 加強青年人的主人翁意識，鼓勵他們參與公共事務和加強與青年溝通的渠道

69. 委員認為，政府當局有必要吸納青年人參與公共事務，加強他們與政府互動互信。委員認為，此舉可加強青年人的責任感和主人翁意識，讓政府當局更能掌握青年人的脈搏，了解他們所面對的問題。委員促請政府當局檢視其收集青年意見的機制，並讓青年有更多機會議政及參與地區事務（例如地區工程項目）。

²⁹ 見《藍圖》附件1(第48頁)及《藍圖》附件2(第60頁)

擴大青年委員自薦計劃(“自薦計劃”)³⁰ 及選定兩個與地區事務相關的委員會

70. 委員認為，自薦計劃是一項重要的政策措施，提供更多機會讓青年人參與公共政策討論。委員欣悉，自薦計劃於2017年10月底推出以來，已涉及約60個委員會。截至2023年3月，約500個諮詢和法定組織的職位，是由通過自薦計劃直接或間接獲委任的青年人擔任。這些諮詢和法定組織的青年成員比例已從2017年年底的7.8%增至2022年年底的16.1%，實現第五屆政府訂立的15%目標。

71. 委員歡迎政府決定擴大自薦計劃，在本屆政府任期內將參與計劃的諮詢和法定組織數目，由現時60多個逐步增加至不少於180個，以發揮它們作為人才“孵化器”的作用。³¹ 此外，委員欣悉，政府當局選定了兩個與地區事務相關的委員會，³² 並開放部分名額讓青年人自薦為委員，³³ 鼓勵他們就地區工程、青年發展和公民教育等議題發表意見。截至2023年4月，該兩個委員會當中，超過三分之一的委員為透過自薦計劃獲甄選成為委員的16至35歲青年。委員建議，政府當局應考慮就該兩個委員會開放更多名額，讓合適的青年不單能透過自薦，亦可在獲得非政府機構及相關團體提名的情況下出任委員。亦有意見認為，有關委員會應委任更多青年專業人士，就地區工作提供專家意見。

加強與青年溝通的平台

72. 委員認為，政府當局必須與青年重建信任及互相了解。他們促請政府當局強化不同的溝通渠道，邀請青年在地區層面參與。委員指出，青年普遍積極使用社交媒體平台及手機應用程式以獲取資訊和分享想法，並認為政府當局應善用這些網上渠道向青年發放資訊及收集青年的意見。此外，有意見認為，

³⁰ 政府於2017年10月底推出“青年委員自薦試行計劃”，讓18至35歲有志於服務社會的青年人自薦加入政府諮詢及法定組織。

³¹ 見《藍圖》附件1(第53頁)及《藍圖》附件2(第62頁)

³² 民政事務總署已於2023年4月在18區成立地區青年社區建設委員會，讓青年為地區工程項目提供意見。18區現有的地區青年活動委員會及地區公民教育委員會亦已重組為地區青年發展及公民教育委員會。

³³ 見《藍圖》附件1(第53頁)及《藍圖》附件2(第62頁)

當局應安排政府官員出席更多有關場合，直接與青年互動，就政策事宜交流意見。政府當局表示，在推展青年發展工作³⁴時，當局會致力接觸不同背景的青年。《藍圖》進而提到，民青局將打造一個全新的青年網絡，作為凝聚青年人的長期平台。³⁵ 透過為參加者提供一系列的社區參與、義務工作、才能培訓和多元化體驗等機會，青年網絡可讓青年人回饋社會和發展多元才能。

73. 此外，民青局會設立一個以青年人為本的手機應用程式，發放關於各項青年發展項目的多元化資訊，並收集青年的想法和意見。³⁶ 委員認為，該手機應用程式在設計方面應配合青年的需要及喜好，讓政府掌握他們的脈搏。委員亦建議，該應用程式應提供大灣區的就業資訊，以利便青年掌握在內地發展事業的機遇。政府當局表示，民青局將會與青發會轄下新成立的凝聚青年行動小組緊密合作，共同推展該措施。當局亦會透過該應用程式提供大灣區為青年提供的機遇相關資訊。再者，青少年網站(youth.gov.hk)將會持續更新，以配合青年的需要。

(g) 培養青年全人發展、多元智能和才能，提升他們的身心健康，協助他們建立正向思維

74. 委員強調，除了解決青年“四業”(即學業、就業、創業及置業)上的問題外，政府當局亦應着眼於“青年的身心健康問題”。委員關注當局採取了甚麼措施促進青年的精神及情緒健康，以及盡早介入有情緒問題的青年人。委員認為，培育青年正向思維及增強他們的身體健康亦為重要。委員建議，政府當局應在本港推動青年義務工作，以培養青年的社會責任感與擔當意識。

培養青年全人發展及提升青年身心健康水平

75. 為促進青年人的身心健康，委員認為，政府當局應積極鼓勵青年人參與體育活動，並考慮透過各地區體育會推動青年

³⁴ 政府當局表示會鼓勵各政府部門和專業職系組織青年小組，定期舉辦活動，加深青年對它們的了解。此外，由18區民政事務處成立的地區青年網絡自2014年成立以來發展迅速，截至2022年年底，其成員人數約12 200人。

³⁵ 見《藍圖》附件1(第53頁)

³⁶ 見《藍圖》附件1(第53頁)

人參與體育活動。委員認為，政府當局應加強推廣體育普及化，並善用數碼科技積極推廣有關資訊。委員亦建議政府當局應鼓勵更多學校參與“開放學校設施推動體育發展計劃”，以增加體育場地及設施的供應。³⁷

76. 政府當局回應委員有關有何政策措施協助青年建立正向思維及促進其精神健康的提問時表示，政府一直致力推動青年人的多元發展，透過舉辦不同類型的活動(例如青年義務工作)讓青年人展現潛能，締造有利他們健康成長的環境。民青局聯同青發會分別在2022年12月推出兩項全新的資助計劃，即(i)青年正向思維活動資助計劃和(ii)青年歷奇訓練活動資助計劃。³⁸ 這兩項資助計劃旨在培育青年人的正向思維和正面價值觀，讓他們成為有主人翁意識、有擔當、有理想，願意為國家和香港的未來建設的新一代。

77. 此外，政府當局會在2023年起，每年牽頭舉辦青年節，邀請社會各界共同舉辦各種活動，培養正向思維，促進發展潛能，並增進知識和促進經驗交流等。³⁹ 民青局會與青發會新成立的青年節行動小組緊密合作，推展有關工作。

78. 在教育方面，委員籲請政府當局加強學校的價值觀教育，以協助學生建立正向思維，並培育他們正面的價值觀和態度，例如堅毅、尊重他人和責任感。政府當局表示，教育局在2021年推行的《價值觀教育課程架構》(試行版)鼓勵學校在現有基礎上加大力度培養學生的正面價值觀和態度。⁴⁰ 有關工作亦突顯跨學科教育範疇——生命教育和健康教育——作為價值觀教育不可或缺的部分。此外，教育局一直非常重視學生的精神健康，並採取適切的措施，及繼續透過不同的學生成長計劃的歷奇、團隊及解難訓練，提升學生的抗逆能力，培養他們以自尊自律、勇於承擔和敢於求變的態度面對挑戰，並培養他們正向的價值觀和樂觀積極的態度。

³⁷ 政府當局表示，在2022-2023學年，該計劃下已有136所學校(包括25所官立學校、100所資助學校及11所直接資助計劃學校)表示願意開放學校設施予體育團體，當中86所學校成功與50個體育團體配對，擬舉辦451項體育活動(截至2023年3月30日)。

³⁸ 見《藍圖》附件1(第51頁)及《藍圖》附件2(第61頁)

³⁹ 見《藍圖》附件1(第51頁)

⁴⁰ 見《藍圖》附件1(第50頁)

79. 此外，醫務衛生局(“醫衛局”)推出了多個與青年精神健康有關的計劃，以提升青年人對精神健康的關注及加強青年人與家庭的關係。⁴¹ 醫衛局推行了多個與青年精神健康有關的項目(例如“陪我講 Shall We Talk”計劃及醫教社同心協作計劃)，有關項目的詳情載於**附錄7**。委員亦察悉，“賽馬會平行心間計劃”在社區設立青年人的聚腳地點，提升其身心靈健康質素，並為受到初期情緒困擾的青年人提供早期介入及支援服務，以創新的模式改變他們尋求協助的習慣。

80. 委員建議，政府當局設立的地區康健中心充當統籌社區基層醫療服務的角色，應與提供青年服務的非政府機構協作，以加強為青年人建立精神健康社區的支援網絡。政府當局察悉有關建議。

接觸社區內可能需要社交支援的隱蔽青少年的措施

81. 委員關注到當局有何措施接觸社區內的隱蔽青少年，為他們提供協助及鼓勵他們尋求協助，讓有關的專業人士及早介入。政府當局表示，有精神健康需要的青年可透過“陪我講”網站提供的途徑尋求協助。政府當局進而表示，衛生署學生健康服務一直為學生推廣精神健康，並以不同渠道宣傳健康資訊，包括：

- (a) 透過網頁、短片、信息圖像等，以富趣味的方式，為兒童及青少年提供實用的精神健康資訊和建議；
- (b) 向中小學及非政府組織提供精神健康資訊和建議，鼓勵他們支持及參與加強學生的情緒、精神及心理社交健康；
- (c) 在青少年健康服務計劃下，在中學以外展形式推行促進身心社交及精神健康的活動，內容包括情緒管理、處理焦慮和逆境等；及
- (d) 在健康促進學校計劃下，為參與學校提供在校園促進精神健康的資訊，以助學校發展成為“健康促進學校”。

⁴¹ 見《藍圖》附件1(第50頁)及《藍圖》附件2(第60頁)

