

立法會 *Legislative Council*

立法會 HRA 7/2024(01)號文件

檔號：AM 12/01/19 (22-25)

立法會議員酬金及工作開支償還款額 小組委員會

就優化發還工作開支的程序的建議以及 有關第八屆立法會議員的酬金及工作開支償還款額的檢討 諮詢議員的結果

目的

本文件旨在匯報立法會議員酬金及工作開支償還款額小組委員會（“小組委員會”）就優化發還工作開支的程序的建議以及有關第八屆立法會議員的酬金及工作開支償還款額的檢討進行問卷調查的結果。

背景

2. 根據慣常做法，小組委員會須於新一屆立法會開始前約兩年，檢討立法會議員的酬津及發還開支安排。經檢討後，任何有關更改新一屆議員的酬金及工作開支償還款額水平的建議將會提交政府，以供香港特別行政區行政會議成員、立法會議員及政治委任制度官員薪津獨立委員會（“獨立委員會”）考慮。

3. 小組委員會於2023年7月向全體議員進行問卷調查，並在2023年12月15日的會議上考慮以下事宜：

有關優化發還工作開支的程序的3項建議

(a) 整合開設辦事處及資訊科技開支償還款額和議員的辦事處營運開支償還款額；

- (b) 修訂資本項目的價值下限；
- (c) 以無須憑單據證明的方式發還“其他一般工作開支”下的部分開支；

(上文(a)至(c)段的建議旨在提升發還議員工作開支的過程的效率。小組委員會決定**透過進行問卷調查，徵詢議員對這3項建議有何意見**)

有關議員的辦事處營運開支償還款額和酬金的兩項建議

- (d) 採用加權指數¹取代丙類消費物價指數作為每年調整議員的辦事處營運開支償還款額的基礎；
- (e) 廢除兼任行政會議成員的立法會議員每月酬金須減去三分之一的規定；及

(上文(d)及(e)段的建議已適當地考慮2023年7月進行問卷調查所接獲的議員意見。小組委員會可向政府提交該等建議，如獲接納，將由第八屆立法會開始實施。)

有關議員的工作開支償還款額及酬津安排的進一步檢討

- (f) 議員的工作開支償還款額及酬津水平。

(小組委員會同意，上述問卷調查亦應**邀請議員**就工作開支償還款額及酬津水平**提供相關資料及意見**，以確定應否向政府提出載於上文(d)及(e)段以外的任何其他建議，以供進行第2段所述的檢討)。

為跟進上述事宜，小組委員會於2024年1月透過向全體議員發出的問卷進行調查(**附錄1**)。

¹ 根據這項建議，加權指數將有3個組成部分(即“職員開支”、“辦公地方開支”及“其他工作開支”)，各自所佔的比重分別為70%、10%及20%。3個組成部分的調整因素分別為：(i) 中層及低層薪金級別公務員的薪酬調整幅度；(ii) 丙級寫字樓租金指數；及(iii) 綜合消費物價指數。

調查結果

4. 在89位議員中，² 78位議員就問卷調查作出回覆。問卷調查的結果載於第8至18段。

第I部分：優化發還工作開支的程序的3項建議

建議 1：整合開設辦事處及資訊科技開支償還款額和辦事處營運開支償還款額

5. 根據這項建議，開設辦事處及資訊科技開支償還款額將納入辦事處營運開支償還款額，**以便享有更大彈性及精簡發還款項程序**。議員可在經整合的開設辦事處及資訊科技開支償還款額和辦事處營運開支償還款額項下，申領開設辦事處及日常運作開支，包括用於購買資本項目、資訊科技設備、小型工具的開支、裝修開支、電訊服務和維修及保養費用。將這兩項償還款額整合，**將不會改變現時在辦事處營運開支償還款額和開設辦事處及資訊科技開支償還款額項下合共可獲得的發還款額**。可獲發還款額的總額將繼續由政府檢討，以及考慮獨立委員會的意見予以調整。經整合的償還款額中原有的辦事處營運開支償還款額部分將繼續每年作出調整，而開設辦事處及資訊科技開支償還款額部分，將繼續在整屆立法會任期內維持不變。

建議 2：修訂資本項目的價值下限

6. 根據這項建議，資本項目的價值下限可由**3,000元提高至3,500元或5,000元**。

建議 3：以無須憑單據證明的方式發還“其他一般工作開支”下的部分開支

7. 根據這項建議，辦事處營運開支償還款額項下的“其他一般工作開支”(指職員、辦公地方及資本項目開支以外的開支)(顧問服務的開支除外)，將可無須憑單據證明而獲發還款項，但(每項交易的)價值**不得超過資本項目的價值下限，而上限則定為每年就辦事處營運開支償還款額可獲發還的最高金額的5%**。辦事處營運開支償還款額項下無須憑單據證明的未用部分，可使用至當屆立法會任期完結為止。

² 自2022年12月27日，有1個立法會議席出缺。

議員就這3項建議的意見

8. 調查結果顯示，在回應的議員中，**超過94%對該3項建議表示同意**(或沒有意見)。至於**建議2**(資本項目的價值下限)，**79.5%**的回應議員沒有意見或同意把價值下限**提高至5,000元**。詳情載於**附錄2及3**。

第II部分：對議員工作開支償還款額水平的意見

(A) 辦事處營運開支償還款額 —— 職員開支

9. 為評估要招聘和挽留一支高質素的職員團隊以支援立法會議員的工作所需的資源，以及現時的辦事處營運開支償還款額水平是否足以應付議員的職員開支，小組委員會邀請議員提供相關資料以供分析。

實際人手編制

10. 議員辦事處在2023年的實際人手編制的主要結果撮述如下：

- (a) 在2023年，每位議員僱用的**全職及兼職**職員的平均數目分別為**5名及兩名**；
- (b) 在2023年，**56%**的全職職員的月薪介乎**10,000元至至少於30,000元**；**43%**的月薪為**30,000元或以上**；
- (c) **46.3%**在2023年僱用的全職職員的**年度加薪幅度少於5%**；
- (d) **77%**的全職職員具有**大學學歷**；及
- (e) 接近一半的全職職員(**48.7%**)具有**10年或以上的工作經驗**。

更多資料載於**附錄4至6**。資料顯示，在該等全職職員中，**77%**具有大學學歷，只有**43%**的月薪為**30,000元或以上**。

職員流失情況

11. 有關職員流失情況，在2022年和2023年，**全職和兼職職員的流失率均屬於偏高水平**。主要結果如下：

- (a) **2022年和2023年全職職員的流失率分別為18.1%及20.9%**；
- (b) **2022年和2023年兼職職員的流失率分別為21%及22.7%**；

