

2024年7月16日會議
討論文件

新來港人才快速融入香港事宜小組委員會

人才入境計劃的推行情況及檢討

目的

本文件向委員簡介各項人才入境計劃的推行情況及檢討工作。

招攬人才

2. 政府在2022年《施政報告》宣布推出一系列入境措施，吸引和便利世界各地的人才來港發展。有關措施包括推出專門吸納高收入人士和世界頂尖大學畢業生的「高端人才通行證計劃」（高才通計劃），以及優化各項原有人才入境計劃。《施政報告》同時訂立績效指標，於2023至25年間每年最少吸引35 000名預計逗留至少12個月的人才，以便監督招攬人才工作的進度及成效。因應本地人力不足的情況，2023年《施政報告》提出進一步的優化措施，深化「搶人才」的工作。《施政報告》與招攬人才有關的主要措施臚列於附件一。

人才入境計劃的推行情況

3. 自2022年底起，《施政報告》提出的各項人才入境措施已陸續推行。推出以來，各項人才入境計劃廣受外地人才歡迎。截至2024年6月底，各項輸入人才計劃共收到逾32萬宗申請，其中近20萬宗獲批，詳見附件二。同期，經各項人才入境計劃抵港的人才超過13萬人，超越人才工作3年合共引入105 000名人才的目標。人才陸續入境，同時亦攜同家眷來港落戶，累計有約12萬名受養人抵港。經各項人才入境計劃抵港的人才及受養人數目詳見附件三。這些外來的優秀人才及其家人對香港勞動力帶來正面影響，亦為本地經濟注入發展動能。

4. 外來人才來港發展可紓緩人力短缺的情況，豐富本地人才庫，帶動產業發展，為香港作出經濟貢獻。勞工及福利局（勞福局）去年向經由高才通計劃簽證來港超過六個月的人才進行調查，結果顯示其中 54% 的到港人才已在香港成功就業，主要投身金融、創新及資訊科技和商貿等行業，這些均是香港的核心產業。他們的薪酬普遍比香港一般薪酬高，每月收入中位數約 50,000 港元，其中四分之一每月收入 100,000 港元或以上，10% 每月收入 200,000 港元或以上。以調查結果為基礎推算，2023 年已抵港的高才通計劃人才可為香港帶來每年約 340 億港元的直接經濟貢獻，相當於本地生產總值約 1.2%。勞福局會繼續留意抵港人才的情況，透過人才服務辦公室為他們提供支援。

檢討

5. 勞福局今年正就高才通計劃及其他經優化的人才入境安排展開檢討，確保相關措施具競爭力，並有效應對香港的人力需要。

諮詢意見

6. 請委員備悉本文件的內容，並就人才入境計劃的推行情況及檢討提供意見。

勞工及福利局
2024 年 7 月

《施政報告》與招攬人才有關的主要措施

2022 年及 2023 年《施政報告》中公布有關招攬人才的主要措施臚列如下：

	措施	實施日期
(1)	成立「人才服務窗口」作為招攬人才的專責服務單位。	2022 年 12 月
(2)	推出「高端人才通行證計劃」，為期兩年，吸引人才來港工作。合資格人才包括過去一年年薪達港幣 250 萬元或以上的人士，以及畢業於全球百強大學的人士。	2022 年 12 月
(3)	優化「一般就業政策」和「輸入內地人才計劃」，如引入人才屬本地短缺人才類別，可直接申請而毋須先行證明本地招聘困難。	2022 年 12 月
(4)	放寬「非本地畢業生留港／回港就業安排」的逗留期限，並以試行形式擴展安排至本港大學大灣區校園的畢業生，為期兩年。	2022 年 12 月
(5)	取消「優秀人才入境計劃」的年度配額，為期兩年。	2022 年 12 月
(6)	延長各輸入人才計劃的逗留期限，並簡化續證安排。	2022 年 12 月
(7)	優化「科技人才入境計劃」，撤銷聘用本地僱員的要求、把配額有效期由一年延長至兩年，及按需要把新興及有潛力的科技範疇加入計劃，以迅速回應科技業界需要。	2022 年 12 月
(8)	更新「人才清單」，諮詢業界和調研相關專業的最新人才短缺情況，反映市場實際需要。	2023 年 5 月
(9)	成立實體「人才服務辦公室」，為來港人才提供支援、制訂人才招攬策略、跟進人才入境後的發展和需要等。	2023 年 10 月
(10)	「高端人才通行證計劃」合資格大學名單會增加八間頂尖內地和海外院校至 184 間，進一步擴闊吸納世界各地人才的網絡。	2023 年 11 月

	措施	實施日期
(11)	舉辦「全球人才高峰會暨粵港澳大灣區人才高質量發展大會」，匯聚各地政界、學術、商界等領域的翹楚，推動區域招攬人才交流和合作。	2024年 5月
(12)	職業訓練局 2024/25 學年起入學的指定全日制高級文憑課程外地學生，於畢業後可留港一年，在港尋找與其專業相關的工作。安排將試行兩年再作檢討。	2024年 9月

附件二

各項人才入境計劃的申請及獲批個案數目

自 2022 年底各項優化輸入人才入境安排推出以來，截至 2024 年 6 月底，各項人才入境計劃的申請及獲批個案的統計數字表列如下：

人才入境計劃（註一）	申請數目	獲批數目
高端人才通行證計劃	89 352	70 817
一般就業政策	47 248	44 031
輸入內地人才計劃	35 527	31 468
非本地畢業生留港／回港就業安排	33 923	32 095
科技人才入境計劃	214	186
優秀人才入境計劃（註二）	115 167	18 583
輸入中國籍香港永久性居民第二代計劃	223	134
總數	321 654	197 314

註一：同一時期的獲批個案未必全部為該時期所接獲的申請個案。

註二：獲批申請數字為成功通過「輸入優秀人才及專才諮詢委員會」甄選的個案數目。

附件三

經各項人才入境計劃抵港的人才及受養人數目

2023 年及 2024 年 1 月至 6 月底，經各項人才入境計劃抵港的人才及受養人數目表列如下：

人才入境計劃	2023年		2024年 (1月至6月)	
	到港人才 數目	到港受養人 數目	到港人才 數目	到港受養人 數目
高端人才通行證計劃	35 583	35 931	21 369	25 630
一般就業政策#	7 953	5 608	3 791	2 283
輸入內地人才計劃#	11 705	10 121	5 548	4 512
非本地畢業生留港／ 回港就業安排	23 905	4 640	5 203	1 682
科技人才入境計劃	128	100	45	62
優秀人才入境計劃	12 276	21 544	4 871	9 012
輸入中國籍香港永久 性居民第二代計劃	81	6	31	5
總數	91 631	77 950	40 858	43 186

數目不包括短期就業的個案。