82. 至於支援過度沉迷網絡遊戲的青年方面，政府當局表示，衛生署一直透過不同的渠道推廣有關健康使用互聯網及電子屏幕產品的資訊，包括利用指定網頁為中學生及家長在校內提供多媒體外展健康教育，以提高他們對網絡成癮的意識，並讓他們掌握有關知識技能，免受網絡陷阱所害。此外，社會福利署(“社署”)於2018年設立了5支網上青年支援隊，為有需要的青少年提供介入、支援和輔導服務。

校內的精神健康支援

83. 為及早識別有精神健康需要的學生，政府當局表示，教育局除了定期向教師和家長提供“守門人”訓練，亦在中學推行“學生守護大使計劃”，培養學生成為守護大使，讓他們協助推廣精神健康，以及學習如何關心及處理有情緒困擾的朋輩的實用技巧。截至2023年3月，已有來自66所中學，合共約1 500名中三及中四級的學生接受了相關訓練。教育局正致力擴展計劃，讓更多學生掌握成為守護大使的技巧與策略。此外，教育局亦建立了教師專業網絡，協助教師在校內推廣學生精神健康。教育局亦為學校提供額外資源，以加強照顧有精神病患的學生。

84. 委員對學童自殺率高企表達深切關注。有委員認為，學校往往因為欠缺深層次的輔導服務，未能及早識別並及早介入較高風險的個案。委員認為，政府當局應支持學校增加專業輔導人員的數目，以加強為學生提供的輔導服務。

85. 政府當局表示，教育局一直鼓勵學校採用“全校參與”的模式推廣學生的精神健康，以及加強支援有精神健康需要(包括有自殺風險)的學生。政府由2019-2020學年起於全港中學實行“一校兩社工”措施，並增加相應的督導支援；社署亦已於2021-2022學年為中學社會工作服務增加支援人手，讓學校社工為有需要的學生提供深入的輔導及活動，提升青少年的抗壓能力。此外，學校可自行選擇聘用輔導人員，或透過學校社工引入輔導資源，加強學生輔導服務。

青少年罪犯的更生

86. 委員關注青少年罪犯更生事宜。政府當局表示，有見近年因“黑暴”導致青少年罪犯數目上升，懲教署設立了“青少年研習所”，讓青少年在囚人士調整思維模式，加強守法意識。

懲教署亦舉辦了教育活動，協助青少年在囚人士加深了解中國歷史及文化。⁴² 與此同時，懲教署與警方合作開展“並肩同行”計劃，幫助青少年在囚人士建立正確的價值觀及重建積極的人生，從而加強社會上青少年的防罪意識及減低再犯率。

鼓勵生育

87. 委員關注香港生育率持續偏低，並認為有關問題長遠會導致勞動力出現短缺。委員問及政府有何具體措施提高生育率，包括為鼓勵生育提供誘因。政府當局表示，本港生育率在過去10年出現下跌的趨勢，與亞洲其他已發展的經濟體相類似。政府當局認為，青年考慮是否生育，取決於不同因素，包括個人選擇、生活模式、經濟和社會情況等，而生兒育女是家庭重要的決定，政府會推出措施，締造有利生育的環境及推動家庭友善，為有意生育的人士提供更好的支援。

(h) 青年財務管理及退休保障計劃

88. 委員關注到，根據投資者及理財教育委員會（“投委會”）在2022年就市民借貸情況進行的調查，46%受訪的18至29歲青年借貸人士因疫情、收入減少、生活開支增加等原因，比過去一年增加借貸。調查亦發現，曾以最低付款額支付信用卡帳單的借貸人士當中，41%皆為18至29歲青年；而曾以現金透支方式借貸的人士中，則有32%為18至29歲青年。委員亦關注到，在職家庭及學生資助事務處轄下學生資助處推行的專上/大專學生貸款計劃下，現時有超過6 000人拖欠還款，當中大部分拖欠還款者在免入息審查計劃下獲得資助。委員對青年的負債問題表達關注，並促請政府當局深入研究青年人的消費及借貸模式，並向他們加強培養正確的理財觀念。

青年財務管理

89. 政府當局表示，當局致力加強青年的理財教育和相關支援，令青年具備正確的財務管理知識，包括透過投委會和各金融監管機構提供有關教育資源，鼓勵青年人謹慎理財，避免因過度消費而陷入負債。為紓緩本地專上學生貸款還款人的財政壓力，政府當局已將現時免息延遲償還貸款安排延長至

⁴² 見《藍圖》附件1(第50-51頁)及《藍圖》附件2(第60-61頁)

2025年3月底。⁴³ 此外，在2023年上半年，青發會轄下將成立一個青年全人發展行動小組，關注並研究如何協助青年建立正確的理財和投資觀念。

90. 委員亦察悉，為向青年推廣正確的投資及理財觀念，投委會透過社交媒體、網上遊戲及其他方法進行推廣，並一直鼓勵大專院校為其學生提供恆常的理財教育。

91. 委員認為，有必要從小培養學生的理財知識和能力，並已要求政府當局在學校加強理財教育。投委會表示，已提供學與教資源，以支援中小學校透過不同主要學習階段的相關科目及課外活動推行理財教育。投委會亦已向教育局建議，在全港小學推行“才德兼備理財學校計劃”，⁴⁴ 把理財素養融入課堂和非學科活動中。委員及投委會均認為宜透過體驗學習活動推行理財教育。就此，投委會表示將會設立全港首個投資者及數碼理財教育體驗學習中心，並計劃在2024年試行營運。

92. 委員指出，不少在職青年對新興投資產品(例如虛擬資產)感興趣，並詢問當局有否加強這方面的投資者教育工作。投委會表示，已與金融監管機構合作，因應新興投資產品定期更新投資者教育的資訊。“香港理財月2023”活動亦加強了這些產品的投資者教育。

退休保障計劃

93. 委員察悉，強制性公積金(“強積金”)是本港多支柱退休保障制度的支柱之一，旨在協助18歲至64歲工作人口在整個工作生涯中，透過強制性及自願性供款累積退休儲備。委員關注到，近年強積金計劃的投資回報率因市場波動而下跌，削弱了強積金的退休保障功能。

94. 強制性公積金計劃管理局(“積金局”)解釋，強積金是涉及憑藉複息效應帶動的長期的投資，而非短期投機。強積金投資採用平均成本法的策略，會平均化購入基金單位的成本價，緩和短期市場波動對投資長期回報的影響。積金局指出，自強積金制度推出以來，強積金投資共有14年錄得正回報，而有8年錄得負回報。而錄得負回報的年度之後亦往往能夠回升，

⁴³ 見《藍圖》附件1(第38頁)

⁴⁴ 為協助小學生掌握正確的理財觀念，投委會與香港中文大學於2018年合辦“才德兼備理財學校計劃”。

反映強積金制度長遠經得起市場波動。因此，強積金計劃成員應着眼於強積金的長線投資回報，而非短期的市場波動。

95. 委員指出，不少年青人可能會認為退休生活遙遠，所以對於強積金投資或退休策劃的認知較少。委員認為，當局應向在職青年加強宣傳，以提升他們對這些範疇的認識。據積金局表示，當局有舉行針對年青人的宣傳教育活動，以鼓勵他們更重視及早積極計劃退休保障，並提升他們對強積金投資的認識。其中，強積金計劃成員如果欠缺投資知識，或沒有時間管理強積金投資，當局鼓勵他們選用“預設投資策略”。“預設投資策略”具備分散風險的環球市場投資、隨年齡自動降低投資風險的機制，以及設有收費上限等特點，協助計劃成員管理其強積金投資組合。根據積金局的統計，“預設投資策略”較受年青的強積金計劃成員歡迎。29歲或以下強積金計劃成員所持有的強積金帳戶當中，有31%投資於“預設投資策略”，有關比例遠超其他年齡組別。

96. 為加強青年僱員日後的退休保障，委員建議政府當局考慮提高強積金自願性供款的扣稅額。委員亦建議當局考慮改革強積金制度，讓計劃成員可以更早領取強積金及更靈活自主地使用強積金作其他用途，包括支付置業的首期。

97. 積金局解釋，強積金作為專為退休而設的長線投資計劃，須設有保存規定。若容許計劃成員在達到退休年齡之前或在其他法定條件以外提取部分累算權益，必然會削弱強積金滾存增值的功用。對於容許青年人提早提取強積金作置業用途的建議，積金局指出，樓價波動的風險往往大於強積金基金投資的風險。在樓價下跌及按揭利率上升的情況下，若強積金計劃成員在提早領取強積金作置業用途後而無法償還按揭貸款，將令他們陷入負債，違背了強積金提供退休保障的原意。

(i) 青年發展工作的頂層設計

98. 委員認為，《藍圖》能否有效回應青年所需，取決於《藍圖》的擬議行動及政策措施是否能成功落實。由於擬議行動及政策措施涉及多個政策範疇，橫跨不同政策局的工作，委員關注到青年發展工作的頂層設計如何能確保有效地推展青年工作。此外，委員促請政府當局與不同界別(包括非政府機構、青年團體、商界及學界等)合作推展《藍圖》。委員指出，政府當局過往就青年工作提供的數據(例如參與人數)往往未

能反映有關措施的成效和質素。就此，委員認為當局應積極根據《藍圖》附件2所載的工作指標和績效指標，蒐集數據以監察有關措施的進展和成效，並持續作出改善。

強化青年發展委員會及政策局的協作

99. 政府當局表示，政府在2018年成立了青發會，由政務司司長擔任主席。除了非官方委員外，亦有9位政策局局長擔任當然委員。為強化青發會的跨局及跨界別統籌角色，配合《藍圖》的落實和執行工作，青發會自2023年4月1日起設立6個行動小組。⁴⁵這6個小組的成員除了包括青發會委員外，亦會邀請相關範疇的專家和持份者出任增補委員，連同相關政策局及部門官員，共同為落實《藍圖》內的各項措施出謀獻策。此外，民青局將推動和協調相關政策局落實在其政策範疇下的措施，並會就落實情況和成效指標進行定期監察及評估。