在2023年離職的全職職員中：

- (c) **74.2%的月薪少於30,000元**；
- (d) **35.5%的年度加薪幅度少於5%**；
- (e) **75.8%在議員辦事處的服務年期少於兩年**；及
- (f) **54.8%已另覓工作**，當中**41.2%覓得較高薪的工作**。

詳情載於**附錄7及8**。儘管流失率高可歸因於多項因素，調查結果顯示，**缺乏具競爭力的薪酬福利條件和良好的事業前景**，是導致難以挽留職員的主要原因。

議員對最佳人手編制的意見

12. 51位議員就最佳人手編制提出意見，而46位議員就該編制下職員的薪酬福利條件提出意見，當中重點撮述如下：

- (a) **全職職員的人數應介乎3至13人**，而**兼職職員的人數應介乎0至5人**；
- (b) 22位議員(47.8%的回應者)認為，**管理/專業人士類別的全職職員的最低月薪應介乎50,000元至60,000元**；
- (c) 26位議員(56.5%的回應者)認為，**大學畢業而屬管理職級以下的職員的最低月薪**，應介乎**30,000元至40,000元**；

(在上文第10段所述的調查結果顯示，77%的全職職員持有大學學位，只有43%的全職職員的月薪為30,000元或以上)；

- (d) 43位議員(93.5%的回應者)認為，除薪金之外，應向職員**提供其他福利**(例如獎金、雙糧、約滿酬金、³醫療福利等)；⁴ 及
- (e) 根據32位議員(69.6%的回應者)就最佳人手編制所需的各級職員人數以及所需的最低月薪而提出的意見，為**維持最佳人手編制每月所需的款項總額⁵超過辦事處營運開支償還款額的70%**。⁶

更多資料載於**附錄9及10**。就32位議員在上文(e)段所提出的意見而言，為支付**職員開支**而提供的政府**財政撥款不足以維持最佳人手編制**。

(B) 辦事處營運開支償還款額 —— 地區辦事處

13. 根據58位議員的回覆，他們在2023年營運的**地區辦事處數目**介乎**0至19間**，**平均數目為2.6間**，而58.6%的地區辦事處向香港房屋委員會租用。32位議員(55.2%)回覆表示，他們用於地區辦事處的租金開支全數由議員辦事處營運開支償還款額支付。這些議員**每年**用作該等用途的**平均租金開支為171,825元**(即平均每月14,319元)，**少於辦事處營運開支償還款額的上限的10%**。⁷ 更多資料載於**附錄11**。

³ 服務期內所得薪金總額的5%至50%。

⁴ 43位議員認為應提供獎金/雙糧/約滿酬金。28位議員認為應提供醫療福利。

⁵ 根據回應的議員的不同意見，為維持最佳人手編制所需的款額介乎每月180,000元至519,000元。

⁶ 由2023年10月1日起，辦事處營運開支償還款額的上限為每年2,932,080元(即平均每月244,340元)，該上限將於2024年10月按照丙類消費物價指數的變動予以調整。根據往屆立法會的辦事處營運開支償還款額的使用率，每位議員平均把約70%的辦事處營運開支償還款額用於職員開支(即平均**每月171,038元**)。

⁷ 根據往屆立法會的辦事處營運開支償還款額的使用情況，每位議員平均把約10%的辦事處營運開支償還款額用於辦公地方開支，包括租金、差餉、地租、管理費及公用事業服務收費。每年171,825元的金額少於在2022年10月至2023年9月期間辦事處營運開支償還款額上限(每年為2,877,410元)的10%(287,741元)。自2023年10月1日，辦事處營運開支償還款額增加至每年2,932,080元。

14. 關於為有效履行立法會議員的角色及職責而需設立的地區辦事處的最佳數目，50位回應議員的意見顯示，數目介乎0至20間，平均最佳數目為3.1間。根據55位議員所提供的資料計算得出的每間辦事處平均每年租金開支，⁸ 租用3.1間地區辦事處的預計開支為每年232,550元(平均每月19,379元)，數額少於辦事處營運開支償還款額的10%。更多資料以及議員就地區辦事處提出的其他意見載於附錄12。

(C) 酬酢及交通開支償還款額

15. 每位議員每年均有一筆酬酢及交通開支償還款額的撥款，以支付議員或其職員因處理立法會事務而在香港或香港以外地方招致的酬酢、聯絡及交通開支。自2023年10月1日起，酬酢及交通開支償還款額的上限為每年234,180元(即平均每月19,515元)。⁹ 為方便進行檢討，小組委員會邀請議員就現時的酬酢及交通開支償還款額水平提出意見。

16. 39位議員(71位回應議員的54.9%)沒有意見或認為現時的酬酢及交通開支償還款額水平足夠。在32位認為酬酢及交通開支償還款額不足夠的議員中，17位指明建議的金額介乎每年240,000元至320,000元。

第III部分：對議員酬津安排的意見

17. 立法會議員獲提供每月酬金、每年實報實銷的醫療津貼，以及金額定為議員在同一屆立法會任期內所得酬金總額的15%的任滿酬金。議員的每月酬金及醫療津貼在每年10月按丙類消費物價指數的變動作出調整。由2023年10月1日起，議員的酬金為每月106,870元，醫療津貼為每年37,220元。¹⁰ 一年的醫療津貼的未用餘額可撥入下一年，直至一屆立法會任期屆滿為止。秘書處邀請議員表明對立法會議員的酬金、醫療津貼及任滿酬金的水平有否任何意見。

⁸ 如附錄12所示，每間辦事處的每年平均租金為75,016元。

⁹ 每年234,180元上限自2023年10月起生效，該上限將於2024年10月按照丙類消費物價指數的變動予以調整。

¹⁰ 兼任行政會議成員的立法會議員所收取的酬金為其他立法會議員所得酬金的三分之二。

18. 超過**85%**回覆的議員對**酬金、醫療津貼及任滿酬金的水平**沒有意見。更多資料和議員的意見載於**附錄13**。

徵詢意見

19. 謹請小組委員會委員察悉：

(a) 根據早前於2023年7月諮詢全體議員的結果，**大多數**議員表示支持上文第**3(d)**及**3(e)**段所載的**兩項建議**；及

(b) 根據2024年1月進行調查的結果：

(i) **大多數**議員支持或對上文第**3(a)**段所載的**建議**沒有意見。關於**3(b)**段所載的**建議**，**大多數**議員對把資本項目的價值下限修訂為**5,000元**表示支持或沒有意見；

(ii) **大多數**議員支持或對上文第**3(c)**段所載的**建議** (亦即以無須憑單據證明的方式發還“其他一般工作開支”下的部分開支(顧問服務除外))**沒有意見**，但須符合以下條件：

- 每宗無須憑單據證明的交易的**最高價值**不應超過資本項目的價值下限(即**4,999元**)；
及

- 無須憑單據證明的部分的上限定為每年就辦事處營運開支償還款額可獲發還的最高金額的**5%**，而辦事處營運開支償還款額項下無須憑單據證明的未用部分，可使用至當屆立法會任期完結為止；

(iii) **大多數**議員對議員的**酬津安排**(即酬金、醫療津貼及任滿酬金的水平)**沒有意見**；及

(iv) 本文件所述議員在調查期間提出的其他意見或建議並非大多數議員的意見。

20. 現謹就應否在小組委員會向內務委員會(“內委會”)提交的報告中提出**第19(a)、(b)(i)及(b)(ii)段所載的建議**，徵詢小組委員會的意見(如這些建議獲內委會支持，並獲政府接納，¹¹ 將由第八屆立法會開始生效)。倘獲內委會通過，上述報告將會提交政府，以供獨立委員會考慮。

立法會秘書處
人力資源及會計部
2024年5月

¹¹ 第19(b)(ii)段所述有關修訂資本項目價值下限的建議，**無須取得政府的批准**。

問卷

(請填妥本問卷，並於2024年2月16日或之前交回秘書處)

檔號：AM 12/01/19 (22-25)

致：立法會秘書處
小組委員會秘書
鍾蕙玲女士

電郵：accounts@legco.gov.hk

立法會議員酬金及工作開支償還款額 小組委員會

就有關優化發還工作開支的程序的建議以及第八屆立法會議員酬金及
工作開支償還款額的檢討諮詢議員

第I部分——有關優化發還工作開支的程序的3項建議

建議1：整合開設辦事處及資訊科技開支償還款額和辦事處營運開支償還款額

(請參閱立法會HRA 2/2024號文件(“文件”)第4至7段)

問題1：請閣下表明是否同意整合開設辦事處及資訊科技開支償還款額和辦事處營運開支償還款額，並把開設辦事處及資訊科技開支償還款額納入辦事處營運開支償還款額的建議。

同意

沒有意見

不同意

(其他意見(如有)：_____)

建議2：修訂資本項目的價值下限

(請參閱文件第8及9段)

問題2：請閣下表明是否同意把資本項目的價值下限由現時的3,000元修訂至3,500元或5,000元的建議。

本人同意應把價值下限提高至3,500元。

本人同意應把價值下限提高至5,000元。

沒有意見

不同意

(其他意見(如有)：_____)

建議3：以無須憑單據證明的方式發還“其他一般工作開支”下的部分開支

(請參閱文件第10至12段)

問題3：請閣下表明是否同意所有“其他一般工作開支項目”(顧問服務除外)均可無須憑單據證明而獲發還開支，但須符合下文問題4及問題5所列的價值及上限的建議。

同意

沒有意見

不同意

(其他意見(如有)：_____)

(如所選答案為“同意”或“沒有意見”，請回答問題4及問題5，然後再填寫本問卷第II部分。如所選答案為“不同意”，請填寫第II部分。)

問題4：請閣下表明是否同意每宗無須憑單據證明的交易的最高價值定於資本項目的價值下限(即3,499元或4,999元，視乎價值下限提高至3,500元或5,000元)的建議。

同意

沒有意見

不同意

(其他意見(如有)：_____)

問題5：請閣下表明是否同意下述建議：無須憑單據證明的部分的上限定為每年就辦事處營運開支償還款額可獲發還的最高金額的5%(即2022年發還開支年度為160,817元或155,192元)，¹而辦事處營運開支償還款額項下無須憑單據證明的未用部分可使用至該屆任期完結為止。

同意

沒有意見

不同意

(其他意見(如有)：_____)

第II部分——工作開支償還款額

(A) 辦事處營運開支償還款額——職員開支

據往屆立法會的辦事處營運開支償還款額的使用率，每名議員平均把約70%的辦事處營運開支償還款額用於職員開支。為方便評估用以招聘和挽留一支高質素的職員團隊以支援立法會議員的工作所需的資源，以及現時的辦事處營運開支償還款額水平是否足以應付議員的職員開支，謹請議員在下述問題6至問題9提供在現屆立法會第二個發還開支年度(即2023年1月1日至12月31日)的實際人手配置的相關資料、對於為有效履行立法會職務所需的最佳人手配置的意見，以及職員流失情況的資料。

問題6：請在以下兩個列表中提供閣下在第二個發還開支年度(即2023年1月1日至12月31日)僱用的所有職員的詳情(包括並非由議員的工作開支償還款額支付薪酬的職員)：

¹ 該金額包括由開設辦事處及資訊科技開支償還款額轉撥的款項(375,000元或262,500元的5%)。

(a) 在2023年1月1日至12月31日期間僱用的全職職員

期內僱用的職員	職銜	薪酬				教育程度		工作總年資(年)	在議員辦事處服務的年資(年)
		每月薪金(元)	每年薪酬調整(如有)(%)	年終獎金/雙糧(如有)(元)	約滿酬金(如有)(%)	大學或以上(請加上“✓”號)	大學以下(請加上“✓”號)		
第1名									
第2名									
第3名									
第4名									
第5名									
第6名									
第7名									
第8名									

(如空位不敷應用，請加頁填寫。)

(b) 在2023年1月1日至12月31日期間僱用的兼職職員

期內僱用的職員	職銜	薪酬				教育程度		工作總年資(年)	在議員辦事處服務的年資(年)
		每月薪金(元)	每年薪酬調整(如有)(%)	年終獎金/雙糧(如有)(元)	約滿酬金(如有)(%)	大學或以上(請加上“✓”號)	大學以下(請加上“✓”號)		
第1名									
第2名									
第3名									
第4名									
第5名									

(如空位不敷應用，請加頁填寫。)

最佳人手編制

香港特別行政區行政會議成員、立法會議員及政治委任制度官員薪津獨立委員會在計算第六屆立法會議員的辦事處營運開支償還款額水平時，所採用的假設之一是每名議員會聘請7名全職職員，包括1名管理/專業人士類別的職員、2名大學畢業並擁有3至5年工作經驗的職員，以及4名文職人員，他們的薪酬與在私營機構工作並具有類似資歷和經驗的人士相若。謹請議員就其辦事處的最佳人手配置提出意見。

問題7: 本人認為，要有效履行本人作為立法會議員的角色及職責，本人辦事處的**最佳人手編制**及具足夠競爭力挽留員工的薪酬福利條件應為：

類別	所需的人手總數* (名)	所需的 最少相關 工作經驗 (年)	議員職員的薪酬福利條件			
			每名職員 的 最低月薪 (元)	雙糧/ 年終獎金 (有/無) 如有，請 註明金額 (元)	約滿酬金 (有/無) 如有，請註 明百分比 (%)	其他福利 (有/無) 如有，請 註明性質 及金額 (%)
(I) 全職職員						
(a) 管理/專業人士 類別的職員						
(b) 大學畢業而屬 管理職級以下 的職員						
(c) 文書支援人員						
(d) 其他(請註明)						
(II) 兼職職員						