青年專員

100. 為突顯政府對青年發展的重視，政府當局已把民青局專責青年事務的副秘書長改為“青年專員”，⁴⁶以統籌政府各範疇的青年發展，並代表香港特區政府聯繫各界，共同推動青年發展工作。

青年儀表板

101. 委員促請政府當局將青年發展工作的成效數據納入即將推出的青年儀表板。政府當局表示，民青局會定期就青年人關注的議題蒐集資料及數據，並納入青年儀表板，供相關局/部門在制訂政策時參考，以方便政府掌握青年人的脈搏，以及按實證為本的原則推動青年發展工作。有關數據亦會上載至政府網頁供公眾閱覽。⁴⁷

⁴⁵ 青發會設立的6個行動小組分別是：(a)民族自豪感及國民身份認同行動小組；(b)青年探索行動小組；(c)凝聚青年行動小組；(d)青年發展基金和計劃行動小組；(e)青年全人發展行動小組；及(f)青年節行動小組。

⁴⁶ 見《藍圖》(第34頁)

⁴⁷ 見《藍圖》(第34頁及附件3)

確保《藍圖》與時俱進的措施

102. 有委員關注到，當局會採取甚麼行動確保《藍圖》持續與時俱進，以及在落實《藍圖》的過程中能及時配合青年不斷轉變的需要。政府當局表示，已公布的《藍圖》只是第一個版本。制訂及完善《藍圖》將會是本屆政府持續進行的工作。民青局會繼續因應社會對《藍圖》首個版本的意見回饋，持續檢視和增潤當中的內容，並按需要制訂更新版本，以確保《藍圖》是一份與時俱進的活文件，而且能及時回應青年所需。政府當局承諾，民青局連同各相關政策局會定期向立法會及青發會匯報落實《藍圖》的最新情況。在檢視《藍圖》期間，當局會充分考慮立法會議員對落實《藍圖》的工作所提出的意見回饋。

103. 部分委員建議政府當局設立青年影響評估機制，讓政府在制訂不同政策的過程中能充分考慮到青年人的需要。政府當局表示，《藍圖》有助推動香港發展成為一個青年發展型社會，而這是與擬議的青年影響評估機制的概念一致。政府當局會適時考慮是否引入額外的機制，以優化青年工作。

建議

104. 在商議過程中，小組委員會建議政府當局：

加強國家觀念、民族自豪感和法治意識：

- (1) 協助青年抓緊國家發展所帶來的龐大機遇，並鼓勵他們融入國家發展大局；
- (2) 讓青年加深對國家的認識，培養他們的國民身份認同；
- (3) 考慮就學校國民教育活動的活動時數及成效制訂指標，以免出現活動質素因學校而異的情況；
- (4) 考慮加強以綜合方式推行國民教育課程，訂明幼稚園、初小、高小、初中及高中年級的學習元素，並考慮把中國共產黨的歷史納入學校課程，以加強學生對國家的認識；

協助青年認識國家和世界近期發展：

- (5) 為青年舉辦更多內地及海外實習和交流計劃，以拓闊他們的視野；
- (6) 讓更多香港青年有機會到大灣區不同城市了解最新發展，以便更多青年可以把握大灣區的升學、就業及創業機會；
- (7) 請香港經濟貿易辦事處提供協助，為本港青年物色海外交流實習機會；

提供優質教育，推動生涯規劃：

- (8) 制訂學術及職專教育路徑並重的雙軌教育制度，讓學生在升學就業途徑方面有更多元化的選擇；
- (9) 透過提供資歷架構認可的多元化職專教育計劃，促進青年按自己的能力和興趣發展不同的職業技能，以期為不同的專業範疇培育更多人才；
- (10) 加強生涯規劃教育，協助學生認識自我，依個人的興趣、能力和志向，在學業/事業方面作出選擇；
- (11) 提供更多以職業及產業為本的實習交流計劃，協助青年規劃事業，並加強與商界合作，為青年提供更多實習機會；

拓展青年就業及創業機遇，協助青年向上流動：

- (12) 考慮放寬青年參加“大灣區青年就業計劃”的學歷要求，讓教育程度為學位以下的青年(包括副學士和職業訓練局課程的畢業生)亦可參加。此外，政府應鼓勵僱主在“大灣區青年就業計劃”下提供更多元化的就業機會，供不同教育背景的青年申請；
- (13) 為在內地就學或就業的香港青年提供適切支援，並與內地有關部門商討，在大灣區內地城市提供更多便利措施，協助香港青年在當地發展；

(14) 持續改善大灣區的資歷互認安排，以便香港青年在大灣區發展；

(15) 考慮設立網上平台(例如微信小程序)，向青年發放有關內地就業及創業機遇的資訊；

回應青年置業及住屋需要：

(16) 考慮委員在第68(a)至(f)段建議的各項改善措施；

(17) 探討如何進一步增加青年宿舍的供應；

加強青年人的主人翁意識，鼓勵他們參與公共事務和加強與青年人溝通的渠道：

(18) 持續增加自薦計劃的名額，以吸引更多青年參與公共事務；

(19) 透過加強青年與政府之間的互動，在地區層面設立不同溝通渠道以凝聚青年，與青年加強信任及互相了解；

(20) 確保民青局擬推出以青年為本的手機應用程式能吸引青年人，並考慮在應用程式加入受青年歡迎的功能，例如預訂康體場地和活動門票，以及大灣區提供的機遇的資訊；

培養青年全人發展、多元智能和才能，提升他們的精神健康，協助他們建立正向思維：

(21) 加強地區康健中心與提供青年服務的相關非政府機構的協作，以期為青年人建立精神健康社區的支援網絡；

(22) 支持學校在現有的人手編制上，增加專業輔導人員的數目，以加強為學生提供的輔導服務，讓校方及早識別並適時介入青年精神健康個案；

(23) 透過各地區體育會推動青年人參與體育活動，並且善用數碼科技積極推廣有關“全民健身”的資訊，以期促進青年人的身心健康；

- (24)積極鼓勵更多學校參與“開放學校設施推動體育發展計劃”，以增加體育場地和設施的供應；

青年財務管理及退休保障計劃：

- (25)參考其他地方的相關安排，考慮將理財教育納入中小學課程；
- (26)加強對新興投資產品(例如虛擬資產)的投資者教育工作；
- (27)鼓勵參與“共創明‘Teen’計劃”的友師加強與其學員分享正確的理財觀念，並向友師提供相關指引；
- (28)向在職青年加強宣傳，以提升他們對退休規劃及強積金投資策略的認識；
- (29)研究提高強積金自願性供款的扣稅額，以鼓勵成員作出強積金自願性供款；及

青年發展工作的頂層設計：

- (30)考慮採納“青年影響評估機制”，以加強青年發展工作。

未來路向及徵求意見

105. 小組委員會已完成工作，並商定請民政及文化體育事務委員會跟進《藍圖》的落實情況。鑒於民青局已承諾會定期就《藍圖》的落實情況向立法會及青發會匯報，小組委員會認為，有關進度的最新資料日後應提交民政及文化體育事務委員會進行跟進討論。

106. 謹請議員察悉上文有關小組委員會商議工作及建議的內容。

立法會秘書處
議會事務部2
2023年6月1日

研究制訂長遠青年政策和發展藍圖小組委員會

職權範圍

全面檢視香港的青年事務及服務現狀，研究世界各地青年政策的發展異同和成效，並就如何制定香港長遠的青年政策和發展藍圖，及協助香港青年融入國家發展大局與培養青年的國民身份認同等提出建議。

研究制訂長遠青年政策和發展藍圖小組委員會

委員名單

主席 廖長江議員, GBS, JP

副主席 梁毓偉議員, JP

委員 謝偉俊議員, JP
容海恩議員, JP
吳傑莊議員, MH
林振昇議員
林素蔚議員
林琳議員
邱達根議員
梁熙議員
陳家珮議員, MH
陳穎欣議員
郭玲麗議員
陸瀚民議員
管浩鳴議員, BBS, JP
鄧飛議員, MH
霍啟剛議員, JP
顏汶羽議員
譚岳衡議員, JP
嚴剛議員

(合共：20位委員)

秘書 麥麗嫻女士

法律顧問 李凱詩小姐

研究制訂長遠青年政策和發展藍圖小組委員會
Subcommittee to Study the Formulation of Long-term Youth Policy and
Development Blueprint

曾向小組委員會表達意見的團體/個別人士名單
List of organizations/individuals which/who have
submitted views to the Subcommittee

名稱	Name
1. 香港全國青聯委員協進會	ACYF HK Members Association
2. 百仁基金	Centum Charitas Foundation
3. 兒童權利關注會	Children's Rights Association
4. 香港中華基督教青年會	Chinese YMCA of Hong Kong
5. 香港經濟民生聯盟青年事務委員會	Committee on Youth, Business and Professionals Alliance for Hong Kong
6. 大灣區青年新動力	Dynamic Youth of Greater Bay Area Limited
7. 惠州新動力	Dynamic Youth Of Huizhou Limited
8. 東九龍青年社	East Kowloon Youth Society
9. 香港僱主聯合會	Employers' Federation of Hong Kong
10. 大灣區教育資源中心	Greater Bay Area Education Resources Centre
11. 大灣區青年專才協會	Greater Bay Area Young Talents Association
12. 大灣區青年網	Greater Bay Area Youth Web
13. 粵港澳大灣區青年協會	Guangdong-Hong Kong-Macao Greater Bay Area Youth Society
14. 粵港澳大灣區青年總會	Guangdong - Hong Kong - Macau Greater Bay Area Youth Association
15. 全民健康協會	Health for Community Association
16. 工聯會青年事務委員會	HKFTU Youth Affairs Committee