(*任何類別的數字均可以為“0”)

議員辦事處的職員流失情況

根據2019年(即第六屆立法會)進行調查所得的結果，在2017-2018立法年度，議員的全職職員的平均流失率為18%。為確定職員流失的最新情況，請議員在下述問題8及問題9提供涵蓋現屆立法會首兩個發還開支年度(即2022年1月1日至12月31日及2023年1月1日至12月31日)的相關資料。

問題8：本人在2022年1月1日至12月31日及2023年1月1日至12月31日期間僱用的職員平均人數及期內離職的職員人數為：

	2022年		2023年	
	僱用的職員 平均人數	離職的 職員人數	僱用的職員 平均人數	離職的 職員人數
全職職員				
兼職職員				

問題9：在2022年1月1日至2023年12月31日期間離職的職員詳情載於以下兩個列表：

(a) 在2022年1月1日至12月31日期間離職的職員

期內 僱用的 職員	職銜	薪酬				教育程度		工作 總年資 (年)	在議員 辦事處 服務的 年資 (年)	離職 原因 (請填寫 相關編號#) (列於第7頁)
		每月 薪金 (元)	每年 薪酬 調整 (如有) (%)	年終 獎金/ 雙糧 (如有) (元)	約滿 酬金 (如有) (%)	大學 或以上 (請加上 “✓”號)	大學 以下 (請加上 “✓”號)			
(I) 全職職員										
第1名										
第2名										
第3名										
第4名										
第5名										
(II) 兼職職員										
第1名										
第2名										
第3名										
第4名										
第5名										

(如空位不敷應用，請加頁填寫。)

- # 離職原因 (可選擇多於一個原因) :
- (1) 找到較高薪的工作
 - (2) 找到前景較佳的工作
 - (3) 找到工作時間較理想的工作
 - (4) 找到不同性質的工作
 - (5) 工作時間長
 - (6) 工作壓力大
 - (7) 工作環境欠佳
 - (8) 缺乏職業保障
 - (9) 繼續進修
 - (10) 家庭原因
 - (11) 為另一議員工作
 - (12) 由於工作表現、行為失當等原因被解僱
 - (13) 其他原因(請註明)

(b) 在2023年1月1日至12月31日期間離職的職員

期內僱用的職員	職銜	薪酬				教育程度		工作總年資(年)	在議員辦事處服務的年資(年)	離職原因(請填寫相關編號#)
		每月薪金(元)	每年薪酬調整(如有)(%)	年終獎金/雙糧(如有)(元)	約滿酬金(如有)(%)	大學或以上(請加上“√”號)	大學以下(請加上“√”號)			
(I) 全職職員										
第1名										
第2名										
第3名										
第4名										
第5名										
(II) 兼職職員										
第1名										
第2名										
第3名										
第4名										
第5名										

(如空位不敷應用，請加頁填寫。)

(B) 辦事處營運開支償還款額——地區辦事處

根據往屆立法會的辦事處營運開支償還款額的使用率，每名議員平均把約10%的辦事處營運開支償還款額用於辦公地方的開支。² 為方便評估議員營運地區辦事處所需的資源，請議員在下述問題10至問題12提供涵蓋現屆立法會第二個發還開支年度(即2023年1月1日至12月31日)的相關資料；以及在下述問題13提供意見，說明有效履行立法會職務所需的地區辦事處的最佳數目。

問題10：本人於2023年1月1日至12月31日期間營運的地區辦事處³ (不包括位於立法會綜合大樓/中信大廈的中央辦事處)的平均數目為 _____ 間(不論所涉及的開支是否由議員的辦事處營運開支償還款額支付)。在這些地區辦事處中， _____ 間是向香港房屋委員會租用， _____ 間是向領展租用、 _____ 間是向港鐵公司租用， _____ 間是向私人物業業主租用，以及 _____ 間是向其他業主租用。

問題11：本人於2023年1月1日至12月31日期間的地區辦事處租金開支總額為 _____ 元。

問題12：請表明閣下在上述問題11的答案所述於2023年招致的地區辦事處租金開支總額，是否全數由議員辦事處營運開支償還款額支付。

是

否。問題11的答案所述的租金開支總額中，只有 _____ 元由議員辦事處營運開支償還款額支付。

問題13：本人認為，要有效履行本人作為立法會議員的角色及職責，所需設立的地區辦事處(不包括位於立法會綜合大樓/中信大廈的中央辦事處)的最佳數目應為 _____ 間。

(C) 酬酢及交通開支償還款額

現時，每名立法會議員每年均有一筆酬酢及交通開支償還款額的撥款。議員或其職員因處理立法會事務而在香港或香港以外地方招致的酬酢、聯絡及交通開支，可憑經議員核實簽署的開支申領表申請發還，而無須出示證明文件。議員最多可利用50%的酬酢及交通開支償還款額支付職員開支，但這部分的款項須實報實銷。請議員就現時的酬酢及交通開支償還款額水平提出意見。

² 辦公地方的開支包括租金、差餉、地租、管理費及公用事業服務收費。

³ 如屬聯合地區辦事處，請註明閣下所佔的比例。舉例而言，若某名立法會議員與另一名立法會議員按50:50的比例共用一間地區辦事處，便應算作0.5間辦事處。

問題14：請表明閣下認為現時的酬酢及交通開支償還款額水平，是否足以支付議員及其職員因履行立法會職務而在香港或香港以外地方招致的酬酢、聯絡及交通開支。

- 現時的酬酢及交通開支償還款額水平足夠
- 提供予每名立法會議員的酬酢及交通開支償還款額應由每年234,180元提高至每年_____元(或增加____%)。
- 沒有意見

第III部分——議員酬津

立法會議員獲提供每月酬金、每年實報實銷的醫療津貼，以及任滿酬金(金額定為議員在同一屆立法會任期內所得酬金總額的15%)。

問題15：請表明閣下對立法會議員的每月酬金水平有否任何意見。

- 沒有特別意見
- 本人對立法會議員的每月酬金水平有以下意見：

(如空位不敷應用，請加頁填寫。)

問題16：請表明閣下對立法會議員獲提供的醫療津貼的水平有否任何意見。

- 沒有特別意見
- 本人對立法會議員獲提供的醫療津貼的水平有以下意見：

(如空位不敷應用，請加頁填寫。)

問題17：請表明閣下對立法會議員的任滿酬金比率有否任何意見。

沒有特別意見

本人對立法會議員的任滿酬金比率有以下意見：

(如空位不敷應用，請加頁填寫。)

第IV部分——其他意見

其他意見(如有)：

(如空位不敷應用，請加頁填寫。)

本人明白上述資料將用作進行有關第八屆立法會議員的議員酬金及工作開支償還款額的檢討。秘書處如對本問卷內提供的資料有任何疑問，可致電_____ (電話號碼)與_____ (負責職員姓名)聯絡。