名稱	Name
17. 學友社	Hok Yau Club
18. 香港大律師公會	Hong Kong Bar Association
19. 香港中國企業協會青年 委員會	Hong Kong Chinese Enterprises Association Youth Committee
20. 僑港菁英薈	Hong Kong Chinese Youth Association
21. 香港社會服務聯會	Hong Kong Council of Social Service
22. 香港政協青年聯會	Hong Kong CPPCC Youth Association
23. 香港東莞寮步同鄉會	Hong Kong Dongguan Liaobu Clansmen Association
24. 香港東莞社團總會青年 委員會	Hong Kong Federation of Dongguan Associations Youth Commission
25. 香港福建社團聯會	Hong Kong Federation of Fujian Associations Ltd.
26. 香港僑界社團聯會	Hong Kong Federation of Overseas Chinese Associations
27. 香港漁民互助社	Hong Kong Fishermen's Association
28. 香港漁民青年會	Hong Kong Fishermen's Youth Association
29. 香港總商會	Hong Kong General Chamber of Commerce
30. 香港青年創業家總商會	Hong Kong General Chamber of Young Entrepreneurs
31. 香港廣東青年總會	Hong Kong Guangdong Youth Association
32. 粵港青年交流促進會	Hong Kong-GuangDong Youth Exchange Promotion Association
33. 香港人力資源管理學會	Hong Kong Institute of Human Resource Management
* 34. 香港國際青年領袖協會	Hong Kong International Council of Young Leaders Limited
35. 香港生涯規劃協會	Hong Kong Life Planning Association
36. 香港九十	Hong Kong Ninety's

名稱	Name
37. 香港人才管理協會	Hong Kong People Management Association
38. 香港遊樂場協會	Hong Kong Playground Association
39. 香港專業及資深行政人員協會	Hong Kong Professionals And Senior Executives Association
40. 香港優才及專才協會	Hong Kong Quality And Talent Migrants Association
41. 香港聖公會福利協會有限公司	Hong Kong Sheng Kung Hui Welfare Council Limited
42. 香港中小型企業聯合會	Hong Kong Small And Medium Enterprises Association
43. 廣東高校香港學生聯合會	Hong Kong Student's Association of Canton
44. 香港融樂會	Hong Kong Unison
45. 香港青年聯會	Hong Kong United Youth Association
* 46. 香港志願者協會	Hong Kong Volunteers Association
47. 香港基督教女青年會	Hong Kong Young Women's Christian Association
48. 香港青年事務發展基金會	Hong Kong Youth Affairs Development Foundation
49. 香港青年會	Hong Kong Youth Association
50. 香港青賢智匯	Hong Kong Youth Enlightenment
51. 香港青年交流促進聯會	Hong Kong Youth Exchange Promotion United Association
* 52. 香港青年動力協會	Hong Kong Youth Power Association
53. 香港青年協進會	Hong Kong Youths Unified Association
54. 香港華菁會	Hua Jing Society
55. 國際青年商會香港總會	Junior Chamber International Hong Kong
* 56. 九龍社團聯會	Kowloon Federation of Associations
* 57. 九龍婦女聯會	Kowloon Women's Organisations Federation

名稱	Name
58. 自由黨	Liberal Party Hong Kong
59. MWYO青年辦公室	MWYO
60. 新時代青年協會	New Age Youth Association
61. 新家園協會	New Home Association
62. 新民黨	New People's Party
63. 新民黨青年委員會	New People's Party Youth Committee
64. 新界社團聯會	New Territories Association of Societies
65. 團結香港基金	Our Hong Kong Foundation
66. 民主思路	Path of Democracy
67. 保良局	Po Leung Kuk
68. 明匯智庫	Proactive Think Tank
69. 香港救助兒童會	Save the Children Hong Kong
70. 香港童軍總會	Scout Association of Hong Kong
71. 香港童軍總會童軍知友社	Scout Association of Hong Kong - The Friends of Scouting
72. 香港社區組織協會	Society for Community Organization
73. 港青講楚青年互助平台	Speak Up Hong Kong Youth
74. 聖雅各福群會	St. James' Settlement
75. 大埔青年協會	Tai Po Youths Association
76. 屯元天北區民生促進組	Talk To You Now People Livelihood Progress Group
77. 香港高等教育科技學院	Technological and Higher Education Institute of Hong Kong
78. 勞聯匯青協會	Teenage Density Association of FLU
* 79. 政賢力量	The Arete
80. 香港小童群益會	The Boys' & Girls' Clubs Association of Hong Kong
81. 香港中華總商會	The Chinese General Chamber of Commerce

名稱	Name
* 82. 香港中文大學	The Chinese University of Hong Kong
83. 港九勞工社團聯會	The Federation of Hong Kong and Kowloon Labour Unions
* 84. 新界青年聯會	The Federation of New Territories Youth
85. 香港中華出入口商會	The Hong Kong Chinese Importers' and Exporters' Association
86. 香港青年協會	The Hong Kong Federation of Youth Groups
87. 香港中小型企業總商會	The Hong Kong General Chamber of Small & Medium Business Ltd.
88. 香港測量師學會	The Hong Kong Institute of Surveyors
89. 香港菁英會	The Y.Elites Association
90. 和富社會企業	Wofoo Social Enterprises
91. 青年民建聯	Young DAB
92. 香港工業總會青年委員會	Young Executive Council, Federation of Hong Kong Industries
93. 香港中華總商會青年委員會	Young Executives' Committee, The Chinese General Chamber of Commerce
* 94. 香港園境師學會青年園境組 委員會	Young Landscape Architects' Group of Hong Kong Institute of Landscape Architects
95. 青年議會	Youth Council Limited
96. 香港青年協會青年創研庫	Youth I.D.E.A.S, The Hong Kong Federation of Youth Groups
97. 自由黨青年團	Youth Liberal Party
98. 新青權利關注組	Youth Rights Association
99. 大灣區青年發展促進會	大灣區青年發展促進會
100. 自由之友	自由之友
101. 東青GO	東青GO
102. 青研香港	青研香港
103. 香港人才大融合促進組	香港人才大融合促進組

名稱

Name

- | | |
|---------------------|--|
| * 104. 香港潮州商會青年委員會 | 香港潮州商會青年委員會 |
| * 105. 網絡紅人工作者協會 | 網絡紅人工作者協會 |
| 106. 廣東社團總會 | 廣東社團總會 |
| 107. 鄭寶威先生 | Mr CHENG Po-wai |
| 108. 李思朗先生 | Mr LEE Sze-long |
| 109. 李啟枝先生 | Mr LI Kai-chi |
| 110. 吳海瑩小姐 | Miss Emily NG |
| * 111. 鮑銘康先生 | Mr PAU Ming-hong |
| 112. 曾正立先生 | Mr TSANG Ching-lap |
| * 113. 王衍聰先生 | Mr WANG Yancong |
| * 114. 離島區議會主席余漢坤先生 | Mr Randy YU Hon-kwan, Chairman of Islands District Council |
| 115. 容詩蘊小姐 | Miss Tiffany YUNG See-wan |
- * 只提交意見書
provided submissions only

推動青年在不同行業和專業發展的措施

政府及公營機構

政府致力為學生提供多元化的短期實習機會，讓他們累積寶貴的經驗及知識、拓闊視野和體驗。實習計劃同時協助青年人發掘事業志向，於加入職場前作更好規劃和準備。為了加強對青年人的支援，政府在 2020/21 及 2021/22 年度增加了相關實習崗位，同時邀請公營機構提供實習名額，增加計劃的多元性以及青年人的選擇。在 2023/24 年度，我們計劃在 80 多個政策局／部門和公營機構提供超過 3 000 個實習名額。

2. 公務員事務局自 2019 年推出為非華裔學生而設的實習計劃，以協助非華裔學生獲取工作經驗和提升他們的就業競爭力。至今，已有超過 100 名就讀八間大學教育資助委員會資助大學及本地高等教育院校的非華裔專上學生參加了這個計劃，獲派到不同政府部門進行為期約八個星期的實習。部分實習職位的工作包括向非華裔社群提供公共服務、需要使用非華裔語言或認識非華裔文化，讓實習生能體驗政府為非華裔社羣提供的公共服務工作，同時讓他們發揮所長。

金融服務業

提升資產財富管理業及保險業人才培訓先導計劃

3. 為加強資產財富管理業及保險業的人才培訓，特區政府自 2016 年推行「提升資產財富管理業及保險業人才培訓先導計劃」，以培養更多業界人才並提升從業員的專業能力。計劃已延期至 2022/23 年度。

4. 計劃下的大學生實習計劃，為大學生提供有薪實習機會，讓他們更了解資產財富管理業及保險業的行業運作，幫助他們選擇和決定未來職業路向。2017至2022年完成的六輪暑期實習，共有約1 000名大學生完成實習。

5. 計劃亦資助從業員參與專業培訓，有助包括年輕從業員在內的業界人士提升專業技能。在資產財富管理業方面，截至2022年10月底，計劃已批出超過3 700宗資助合資格課程學費的申請。至於保險業方面，截至2022年10月底，已資助行業機構舉辦共295項課程，總計15 027人次修讀。

金融服務業創職位計劃

6. 財經事務及庫務局委託香港金融發展局（金發局）於2020年9月推行「金融服務業創職位計劃」（FIRST），資助合資格的金融服務業僱主開設合共1 475個全職職位。而為進一步支援年輕金融人才發展，金發局於2021年7月推出「金融服務業創職位計劃畢業生版」（YOUTH），向僱主提供資助，為2019至2021年畢業的大學生創造額外183個全職職位。

「灣區啟航 - 金融才俊計劃」

7. 財經事務及庫務局於2021年11月推出「灣區啟航 - 金融才俊計劃」，為有意投身金融業及商業的香港大學生提供一連串活動，包括企業領袖講座、機構參觀、職場技巧工作坊及「影子工作體驗」（job shadowing）的機會，增加他們對在大灣區或內地其他城市工作的認識和興趣。該計劃邀請了大灣區內的政商界領袖為分享嘉賓，涵蓋企業發展、金融科技、政策及監管、醫療及生物科技投融資、私募投資及初創

企業等。計劃公布後反應熱烈，參加名額由原來的 80 名增加至 120 名。當中表現優秀的同學經過面試後，於今年 6 月獲挑選參與領袖「影子工作體驗」，接觸及體會政商界領袖的日常工作。

綠色和可持續金融

8. 由相關政策局和金融監管機構組成的綠色和可持續金融跨機構督導小組（督導小組）轄下的綠色和可持續金融中心於今年 6 月推出綠色和可持續金融實習機會信息庫，提供一個資訊平台供大學生尋找綠色和可持續金融實習機會。督導小組亦在今年 10 月推出可持續金融實習計劃，讓學生獲取相關的實際經驗，為未來職業生涯做好準備。此外，政府已預留二億元推出為期三年的「綠色和可持續金融培訓先導計劃」，向接受可持續金融培訓及獲取相關資歷的人士提供資助。該計劃已於今年 10 月底開始接受合資格培訓及資歷登記的申請，預計於今年內正式推出。

抗疫基金金融科技人才計劃

9. 財經事務及庫務局委託數碼港，於 2020 年推出「抗疫基金金融科技人才計劃」，資助本地金融科技公司開設全職職位，聘用本地人才，豐富香港的金融科技人才庫。現時已有約 710 名金融科技人才獲聘，當中近 3 成為 18 至 24 歲的青年人。

財經事務科轄下部門的暑期實習計劃

10. 公司註冊處、破產管理署和政府統計處積極參與公務員事務局轄下的「專上學生暑期實習計劃」，為專上課程學生提供暑期實習機會，讓他們認識公司秘書、公司治理、政府統計和破產管理等相關領域的工作，為他們提供寶貴的工作經驗，以提升他們的競爭

力。

11. 在 2017 至 2022 年間，公司註冊處亦與香港公司治理公會（前身為「香港特許秘書公會」）合作，為大約 50 名學生提供暑期實習機會，讓他們認識公司秘書及公司治理等領域的工作。

12. 除「專上學生暑期實習計劃」外，政府統計處亦因應 2021 人口普查的需要，招聘了超過 6 250 名青年人，以協助執行資料搜集工作。有關實習計劃，不但為青年人提供參與大型統計項目的機會，亦可讓他們透過接觸社會不同階層人士，加深對社會不同狀況的了解，並有助他們鍛煉應變能力、提升個人溝通技巧及建立團隊合作精神。

相關公營機構的措施

(I) 強制性公積金計劃管理局

13. 為協助青年人累積工作經驗，並為強積金業界培育人才，強制性公積金計劃管理局（積金局）於 2020 年 9 月推出「青年聯繫大使」（青聯大使）計劃。青聯大使負責協助以創新手法接觸不同社群，例如少數族裔、新來港人士和自僱人士，以加深他們對強積金制度和退休規劃的認識。青聯大使亦接受有關強積金及溝通技巧訓練，並參與策劃和推展公眾教育項目。自計劃推出以來，共 13 名應屆及新近畢業大專生成為青聯大使，相關項目正持續進行。此外，為慶祝強積金制度實施 20 週年，積金局於 2021 年推出「20 for 20」暑期實習生計劃。共有 20 名大學生及中學生參與為期 4 星期的實習，於各前線監管及後勤支援部門工作以累積經驗，並藉此加深對強積金制度和積金局工作的瞭解。

(II) 保險業監管局

14. 保險業監管局(保監局)每年均推出為期三年的「見習行政人員培訓計劃」,目的是培育優秀的大學畢業生,為他們今後肩負保監局的規管職責或加入保險行業作準備。自2018年起,保監局先後在本地及海外大學共招募了37位見習生,他們派駐不同部門,協助各種規管工作。透過師友計劃,每位見習生在資深員工帶領下,按部就班地接受培訓,內容包括入職課程、在職培訓、專業和才能為本及軟技巧的培訓。完成計劃後,表現優異的見習生可獲聘為助理經理。保監局亦為有志從事保險業監管工作的大專學生提供有薪暑期實習機會及專業培訓,自2018年起先後提供合共約120個職位。學生有了這些實務經驗後,不但可加深對保監局職能的認識,相關經驗亦能吸引年輕一代加入保險業。

(III) 證券及期貨事務監察委員會

15. 證券及期貨事務監察委員會(證監會)將繼續為大專學生提供有薪暑期實習機會及專業培訓。學員在四至八週的實習期內能認識有關證監會日常運作的詳情,並獲得寶貴的在職實踐經驗。在過去的兩個財政年度,逾100年輕實習生參與該計劃。

(IV) 香港金融管理局

16. 香港金融管理局(金管局)過去推出了涵蓋不同專業領域的金融培訓和實習計劃,為年輕人提供課堂和在職的專業培訓,協助他們就業,在其專業領域有更好的發揮,增加向上流動的機會。

17. 有見2019冠狀病毒疫症對青年就業的影響尤甚,金管局分別在2020及2021年聯同銀行業推出兩

輪「銀行業人才起動計劃」，為有志從事銀行業的應屆大學畢業生，提供有薪短期工作機會及專業培訓。此兩輪計劃已惠及 650 多名應屆畢業生。今年，金管局更聯同銀行業推出全新的「銀行業畢業生培訓計劃」，作為「銀行業人才起動計劃」的延續，為近年畢業的大學生重點提供金融科技、綠色和可持續金融，以及大灣區業務的工作機會，幫助他們進入銀行業的快速增長領域發展事業。近百名培訓生已經於今年 9 月開始上班。

18. 除了大學畢業生外，金管局亦為各大專院校學生提供多個新興專業範疇的培育計劃。在金融科技方面，金管局於 2016 年 12 月推出「金融科技人才培育計劃」，以擴充香港的金融科技人才庫。其中的「空檔年」全職實習計劃，為大學生提供為期六個月至一年的實習機會，讓其參與不同機構的金融科技項目，並接受有關監管和科技方面的培訓。2022 年共有 125 名學生參與「空檔年」全職實習計劃。此外，金管局正與保監局合作，將計劃提供的金融科技實習機會拓展至保險業界別。除了上述實習計劃外，金管局於 2022 年 9 月正式推出「金融科技先鋒聯網」計劃，提供機會予金融科技碩士生深度參與銀行的金融科技專案或業界項目，從而取得實踐技能和經驗。計劃獲約 80 名碩士生、超過 30 名業界導師、逾 30 家銀行及儲值支付工具營運商參與。

19. 在私人財富管理方面，金管局已連續 7 年與私人財富管理公會共同舉辦「私人財富管理先導人才培訓計劃」，為有志從事私人財富管理工作的大學生提供專業培訓及就業機會。計劃至今已經有超過 300 名大學生參與。而第七屆的人才培訓計劃於今年 11 月初已經展開招聘活動。

20. 此外，金管局聯同香港銀行學會在 2021 年首次推出「未來銀行業銜接課程」(又稱為 B.E.S.T.課程)，為大學生做好準備，迎接未來銀行業的新挑戰。課程主題涵蓋銀行業熱門領域的實用知識，包括銀行知識(Banking knowledge)、綠色及可持續金融(ESG)、軟技能(Soft skills)和科技(Technology)。首屆課程有來自多間大學不同學科約 220 名學生參與。第二屆課程在今年 11 月初完成。

21. 金管局亦在今年 9 月推出了一站式網上資源平台「銀行業導航」，並與香港銀行學會合作於每年 10 至 12 月期間為 11 間大學安排一連串的職前講座，加深年輕人對銀行業的最新發展和就業機會的認識，幫助他們發展事業。

創新及科技

22. 在培育青年創科人才方面，政府一直透過不同措施和資助計劃，在不同的學習階段，從小培養年輕一代對創科的興趣，鼓勵和協助大學生投身創科行業，包括—

- 「中學 IT 創新實驗室」和「奇趣 IT 識多啲」計劃資助中小學舉辦與資訊科技相關的課外活動，現時共有約 650 所學校申請，獲批資助總額約 2.5 億元；
- 「創科實習計劃」資助修讀 STEM 相關課程的大學生進行短期實習，體驗與創科相關的工作，至今惠及超過 7 600 位大學生，資助總額約 1.9 億元；
- 持續透過「創新科技獎學金」資助傑出的大學生參加海外交流、本地實習和師友計劃等，至今已有 275 位大學生受惠；

- 「研究人才庫」資助合資格機構／公司聘用 STEM 相關學科的學士、碩士和博士畢業生以進行研發工作，截至 2022 年 10 月，計劃已資助機構聘用超過 10 000 個研究人才，涉及資助額約 42 億元；
- 「大灣區青年就業計劃」鼓勵企業聘請香港的大學畢業生在香港及大灣區內地城市參與創科工作及接受在職培訓，至今已有超過 340 位青年受聘於創科職位；以及
- 香港科技園公司及數碼港亦推出不同的培育計劃協助創科人才創業，並提供實習和培訓機會。其中，民政及青年事務局與數碼港合作，以試點形式推出「青年初創實習計劃」，為青年人提供 100 個到數碼港初創企業實習的機會，讓青年透過實習了解初創運作以至香港創業生態系統，有助他們日後考慮是否投身創業行列。此外，計劃也協助初創企業培育人才，推動本地創科及相關行業發展。

23. 此外，國家於 2021 年 3 月公佈「十四五」規劃，明確支持香港建設國際創新科技中心和更好融入國家發展大局。繼國家自然科學基金於 2019 年起開放「優秀青年科學基金項目」予香港青年學者申請，中央亦於 2021 年 9 月推出多項惠港科技措施，當中包括容許香港的青年學者申請「青年科學基金項目」，支持青年科學技術人員在基金資助範圍內自主選題，開展基礎研究工作，項目資助期限為 3 年。

24. 科技園公司在香港科學園深圳分園設立大灣區創科飛躍學院 InnoAcademy，為兩地的創科人才提供資源中心、培訓樞紐以及交流平台三個重要功能的全面服務；以及設立大灣區創科快線 InnoExpress，為香港及內地創科企業提供業務發展支援服務，發揮香港