簽署：_____

議員姓名：_____

日期：_____

(A) 議員對建議1的回覆(整合開設辦事處及資訊科技開支償還款額和辦事處營運開支償還款額)

回覆	議員人數	%
同意	55	70.5
沒有意見	22	28.2
不同意	1	1.3
總計	78	100

(B) 議員對建議2的回覆(修訂資本項目的價值下限)

回覆	議員人數	%
同意把價值下限提高至5,000元	40	51.3
沒有意見	22	28.2
同意把價值下限提高至3,500元	16	20.5
不同意把價值下限提高	-	-
總計	78	100

議員對建議3的回覆(以無須憑單據證明的方式發還“其他一般工作開支”下的部分開支)

問題		議員人數					其他意見
		(A) 同意	(B) 沒有意見	(C) 不同意	(D) 總計	(A)+(B)	
閣下是否同意：							
(a)	所有“其他一般工作開支項目”(顧問服務除外)均可無須憑單據證明而獲發還開支，但須符合下文(b)及(c)所列的價值及上限?	42	32	4	78	74 (94.9%)	
(b)	每宗無須憑單據證明的交易的最高價值不應超過資本項目的價值下限(即3,499元或4,999元，視乎價值下限提高至3,500元或5,000元)?	41	32	1	74	73 (98.6%)	
(c)	無須憑單據證明的部分的上限定為每年就議員辦事處營運開支償還款額可獲發還的最高金額的5%，而辦事處營運開支償還款額項下無須憑單據證明的未用部分，可使用至當屆立法會任期完結為止?	40	32	1	73	72 (98.6%)	<ul style="list-style-type: none"> - 無須憑單據證明的部分的上限應定為每年就辦事處營運開支償還款額可獲發還的最高金額的10%。(1位議員) - 電子申領系統和付款通知書應清楚顯示辦事處營運開支償還款額項下無須憑單據證明的未用部分的餘額。(1位議員)

有關議員於2023年僱用的職員人數的調查結果撮要

回覆的議員人數：58

	議員僱用的職員人數							
	選舉委員會		功能界別		地方選區		總計	
	全職 職員	兼職 職員	全職 職員	兼職 職員	全職 職員	兼職 職員	全職 職員	兼職 職員
範圍	2-9	0-8	2-9	0-3	4-13	0-4	2-13	0-8
平均數	5.1	2.3	4.5	1.3	6.9	3.0	5.1	2.1

有關議員於2023年僱用的全職職員的薪幅及加薪幅度的調查結果撮要

回覆的議員人數：58

(A) 全職職員的每月薪金

	議員僱用的全職職員人數							
	選舉委員會		功能界別		地方選區		總計	
職員的薪幅	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
5,000元至少於10,000元	1	0.7	2	2.1	0	0.0	3	1.0
10,000元至少於15,000元	5	3.4	3	3.2	9	16.4	17	5.7
15,000元至少於20,000元	18	12.2	11	11.7	20	36.3	49	16.6
20,000元至少於25,000元	34	23.1	16	17.0	5	9.1	55	18.5
25,000元至少於30,000元	31	21.1	8	8.5	6	10.9	45	15.2
30,000元至少於35,000元	17	11.6	10	10.7	9	16.4	36	12.2
35,000元至少於40,000元	13	8.9	11	11.7	2	3.6	26	8.8
40,000元或以上	28	19.0	33	35.1	4	7.3	65	22.0
總計	147	100	94	100	55	100	296	100

(B) 全職職員年度加薪幅度

	議員僱用的全職職員人數							
	選舉委員會		功能界別		地方選區		總計	
年度加薪幅度	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
5%以下	69	46.9	33	35.1	35	63.7	137	46.3
5%至少於10%	31	21.1	26	27.7	13	23.6	70	23.6
10%至少於15%	5	3.4	6	6.4	1	1.8	12	4.1
15%或以上	4	2.7	0	0.0	1	1.8	5	1.7
沒有示明	38	25.9	29	30.8	5	9.1	72	24.3
總計	147	100	94	100	55	100	296	100

有關議員於2023年僱用的全職職員的教育程度和工作經驗的調查結果撮要

(A) 教育程度

	選舉委員會		功能界別		地方選區		總計	
	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
教育程度								
大學或以上	119	81.0	73	77.7	36	65.5	228	77.0
大學以下	28	19.0	21	22.3	13	23.6	62	21.0
沒有示明	0	0.0	0	0.0	6	10.9	6	2.0
總計	147	100	94	100	55	100	296	100

(B) 工作經驗

	選舉委員會		功能界別		地方選區		總計	
	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
年資								
少於5年	30	20.4	19	20.2	7	12.7	56	18.9
5年至少於10年	27	18.4	6	6.4	4	7.3	37	12.5
10年至少於15年	27	18.4	13	13.8	4	7.3	44	14.9
15年至少於20年	10	6.8	6	6.4	2	3.6	18	6.1
20年或以上	38	25.8	31	33.0	13	23.6	82	27.7
沒有示明	15	10.2	19	20.2	25	45.5	59	19.9
總計	147	100	94	100	55	100	296	100

(C) 為議員服務的年期

	選舉委員會		功能界別		地方選區		總計	
	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
為議員服務的年數								
少於1年	34	23.1	12	12.7	5	9.1	51	17.2
1年至少於2年	44	29.9	24	25.5	9	16.4	77	26.0
2年至少於3年	46	31.3	29	30.9	12	21.8	87	29.4
3年至少於5年	10	6.8	4	4.3	1	1.8	15	5.1
5年至少於8年	5	3.4	8	8.5	6	10.9	19	6.4
8年至少於10年	2	1.4	1	1.1	0	0.0	3	1.0
10年或以上	6	4.1	12	12.7	9	16.4	27	9.1
沒有示明	0	0.0	4	4.3	13	23.6	17	5.8
總計	147	100	94	100	55	100	296	100

議員僱用的職員人數及其流失率(2023年)