「引進來、走出去」的角色。科技園公司同時會積極與其他大灣區的香港的大學分校合作，提供創業培育計劃。政府會繼續完善創科生態圈，全面覆蓋科研、融資、生產至市場化，從而吸引青年人投身創科發展。

旅遊業

25. 旅遊事務署及香港青年協會自 2001 年起聯合舉辦香港青年大使計劃，以 15 歲或以上的全日制香港學生為對象，旨在培育青年人對香港的歸屬感和建立優質服務文化，並啟迪他們以殷勤有禮之道迎接旅客。完成訓練計劃後，青年大使於一年的任期內參與一系列協助向海外旅客推廣香港的義工服務，包括在各旅遊景點¹接待旅客和提供旅遊資訊；於大型旅遊、文化和體育盛事提供支援；以及協助組織各宣傳活動。每年超過 200 名學生透過此計劃獲委任為青年大使。

26. 香港旅遊發展局（旅發局）一直與年青人及社區保持緊密聯繫，運用年青人的活力和創意，為本港旅遊業注入新元素、新動力。在 2021 年成立的「旅發局青年學院」，為年青人舉辦一系列教育、體驗和創作活動。其中，旅發局在 2022 年 6 月與香港教育大學合辦社區文化藝術展覽——「西油記」，邀請了超過 650 位小、中、大學生參與，展出逾 250 份以西九龍為主題的藝術作品，連繫年青人和社區，一同傳揚香港藝術之都的吸引力。展覽吸引近 6,000 人參觀，備受好評。

27. 旅遊事務署正透過第五期青年委員自薦計劃，招募青年人出任旅遊業策略小組的成員，通過小組向政府提出促進旅遊業發展的建議。相關評審工作將近完成。目標是今年內委任兩名青年人加入旅遊業策略小組。

¹ 景點包括天際 100 香港觀景台、香港濕地公園、昂坪 360 等。

文化藝術界

28. 政府一直透過康樂及文化事務署(康文署)及其他合作夥伴,包括香港演藝學院(演藝學院)、香港藝術發展局(藝發局)、主要演藝團體和西九文化管理局(西九管理局),採取多管齊下的方式,包括發展藝術節目、建設硬件設施、提供藝術教育和實習/培訓機會等,培育優秀的藝術人才及藝術行政人員,讓青年人有更多的就業出路和選擇。

學業出路

29. 演藝學院作為香港唯一一所提供表演藝術及相關科藝領域教育和訓練的高等教育院校,在培育本港優秀藝術文化人才方面發揮了重要角色,並為有志在藝術和文化領域發展事業的年青人提供學習途徑。在2022年4月公布的QS世界大學學科排名,演藝學院在表演藝術類別不但連續四年榮膺亞洲第一,更位居全球十大。在2021/22學年,演藝學院培訓約1000名相當於全日制的學生,每年的畢業人數約250名,根據2020年的畢業生就業調查,約65%被訪者都加入演藝行列,成為香港表演藝術界的中流砥柱。

30. 由康文署主辦、為期一年的「大專生藝術通識計劃」,為參與的大專生提供一系列表演藝術中特別一種藝術形式的深度訓練,這些訓練由專業藝術家及專家負責,參與的學生不僅可以獲得相關的知識及經驗,更有機會學習相關藝術的技能,當學生全面地認識了這種表演藝術後,可以選擇以表演藝術作為他們的職業。

31. 西九管理局在2021/22年度推行五個實習計劃,為合共75名剛畢業的年青人提供獨特的實習機會,

參與管理局不同業務領域的工作，拓寬他們的視野。另外，暑期實習計劃亦為 28 名本科生學生提供了在西九管理局工作的機會。此外，西九管理局亦與香港演藝學院舞台及製作藝術學院在 2021 年合作建立為期四年的跨界實驗平台「TechBox」，讓學生思索科技與表演藝術的多樣可能，力求創新。另外，「M+青年部」希望透過公開招募招攬對視覺文化有興趣的大學或畢業生，讓他們與 M+ 團隊和其他文化從業員緊密合作，設計、創作和製作供年輕人參與的節目，以獲得相關實踐方面的經驗和技巧，並應用到日後的工作之中。

32. 康文署的音樂事務處 40 多年來透過提供中西器樂基礎訓練、樂團訓練、及舉辦多元化的音樂及交流活動，每年訓練的學員約 8 000 名，人材輩出，能夠成為專業音樂藝術工作者人數眾多，是本地音樂人材培訓的搖籃。

33. 不同的學習和社區參與活動，能加強與青年人的溝通和鼓勵他們參與藝術。康文署的觀眾拓展辦事處統籌及推行一系列給學校的藝術教育計劃，針對由幼稚園至大專院校的不同年齡層，趁學生還年輕時，向他們介紹特別是表演藝術。香港故宮文化博物館亦會與教育局合作，共同開發通過文物認識歷史的教學資源冊，以文物為主軸，配合中學的中國歷史課程。香港故宮亦將與不同領域的學者和專家合作，設計以中小學生為對象的工作坊，主題圍繞宮廷文化和生活、欣賞陶瓷和宮廷服飾等。

幫助青年發展事業和向上流動

34. 康文署積極提供不同的創作及演出平台和延續性發展機會，讓本地年青、新進藝術工作者及中小型藝團一展所長，並讓具水平的舞台作品，展現於觀眾

面前。藝發局在成立以來一直透過各種資助計劃及活動，支持中小型藝團發展、培育新晉藝術家，以及促進社會人士欣賞及參與文化藝術活動。此外，藝發局亦透過「藝術人才培育計劃」為新近於藝術表演專科（包括音樂、舞蹈、戲劇及戲曲）畢業的學生或其他有志於藝術界發展的新進藝術表演人員提供於藝術表演單位實習的機會。計劃在 2018 至 2022 年期間共提供 63 個新進實習名額。

35. 藝術行政人員是文化藝術界的重要部分，對藝團的工作起着重要的支援作用。有見及此，政府於 2018-19 至 2023-24 年度額外投放為數 2 億 1,600 萬元的款項，繼續支援青年人接受藝術行政人員的培訓工作。康文署及藝發局預計有關額外撥款可合共提供約 740 個培訓名額（康文署及藝發局分別提供約 260 個及 480 個培訓名額）。有關藝術行政見習計劃涵蓋範疇包括場地管理、節目籌辦、舞台管理、文化交流、博物館管理及文物修復。康文署亦繼續支持其場地伙伴和香港藝術節協會的見習員計劃；並為處理藝術行政職務的康文署職員提供培訓機會。藝發局在 2018 至 2022 年期間提供約 137 個初級藝術行政人員的實習職位，讓有志入行的年青人有機會在本地藝術機構工作，及參與國際或大型藝術盛事，從而協助年輕人發展其藝文事業；超過 10 名中級藝術行政人員及策展人在知名海外博物館和文化機構考察／實習的機會；及超過 27 個獎學金予藝術行政人員及策展人在本地及海外修讀與藝術行政範疇有關的碩士學位課程或專業培訓課程。

36. 獲政府恆常資助的九個主要演藝團體²亦致力培訓本地藝術人才，積極與其他伙伴、教育／訓練機構合作，透過聘任、培訓、實習、師友計劃及委約創作

² 九個主要表演藝團包括香港管弦樂團、香港中樂團、香港小交響樂團、香港話劇團、中英劇團、進念·二十面體、香港舞蹈團、香港芭蕾舞團及城市當代舞蹈團。

等方式，為本地藝術家及從事創作的人士提供專業發展機會。

37. 在文博範疇方面，康文署的「博物館見習員培訓計劃」派駐見習員到康文署轄下的博物館如香港藝術館、香港歷史博物館、香港文化博物館、香港科學館等，接受為期兩年有關博物館管理或文物修復工作的在職培訓，從實際工作中學習如何策劃展覽及教育節目。「暑期實習生計劃」會為高等院校學生提供為期數週的暑期實習計劃，藉此提供相關的學習機會，並吸引他們投身博物館服務專業。

38. 香港故宮文化博物館計劃為青年領袖，包括大學生和年輕畢業生，提供文化和博物館領袖培訓及實習機會。參加者將可於香港故宮文化博物館、故宮博物院和其他機構學習在策展、博物館管理、規劃學習課程和文物修復方面的專業知識和領導技巧。成功完成計劃後，參加者有機會成為文化藝術機構的義工、實習生，甚至是職員，將知識和技能學以致用。

39. 另外，有見及未來本港的大型文化設施將逐步落成，對文物修復工作人員的需求殷切，政府會在2022-23年度起的六個財政年度增加「博物館見習員（文物修復）計劃」及「暑期實習生計劃」的名額，培育更多青年對文物修復的興趣。

40. 於2023年起分階段啓用的東九文化中心將發展為藝術科技的重鎮和搖籃，並設立「東九文化中心藝術科技學院」作為培訓藝術科技人員的基地，通過開辦不同種類的課程及提供實習機會，培訓更多懂得應用藝術科技的專才，尤其是年青人，協助他們投身人力需求殷切的舞台技術支援行業。

41. 在粵劇人才方面，粵劇發展基金（基金）資助的最主要專業培訓計劃是自 2012 年起，支持香港八和會館油麻地戲院場地伙伴計劃之下的「粵劇新秀演出系列」。此外，政府於 2022-23 年度，為基金注資 1 億元，加強支持粵劇從業員的專業提升和持續培訓，並將惠及年輕從業員。

42. 自 2019 年 6 月開幕以來，西九文化區自由空間已成為香港年輕藝術家的創意平台。於 2021 年成立的「自由空間樂團」旨在為音樂人提供定期與其他界別合作的機會，一起實驗全新編排或創作的音樂，並在自由空間內外演出。