議員	議員僱用的職員的平均人數			已離職的議員職員人數			全職職員 的流失率	兼職職員 的流失率
	全職	兼職	總數	全職	兼職	總數		
選舉委員會								
(1)	2	7	9	0	4	4	0%	57.1%
(2)	2	3	5	0	0	0	0%	0%
(3)	3	3	6	0	1	1	0%	33.3%
(4)	4	0	4	0	0	0	0%	不適用
(5)	4	2	6	0	0	0	0%	0%
(6)	4	3	7	0	0	0	0%	0%
(7)	4	4	8	0	3	3	0%	75.0%
(8)	4	1	5	0	0	0	0%	0%
(9)	5	1	6	0	1	1	0%	100.0%
(10)	5	1	6	0	0	0	0%	0%
(11)	5	0	5	0	0	0	0%	不適用
(12)	5	2	7	0	1	1	0%	50.0%
(13)	5	2	7	0	0	0	0%	0%
(14)	5	1	6	0	1	1	0%	100.0%
(15)	7	0	7	0	0	0	0%	不適用
(16)	6	3	9	1	0	1	16.7%	0%
(17)	6	4	10	1	2	3	16.7%	50.0%
(18)	5	0	5	1	0	1	20.0%	不適用
(19)	5	0	5	1	0	1	20.0%	不適用
(20)	5	1	6	1	1	2	20.0%	100.0%
(21)	4	2	6	1	0	1	25.0%	0%
(22)	6	5	11	2	0	2	33.3%	0%
(23)	6	4	10	2	1	3	33.3%	25.0%
(24)	5	2	7	2	0	2	40.0%	0%
(25)	7	1	8	3	0	3	42.9%	0%
(26)	9	5	14	4	3	7	44.4%	60.0%
(27)	6	3	9	3	0	3	50.0%	0%
(28)	5	8	13	3	3	6	60.0%	37.5%
(29)	8	0	8	7	0	7	87.5%	不適用
功能界別								
(30)	2	0	2	0	0	0	0%	不適用
(31)	3	2	5	0	0	0	0%	0%
(32)	3	3	6	0	1	1	0%	33.3%
(33)	3	0	3	0	0	0	0%	不適用
(34)	3	2	5	0	0	0	0%	0%
(35)	3	2	5	0	0	0	0%	0%
(36)	3	2	5	0	0	0	0%	0%
(37)	4	0	4	0	0	0	0%	不適用
(38)	4	2	6	0	0	0	0%	0%
(39)	4	0	4	0	0	0	0%	不適用
(40)	6	0	6	0	0	0	0%	不適用
(41)	7	3	10	0	0	0	0%	0%
(42)	6	2	8	1	0	1	16.7%	0%
(43)	5	2	7	1	0	1	20.0%	0%
(44)	5	1	6	1	0	1	20.0%	0%
(45)	4	1	5	1	0	1	25.0%	0%
(46)	4	2	6	1	0	1	25.0%	0%
(47)	4	0	4	1	0	1	25.0%	不適用
(48)	6	1	7	2	0	2	33.3%	0%
(49)	6	1	7	2	0	2	33.3%	0%
(50)	9	1	10	4	0	4	44.4%	0%
地方選區								
(51)	4	4	8	0	0	0	0.0%	0%
(52)	5	3	8	0	2	2	0.0%	66.7%
(53)	6	2	8	1	0	1	16.7%	0%
(54)	5	4	9	1	0	1	20.0%	0%
(55)	13	4	17	4	1	5	30.8%	25.0%
(56)	6	3	9	2	0	2	33.3%	0%
(57)	6	4	10	3	2	5	50.0%	50.0%
(58)	10	0	10	5	0	5	50.0%	不適用
	總數：296	總數：119	總數：415	總數：62	總數：27	總數：89	平均：20.9%	平均：22.7%

與2023年離職的議員職員相關的調查結果撮要

(A) 每月薪金

薪幅	全職職員	%	兼職職員	%
少於5,000元	0	0.0	6	22.2
5,000元至少於10,000元	3	4.8	7	25.9
10,000元至少於15,000元	9	14.5	5	18.6
15,000元至少於20,000元	14	22.6	2	7.4
20,000元至少於25,000元	8	12.9	2	7.4
25,000元至少於30,000元	12	19.4	0	0.0
30,000元至少於35,000元	7	11.3	3	11.1
35,000元至少於40,000元	2	3.2	0	0.0
40,000元或以上	7	11.3	0	0.0
日薪	0	0.0	1	3.7
時薪	0	0.0	1	3.7
總計	62	100.0	27	100.0

(B) 年度加薪幅度

年度加薪幅度	全職職員	%	兼職職員	%
少於5%	22	35.5	19	70.4
5%至少於10%	13	21.0	1	3.7
沒有示明	27	43.5	7	25.9
總計	62	100.0	27	100.0

(C) 教育程度

教育程度	全職職員	%	兼職職員	%
大學或以上	45	72.6	21	77.8
大學以下	10	16.1	2	7.4
沒有示明	7	11.3	4	14.8
總計	62	100.0	27	100.0

(D) 工作經驗

總年資	全職職員	%	兼職職員	%
少於5年	13	21.0	13	48.2
5年至少於10年	5	8.1	1	3.7
10年至少於15年	5	8.1	4	14.8
15年至少於20年	1	1.6	3	11.1
20年或以上	14	22.5	3	11.1
沒有示明	24	38.7	3	11.1
總計	62	100.0	27	100.0

(E) 為議員服務的年期

為議員服務的年數	全職職員	%	兼職職員	%
少於1年	19	30.6	12	44.5
1年至少於2年	28	45.2	10	37.0
2年至少於3年	4	6.5	2	7.4
3年至少於5年	1	1.6	0	0.0
5年至少於8年	1	1.6	1	3.7
8年至少於10年	1	1.6	0	0.0
10年或以上	2	3.2	1	3.7
沒有示明	6	9.7	1	3.7
總計	62	100.0	27	100.0

(F) 離職原因

原因	全職職員	兼職職員
(1) 找到較高薪的工作	14	4
(2) 找到前景較佳的工作	7	3
(3) 找到工作時間較理想的工作	5	0
(4) 找到不同性質的工作	8	6
(5) 工作時間長	0	0
(6) 工作壓力大	1	0
(7) 工作環境欠佳	0	0
(8) 缺乏職業保障	0	0
(9) 繼續進修	2	3
(10) 家庭原因	7	2
(11) 為另一議員工作	8	1
(12) 因工作表現、行為失當等原因而被解僱	3	0
(13) 其他原因	11	7
沒有示明	4	1
總計	70¹	27

¹ 部分議員職員有多於一個離職原因

議員為達致最佳人手編制所需的職員人數

回覆的議員人數：51

	選舉委員會			功能界別			地方選區			總計		
	全職職員	兼職職員		全職職員	兼職職員		全職職員	兼職職員		全職職員	兼職職員	
範圍	3-10	0-4		3-13	0-4		5.5-10	0-5		3-13	0-5	
平均數	6.6	1.3		5.9	1.0		7.3	3.1		6.4	1.4	
	管理/專業人士類別	大學畢業而屬管理職級以下	文職支援及其他職員									
範圍	1-5	1-6	0-5	1-2	1-8	0-5	1-3	1-5	1-6	1-5	1-8	0-6
平均數	1.8	2.7	2.2	1.3	2.9	1.8	1.8	2.6	2.9	1.6	2.7	2.1