加強與青年人交流的渠道

43. 為鞏固香港作為中外文化藝術交流中心的地位，康文署持續舉辦優質的文化藝術訪港節目，讓廣大市民欣賞到高質素的表演，亦為本地藝術工作者當中包括青年藝術家提供觀摩及切磋的機會，拓闊視野。康文署亦提供文化交流機會，讓本地藝術工作者／藝團與海外藝人合作。除本地演出外，康文署亦積極營造香港以外的演出機會和空間，委約本地藝術工作者／藝團的製作於粵港澳大灣區城市演出。此外，康文署的新視野藝術節與上海國際藝術節合作，互相推薦青年藝術家／藝團參與兩地年度藝術節的演出。上述措施均旨在透過營造更多交流和表演機會，讓本地藝術工作者／藝團取得實際經驗，得以成長。

44. 西九管理局亦推出「學校參與項目—『嘗』遊西九計劃」及「社區參與項目—悠遊西九」，提供一系列特別設計的學習和參與親身體驗活動以連繫學校及社區成員。兩個社區參與項目自 2021 年 8 月起共舉行了 17 場網上及實體混合型活動。另外，M+希望透過視覺文化啟發及支持青少年探索自我，並在過程中發

揮創意及培養批判思維。

體育界

45. 政府一直支持香港體育發展，致力推動體育普及化、精英化及盛事化。為推動體育發展，政府自 2017 年至今已多次撥出一筆過的新資源，累計已有 600 多億元，包括 319 億元發展啟德體育園項目、200 億元在 18 區興建多個康體設施，以及約 80 億元支持精英運動和社區體育發展。此外，政府在支持體育發展方面的經常性開支亦不斷增加，2022-23 年度的預算開支為 69 億元，較 2017-18 年度的 49 億元增加超過四成。

46. 政府十分重視年青人的身心發展。政府會繼續透過「體育資助計劃」增加對體育團體的資助。62 個受康樂及文化事務署（康文署）資助的體育總會的總資助額會由 2019-20 年度每年約 3 億元逐步增加至 2023-24 年度超過 5 億元，主要用作加強推動體育普及及發展、青少年培訓、社區參與、各級代表隊的訓練和海外交流與比賽。這些措施不但有助提升運動員的水平，還可讓年青人透過參與體育運動學習團隊合作精神，鍛練堅毅的意志，增強社群的凝聚力及為社會帶來正能量。

47. 為了鼓勵年青人建立健康的生活模式，政府一直以來在社區及學校層面提供了不同的機會，讓年青人接觸及參與多元化的體育活動。康文署除了持續在社區舉辦較受年青人歡迎的康體活動外，亦在疫情下透過網上平台「寓樂頻道」推出一系列的網上健體運動影片，鼓勵年青人在家多做運動。

48. 除此以外，政府各部門聯同相關體育團體亦致力在學校推動體育發展，讓學生及早接觸不同的運動項目，培養他們的興趣和恆常運動的習慣，從而促進

他們的身心健康，建立良好品格。學校體育亦有助發掘和培育青少年運動員，讓他們發揮潛能，精益求精。現時，由康文署統籌和資助的「學校體育推廣計劃」在配合學校的日常運作下進行，為學生提供由淺入深的體育訓練，學生可在計劃下按照各自的體適能程度及興趣選擇合適的體育活動。計劃多年來覆蓋全港大部分中、小學及特殊學校，過去三年一共在校園舉辦超過 15 000 項體育活動，受惠人次達 140 萬。

49. 政府亦每年透過「精英運動員發展基金」向香港體育學院撥款，培育精英運動員及具潛質的青年運動員，為他們提供精英訓練計劃及全面支援服務，包括直接財政資助、體適能支援、運動科學支援、運動醫學支援、運動與教育雙軌發展支援、保險、膳食和住宿。現時體院為約 1 300 名運動員提供支援，當中約 500 名是全職運動員、約 400 人是青年運動員。在東京奧運會，中國香港代表團奪得一金、兩銀、三銅的歷史佳績，令人鼓舞。

法律界

50. 累計律師執業經歷五年以上的年輕律師和大律師，於通過粵港澳大灣區律師執業考試後，可在大灣區內地九市辦理適用內地法律的部分民商事法律事務，為他們帶來重大事業機遇。

建造業職業專才培訓

51. 在建造業方面，政府一直聯同建造業議會(議會)支持業界培訓所需人才。議會更於 2018 年成立「香港建造學院」(建造學院)，致力提供有系統和獲資歷架構認可的職業專才培訓課程，為學員搭建清晰晉升階梯。現時，建造學院開辦的全日制建造證書／文憑／專業文憑課程已通過資歷架構評審。而為應付未來大型基

建發展持續的人力需求，政府與議會將會投放額外資源，增加培訓名額及津貼，並加強推廣業界的專業形象和未來機遇，以吸引更多青年人加入建造業，為他們提供更多事業發展機遇。

環境及生態

52. 環境及生態局自 2020 年起在「綠色就業計劃」下推出「大專畢業生資助項目」，至今已成功鼓勵私人公司和合適機構開設超過 650 個與環保相關的職位，為有志投身環保行業的新畢業生提供入行機會。資助項目提供每月薪金資助，為期 18 個月。另外，環境保護署的環境學院亦與多個環保學會和專業團體合作為受聘的畢業生舉辦「綠色專才計劃」，內容涵蓋不同環保範疇的專題講座，讓他們掌握嶄新科技和專業知識及擴闊視野，藉以培育人才應對在不同環保工作方面的需要。業界對資助項目反應正面，接獲的申請遠超過預定的資助名額。為令更多新畢業生受惠，環境及生態局在 2022 年繼續推出「大專畢業生資助項目 2022」，預計可資助約 300 個新增職位。

53. 香港天文台與高等教育院校合作，為修讀氣象學、物理學、數學、創意媒體及視覺藝術等學科的學生推行實習計劃，讓學員在香港天文台導師指導下參與短期發展項目或研究工作，獲取與修讀科目相關的工作經驗。計劃在過去四年共有來自 13 間院校的 148 位學生參與。

運輸及物流

54. 政府於 2014 年 4 月推出「海運及空運人才培訓基金」，透過多項實習、培訓及獎勵計劃，鼓勵更多青年接受與海運和航空業相關的技術培訓或修讀專業課程，以幫助青年發展事業和吸引更多新血入行。另一

方面，香港國際航空學院除了繼續提供航空相關培訓以培育航空業人才，亦將會與內地相關的航空培訓院校合作，互派青年到大灣區內其他機場及香港國際機場實習，以吸引香港和內地青年人投身航空業。此外，在香港物流發展局的支持下，政府自 2014 年起舉辦暑期實習計劃，資助第三方物流服務供應商為大學生提供暑期實習機會，增進他們對現代物流服務的認識，以鼓勵年輕一代投身物流業。

資料來源：政府當局於 2022 年 11 月提供的文件
(立法會 CB(2)901/2022(01)號文件附件)

X X X X X X

協助青年把握香港定位發展事業

26. 國家的「十四五」規劃確立了香港「八大中心」定位。政府會多管齊下，增加青年人在「八大中心」相關領域實習、就業和創業等機會，進一步融入國家發展大局。

國際金融中心

27. 財經事務及庫務局已透過金融監管機構先後推出金融科技人才培育計劃、私人財富管理先導人才培訓計劃、銀行業銜接課程、金融科技先鋒聯網、銀行業畢業生培訓計劃、可持續金融實習計劃等，以及即將於本月中推出的綠色和可持續金融培訓先導計劃，以鼓勵青年人持續裝備自己、把握就業機會，為金融服務業界培育更多人才。政府與「大灣區共同家園青年公益基金」於2021年11月至2022年5月合辦「灣區啟航－金融才俊計劃」，讓企業領袖直接與香港青年交流，協助青年人了解大灣區及內地市場的機遇，為日後職業生涯作好準備。

國際創新科技中心

28. 創新科技署於2020年推出「研究人才庫」計劃，資助合資格機構／公司聘用科研人才（包括剛修畢課程的學士、碩士及博士生）以進行研究及發展工作，最長為期三年。我們將優化「研究人才庫」計劃，提高現時每月最高津貼額約百分之十，以及為計劃下持有博士學位的科研人才額外提供每月\$10,000的生活津貼。創新科技署亦會擴展在「創新及科技基金」下的「創科實習計劃」，一方面容許本地指定大學安排在

其大灣區分校修讀 STEM 相關課程的本科生和研究生參與計劃，另一方面協調五所公營研發中心和香港生產力促進局，為海內外 STEM 大學生（包括來自香港的留學生）提供實習機會。

中外文化藝術交流中心

29. 國家在「十四五」規劃下首次提出支持香港發展為中外文化藝術交流中心。2020 年 12 月聯合公布的《粵港澳大灣區文化和旅遊發展規劃》中亦提出支持香港發展成更具競爭力國際文化交流平台的指導方向。政府已為此訂下策略方向，積極融入國家發展大局。在各項策略方向中與青年人相關的包括透過各項人才培訓措施，鼓勵他們把握機遇。文化體育及旅遊局致力為有志從事文化藝術創意產業的年青人提供培訓機會及事業階梯。就此，我們已要求香港演藝學院重點研究為本地以至大灣區培育所需文化藝術人才，以及在「北部都會區」設立另一校舍，為年輕一代提供更多的學習機會。我們亦會增加資源扶植及培育有潛質的年輕藝團和藝術家；以及推動香港青年到內地參與文化交流，加強他們對中港澳三地文化的認識及促進三地青年相互了解。創意香港亦一直透過「創意智優計劃」和「電影發展基金」為業界培育人才和促進初創公司的發展。該些項目亦會加入有關大灣區的元素，讓更多新畢業生認識在區內發展的前景和機遇，例如「2022 粵港澳大灣區國際電影營銷證書課程」讓青年業界掌握大灣區及全國性市場的宣發策略。

國際貿易中心

30. 商務及經濟發展局由 2022 年開始會向香港貿易發展局增撥額外資源，推出「內地發展支援計劃」，在不同省市舉辦培訓、交流、商務考察等活動，加強支援內地港商，加深香港青年創業家對內地營商環境

和市場的了解，裝備他們拓展內地市場和發展事業。

國際航運中心

31. 運輸及物流局會在 2023 年年中，在「海運及空運人才培訓基金」下推出「海事人才培訓資助計劃」，資助參與的公司為有志投身海事法律工作的青年提供見習培訓，一方面拓展青年在高增值海事服務業發展事業的機遇，另一方面為鞏固香港作為國際航運中心的地位培育所需的人才。

國際航空樞紐

32. 為吸引青年人投身航空業，應付香港以至內地航空業的長遠人力資源需求，以及促進大灣區世界級機場群的發展，香港國際航空學院將會與內地相關的航空培訓院校合作，推出大灣區青年航空業實習計劃，互派青年到大灣區內其他機場及香港國際機場實習。相關計劃將於 2023 年上半年推出。

法治教育及亞太地區國際法律及解決爭議服務中心

33. 青年人是社會的未來棟樑，亦是法治建設的重要參與者和維護者。今年施政報告提出「鞏固法治核心價值」作為今屆政府的其中一項重要任務，律政司會繼續支持透過多元化的法治推廣活動，鼓勵青年進一步參與有關法治建設的舉措，同時增加各界對法治原則和法律制度的認識。

34. 此外，律政司一直積極為青年法律人才提供持續的培訓機會，以擴闊他們的視野，其中包括與私人律師事務所和大律師事務所協作舉辦的「專業交流試驗計劃」、為資歷較淺的律師和大律師提供培訓機會的「練習計劃」，以及與多個著名國際組織作出借調安排

等。青年律師可以通過參與有關工作及交流計劃，累積寶貴的專業經驗，為日後的事業發展增添動力。

35. 律政司同時致力推動業界在香港以外的專業發展，協助業界抓緊發展機遇。律政司會持續鼓勵青年法律人才通過加強參與大灣區的發展，包括至今已舉辦了兩屆的大灣區律師執業考試，進一步擴展內地法律服務市場，並與內地業界和企業共同開拓更深更廣的合作空間。

36. 展望將來，律政司會繼續與業界及其他持份者加強合作，讓青年律師加深對相關法律領域和律政司工作的了解，促進青年律師主動抓緊「十四五」規劃、大灣區發展等國策帶來的重大機遇，助力他們進一步提升競爭力，並且融入國家發展大局。

區域知識產權貿易中心

37. 知識產權署會繼續推行及優化其「學校探訪計劃」、「互動劇場」和「知識產權大使計劃」，藉此向學生推廣尊重和保障知識產權的意識，並啟發、引導及培養他們敢於積極探索及創新，把握將原創作品或研發成果商品化的事業發展機遇。

X X X X X X

節錄自政府當局於2022年12月提供的文件
(立法會CB(2)1022/2022(01)號文件)

X X X X X X

7. 有關改善粵港澳大灣區各地的資歷互認安排的措施

特區政府一直透過《內地與香港關於建立更緊密經貿關係的安排》(CEPA)爭取更多內地的開放措施，便利香港企業和專業人士進入內地市場，尤其是與香港關係密切的粵港澳大灣區(大灣區)內地九市。

在建築及相關工程服務方面，在2021年在大灣區內地九市推出的備案管理辦法，允許合資格的香港工程、建築、測量、規劃、園境五個專業範疇的企業和專業人士，透過簡單的備案方式，對應內地相應的資格，從而可以到大灣區內地九市直接提供服務。前海和橫琴亦有類似措施。至今合共有約130間企業和800位專業人士在大灣區完成備案。

法律服務方面，通過大灣區律師執業考試及內地司法實務培訓，香港法律執業者日後可在大灣區內地九市執業。此外，深圳前海現時已先行先試「港資港法」，容許在前海註冊的港資企業，即使在沒有「涉外因素」的情況下，可協議選擇民商事合同適用的法律，包括香港法律。最高人民法院發布的意見亦表示在內地自貿試驗區(包括含前海、南沙、橫琴的廣東自由貿易試驗區)內註冊的港資企業，可協議將商事爭議提交域外仲裁，包括香港。粵港澳三地法律部門亦設立了聯席會議制度，就不同的大灣區法律議題及相關合作進行交流，並於2021年12月發布《粵港澳大灣區調解員資格資歷評審標準》和《粵港澳大灣區調解員專業操守最佳準則》，以及於2022年12月30日正式發布及施行《粵港澳大灣區跨境爭議調解示範規則》。

X X X X X X

節錄自政府當局於2023年1月提供的文件
(立法會CB(2)1098/2022(01)號文件)

醫務衛生局推出與青年有關的精神健康計劃

「陪我講 (Shall We Talk)」計劃

政府非常重視市民大眾(包括青年人)的精神健康。在精神健康推廣和教育方面，政府已預留每年 5 000 萬元，由精神健康諮詢委員會（諮詢委員會）於 2020 年 7 月起推出一個名為「陪我講」的持續精神健康推廣和公眾教育計劃。計劃致力宣傳精神健康的正面信息，以提升市民大眾對精神健康的認識及關注，並在有需要時尋求專業人士的協助。

2. 「陪我講」計劃設立了一站式專題網站，提供有關心理健康、常見精神健康問題、治療、求助、社區支援等的資源和健康教育教材（包括海報、單張、小冊子和信息圖表等）。網站為學校和青少年提供有用的精神健康資源，並重點提供有關壓力管理、新學年適應、公開考試應對錦囊和當朋友不開心時可如何處理等的信息圖表和短片。「陪我講」計劃也設立了臉書和 Instagram 專頁，並推出互動藝術活動，針對包括兒童及青少年的特定群組進行精神健康推廣和傳播有關正面思維和心理健康的信息。

3. 為進一步吸引青年人認識和關注精神健康，「陪我講」計劃邀請了關鍵意見領袖（Key Opinion Leaders）透過其社交媒體網絡發佈繪圖和短片，為他們提供情緒舒緩、壓力管理和如何尋求幫助的信息。其專題網站也就 2019 冠狀病毒病疫情提供相關資源，例如在疫情下的戶內運動技巧、面對復課的小貼士和為照顧接受隔離或檢疫人士需要的“Wellcation”心靈之旅等。

4. 第二階段的「陪我講」計劃已於 2021 年展開。青年人仍然是重要的目標群體，而第二階段將更着重鼓勵有需要人士及時尋求幫助。計劃將繼續利用多元化的渠道、開展更多的學校活動及為學校製作更多的多媒體資源。

5. 此外，「陪我講」計劃亦致力推動職場人士的精神健康，推出《精神健康職場約章》，加強包括在職場上工作的家長的精神健康，從而維持在家庭內與其子女的關係。截至 2022 年 5 月底，已有 966 間機構簽署約章，受惠員工超過 54 萬。

精神健康項目資助計劃

6. 在《2020 年施政報告》，政府宣布於禁毒基金預留三億元，資助推行精神健康項目，以加強社區支援，並提高市民大眾對精神健康的關注。諮詢委員會負責統籌「精神健康項目資助計劃」（「資助計劃」）。

7. 第一期資助計劃獲優先考慮的三個訂明服務範疇包括培訓非業界領袖（包括青年）以建立精神健康社區的支援網絡、照顧者支援（包括一般學童及有特殊學習需要的學童的照顧者），以及長者資訊科技支援三個類別，並批出約一億元予 70 個相關項目。獲批的項目已分批自 2022 年 2 月起開展。

8. 第二期資助計劃的詳情已於 2022 年 6 月 30 日公布。在第二期資助計劃下，符合五個訂明服務範疇其中之一的項目將獲優先考慮。該五個訂明服務範疇包括為照顧者提供支援；為有特殊教育需要的兒童及青少年提供支援；加強家庭關係；為有精神健康需要長者提供支援；以及就喪親及哀傷管理提供支援。

醫教社同心協作計劃

9. 前食物及衛生局（「食衛局」）聯同醫院管理局（醫管局）、教育局及社會福利署由 2016/17 學年起推出「醫教社同心協作計劃」（「計劃」）。

10. 計劃透過醫、教、社協作模式，在每間參與學校成

立一個由醫管局精神科護士、專責教師和駐校社工組成的跨專業團隊，與醫管局的精神科團隊、校本教育心理學家、相關教師和社會服務單位的社工緊密合作，在學校為有精神健康需要的學生提供支援服務。計劃由 2016/17 學年有 17 間學校參與，增至 2021/22 學年的 210 間學校。五個設有兒童及青少年精神科服務的醫管局聯網均全部參與計劃。

專注力不足過度活躍症新服務方案先導計劃

11. 前食衛局於 2021 年 3 月推出專注力不足過度活躍症新服務方案先導計劃。先導計劃是藉著跨界別專業醫療人士所組成的社區服務平台，為患有輕度至中度專注力不足過度活躍症（及合併症）的兒童及青少年提供適時的評估、支援和介入治療服務。計劃對象包括在各個醫管局聯網內所揀選的 57 間學校就讀並懷疑患有輕度至中度專注力不足過度活躍症及合併症的學生；以及從社區服務平台轉介或自行參與的兒童及青少年（年齡介乎 6 至 25 歲）。

12. 跨界別核心團隊提供全面的綜合評估，制定、施行和監察護理計劃，提供適合的介入治療給有需要的學生及青少年，以減少精神健康問題對學生、學校、青少年及／或家庭的影響，並防止其病情惡化而帶來更嚴重的問題，以幫助兒童及青少年重回正常的發展道路。如服務平台遇到高風險、中度或重度的病例，核心團隊將轉介他們往家庭醫生、精神科醫生或醫管局跟進。截至 2022 年 5 月底，先導計劃已為 597 名患有專注力不足過度活躍症的兒童及青少年提供服務。

資料來源：政府當局於 2022 年 7 月提供的文件
(立法會 CB(2)561/2022(01)號文件附件二)