議員對最佳人手編制及所需款項的意見

議員	管理/ 專業人士 類別的 全職職員 人數	大學畢業 而屬管理 職級以下 的全職 職員人數	文職 支援的 全職 職員 人數	其他 全職 職員的 人數	所需的 全職 職員 總數	所需的 兼職 職員 總數	(A)的 最低月薪 (元)	(B)的 最低月薪 (元)	(C)的 最低月薪 (元)	(D)的 最低月薪 (元)	(F)的 最低月薪 (元)	應向(A)提供的其他福利	僱用(A)及(B) 每月所需的款項 金額 (元)	僱用(C)、(D)及 (F)所需的款項 金額 (元)	為維持最佳 人手編制所需的 款項總額 (元)
	(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G)	(H)	(I)	(J)	(K)	(L)	(M)	(N)	(O)
選舉委員會															
(1)	3	1	1	-	5	1	18,000	15,000	15,000		10,000	獎金	69,000	25,000	94,000
(2)	1	2	2	-	5	2	40,000	25,000	16,000		5,000	雙糧	90,000	42,000	132,000
(3)	1	2	-	-	3	3	42,000	35,000			8,000	年終獎金、15%約滿酬金和醫療津貼	112,000	24,000	136,000
(4)	2	2	1	-	5	1	35,000	20,000	17,000		10,000	雙糧、10%約滿酬金和醫療津貼	110,000	27,000	137,000
(5)	1	2	2	-	5	-	48,000	30,000	20,000				108,000	40,000	148,000
(6)	1	4	2	-	7	-	45,000	20,000	15,000			10%約滿酬金和醫療津貼	125,000	30,000	155,000
(7)	1	2	1	1	5	-	50,000	32,500	20,000	30,000		雙糧	115,000	50,000	165,000
(8)	1	2	4	1	8	-	35,000	23,000	18,000	18,000		雙糧、5%至10%約滿酬金和醫療津貼	81,000	90,000	171,000
(9)	1	3	1	-	5	2	40,000	30,000	25,000		20,000	雙糧	130,000	65,000	195,000
(10)	1	3	2	-	6	-	50,000	40,000	17,000			雙糧和醫療津貼	170,000	34,000	204,000
(11)	1	2	3	-	6	2	50,000	30,000	25,000		10,000	10%約滿酬金和醫療津貼	110,000	95,000	205,000
(12)	3	2	2	-	7	2	35,000	25,000	15,000		10,000	雙糧、5%約滿酬金和醫療津貼	155,000	50,000	205,000
(13)	1	4	1	1	7	-	40,000	30,000	25,000	25,000		獎金和醫療津貼	160,000	50,000	210,000
(14)	2	3	3	-	8	-	38,000	25,000	20,000			雙糧、15%約滿酬金、醫療津貼和進修津貼	151,000	60,000	211,000
(15)	5	1	1	-	7	3	35,000	20,000	18,000		3,000	雙糧和醫療津貼	195,000	27,000	222,000
(16)	1	3	1	1	6	2	40,000	30,000	30,000	28,000	20,000	雙糧和醫療津貼	130,000	98,000	228,000
(17)	1	2	4	-	7	1	55,000	35,000	25,000		7,000	雙糧和醫療津貼	125,000	107,000	232,000
(18)	1	2	2	1	6	2	60,000	40,000	25,000	25,000	8,500	15%約滿酬金和醫療津貼	140,000	92,000	232,000
(19)	2	2	2	-	6	2	55,000	33,000	22,000		12,000	雙糧、5%約滿酬金和獎金	176,000	68,000	244,000
(20)	3	3	1	1	8	-	45,000	20,000	18,000	35,000		雙糧和醫療津貼	195,000	53,000	248,000
(21)	2	3	2	-	7	1.5	50,000	36,000	19,000		5,000	雙糧和醫療津貼	208,000	45,500	253,500
(22)	2	6	2	-	10	4	50,000	22,000	20,000		6,000	雙糧、15%約滿酬金和醫療津貼	232,000	64,000	296,000
(23)	2	3	2	-	7	3	50,000	35,000	20,000		20,000	雙糧和約滿酬金	205,000	100,000	305,000
(24)	4	4	1	1	10	-	50,000	26,000	30,000	20,000		獎金、15%約滿酬金和醫療津貼	304,000	50,000	354,000
(25)	2	4	4	-	10	2	40,000	35,000	30,000		註	獎金、雙糧和20%約滿酬金	220,000	註	
功能界別															
(26)	2	1	1	-	4	2	35,000	30,000	20,000		5,000	獎金和5%至15%約滿酬金	100,000	30,000	130,000
(27)	1	1	2	-	4	-	60,000	35,000	20,000				95,000	40,000	135,000
(28)	1	2	1	1	5	-	50,000	30,000	20,000	20,000		10%約滿酬金和醫療津貼	110,000	40,000	150,000
(29)	1	3	1	-	5	-	50,000	30,000	20,000			雙糧和10%約滿酬金	140,000	20,000	160,000
(30)	1	2	4	1	8	-	35,000	23,000	18,000	18,000		雙糧、5%至10%約滿酬金和醫療津貼	81,000	90,000	171,000
(31)	1	2	3	-	6	2	40,000	30,000	20,000		10,000	雙糧和醫療津貼	100,000	80,000	180,000
(32)	1	1	1	-	3	-	68,000	63,000	50,000			雙糧	131,000	50,000	181,000
(33)	2	4	2	-	8	2	30,000	20,000	18,000		3,000		140,000	42,000	182,000
(34)	1.5	2.5	1	-	5	-	50,000	35,000	20,000			獎金	162,500	20,000	182,500
(35)	1	3	2	-	6	1.5	50,000	27,500	22,500		9,000	15%約滿酬金	132,500	58,500	191,000
(36)	1	3	2	-	6	1.5	50,000	27,500	22,500		12,500	雙糧和逾時工作津貼	132,500	63,750	196,250
(37)	1	5	-	-	6	-	50,000	30,000				獎金和醫療津貼	200,000	0	200,000
(38)	2	3	-	1	6	-	60,000	30,000		25,000		雙糧和醫療津貼	210,000	25,000	235,000
(39)	2	3	1	1	7	1	50,000	30,000	15,000	22,000	15,000	雙糧和15%約滿酬金	190,000	52,000	242,000
(40)	1	3	1	-	5	2	60,000	45,000	35,000		8,000	15%約滿酬金和醫療津貼	195,000	51,000	246,000
(41)	1	8	4	-	13	4	55,000	40,000	24,000		12,000	雙糧、15%約滿酬金和醫療津貼	375,000	144,000	519,000
地方選區															
(42)	1	2	3	-	6	5	40,000	25,000	18,000		5,000	雙糧和醫療津貼	90,000	79,000	169,000
(43)	1	2	2.5	-	5.5	2.5	50,000	40,000	30,000		8,000	雙糧和醫療津貼	130,000	95,000	225,000
(44)	3	3	1	-	7	4	40,000	24,000	18,000		12,000	10%約滿酬金和醫療津貼	192,000	66,000	258,000
(45)	3	5	1	1	10	-	45,000	20,000	18,000	35,000		雙糧和醫療津貼	235,000	53,000	288,000
(46)	1	1	4	2	8	4	45,000	35,000	25,000	20,000	20,000	50%約滿酬金	80,000	220,000	300,000
平均	1.6	2.7	1.8	0.3	6.4	1.4									211,628

■ 為維持最佳人手編制每月所需的款項總額高於為支付職員開支而獲得的每月平均171,038元政府撥款

註：這位議員沒有就應給予兼職職員的最低月薪提供意見

有關議員營運的地區辦事處*的調查結果撮要

回覆的議員人數：58

(A) 議員營運的地區辦事處數目

	議員營運的地區辦事處*							
	選舉委員會		功能界別		地方選區		總計	
	數目	%	數目	%	數目	%	數目	%
香港房屋委員會	37.5	59.5	14	51.9	35.5	60.7	87	58.6
領展	0	0	0	0	1	1.7	1	0.7
私人物業業主	16.5	26.2	9	33.3	22	37.6	47.5	32
其他業主	9	14.3	4	14.8	0	0	13	8.7
總計	63	100	27	100	58.5	100	148.5	100
範圍	0.5-6	-	0-4	-	2-19	-	0-19	-
平均	2.2	-	1.4	-	5.9	-	2.6	-

(B) 地區辦事處的租金開支

		議員人數	%	地區辦事處每年的平均租金開支(元)
地區辦事處的租金開支	由辦事處營運開支償還款額悉數支付	32	55.2%	171,825 (每月14,319)
	並非由辦事處營運開支償還款額悉數支付	17	29.3%	269,004 (每月22,417) ¹
地區辦事處並無招致租金開支		9 ²	15.5%	
總計		58	100%	

* 本撮要不包括為每位議員所提供位於立法會綜合大樓或中信大廈的辦事處

¹ 此平均金額並未計及17位議員中未提供其辦事處租金開支資料的3位議員。此金額少於在2022年10月至2023年9月期間辦事處營運開支償還款額上限的10%。

² 9位議員中，有2位議員沒有營運任何地區辦事處。

議員於2023年營運的地區辦事處的詳情及所需的地區辦事處的最佳數目

議員	議員現時營運的地區辦事處			議員所需的地區辦事處的最佳數目
	數目	每年辦事處租金開支(元)	由辦事處營運開支償還款額悉數支付(是/否)	
選舉委員會				
(1)	2	30,000	是	2.5
(2)	1	58,680	是	沒有示明
(3)	1	60,638	是	沒有示明
(4)	2	69,000	是	2
(5)	1	89,760	是	1
(6)	1	93,516	是	2
(7)	1	111,600	是	1
(8)	2	120,000	是	1
(9)	3	130,000	是	4
(10)	6	162,000	是	10
(11)	3	169,770	是	2
(12)	2	190,120	是	沒有示明
(13)	3	190,800	是	3
(14)	2	197,484	是	沒有示明
(15)	1	198,000	是	1
(16)	2	230,000	是	1
(17)	3	264,360	是	2
(18)	5	359,180	是	0
(19)	5	478,383	是	2.5
(20)	2	23,000	否	3
(21)	0.5	24,600	否	1.5
(22)	1.5	155,731	否	2
(23)	1	222,904	否	3
(24)	4	437,000	否	5
(25)	3	538,800	否	4
(26)	1	0	不適用	1
(27)	1	0	不適用	1
(28)	2	0	不適用	2
(29)	1	0	不適用	3
功能界別				
(30)	1	3,000	是	1
(31)	1	24,000	是	1
(32)	1	43,200	是	1
(33)	1	62,760	是	1
(34)	1	78,000	是	1
(35)	2	165,200	是	3
(36)	3	180,000	是	3
(37)	1.5	201,239	是	2
(38)	1	309,266	是	1.5
(39)	2	45,000	否	2
(40)	1	156,000	否	2
(41)	1	192,000	否	2
(42)	3	644,400	否	3
(43)	4	沒有示明	否	沒有示明
(44)	1	0	不適用	2
(45)	2	0	不適用	3
(46)	0	0	不適用	2
(47)	0.5	0	不適用	1
(48)	0	0	不適用	1
地方選區				
(49)	2	16,000	是	4
(50)	3	36,300	是	沒有示明
(51)	6	420,131	是	10
(52)	4	756,000	是	3.5
(53)	4	19,200	否	6
(54)	4.5	243,600	否	沒有示明
(55)	5	417,615	否	7
(56)	9	646,200	否	9
(57)	19	沒有示明	否	20
(58)	2	沒有示明	否	沒有示明
平均 - 每位議員	2.6	168,444 (並未計及沒有示明辦事處 租金開支的議員)	不適用	3.1 (並未計及沒有示明所需 地區辦事處數目的議員)
平均 - 每個辦事處		75,016		

部分議員就地區辦事處提出的意見：

- (a) 由於地區辦事處的營運開支龐大，獨立議員長遠而言難以由辦事處營運開支償還款額悉數支付有關開支(1位議員)；
- (b) 由功能界別或選舉委員會選舉產生的議員需要1至2個地區辦事處，而由地方選區選舉產生的議員則需要2至3個地區辦事處(1位議員)；及
- (c) 由地方選區選舉產生的議員的辦事處營運開支償還款額水平應略為提高，因為地方選區的選民和服務對象通常較多(1位議員)。

議員對酬津水平的意見

(A) 每月酬金水平

	議員人數	%
沒有意見	66	93.0
意見 (i) : 應以甲類消費物價指數作為每年調整的基礎	3	4.2
意見 (ii) : 應增加20%	1	1.4
意見 (iii) : 可考慮增加沒有其他收入來源的議員的酬金水平	1	1.4
總計	71	100

(B) 醫療津貼的水平

	議員人數	%
沒有意見	66	85.7
意見 (i) : 應提供牙科開支的醫療津貼	7	9.1
意見 (ii) : 應增加至每年50,000元	1	1.3
意見 (iii) : 應由現時每年的37,220元增加100%	1	1.3
意見 (iv) : 不足夠	1	1.3
意見 (v) : 應按年齡提供不同水平的津貼	1	1.3
總計	77	100

(C) 任滿酬金比率

	議員人數	%
沒有意見	69	97.2
意見 (i) : 應提高至35%	1	1.4
意見 (ii) : 應與政府聘用的非公務員合約僱員獲提供的約滿酬金比率一致 ³	1	1.4
總計	71	100

³ 對於在工作上須具備管理、專業或其他專門範疇技能的非公務員合約僱員而言，其約滿酬金(加上政府的強積金供款)不多於該僱員在合約期內基本薪金總額的15%。